

OFFRES D'EMPLOI À QUIMPER CORNOUAILLE

novembre 2025



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE

Offre d'emploi Responsable ACHATS Groupe F/H Finistère - 29

 apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177411335W

Descriptif du poste

A PROPOS DE LA MISSION :

Sous la responsabilité du Directeur général et industriel, votre mission consiste à définir et mettre en œuvre la stratégie d'achats du groupe FH Ortho.

Dans ce cadre, vous êtes responsable des achats de produits ou services nécessaires au bon fonctionnement du groupe FH Ortho en prenant en compte les enjeux qualités forts liés aux exigences réglementaires des dispositifs médicaux.

Vous managez et accompagnez une équipe constituée de 4 acheteurs.

Dans ce contexte vos activités seront :

- Piloter et mettre en œuvre la stratégie achats : sourcing et référencement de fournisseurs, Identification, évaluation des risques, suivi de la performance, négociation et contractualisation, optimisation du panel
- Assurer l'atteinte des objectifs de coûts, délais et qualité dans vos activités d'achats en cohérence avec les orientations du groupe
- Identifier et mettre en place des plans d'amélioration continue pour optimiser la performance de l'entreprise et de votre service
- Assurer une veille technologique constante dans votre domaine d'expertise
- Animer et encadrer l'équipe achats : répartition des tâches, gestion administrative et budgétaire, communication, entretiens, recrutement, formation et intégration

Profil recherché

A PROPOS DE VOUS :

De formation supérieure en relations commerciales ayant une sensibilité technique, voire mécanique. Des connaissances dans le secteur médical et plus particulièrement des dispositifs médicaux constituent un atout pour votre candidature.

- Vous maîtrisez le fonctionnement d'un ERP.
- Une excellente maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral est exigée.
- Votre leadership, votre capacité à influencer et à travailler en équipe, ainsi que votre aptitude à développer une vision stratégique seront des atouts essentiels pour réussir dans ce rôle.
- Une expérience en management d'équipe est indispensable.

Déplacements à prévoir en France et à l'international

Possibilité de télétravail

Compétences attendues

Langues

Anglais

Savoir-être

Esprit d'équipe

Leadership

Savoir-faire

Achats

Amélioration continue

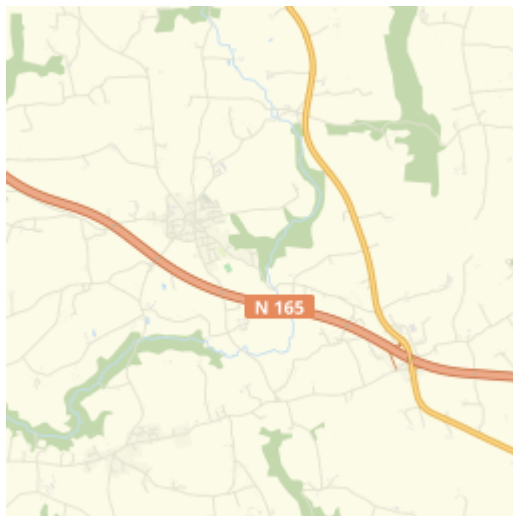
Entreprise

Le groupe français, FH ORTHO est un leader reconnu dans l'orthopédie (220 personnes dans le monde dont des filiales aux USA et en Pologne). Il conçoit, fabrique et distribue, en France et à l'export, des implants articulaires considérés comme des références en matière d'innovation et de qualité.

F. H. Industrie, sa filiale quimpéroise de 110 salariés, spécialisée dans la conception et la fabrication, recherche son futur Responsable des Achats Groupe (H/F).

Technico-Commercial (Machines Spéciales) F/H Pont-Aven - 29

 apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177475052W



Salaire

38 - 50 k€ brut annuel

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 6 ans

Métier

Technico-commercial

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Union Européenne

Secteur d'activité du poste

FABRICATION DE MACHINES POUR L'INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE

[Signaler cette offre](#)

Descriptif du poste

Implantée en Sud Bretagne, Bretinov bénéficie d'un environnement privilégié où vie professionnelle et vie personnelle se conjuguent harmonieusement. Entre mer, nature et convivialité, la région favorise équilibre et épanouissement au quotidien.

Bretinov conçoit des solutions industrielles innovantes pour l'agroalimentaire, comme notre ligne à nems, reconnue pour son originalité et son ingéniosité. Fiabilité, réactivité et sens du service sont au cœur de notre engagement auprès des professionnels.

En tant que Technico-Commercial, vous contribuerez activement à la croissance de Bretinov en France et en Europe, en combinant expertise technique et développement commercial. Vous serez à la fois ambassadeur du savoir-faire de l'entreprise et acteur clé de la satisfaction client.

Vos missions principales

En collaboration directe avec le Directeur Commercial, vous :

- Participez à la définition de la stratégie commerciale de l'entreprise pour la zone France et Europe ;
- Prospectez de nouveaux marchés et développez le portefeuille clients, de façon sédentaire et sur le terrain ;
- Détectez et analysez les nouveaux besoins clients ;
- Assurez les démonstrations des équipements en interne (avec l'appui du service client) ;
- Veillez à la satisfaction des clients et des engagements pris dans le contrat de vente ;
- Suivez les prospects de façon continue en leur apportant des informations pertinentes et actualisées.
- Organisez et participez à des salons professionnels en France et à l'international afin de promouvoir les solutions Bretinov ;
- Effectuez des déplacements fréquents, en France et en Europe, dans le cadre du développement commercial.

Profil recherché

Vous participerez au développement commercial et technique de Bretinov, en identifiant de nouvelles opportunités et en menant des projets rentables, réalisables et conformes aux valeurs de l'entreprise. Vous contribuerez à maintenir un carnet de commandes durable tout en incarnant l'image technique, humaine et innovante de Bretinov.

De formation technique Bac+2 à Bac+5 (génie mécanique, électrotechnique, automatisme ou maintenance industrielle), vous avez une expérience dans l'intégration de machines spéciales ou de projets industriels complexes. Vous possédez un excellent relationnel client, êtes autonome, rigoureux(se), curieux(se) et doté(e) d'un esprit d'équipe. Un bon niveau d'anglais professionnel est requis.

Même sans expérience commerciale, votre candidature sera étudiée : une formation interne complète vous accompagnera sur nos machines et les techniques commerciales.

Le poste

Vous évoluerez dans un environnement de travail stimulant, offrant autonomie et perspectives d'évolution au sein d'une équipe à taille humaine et bienveillante.

Statut : Cadre

Contrat : CDI, temps plein

Localisation : Pont-Aven (29)

Avantages : intéressement, mutuelle, prévoyance

Déplacements : fréquents en France et en Europe

Compétences attendues

Langues

Anglais

Savoir-être

Autonomie

Bienveillance

Savoir-faire

Technologies innovantes et management de l'innovation

Accompagnement du client

Entreprise

Bretinov est une entreprise Française qui depuis 2013 conçoit, fabrique et installe des machines spéciales pour l'industrie agroalimentaire.

L'histoire de Bretinov s'appuie sur la persévérance et le sérieux légendaire des Bretons.

En effet, Pierre Auffret, riche de belles expériences dans l'industrie décide de concevoir, suite à de nombreuses demandes, une machine capable de produire des nems Vietnamiens sans intervention manuelle.

Une équipe de dessinateurs assure la conception 3D de chaque détail des différentes machines.

Toutes les pièces numérisées sont produites soit dans les ateliers Bretinov, soit en sous-traitance à l'aide de machines modernes et performantes.

Le travail manuel de soudure, de finition et de montage est réalisé par le même personnel interne qui viendra installer la machine sur votre site de production.

Enfin, nous assurons le transfert de savoir faire auprès de vos opérateurs et techniciens de maintenance.



Watch Video At: <https://youtu.be/Ty0yL92GjZ8>

Processus de recrutement

1er échange téléphonique avec Mélanie RH

1er entretien physique, avec Laurent, notre Directeur Commercial, et Mélanie

2ème entretien physique avec Pierre, notre Dirigeant, et Mélanie

Personne en charge du recrutement

Mélanie Le Douarin - *Office Manager*

Postulez sur l'Apec : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177475052W>

[← Rechercher une offre](#)**BUSINESS DEVELOPER GRANDS COMPTES F/H**

cornoualia

Ref. Apec : 177501641W / Ref. Société : b75924

• H2Gremm • 1 CDI • Edern - 29

Publiée le 29/10/2025

Actualisée le 29/10/2025

Postuler sur le site de l'entreprise

**Salaire**

A négocier

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 5 ans

Métier

Business developer

Statut du posteAgent de maîtrise /
Technicien**Zone de déplacement**

Nationale

Secteur d'activité du posteAUTRE MISE À
DISPOSITION DE
RESSOURCES
HUMAINES

Signaler cette offre

Descriptif du poste

- Identifier, qualifier et engager les prospects stratégiques (industries, collectivités, constructeurs automobiles, laboratoires...)
- Piloter l'approche grands comptes : prospection, RDV, propositions, négociation
- Construire des offres adaptées en collaboration avec l'équipe technique
- Contribuer à la feuille de route commerciale avec la direction
- Participer aux salons, démonstrateurs et événements sectoriels
- Suivre les KPIs via le CRM et alimenter les retours terrain

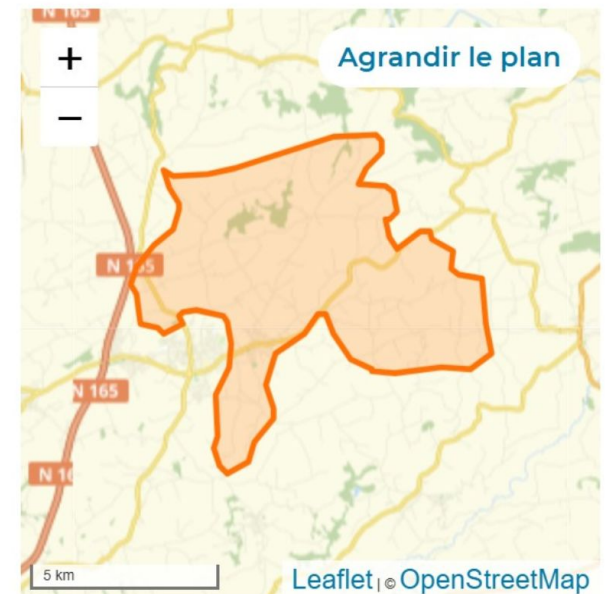
Profil recherché

- 5 ans min d'expérience B2B dans l'univers de l'énergie, de l'industrie ou de la mobilité
- Expérience dans la vente complexe ou consultative (cycle long, parties prenantes multiples)
- Aisance relationnelle avec des décideurs de haut niveau
- Sens du closing et rigueur dans le suivi
- Maîtrise des outils CRM (Odoo un plus)
- Anglais courant
- Bonus:
 - Connaissance de l'univers hydrogène ou EnR
 - Réseau existant dans les secteurs ciblés
- Objectifs du poste:
 - Structurer l'approche grands comptes pour accélérer la signature de contrats stratégiques.
 - Identifier les segments porteurs et initier des cycles de vente complexes adaptés.
 - Transformer les premiers leads en partenariats pérennes et duplicables.
 - Faire émerger des références solides pour soutenir la phase de scaling en 2025-2026.

Contrat : CDI – Temps plein

Compétences attendues ?**Langues**

Anglais

Savoir-être**Localisation du poste****Autres postes qui pourraient correspondre****Technico-Commercial (Machines Spéciales) F/H**

BRETI NOV

CDI Pont-Aven - 29

24/10/2025

**Chargé d'Affaires BTP (h/f) F/H**

LHH Recruitment Solutions

CDI Landivisiau - 29

13/10/2025



Esprit d'équipe

Flexibilité

[Voir plus](#)

Savoir-faire

Automobile



B to B



[Voir plus](#)

Entreprise

JOBS BY CORNOUALIA, c'est la plateforme de recrutement de Cornoualia (www.cornoualia.bzh) qui vous permet d'accéder aux offres d'emploi de nos 175 entreprises adhérentes.

Notre adhérent, H2Gremm, entreprise technologique innovante, propose des solutions de production, conversion, stockage et distribution d'énergies, pour l'autonomie des bâtiments et des mobilités. Ces solutions sont développées dans un esprit de respect environnemental exigeant.

Rejoindre H2Gremm, c'est :

- Participer à la transition écologique de façon concrète
- Contribuer activement à une aventure industrielle en pleine expansion
- Intégrer une équipe dynamique, bienveillante et motivée

[Autres offres de l'entreprise](#) →

Postulez sur le site de l'Apec : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177501641W>



FAQ

[Services de conseil](#)

[Conditions générales](#)

[Qui sommes nous ?](#)

[Accessibilité](#)

[Partenariats offres](#)

[Site corporate](#)

[Études Apec](#)



Télécharger dans
l'App Store



DISPONIBLE SUR
Google Play

« Vous avez une question ? »

Contactez-nous



Directeur culture et patrimoine

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Directeur culture et patrimoine

Catégorie : A

Grade minimum: Attaché de conservation du patrimoine

Grade maximum: Conservateur du patrimoine principal

A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.

Type d'emploi : Emploi permanent

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Ville de Douarnenez

Poste à pourvoir le : 1^{er} janvier 2026

Date de limite de candidature : 30 novembre 2025

Définition de la fonction :

Management stratégique et opérationnel de la Direction culture et patrimoine

Missions et Activités principales :

Contribuer à l'élaboration de la politique culturelle et patrimoniale :

- Elaborer et mettre en œuvre la politique culturelle au sein des équipements culturels ;
- Veiller à la cohérence des programmations de l'ensemble de la direction culturelle ;
- Favoriser la prise en compte des nouveaux publics ;
- Assister et conseiller les élus et les instances décisionnelles ;
- Assurer la préparation des commissions culturelle et patrimoine et autres réunions ;
- Superviser la faisabilité technique, économique et juridique des projets ;
- Assurer une veille scientifique sur les appels à projets et les stratégies de financement.

Impulser, piloter et évaluer les projets en lien avec la culture et le patrimoine :

- Coordonner et/ou impulser la programmation de certains événements : fête de la musique, journées du patrimoine... et la programmation de la salle des fêtes ;
- Assurer la direction scientifique du Port Musée ;
- Définir et appliquer le projet scientifique et culturel du Port-Musée, en lien avec le chargé de mission ;
- Organiser et valoriser des expositions permanentes et temporaires ;
- Enrichir et gérer les collections du Musée ; organiser la conservation préventive et curative des collections ;
- Travailler avec les autres directions pour impulser des projets transversaux
- Assurer la gestion de certains équipements annexes : salle des fêtes, auditorium de la médiathèque ;
- Assurer l'attractivité et la promotion des établissements culturels et patrimoniaux ;
- Favoriser la mise en réseau des établissements et veiller à la cohérence de la programmation artistique
- Proposer les composantes des projets culturels (politique tarifaire, espace de médiation, communication)
- Assurer la gestion prospective des nouveaux projets (fonctionnement et investissements) ;

- Favoriser la prise en compte de nouveaux publics et, en particulier, des publics éloignés de l'offre culturelle

Manager, piloter et organiser les services rattachés à cette direction (centre des arts, médiathèque, port-musée) :

- Coordonner le travail, favoriser la cohésion et la motivation des services ;
- Veiller à la qualité du travail, au respect des délais et à l'adéquation des ressources humaines ;
- Assurer la gestion administrative et budgétaire des services rattachés et du patrimoine religieux ;
- Évaluer les agents ;
- Résoudre les problèmes relationnels dans les équipes ;
- Veiller à la transmission et à la circulation des informations.

Développer et animer des partenariats :

- Assurer les relations de la Ville avec les partenaires institutionnels et les associations ;
- Développer une Veille prospective sur les pratiques émergentes et les créations innovantes ;
- Concevoir des indicateurs et piloter des dispositifs d'observation et d'évaluation

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Relations fonctionnelles :

- Relations permanentes avec les élus (réfèrent et membre des commissions culture et patrimoines)
- Collaboration avec les services municipaux
- Relations suivies avec les acteurs et les professionnels de l'action culturelle et patrimoniale (équipements culturels, associations, DRAC, Région, Département...)
- Relations directes avec les usagers

Compétences requises :

Connaissances et expériences :

- Connaissance des milieux culturels, fonctionnement des équipements artistiques et bibliothèques,
- Connaissance en histoire et culture maritimes, fonctionnement d'un musée,
- Connaissance du patrimoine culturel, du fonctionnement associatif, et des collectivités territoriales,
- Licence, master projets culturels ou conservateur du patrimoine.

Qualités comportementales professionnelles :

- Autonomie, esprit d'initiative, rigueur, sens du service public et du travail en équipe, curiosité pour l'art et la culture en général.
- Capacité à dialoguer/ négocier avec les différents partenaires

Particularités du poste :

- Pics d'activité liés à l'organisation des expositions
- Disponibilité en soirée et week-ends, et vis-à-vis des services dont les équipes scientifiques et techniques
- Déplacements fréquents

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations, CV et dernier arrêté de situation) :

**A l'attention de Madame le Maire de la Ville de Douarnenez
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 20 – 02 98 74 46 84

Directeur du Port de plaisance

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Directeur du Port de plaisance

Catégories : B-A

Grade minimum : Technicien ou rédacteur

Grade maximum : Ingénieur principal ou attaché principal

A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.

Type d'emploi : Emploi permanent

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Ville de Douarnenez

Poste à pourvoir le : 17 janvier 2026

Date de limite de candidature : 30 novembre 2025

Définition de la fonction :

Assurer la direction du Port de Plaisance

Missions et Activités principales

Assurer la gestion administrative et financière :

- Préparation et suivi du budget (contrôle de l'exécution des lignes budgétaires)
- Suivi des commandes (devis, contrats de postes d'amarrage, terre-plein technique, escales)
- Gestion des prélèvements automatiques - suivi de la régie - gestion des comptes de dépôt de fonds au Trésor en lien avec le régisseur titulaire
- Gestion de la liste d'attente, optimisation et gestion des places de port
- Veille juridique en matière de règlements de police - litige et médiation clients
- Gestion du logiciel de gestion portuaire (plans graphiques, prestations, planning technique...)
- Gestion des escales : suivi et gestion des procédés d'amélioration (Passeport escales, Transeurope Marinas...)
- Préparation des conseils portuaires et autres réunions

Mener la gestion des associations et événements nautiques :

- Etablir un reporting (rapport) entre les demandes des associations et des élus
- Arbitrer sur les demandes des associations – Être un interlocuteur privilégié auprès des associations
- Constituer des contrats et autorisations de postes d'amarrage – gérer le plan d'eau

Assurer la gestion technique :

- Modifier et suivre le plan pluriannuel d'investissements
- Contrôler les ouvrages portuaires (métalliques + béton), diagnostic des dégradations

Management :

- Gérer le management de l'équipe portuaire : élaboration du planning et gestion des équipes au quotidien (congrés, demandes diverses...)
- Collaborer au recrutement et à la formation des saisonniers, gérer les stagiaires et autres demandes

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Relations fonctionnelles :

- Elus et la direction générale des services
- Les services de la collectivité, notamment techniques (travaux en régie), Police Municipale, Trésorerie...
- Le directeur technique du Port (travaux entretiens portuaire / travaux régie)
- Associations, autorités, et autres organismes (Ports de Plaisance, entreprises, organismes de formation...)
- Usagers du Port

Profil recherché :

- Connaissance impérative de l'anglais (et si possible une autre langue)
- Maîtrise du pack office et outils de communication (Internet...), régisseur suppléant
- Intérêt pour le domaine maritime en général, langage marin, connaissance des bateaux, régates
- Réglementation portuaire en vigueur et règlement particulier de police et d'exploitation
- Connaissances des principes de comptabilité publique (Nomenclature M4)
- Souhaités : certificat Restreint de Radiotéléphonie (CRR), permis côtier, logiciel Alizé

Particularités du poste :

- Travail le week-end et jours fériés possibles, pas de prise de congés entre juillet et août
- Horaires irréguliers avec pics d'activité en fonction des obligations du service public

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations, CV et dernier arrêté de situation) :

**A l'attention de Madame le Maire de la Ville de Douarnenez
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 20 – 02 98 74 46 84

Voirie et Propreté urbaine

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Directeur Voirie et Propreté urbaine

Grade minimum : Technicien

Grade maximum : Ingénieur principal

A défaut, un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans, puis CDI.

Type d'emploi : Permanent

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pouvoir le : 1^{er} janvier 2026

Date de limite de candidature : 21 novembre 2025

Descriptif de l'emploi :

Manager et encadrer le secteur Voirie-propreté urbaine. Participer, sous l'autorité de la DST, au processus de décision et à la définition d'une ligne stratégique. Mettre en œuvre, réguler, contrôler et évaluer les plans d'action.

Missions et Activités principales :

Assurer les fonctions de directeur

- Expertise et ingénierie en voirie, circulation et signalisation,
- Conduite de projets (Travaux neufs, requalifications ; Aménagements urbains et ruraux)
- Participation à la définition des orientations stratégiques en matière de voirie et de propreté urbaine
- Organisation, optimisation et mise en œuvre des orientations et des projets du secteur notamment le règlement de voirie, le plan d'accessibilité de la voirie et des espaces publics (PAVE), diverses opérations d'entretien, viabilité hivernale, etc,
- Coordination des interventions des différents intervenants sur le domaine public conformément au règlement de voirie,
- Pilotage des opérations liées à la propreté urbaine : nettoyage mécanique ou manuel, sanitaires, corbeilles, etc.

Encadrement et Management des équipes de la direction

- Organiser la coordination des services (34 agents),
- Animer et encadrer les équipes : mettre en place des procédures, planifier et répartir les activités des services, suivi des absences,
- Réaliser et suivre des entretiens professionnels

Gestion administrative et financière de la direction

- Préparation budgétaire et suivi des crédits,
- Demande et suivi des subventions,

- Préparer les délibérations relatives à son domaine et les commissions ad-hoc.

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public

Relations fonctionnelles :

- Participation au comité de direction, échanges réguliers avec la direction des services techniques et les élus en charge de la voirie, de la propreté et de l'accessibilité,
- Les élus en charge des travaux sur les communes membres de la communauté,
- Les services communautaires et communaux (techniques et urbanisme) et partenaires institutionnels,
- Les maîtres d'œuvre,
- Les administrés

Particularités du poste :

- Horaires variables et pics d'activités en fonction des obligations du service

Connaissances et expériences :

- Management territorial
- Gestion de projet
- Maîtrise de l'informatique en bureautique (logiciels Word, Excel et Access) et communication
- Maîtrise des techniques de voirie, circulation et signalisation

Qualités comportementales professionnelles :

- Sens de l'écoute
- Sens de l'organisation, esprit d'initiative
- Rigueur
- Qualités relationnelles et rédactionnelles

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations, CV et dernier arrêté de situation) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr / 02 98 74 46 20 – 02 98 74 46 84

Contrôleur-se de gestion industriel / Master data Analyst F/H

 apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177530811W



Salaire

40 - 55 k€ brut annuel

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 5 ans

Métier

Contrôleur de gestion

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

FABRICATION D'APPAREILS ÉLECTROMÉNAGERS

Télétravail

Ponctuel autorisé

[Signaler cette offre](#)

Descriptif du poste

Dans un contexte de croissance soutenue, **nous recherchons un-e Contrôleur-se de gestion industriel / Master data Analyst qui jouera** un rôle clé dans l'aide au pilotage et à la performance de Krampouz en contribuant activement à la structuration des outils et au renforcement de la fiabilité des données financières.

Vos missions sont les suivantes :

Rattaché-e à la Responsable Administrative et Financière et intégré-e à l'Equipe Finance, vous serez en contact avec les équipes de la Production (usine), mais aussi tous les autres services supports.

Partie Datas / ERP :

- Effectuer la rédaction et la cartographie des procédures & modes opératoires liés au process Financier et à l'ERP.
- Assurer l'intégrité et la maintenance de la donnée en lien avec la Chef de Projet Amélioration Continue (nomenclature produits, gammes, classification des produits ...) et sensibiliser les équipes sur les bonnes pratiques de gestion des données.
- Elaborer et garantir la mise à jour des tableaux de Bord de pilotage au travers l'outil d'analyse de datas Qlik Sense.
- Participer aux projets d'évolution du SI en général.

Partie Contrôle de Gestion :

- Produire les routines de pilotage mensuelles (suivi des stocks en lien avec la planification, cadrage du CA en lien avec l'équipe commerciale et la comptabilité, prix de Revient).
- Participation aux closings mensuels en collaboration étroite avec la RAF et la comptabilité (suivi de la cohérence analytique + reporting mensuel).
- Être acteur de l'amélioration de la performance, notamment sur les Prix de Revient (suivi des cadences, optimisation des coûts, chiffrage des nouveaux produits et ROI des investissements).
- En lien avec le RAF, participer à l'élaboration du Budget par activité et aux Reforcasts trimestriels.
- Back-up en cas d'absence lors des congés annuels de la Chef Comptable & de la RAF.

Profil recherché

Issu d'une formation supérieure liée à la Finance et au CG (avec une spécialisation DATAS), vous avez acquis une expérience de minimum 5 ans dans ces domaines.

Vous disposez d'une appétence forte pour le traitement des données et à leur exploitation et vous maîtriser les outils bureautiques. La pratique régulière des outils de traitement de base de données est indispensable (Excel, SQL, Power BI).

Discrétion, Constance et Rigueur sont des atouts essentiels pour ce poste.

L'environnement PME, nécessitant polyvalence, réactivité et simplicité vous attire et vous stimule. Vous avez le goût des transformations et des sujets transverses. Votre curiosité technique, et votre implication vous rendent force de proposition dans l'amélioration process de l'entreprise.

Au-delà de votre savoir-faire professionnel, c'est la proximité de vos valeurs avec celles de l'entreprise : passion, engagement, humilité et simplicité qui vous permettront de réussir votre intégration au sein de l'entreprise.

Compétences attendues

Langues

Anglais

Savoir-être

Capacité d'analyse

Curiosité

Savoir-faire

Base de données

Contrôle de gestion

Entreprise

Krampouz est spécialisée dans la fabrication de petit matériel de cuisson prêt à brancher haut de gamme - crêpières, planchas, gaufriers, grils, appareils de maintien au chaud. Les produits témoignent de l'exigence et du savoir-faire des femmes et des hommes qui font l'histoire et l'identité de la marque.

Krampouz a été créée en 1949 et compte aujourd'hui plus de 100 employés. Depuis 2019, elle fait partie du Groupe SEB. En 2024, Krampouz a obtenu le label « Great Place to Work », label qui atteste de la qualité de vie au travail au sein des entreprises.



Processus de recrutement

Echange téléphonique

Entretien teams ou sur place

Personne en charge du recrutement

MARINE JEGOU - RESPONSABLE RH

Postulez sur l'Apec : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177530811W>



Chargé de la gestion budgétaire et financière – DAHL (F/H)

📍 Quimper – Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie B

Donnez du sens à vos compétences financières !

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

- Piloter l'exécution budgétaire (budget principal et annexes)
- Participer à la préparation budgétaire (EPRD) et aux opérations de clôture d'exercice
- Assurer la qualité et la fiabilité des opérations comptables
- Produire et analyser des tableaux de bord financiers
- Superviser une équipe de 5 gestionnaires commandes-liquidations
- Collaborer avec les équipes achats et juridiques pour garantir la régularité et l'efficacité des procédures

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante
- Une direction des achats et finances au cœur de la stratégie hospitalière

Profil recherché

- Maîtrise des règles budgétaires et comptables publiques
- Bonne compréhension du fonctionnement hospitalier (EPS)
- Capacité d'analyse, rigueur, organisation et esprit d'équipe



- Aptitude à animer une équipe et à développer des outils de suivi
- Maîtrise des outils bureautiques et financiers (tableurs, logiciels de gestion)

Conditions d'emploi

- Statut : Adjoint des cadres hospitaliers – catégorie B
- CDI, détachement ou mutation possibles
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 15 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction du service et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille
E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille



Responsable du Contrôle de Gestion - DAF (F/H)

📍 Quimper - Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

- Piloter le contrôle de gestion et garantir la cohérence des travaux financiers
- Encadrer une équipe de 3 professionnels et animer le pilotage de la performance
- Concevoir et actualiser les tableaux de bords et indicateurs d'activité
- Analyser la comptabilité analytique et produire des diagnostics de performance
- Contribuer à la fiabilisation des données et à l'amélioration des outils de gestion
- Apporter votre expertise médico-économique aux projets institutionnels

Votre impact

Vous êtes acteur central du pilotage stratégique, vous accompagnez les décideurs, éclairez les choix budgétaires et soutenez le développement des activités hospitalières

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Master ou expérience équivalente en contrôle de gestion/finances publiques
- Connaissance du secteur hospitalier et de la comptabilité analytique (souhaitée)
- Compétences managériales, rigueur, méthode et esprit d'analyse
- Qualité humaine : écoutes, diplomatie et sens de la pédagogie



Conditions d'emploi

- Statut : Attaché d'Administration Hospitalière – catégorie A
- CDI, détachement ou mutation
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 20 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille

E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille



Votre poste : Développeur ERP F/H

Rémunération indiquée	45-55k€
Fourchette de rémunération du poste	45-55k€
Type de contrat et statut du poste	CDI - Cadre
Nombre de Poste	1
Lieu	Combrit
Zone de déplacement	Pas de déplacements
Niveau d'expérience mini	7 ans
Date de prise de fonction souhaitée	Dès que possible
Télétravail	Ponctuel autorisé

Les Missions :

Vous êtes un expert en développement ERP et souhaitez mettre à profit votre expertise au sein d'une équipe où votre avis et vos compétences seront véritablement valorisés.

Vous souhaitez intégrer une équipe collaborative et engagée, depuis plus de 30 ans pour une satisfaction client optimale ?

Rejoignez-nous en tant que **Développeur ERP**, pour notre entreprise de Combrit, située à 5 minutes à vélo de la plage 😊.

Votre poste en actions :

En lien direct avec notre chef de projets Vincent, vous assurez un suivi complet de vos projets :

- Vous participez à l'évolution de notre ERP Atook.
- Vous réalisez le développement de nouvelles fonctionnalités sur Atook et répondez aux demandes spécifiques de nos clients.
- Vous participez au maintien des fonctionnalités existantes et au développement de nouvelles fonctionnalités ; vous apportez des solutions adaptées aux besoins de nos clients ;
- Vous participez au SAV (système de Ticketing JIRA).
- Vous faites évoluer les fonctionnalités en fonction des évolutions de codage et des évolutions légales.
- Vous réalisez une veille permanente pour faire évoluer le système.
- Vous participez aux recettes, aux codages, vous testez les codes avant une mise en production.
- Vous chiffrez votre temps de travail, pour la réalisation de vos projets.

Les spécificités du poste :

- Vous gérez vos projets de A à Z.
- La durée de vos projets peut varier de quelques jours à plusieurs années.
- Vous travaillez en Open space, dans un cadre de travail idéal et calme, à 5 minutes à vélo des plages. L'occasion si vous le souhaitez de déjeuner sur nos belles plages bretonnes !
- Vous rejoignez une entreprise reconnue par ses clients, dont certains nous suivent depuis notre création il y a 30 ans.
- Vous travaillez avec du matériel informatique haut de gamme, c'est d'ailleurs celui que nous vendons à nos clients.
- Vous bénéficiez d'intéressement et d'abondements en fonction de nos résultats.

Notre process d'intégration :

A votre arrivée dans l'entreprise vous serez en doublon avec Vincent notre chef de projet, vous ferez la connaissance des équipes. Cette période d'intégration sera l'occasion de vous familiariser avec votre nouvel environnement de travail et à notre culture d'entreprise.

Descriptif du profil :

Vous êtes diplômé à **minima d'un BAC +2** en informatique, vous justifiez d'une expérience de **minimum 7 ans** en tant que développeur ERP ;

➤ En tant que développeur ERP expérimenté, vous maîtrisez :

- Les concepts et les méthodes de développement (architecture N-tiers, POO, etc...).
- Le langage de programmation orienté objet (idéalement Windev).
- Le langage SQL.

Vous savez gérer plusieurs projets de tailles différentes simultanément. Par conséquent vous savez vous adapter à la variation des différents paramètres.

Vous connaissez le fonctionnement d'une entreprise (planification, gestion des stocks, mobilité, suivi de planning, gestion des ventes et des achats.).

Vos atouts pour réussir dans votre poste :

Vous aimez et recherchez la diversité des tâches.

Vous êtes autonome et aimez aussi travailler en équipe.

Votre qualité d'écoute est reconnue.

Vous avez le sens du client.

Le contexte – L'entreprise

La société ARINFO est forte de 30 ans d'expertise dans l'édition de logiciel et dans l'infogérance ; Nous réalisons également de la vente de matériel informatique et de solution de cybersécurité.

Nous sommes reconnus par nos clients pour nos solutions et notre service, chez ARINFO nous nous distinguons par notre proximité avec nos clients ; qui pour certains d'entre eux sont à nos côtés depuis notre création 😊

De la même façon nos salariés sont fidèles à l'entreprise, notre entreprise compte aujourd'hui une équipe de 13 personnes.

Nous apprécions notre environnement de travail et notre localisation en bord de mer.

Chez ARINFO, nous sommes fiers de nos **modules Mobilité et Planning**, qui incarnent notre engagement à **créer des outils concrets, efficaces et simples** à prendre en main.

Le module Mobilité permet aux équipes terrain de gagner en autonomie et en réactivité, avec un accès en temps réel aux données essentielles du chantier. Il favorise une meilleure circulation de l'information entre le bureau et le terrain, et réduit drastiquement les ressaisies et les oublis.

Quant au module Planning, il offre une vision claire, partagée et dynamique de l'activité. Il permet aux responsables de mieux anticiper, affecter et ajuster les ressources, tout en sécurisant les délais.

Ensemble, ces outils renforcent la fiabilité de l'organisation, tout en valorisant les utilisateurs qui les utilisent : comme le dit un chef de chantier utilisateur, « c'est un outil qui me rend plus crédible et plus efficace. »

Ces modules ont été développés grâce à notre expérience auprès d'acteurs exigeants issus de secteurs très variés : BTP, nautisme, industrie maritime, bancaire / terminaux de paiement, ou encore gestion d'équipes mobiles. Cette richesse alimente notre capacité à proposer des solutions adaptées, concrètes et robustes. Elle reflète aussi notre culture d'entreprise : proche du terrain, à l'écoute de ses clients, et portée par une équipe qui a à cœur de progresser ensemble.

Process de recrutement :

Si votre profil retient notre attention

Vous aurez un **premier entretien** avec notre directrice Christine DORNIC ;

Puis un **second entretien** avec notre chef de projets Vincent et Christine notre directrice.

Conseils aux candidats :

Vous vous reconnaissez dans ce descriptif,

Vous avez cette expertise en développement et en codage, vous avez cette vision globale que nous recherchons !

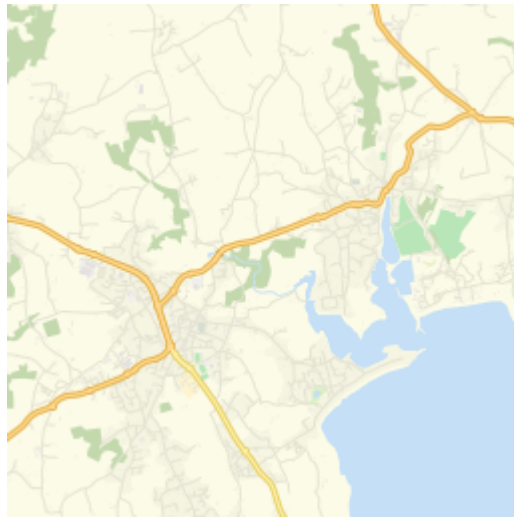
N'hésitez pas à postuler afin que nous échangions ensemble 😊

Envoyez un mail à christine@arinfo.info

Responsable de maintenance industrielle F/H Fouesnant - 29



<https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177428295W>



Salaire

A négocier

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 5 ans

Métier

Responsable maintenance industrielle

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Départementale

Secteur d'activité du poste

AIDE PAR LE TRAVAIL

Signaler cette offre

Descriptif du poste

En tant que Responsable Maintenance Industrielle, vous pilotez l'ensemble des opérations de maintenance sur 4 sites de production, en garantissant la fiabilité, la sécurité et la performance des équipements. Vous êtes également en charge de l'encadrement d'équipe et de la gestion

budgétaire.

Vous serez situé (e) sur notre centre de tri de Cornouaille, situé à Fouesnant, et serez amené(e) à vous déplacer régulièrement sur nos différents centres de production.

Vos principales missions :

Management et organisation de la maintenance :

- Encadrer, organiser et animer une équipe de 3 techniciens de maintenance et agents d'entretien répartis sur 4 sites.
- Mettre en place une organisation efficace de la maintenance préventive et curative.
- Définir les priorités d'intervention et planifier les actions en lien avec les contraintes de production.

Gestion de projet et pilotage budgétaire :

- Élaborer le budget annuel des travaux, en collaboration avec les Responsables de site et la Direction.
- Suivre la réalisation des investissements validés (équipements, travaux d'amélioration, mise en conformité).
- Gérer et optimiser les achats techniques (pièces détachées, prestations, sous-traitants) dans le respect des budgets alloués.

Optimisation des outils et des processus :

- Déployer et administrer un outil de GMAO pour améliorer la traçabilité et l'efficacité des interventions.
- Mettre en place des indicateurs de pilotage (temps d'arrêt, coûts...) pour piloter l'activité.
- Proposer et mettre en œuvre des actions d'amélioration continue en lien avec les équipes de production.

Suivi réglementaire et sécurité :

- Garantir la conformité des installations et équipements vis-à-vis des obligations réglementaires.
- Planifier et suivre les contrôles périodiques obligatoires (électricité, levage, sécurité incendie...).
- Veiller au respect des consignes de sécurité sur l'ensemble des interventions.

Profil recherché

- Formation Bac+2 à Bac+5 en maintenance industrielle, électrotechnique, ou équivalent.
- Expérience confirmée dans la gestion de la maintenance en environnement industriel, idéalement multi-sites.
- Compétences en management d'équipe technique.
- Maîtrise des outils GMAO et de la gestion budgétaire.
- Sens de l'organisation, autonomie, esprit d'analyse, leadership terrain.

Compétences attendues

Langues

Savoir-être

Autonomie

Capacité d'analyse

Savoir-faire

Management des organisations

Amélioration continue

Entreprise

Les ATELIERS FOUESNANTAIS sont une Association (loi 1901) créée en 1989, dont le fondement est l'emploi durable de personnes en situation de handicap, en parcours d'insertion professionnelle, ou très éloignées de l'emploi.

[Autres offres de l'entreprise](#)

Personne en charge du recrutement

Amelie BUHANNIC - *RRH*

Postulez directement sur le site de l'Apec : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177428295W>
ou envoyez un mail à a.buhannic@ateliersfouesnantais.fr

Offre d'emploi Technicien de maintenance F/H Saint-Évarzec - 29

 apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177410768W

Salaire

A négocier

Prise de poste

02/11/2025

Expérience

Minimum 3 ans

Métier

Responsable maintenance

Statut du poste

Agent de maîtrise / Technicien

Zone de déplacement

Pas de déplacement

Secteur d'activité du poste

AIDE PAR LE TRAVAIL

Signaler cette offre

Descriptif du poste

Rejoignez un centre de tri moderne et engagé : donnez du sens à votre métier !

Vous cherchez un métier utile, concret et technique, où chaque jour compte pour l'environnement ? Intégrez notre centre de tri d'emballages ménagers et participez activement à la valorisation des déchets recyclables.

Au sein d'un site dynamique de 80 collaborateurs et en lien direct avec le Directeur de site, vous rejoignez une équipe maintenance polyvalente, essentielle au bon fonctionnement de notre outil industriel.

Vos missions : un quotidien technique, varié et concret

Dans un environnement industriel stimulant, vos journées ne se ressemblent pas. Vous intervenez au cœur de notre process pour :

Diagnostiquer, entretenir et réparer nos équipements (convoyeurs, cribles, moteurs, chaînes, systèmes hydrauliques...)

⚙ Surveiller et optimiser le fonctionnement des installations pour éviter les pannes et maximiser la performance

Agir rapidement en cas d'incident pour assurer la continuité de la production

Participer à des projets d'amélioration continue : conception de goulottes, modifications d'implantation, sécurisation des installations...

Gérer les pièces détachées et assurer la traçabilité de vos interventions

Profil recherché

Votre profil

Vous êtes titulaire d'un Bac Pro ou BTS en maintenance industrielle, électrotechnique, mécanique ou équivalent, ou vous avez acquis une solide expérience en environnement industriel.

Vous êtes rigoureux(se), curieux(se), autonome et organisé(e).

Vous avez des connaissances en GMAO, vos habilitations électriques, ainsi que des notions en soudure et hydraulique et idéalement votre CACES nacelle ? Parfait !

Pourquoi nous rejoindre ?

- ✓ Un métier technique et concret, où vos compétences font la différence au quotidien
- ✓ Un environnement utile, au service de l'économie circulaire et de la transition écologique
- ✓ Des responsabilités variées et des projets d'amélioration où vous serez force de proposition
- ✓ Une équipe à taille humaine,
- ✓ Un cadre industriel, en constante évolution technologique

Découvrez les avantages concrets d'un emploi qui valorise votre engagement et votre savoir-faire

Une rémunération attractive

- Votre salaire sera fixé en fonction de votre profil et expérience
- Prime de vacances

Une protection sociale renforcée

- Mutuelle santé prise en charge à 70 % par l'employeur
- Prévoyance également prise en charge à 70 %

Des avantages CSE pour améliorer votre quotidien

- Chèques cadeaux
- Chèques vacances pour profiter pleinement de votre temps libre

Donnez une nouvelle dimension à votre métier, au service d'un avenir plus durable.

Postulez dès maintenant et faites partie d'une aventure qui a du sens !

Compétences attendues

Langues

Savoir-être

Autonomie

Curiosité

Savoir-faire

Maintenance

Amélioration continue

Entreprise

Les ATELIERS FOUESNANTAIS sont une Association (loi 1901) créée en 1989, dont le fondement est l'emploi durable de personnes en situation de handicap, en parcours d'insertion professionnelle, ou très éloignées de l'emploi.

Processus de recrutement

Une fois votre CV étudié, si nous souhaitons vous rencontrer, le Responsable de site vous contactera pour une prise de RDV et une visite de site.

Personne en charge du recrutement

Amélie BUHANNIC - *Responsable des Ressources Humaines*

Postulez directement sur le site de l'Apec : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177410768W>
ou envoyez un mail à a.buhannic@ateliersfouesnantais.fr

Technicien Production & Maintenance

Le Pays de Douarnenez, ça vous tente ? Ça tombe bien, on recrute !

Situé dans le département du Finistère, vous serez séduit par le Pays de Douarnenez, ses chemins de randonnées, ses plages, ses ports et ses célèbres festivals. Territoire de caractère, dynamique, où il fait bon vivre, vous trouverez sur place tous les équipements et les infrastructures indissociables de la vie quotidienne : des commerces et artisans locaux, des grandes enseignes, des écoles (maternelles, primaires, collèges et lycées), de complexes sportifs (stade aquatique, salle multisports, mur d'escalade, centre nautique, skate-park, terrains de tennis, ...), des aires de jeux adaptées et accessibles PMR, une Médiathèque, un Port-Musée, deux cinémas, et bien plus encore ! Contactez-nous, on vous en dira plus et on facilitera votre installation !

Métier : Technicien production et maintenance

Type d'emploi : CDI

Temps de travail : Temps complet

Classification emploi : Groupe 3

Lieu de travail : Douarnenez Communauté

Poste à pouvoir : Dès que possible

Descriptif de l'emploi :

Vous intégrez une équipe de 5 techniciens pour assurer le bon fonctionnement, l'entretien et la surveillance des installations de production et de stockage d'eau potable, de collecte et de traitement des eaux usées ainsi que la maintenance préventive et curative de l'ensemble des ouvrages suivants :

- Une usine de production d'eau potable (capacité nominale de 6000 m3/j) et sa station de pompage sur rivière,
- 2 stations de potabilisation d'eaux souterraines (capacité journalière moyenne de 300 et 3000 m3/j),
- 2 bâches semi-enterrées de 1500 m3 chacune,
- 3 réservoirs sur tour de 1000m3 chacun,
- 2 stations d'épurations (une lagune naturelle de 300 EH et un filtre à sable de 450 EH),
- 23 postes de relèvement • 5 bâches de sécurisation d'eaux usées,
- Les équipements de sectorisation et d'autosurveillance présents sur tout le territoire.

Missions et Activités principales :

Missions principales :

- Maintenance électromécanique préventive et curative des installations ;
- Suivi de la qualité de l'eau sur les filières de traitement et les ressources ;
- Entretien des installations ;
- Petits travaux de renouvellement.

Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Compétences requises :

Connaissances et expériences :

- Niveau Bac Pro / BTS : Electrotechnique ou Maintenance Industrielle ;
- Connaissance des filières de traitement d'eau potable et d'assainissement ;
- Connaissance des analyses de laboratoire à réaliser ;
- Connaissance en programmation d'automates programmables et télégestion ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Habilitation électrique obligatoire ;
- Permis B obligatoire.

Qualités comportementales professionnelles :

- Maîtrise de la sécurité au travail et de la solidarité ;
- Bonnes capacités relationnelles et esprit d'équipe, disponible, sérieux et rigoureux, motivé ;
- Relations avec les services de Douarnenez Communauté ;
- Relations avec les fournisseurs et les intervenants extérieurs.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidats qui souhaitent se positionner doivent adresser leur candidature (lettre de motivations et CV) :

**A l'attention de Madame la Présidente de Douarnenez Communauté
Service des ressources Humaines
2 bis rue d'Estienne d'Orves - 29100 Douarnenez**

Contact : recrutement@douarnenez-communaute.fr
02 98 74 46 84 – 02 98 74 46 20



RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT OPERATIONNEL F/H

 apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177373532W

Salaire

45 - 60 k€ brut annuel

Prise de poste

Dès que possible

Expérience

Minimum 7 ans

Métier

Directeur QHSE

Statut du poste

Cadre du secteur privé

Zone de déplacement

Nationale

Secteur d'activité du poste

FABRICATION DE PILES ET D'ACCUMULATEURS ÉLECTRIQUES

Signaler cette offre

Descriptif du poste

Rejoignez un groupe international, innovant et diversifié :

Le **groupe Bolloré** s'appuie sur plus de 200 ans d'expertise industrielle et figure parmi les 500 plus importantes sociétés au monde ce qui lui permet d'initier au quotidien des révolutions technologiques. Filiale du Groupe Bolloré, **Bolloré Innovative Thin Films** est un des leaders mondiaux dans les secteurs des films diélectriques pour condensateurs et des films thermo rétractables recyclables pour emballages spéciaux.

Assurez des missions diverses et enrichissantes :

Sous la responsabilité du Responsable QSE de la Division Films, vous devrez vous assurer de l'atteinte des objectifs de l'activité en termes de réduction des non-conformités internes produits ou système & de maîtrise du niveau de satisfaction des clients. A ce titre, vous aurez pour missions :

- Manager le service et donc l'équipe de techniciens QSE ;

- Maintenir et développer le système qualité opérationnel du site dans un souci d'efficacité selon les standards BRCGS & ISO 14001 selon une approche ISO9001 ;
- Suivre la certification selon les normes actuelles ;
- Mettre à jour les analyses de risques QSE / dont sécurité des aliments (HACCP) et les mesures de maîtrise en lien avec les procédés ;
- Participer aux réunions internes en tant que leader QSE de l'activité ;
- Participer aux différents projets de développement (nouveaux produits, nouveaux équipements, modifications des processus / procédés) pour affirmer les positions QSE ;
- Animer avec efficacité des groupes de résolution de problèmes ;
- Déployer et suivre des plans d'actions relatifs aux écarts internes & externes, au suivi des exigences des référentiels cités au-dessus ;
- Travailler sur le déploiement de la « culture qualité et sécurité des aliments » ;
- Mettre en place des outils d'analyse des données qualité et de suivi des tableaux de bord ;
- Optimiser les processus et le système pour un déploiement efficace sur le terrain ;
- Animer la démarche d'audits internes et de visites QSE.

Profil recherché

Description du profil :

- Titulaire d'une formation supérieure de type ingénieur généraliste (bac +5), vous justifiez d'une expérience industrielle de 7 ans minimum, idéalement dans le secteur alimentaire.
- Vous possédez des connaissances sur les outils de résolution de problèmes et d'analyse de risques, sur la gestion QSE, sur les normes ISO 9001, BRCGS, ISO14001.
- Des connaissances en sécurité, prévention & en matière d'exigences d'un système environnemental serait un plus.
- Vous parlez idéalement l'anglais.
- Vous maîtrisez les outils informatiques (Pack Office) et possédez une aptitude pour le développement de nouveaux outils ou la prise en main de logiciels.
- Aptitude au travail en équipe, bon relationnel et goût pour le contact terrain.
- Un bon esprit de synthèse et d'analyse, de la rigueur, de la réactivité et un sens des responsabilités seront les atouts de votre réussite.

Nos conditions : Vous bénéficiez d'un 13ème mois, de tickets restaurant, d'indemnités kilométriques, d'une prime vacances, d'un intéressement, de l'épargne salariale (PEE, PERCO avec abondement employeur), de RTT, d'une mutuelle, etc.

La rémunération sera déterminée selon le profil et l'expérience.

Tous nos postes sont ouverts aux candidats ayant des besoins/aménagements spécifiques liés à un handicap.

Compétences attendues

Langues

Anglais

Savoir-être

Capacité à prendre des décisions

Capacité à résoudre des problèmes

Savoir-faire

Bureautique

Microsoft Office

Entreprise

La Division Films du Groupe Bolloré est spécialisée dans les films d'emballage thermo-rétractables ultrafins et reconnue comme l'un des principaux fabricants mondiaux. Depuis plus de 40 ans, en développant et produisant des emballages innovants, Bolloré permet aux industriels de l'alimentaire et aux consommateurs finaux de minimiser leur impact environnemental.

Postulez sur le site de l'Apec : <https://www.apec.fr/candidat/recherche-emploi.html/emploi/detail-offre/177373532W>

Réinventez votre métier

Devenez salarié à temps partagé

Responsable Qualité F/H



Type de contrat :
CDI



Temps de travail :
Temps plein



Lieu :
Quimper

— Rejoignez Cornoualia !

Vous vous surprenez à regarder de plus en plus souvent les offres d'emplois ?

Vous rêvez de changer de job ?

Et si vous réinventiez votre métier ?

Rejoindre Cornoualia, c'est être salarié(e) à temps choisi, en CDI, en partageant son temps et ses compétences entre 2 ou 3 entreprises. Alors, si la perspective de rejoindre une entreprise flexible et innovante vous tente, n'hésitez plus !

— À propos de ce poste...

Lieu de travail : Quimper (29), Finistère à quelques kilomètres de la mer. Poste à pourvoir à compter de janvier 2026, mais on saura vous attendre 😊.

Missions principales :

Sous la responsabilité de la Direction de site et fonctionnellement rattaché.e à la Direction Qualité du groupe, vous assurez le déploiement et l'animation de la politique qualité d'un site de production de 100 personnes.

Vos missions seront les suivantes :

Management de la sécurité des denrées alimentaires :

- Garantir que le système de management de la sécurité des denrées alimentaires est établi, mis en œuvre, maintenu et mis à jour et alerter la Direction de toute situation préjudiciable à la sécurité des aliments
- Suivre et diffuser des indicateurs en interne et au niveau du groupe
- Veiller au respect et à la mise à jour de la réglementation et des normes de qualité pour les produits fabriqués par l'entreprise.
- Assurer la traçabilité en collaboration avec le service Production et la Direction
- Mettre en place la méthode HACCP et former le personnel aux règles d'hygiène et à l'HACCP.

- Décider de la libération ou du blocage des produits finis.
- Garantir la conformité des produits par rapport aux exigences des clients
- Mettre à jour la procédure Gestion de Crise et s'assurer de l'application de cette procédure en cas de gestion de crise sanitaire
- Gérer et suivre les Non-conformités et les réclamations clients
- Gérer et suivre les demandes d'agrément export
- Suivre les audits clients, des Organismes certification et audits internes ou externes

Protection animale :

- S'assurer du respect de la réglementation Protection Animale
- Suivre les contrôles internes et externes de la protection animale
- Suivre et diffuser les indicateurs en interne et auprès de la DDPP
- S'assurer de la mise à jour des procédures et alerter la Direction de toute dérive

Vous êtes l'interlocuteur(trice) de la DDPP sur le périmètre sanitaire et Protection animale (inspections, suivi des plans d'actions...) et assurez le suivi des prestataires de nettoyage et autres externalisés (laboratoire, sanitation ...)

Vous managez un Assistant qualité en alternance.

Véritable lien avec l'ensemble des collaborateurs de l'usine, vous travaillerez avec tous les services pour assurer la compréhension et l'application des règles d'hygiène et de qualité.

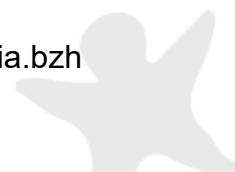
Profil recherché

Titulaire d'une formation supérieure en Qualité, vous possédez une expérience similaire au sein du secteur agro-alimentaire.

Votre connaissance des outils de la qualité et vos capacités d'animation et d'adaptation vous permettront de réussir sur ce poste.

Statut Agent de Maîtrise - Rémunération annuelle 36 K€ Brut selon profil. De nombreux avantages groupe.

— **Pour postuler :** envoyez votre CV à c.boeyekerdranvat@cornoualia.bzh





Cadre de Santé Paramédical– Pharmacie à Usage Intérieur (F/H)

📍 Quimper | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

La **Pharmacie à Usage Unique (PUI) territoriale** gère les activités pharmaceutiques de l'**Union Hospitalière de Cornouaille**, rassemblant 5 établissements sur 6 sites (Quimper, Concarneau, EPSM, Douarnenez, Pont-l'Abbé et UGECAM). L'activité est managée par 3 cadres de santé en collaboration avec l'équipe pharmaceutique.

Vos missions principales

Organisation et coordination

- Piloter l'activité paramédicales en lien avec les pharmaciens
- Coordonner les moyens humains et matériels pour garantir la qualité et la sécurité des prestations
- Gérer les ressources financières et matérielles de la PUI
- Animer, encadrer et développer les compétences des personnels

Qualité, réglementation et sécurité

- Garantir le respect de la réglementation, des normes et des bonnes pratiques hospitalières
- Participer à la démarche qualité et gestion des risques
- Organiser le circuit du médicament et des dispositifs médicaux stériles
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail et de sécurité

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

Aptitudes et savoir-être

- Sens des responsabilités, rigueur et anticipation
- Esprit d'analyse, réactivité et autonomie
- Capacité à gérer les priorités et à résoudre les difficultés
- Adaptabilité, goût de l'apprentissage et du travail en équipe



Compétences attendues

- Diplôme de Cadre de Santé (expérience en pharmacie hospitalière appréciée)
- Connaissance des bonnes pratiques de pharmacie hospitalière
- Maîtrise de l'organisation d'un service, de la gestion d'équipe et du pilotage de projets
- Capacité à planifier, animer et motiver une équipe pluridisciplinaire

Conditions d'emploi

- Statut : Cadre de Santé – catégorie A
- CDI, détachement ou mutation possibles
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 20 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille

E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille



Cadre de Santé – EHPAD hospitalier (F/H)

📍 Quimper | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

Management et organisation des soins

- Coordonner et évaluer les activités de soins en lien avec le projet d'établissement
- Participer à la gestion des admissions et à la définition des objectifs d'accompagnement
- Superviser la qualité et la continuité de la prise en charge des résidents

Accompagnement des résidents et de leurs familles

- Elaborer et suivre les projets personnalisés
- Garantir le respect des droits, de la dignité et du consentement des résidents
- Etre à l'écoute des besoins et des attentes, assurer la médiation si nécessaire

Gestion d'équipe et développement des compétences

- Organiser le travail et les plannings de l'équipe paramédicale
- Conduire les entretiens annuels, accompagner la montée en compétence
- Favoriser la cohésion et la dynamique d'équipe

Gestion, qualité et performance

- Analyser l'activité et proposer des améliorations organisationnelles
- Piloter les projets du service et contribuer à la démarche qualité et gestion des risques
- Organiser les CREX, assurer le suivi du plan d'action qualité et sécurité des soins
- Participer à la prévention des risques professionnels et à la formation des équipes

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme de Cadre de Santé ou équivalent
- Expérience en gériatrie ou en management d'équipe soignante appréciée



- Rigueur, sens de l'organisation et de la communication
- Aptitude à animer une équipe et à piloter des projets
- Leadership, réactivité et capacité à fédérer

Conditions d'emploi

- Statut : Cadre de Santé – catégorie A
- CDI, détachement ou mutation possibles
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 20 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille

E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille



Cadre de Santé – Spécialités de Médecines (F/H)

📍 Quimper | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

- Organiser et coordonner l'activité paramédicales du service
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet médico-soignant
- Animer et encadrer l'équipe pour garantir la qualité et la sécurité des soins
- Gérer les mouvements de patients et planifier les ressources
- Contribuer à la formation clinique des nouveaux professionnels et des stagiaires
- Piloter des projets institutionnels, de pôle et de service

Vos activités au quotidien

- Accompagner l'équipe dans les évolutions technologiques et organisationnelles
- Contrôler la qualité et la sécurité des soins
- Encadrer, évaluer et développer les compétences des professionnels
- Optimiser la gestion des ressources humaines, matérielles et financières
- Suivre et valoriser les projets spécifiques au service
- Assurer la veille professionnelle dans votre domaine

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme de Cadre de Santé ou équivalent
- Expérience en management d'équipe soignante appréciée
- Rigueur, sens de l'organisation et de la communication



Annonce

- Aptitude à animer une équipe et à piloter des projets
- Leadership, réactivité et capacité à fédérer

Conditions d'emploi

- Statut : Cadre de Santé – catégorie A
- CDI, détachement ou mutation possibles
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 20 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille

E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille



Infirmier Diplômé d'Etat (F/H)

📍 Quimper - Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

Nous recrutons des Infirmiers Diplômés d'Etat (F/H) pour nos sites de Quimper et Concarneau, en secteurs MCO ou hébergement, de jour comme de nuit

- Evaluer les situations cliniques et établir un diagnostic infirmier
- Concevoir et conduire un projet de soin individualisé
- Mettre en œuvre les soins techniques, éducatifs et préventifs
- Accompagner les patients dans les actes quotidiens
- Participer à la coordination et à l'organisation de la qualité des soins
- Transmettre et partager vos savoirs auprès des étudiants et nouveaux arrivants

Un accompagnement personnalisé est assuré pour chaque nouveau professionnels

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme d'Etat d'Infirmier requis
- Expérience bienvenue – profils débutants acceptés
- Bon relationnel, sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, polyvalence, disponibilité et esprit d'équipe



- Respect du secret professionnel et sens du service public

Conditions d'emploi

- Statut : Infirmier – catégorie A
- CDD évolutif : 4 mois → 8 → 1 an – puis possibilité d'accès au concours de la Fonction Publique Hospitalière
- Postes ouverts aux détachements et mutations
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 15 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille

E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr





Manipulateur-Radio (F/H)

📍 Quimper - Concarneau | Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A

Le Centre Hospitalier de Cornouaille

Implanté à Quimper et Concarneau, le Centre Hospitalier de Cornouaille est un établissement public de santé reconnu, au cœur d'un territoire naturel, culturel et maritime d'exception. Avec 1 154 lits, 190 places, 2 500 naissances/an et plus de 3 200 professionnels, le CHC combine technologie de pointe et soins de proximité.

Vos missions principales

Un plateau technique de pointe : 7 salles d'imagerie conventionnelle, 3 IRM, 2 salles de mammographie, 1 salle de coronographie, 6 salles d'échographie

- Accueil et prise en charge des patients
- Réalisation d'actes d'imagerie et radiothérapie avec utilisation des rayonnements ionisants
- Acquisition, traitement et archivage des données
- Surveillance de l'état de santé du patient
- Participation à la mise en œuvre des protocoles et démarches qualité
- Encadrement pédagogique des étudiants et stagiaires

Pourquoi rejoindre le CH de Cornouaille ?

- Un établissement à taille humaine, ancré dans son territoire
- Des équipes engagées et solidaires
- Des projets ambitieux portés par une gestion moderne et performante

Profil recherché

- Diplôme d'Etat de Manipulateur en électroradiologie médicale ou équivalent reconnu
- Connaissance hygiène hospitalière, radioprotection, démarche qualité
- Bon relationnel, sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, sens des responsabilités et esprit d'équipe
- Respect du secret professionnel

Conditions d'emploi

- Statut : Manipulateur d'électroradiologie médicale – catégorie A



- CDD 6 mois - renouvelable
- Postes ouverts aux détachements et mutations
- Rémunération statutaire selon la Fonction Publique Hospitalière

Vos avantages

- 25 congés + 15 RTT + 2 congés hors-saison
- Remboursement partiel des transports / Forfait mobilités durables
- Parking gratuit, restaurant du personnel 24h/24, salle de sport
- Politique sociale active : aides loisirs, vacances, culture (CGOS, Amicale)
- Accompagnement RH personnalisé : formation, mobilité, inclusion handicap

Une politique RH dynamique

- Formations régulières et parcours d'évolution interne
- Soutien individuel : ergonomie, assistantes sociales, psychologues du travail
- Mobilité interne facilitée tout en conservant les avantages statutaires

Procédure de recrutement

- Envoyez CV + lettre de motivation
- Entretien téléphonique avec la DRH
- Entretien physique ou visio avec la direction des Soins et la DRH

Contact

Direction des Ressources Humaines – Centre Hospitalier de Cornouaille

E-mail : recrutement.drh@ch-cornouaille.fr



Vidéo de présentation du métier MER au CH de Cornouaille



Vidéo de présentation du CH de Cornouaille

La Clinique Mutualiste de Bretagne Occidentale recrute !

CADRE DE SOINS HDJ - CDI (F/H)

Rattaché(e) au Directeur des soins (DSI), le cadre supervise l'organisation et le contrôle de l'ensemble des activités des soins en adéquation avec la politique des soins et le projet d'établissement.



PRINCIPALES MISSIONS

Le management des équipes du plateau (soignantes, administratives et intervenants divers) : intégration des nouveaux professionnels, évaluation des personnels et des stagiaires, animation des réunions de service, accompagnement des équipes au quotidien.

- Le suivi de l'activité prévisionnelle du service, la construction des plannings théoriques, la planification du personnel et la gestion des absences et remplacements, l'adéquation des effectifs avec l'activité.
- La mise en œuvre du plan d'action du service. Notamment poursuivre l'amélioration de la gestion des flux et accompagner l'augmentation d'activité.
- Le management de la qualité et la sécurité des prises en charges des patients : s'assurer du respect des bonnes pratiques (protocoles de soins, circuit du médicament, audits...), participer au traitement des événements indésirables, à la démarche qualité et la gestion des risques
- La communication avec les patients et familles, la coordination avec les réseaux extérieurs à l'établissement

Exemples de parcours HDJ : bariatrie, stomathérapie, douleur, plaies et cicatrisation, urologie (divers actes), pré op chirurgie cancérologique (gynéco, uro, thoracique...), pré op vasculaire...



PROFIL RECHERCHÉ

La clinique recherche un(e) cadre de soins (F/H) dynamique, disposant d'une expérience significative pour rejoindre leur équipe. Les qualifications et compétences suivantes sont requises :

- Diplôme d'état infirmier déclaré et inscrit sur le fichier ADELIE
- Expérience ou formation dans la gestion des plannings et le management des équipes requise
- Initiative et force de proposition
- Sens de l'organisation, rigueur, discernement
- Capacité à fédérer les équipes, à conduire le changement
- Capacité d'analyse
- Adaptabilité, réactivité
- Bonne connaissance des métiers du soin
- Maîtrise des outils informatiques

Le poste de cadre de soins au sein de la clinique exige des compétences managériales, organisationnelles et relationnelles essentielles pour garantir une prise en charge optimale des patients et assurer le bon fonctionnement des services de soins.



Intéressé(e) par cette offre d'emploi ?

Contactez Quitterie LAFFITTE, Directrice des Ressources Humaines :

- par mail : quitterie.laffitte@hospigrandouest.fr
- ou par téléphone : 06 33 70 59 73



CLINIQUE MUTUALISTE
DE BRETAGNE OCCIDENTALE
GROUPE **vyv**

La Clinique Mutualiste de Bretagne Occidentale est un établissement MCO de 200 lits et places du groupe HOSPI GRAND OUEST (groupe VYV), groupe mutualiste gérant 9 établissements en Bretagne et Pays de la Loire.

La clinique réalise plus de 50% de l'activité de chirurgie et chirurgie cancérologique du Finistère Sud, ainsi qu'une activité de médecine polyvalente, médecine oncologique et chimiothérapie.

Fin juin 2022, les activités des deux anciennes cliniques ont été transférées sur un nouveau site, le pôle santé de Kerlic, qui comprend un centre d'imagerie médicale, doté de 3 IRM et 2 scanners, un laboratoire de biologie médicale, une maison médicale et un centre de Soins Non Programmés.

