Stratégie d'attractivité de la Cornouaille

26 juillet 2019

Festival de Cornouaille







L'ambition

Quel est l'objectif à atteindre?

Affirmer la position de la Cornouaille bretonne comme l'un des grands pôles économiques de la Bretagne, capable d'attirer et d'inspirer la création de nouvelles activités afin de renforcer la dynamique positive de l'emploi et de la démographie.





Projet collectif

- Fédérer les acteurs du territoire et développer le sentiment d'appartenance autour d'un projet d'avenir collectif pour la Cornouaille.
- Enrichir l'image économique du territoire, en valorisant l'inventivité de la Cornouaille.
- Stimuler les initiatives, l'envie d'entreprendre, et faciliter l'arrivée de nouveaux talents notamment en développant les filières d'excellence de la Cornouaille (aliment, mer, tourisme).





Le positionnement

La façon dont le territoire est perçu







Les Cornouaillais et leur avenir

Préserver l'authenticité et révéler la richesse de la Cornouaille bretonne. entre terre et mer, c'est permettre à chacun de trouver sa place au sein d'un territoire contrasté et polycentrique pour y vivre et y travailler en exprimant sa créativité et sa culture librement.

Créativité Grands espaces Implication

Force des éléments

Réseaux Exigence Identités plurielles
Transmission des savoir-faire Innovation

Territoire authentique

Nature préservée

Force des caractères Dualité **terre / mer**

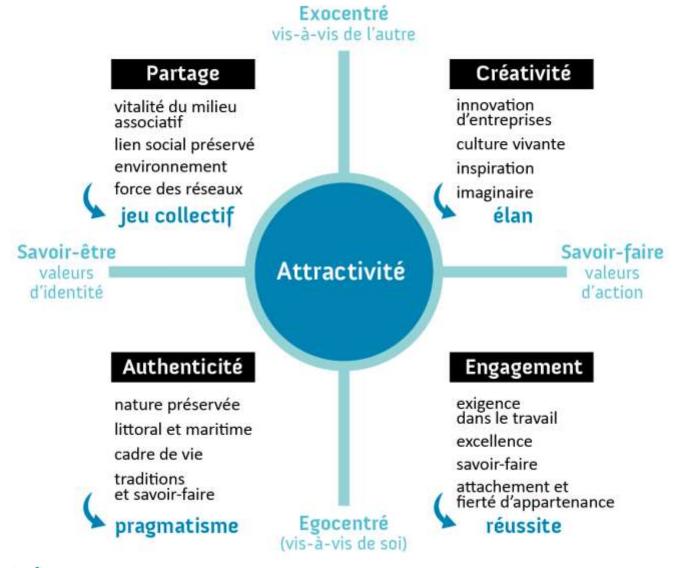
Culture réinventée Bien manger

Mosaïque de villes **Talents**





Les valeurs







Les fondations marketing et le positionnement

VALEURS

(qualités principales qui justifient la réussite du territoire)

CIBLES

(les publics que l'on souhaite attirer ou retenir)

POSITIONNEMENT

(la manière dont le territoire souhaite être perçu)

PROMESSE

(principaux bénéfices pour les cibles)

SIGNATURE

(expression du positionnement)

MISSION

(les principes qui justifient l'engagement dans une démarche d'attractivité)

VISION

(regard sur le territoire)

AMBITION

(les souhaits pour le territoire)





Les cibles identifiées

Les cibles, endogènes et exogènes, ressorties dans les ateliers :



notamment les « candidates et candidats au retour »





Initiatives







LA STRATÉGIE D'ATTRACTIVITÉ DE LA CORNOUAILLE



Première phase

LES ÉLÉMENTS FONDATEURS Novembre 2018







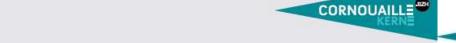














Invest in Cornouaille







Job Conjoints



STRATÉGIE D'ATTRACTIVITÉ DE LA CORNOUAILLE

Qui sommes-nous ?

Jobconjoints.bzh s'inscrit dans la stratégie d'attractivité de la Cornouaille portée par les collectivités locales cornouaillaises. Cette démarche a pour objectif d'inciter les porteurs de projets à s'implanter en Cornouaille.





Le réseau des entreprises pour l'embauche des conjoint(e)s

Fidélisez vos salariés et aidez au recrutement de leurs conjoint(e)s en Cornouaille



La plateforme pour l'embauche du conjoint, souhaitée par les entreprises de Bretagne sud, est mise en œuvre et animée par les agences d'urbanisme et de développement économique Quimper Cornouaille Développement, Audélor, VIPE Vannes et le Pays de Vannes.

Le travail de réflexion, d'élaboration et de suivi de la plateforme est mené par un groupe d'acteurs auquel participent le Groupe Néovia et le Medef 56.







Agence de Déceloppeme à Technopole

CONTACTER JOBCONJOINTS.BZH

QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT 10 route de l'Innovation • 29018 Quimper Cedex 02 98 10 34 00 • cornouaille@jobconjoints.bzh





Ces marques qui font la Cornouaille

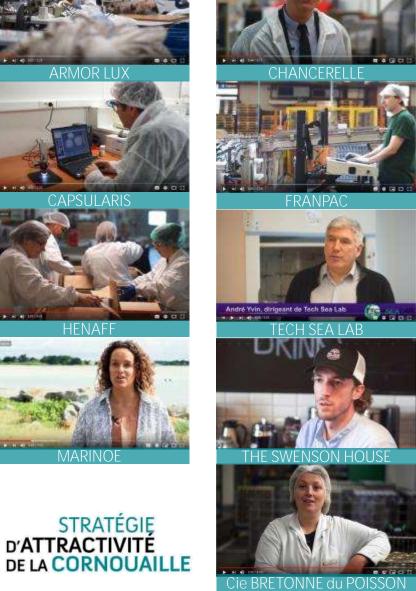






Clips des Talents de Cornouaille











Yacht Racing Forum







ialys



Réseau de performance alimentaire









Lancement officiel

de la stratégie d'attractivité

Mardi 26 novembre 2019

9h30 à l'Athéna, Ergué-Gabéric





