

# Le Baromètre

L'actualité économique de Cornouaille

## ENTREPRISES

au 2<sup>e</sup> trimestre 2019 (Cornouaille)

Immatriculations	491	↗
<i>dont reprises</i>	108	↘
Radiations	169	↘
<i>dont liquidations judiciaires</i>	36	↗

Sources : CCIMBO Quimper (2019)

## EMPLOI

au 2<sup>e</sup> trimestre 2019 (Cornouaille)

Nombre d'emplois privés	74 633	↗
Masse salariale en millions d'€	488,5	↗
Nombre de demandeurs d'emploi de cat. A	11 028	↘
<i>dont demandeurs de plus d'un an</i>	4 576	↘
Taux de chômage (Finistère)	7,2 %	↘

Sources : Urssaf, MSA, Insee DEFM (2019)

## INTERNATIONAL

au 3<sup>e</sup> trimestre 2019 (Finistère)

Exportations (en millions d'€)	719	↘
Importations (en millions d'€)	747	↗
Balance commerciale (en millions d'€)	- 28	↘

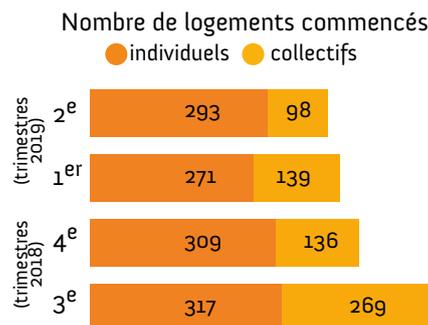
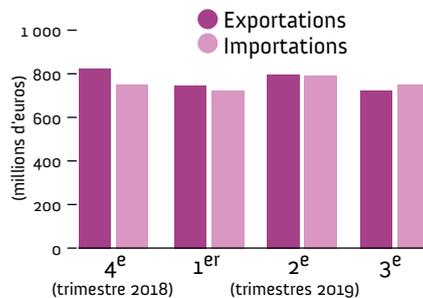
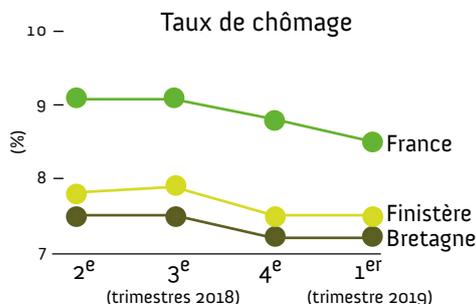
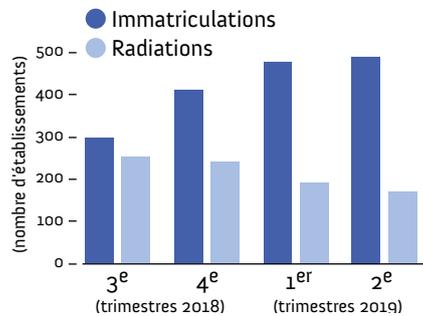
Source : Direction générale des Douanes (2019)

## CONSTRUCTION

au 2<sup>e</sup> trimestre 2019 (Cornouaille)

Surfaces de locaux d'activité autorisés (SHON)	40 526 m <sup>2</sup>	↗
Surfaces de locaux d'activité commencés (SHON)	64 310 m <sup>2</sup>	↗
<i>dont secteur secondaire (SHON)</i>	42 185 m <sup>2</sup>	↗
Nombre de logements commencés	391	↘
<i>dont logements collectifs commencés</i>	98	↘

Source : Dreal Bretagne Sit@del (2019)



## Tendances nationales

au 30/09/2019

- Produit intérieur brut**  
606,9 Md €  
*Source : Insee*
- Taux d'intérêt**  
1,27 %  
(Taux d'intérêt annuel des crédits nouveaux à l'habitat)  
*Source : Banque de France*
- Cours du baril de pétrole (Brent)**  
62,83 \$  
*Source : Reuters/DGEC*
- Taux de change**  
1 € = 1,0889 \$  
*Source : Banque de France*
- Immatriculations**  
173 443  
(Véhicules neufs des particuliers)  
*Source : SOeS-RSVERO*

## Le chiffre-clé

# 328 494

C'est le nombre de nuitées réalisées au sein de l'hôtellerie de la destination Quimper Cornouaille sur les mois de juillet, août et septembre 2019.

La fréquentation a progressé par rapport à l'année dernière (+ 1,6 %), particulièrement au mois de juillet, lors de l'épisode caniculaire qui a touché la France (+ 7 %).

Source : Insee Morgoat Hôtellerie (2019)



Note : les évolutions représentées par des flèches sont calculées par rapport au même trimestre de l'année précédente sauf dans le bandeau «Tendances nationales».



## LES CONDITIONS D'EMPLOI DES FEMMES

### 60 700 femmes exercent un emploi en Cornouaille en 2016

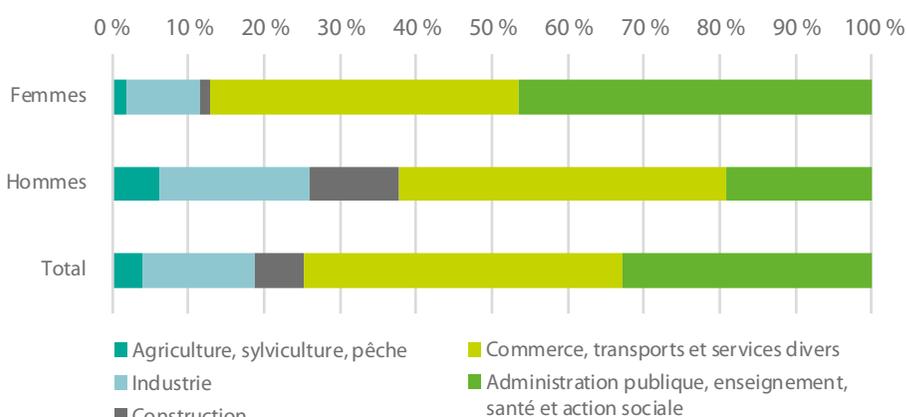
Entre 2006 et 2016, près de 2 100 emplois féminins ont été créés, tandis que plus de 2 800 emplois masculins ont disparu. Cela a pour conséquence une progression de la part des femmes dans de nombreux secteurs d'activité. La spécificité des métiers, la plus forte proportion d'emplois précaires, le temps partiel et les inégalités salariales caractérisent cependant les conditions d'emploi des femmes.

## 01 - Structure des emplois

### Des secteurs d'activité différenciés

En 2016, les Cornouaillais sont 124 000 à occuper un emploi. Un peu moins d'un emploi sur deux est occupé par une femme. **Le secteur de l'administration publique, enseignement, santé et action sociale est le secteur d'activité majeur pour la population féminine** puisqu'il représente 47 % des emplois féminins. Comparativement aux emplois masculins, les emplois au sein des secteurs agriculture, sylviculture, pêche, industrie et construction sont en fort retrait puisqu'ils ne sont occupés que par 7 700 femmes.

Répartition des emplois par grands secteurs en 2016



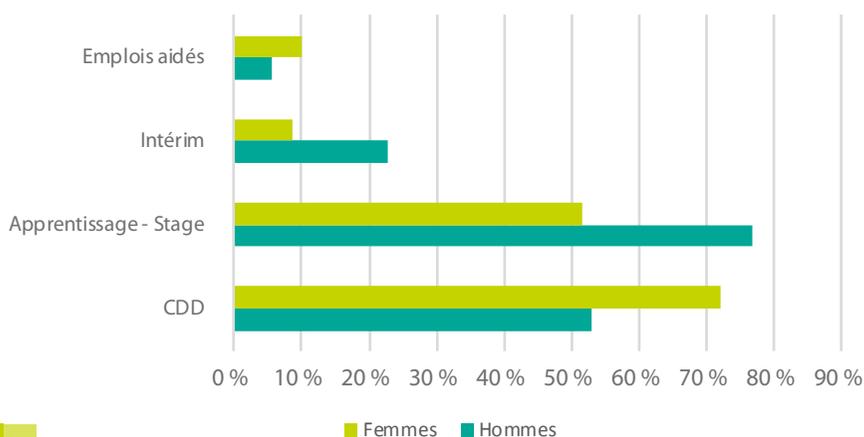
Source : Insee, RP 2016 exploitation complémentaire

## 02 - Types de contrats et temps de travail

	Actifs ayant un emploi	Salariés		non salariés			Travail à temps complet	Travail à temps partiel
		Non précaires (CDI, fonction publique)	Précaires (CDD, intérim...)	Indépendants	Employeurs	Aides familiaux		
<b>Femmes</b>	<b>60 730</b>	<b>74,0 %</b>	<b>14,6 %</b>	<b>7,5 %</b>	<b>3,6 %</b>	<b>0,3 %</b>	<b>71,1 %</b>	<b>28,9 %</b>
Hommes	63 395	69,7 %	12,3 %	9,5 %	8,4 %	0,1 %	91,6 %	8,4 %
Total	124 125	71,8 %	13,4 %	8,5 %	6,0 %	0,2 %	81,0 %	19,2 %

Source : Insee, RP 2016 exploitation principale et complémentaire

Emplois salariés précaires en 2016



Source : Insee, RP 2016 exploitation principale

### Les femmes plus touchées par les contrats précaires et le travail à temps partiel

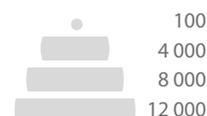
Parmi les femmes actives ayant un emploi, trois sur quatre disposent d'un emploi salarié non précaires en CDI ou dans la fonction publique. C'est plus qu'au sein de la population active masculine. Toutefois, **les femmes sont plus concernées par les contrats salariés précaires et particulièrement par les contrats en CDD ainsi que par le travail à temps partiel**. Par ailleurs, on observe deux fois moins de femmes employeurs que d'hommes employeurs en Cornouaille.

# 03 - Catégories socio-professionnelles

Part des femmes et évolution entre 2006 et 2016



Nombre d'emplois en 2016



Évolution de l'emploi entre 2006 et 2016



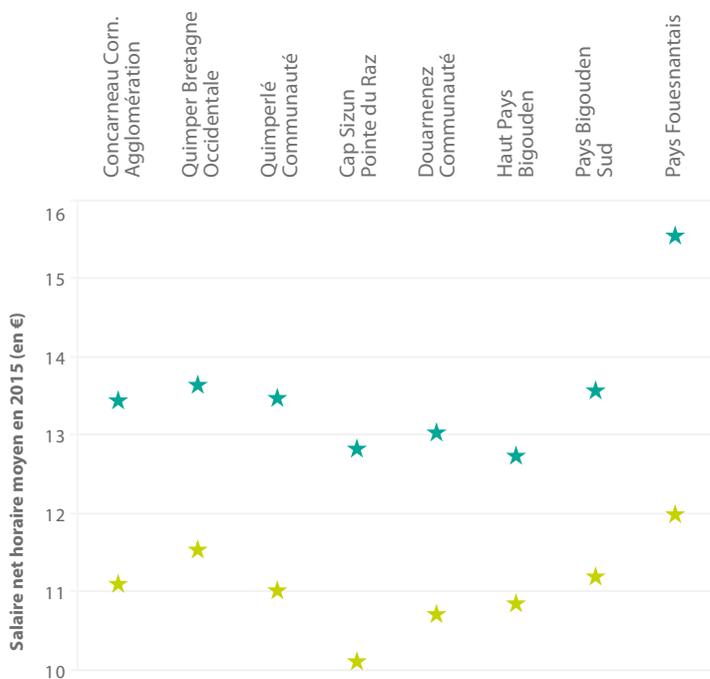
## Une tendance à la féminisation des emplois

En 2016, la proportion de femmes varie fortement selon les catégories socio-professionnelles (CSP) : elles sont largement sur-représentées dans 7 CSP (dites à dominance féminine) sur les 29 définies par la nomenclature, tandis que les hommes sont les plus présents dans 13 CSP (dites à dominance masculine) et que 9 CSP sont mixtes. **Entre 2006 et 2016, 22 CSP se distinguent par une croissance de la part de l'emploi féminin.** La présence des femmes augmente particulièrement dans les métiers les plus qualifiés.

\* Lecture : en 2016 en Cornouaille, les cadres de la fonction publique regroupent 1 900 emplois. Cette catégorie socio-professionnelle est à dominance « mixte » puisque la part des femmes (55 %) se situe entre 33 % et 65 % seuils qui délimitent les différentes dominances (axes en vert). Depuis 2006, l'emploi y est en progression et la part des femmes a progressé de 9 points.

Source : Insee, RP 2016 exploitation complémentaire

Salaires net horaire moyen des habitants en 2015



Source : Insee, DADS, fichier salariés au lieu de résidence 2015

# 04 - Salaires horaires

## Un salaire net horaire moyen inférieur pour les femmes

En 2015, les femmes salariées dans le secteur privé en Cornouaille perçoivent en moyenne 18 % de moins de l'heure que les hommes. Une partie des écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes est liée au fait qu'elles occupent plus souvent qu'eux des positions socio-professionnelles moins favorables dans des secteurs d'activité moins rémunérateurs. **Il reste toutefois un écart important lié à la moindre valorisation de l'expérience professionnelle des femmes.** Ces différences salariales connaissent également des différences de niveau et d'amplitude selon les secteurs géographiques cornouillais.



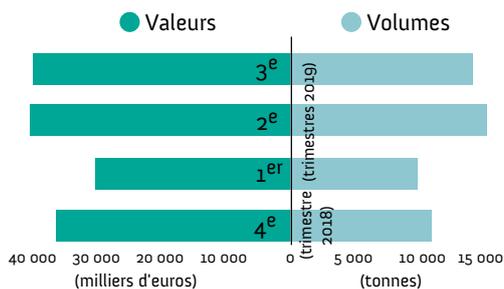
## PÊCHE

au 3<sup>e</sup> trimestre 2019 (Cornouaille port de pêche)



Volumes (en tonnes)	15 262	
Valeurs (en milliers d'€)	39 014	
Prix de vente moyen (€/kg)	2,56	

Source : CCIMBO Quimper (2019)



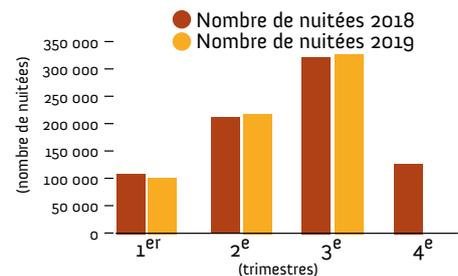
## TOURISME

au 3<sup>e</sup> trimestre 2019 (Cornouaille)



Nombre de nuitées	328 494	
dont nombre de nuitées étrangères	94 961	
Taux d'occupation moyen	73 %	

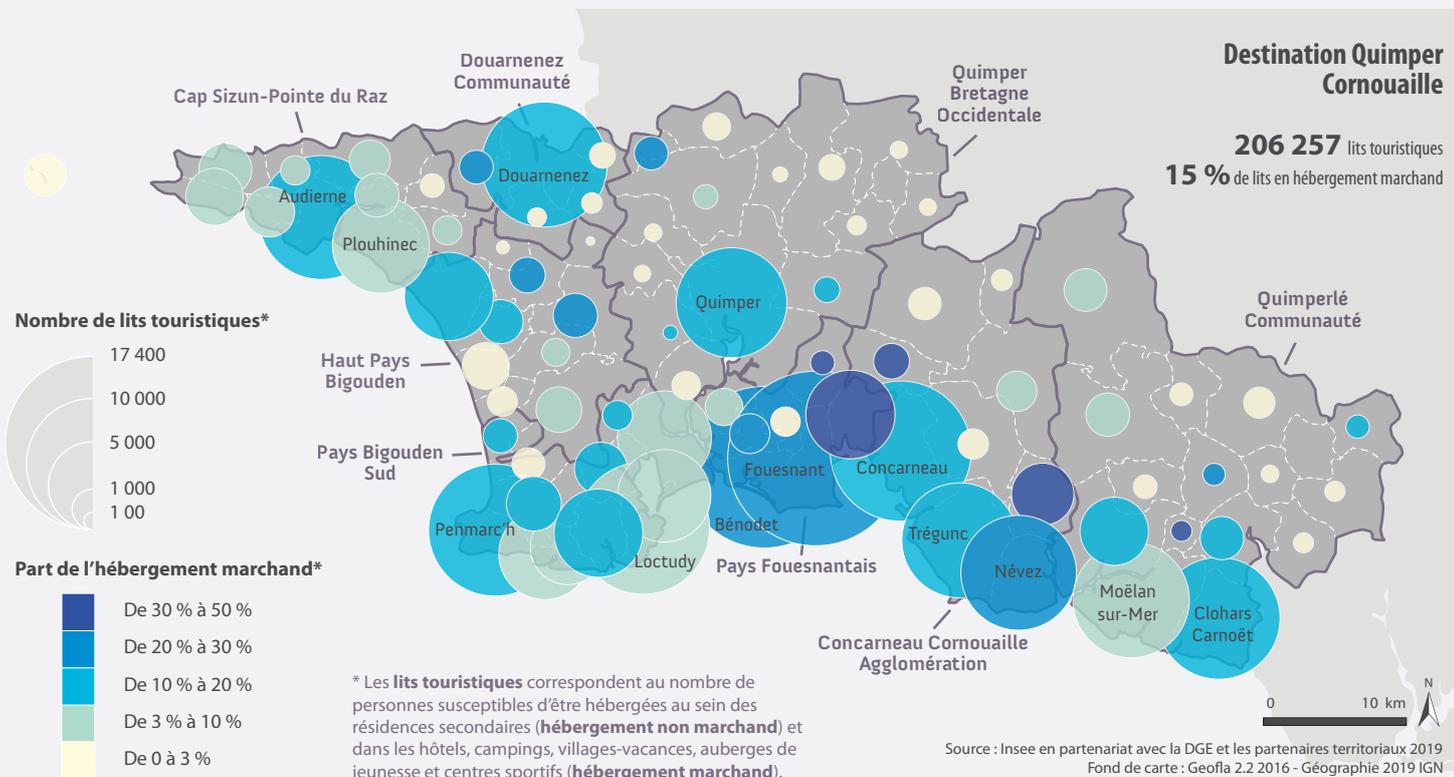
Source : Insee Morgoaat Hôtellerie (2019)



## LA CARTE



### La capacité d'accueil touristique en Cornouaille Des hébergements concentrés sur le littoral



Le périmètre d'analyse correspond à l'arrondissement de Quimper, à savoir le périmètre d'intervention de CCIMBO Quimper et celui de QCD + Quimperlé Communauté

**Chambre de commerce et d'industrie métropolitaine Bretagne Ouest • Quimper**  
145 avenue Keradennec • CS 76029 • 29330 Quimper Cedex  
Tél. 02 98 98 29 29 • [www.bretagne-ouest.cci.bzh](http://www.bretagne-ouest.cci.bzh)

Directeur de publication : **Jean-François Garrec**  
Rédacteur en chef : **Philippe Le Carre**  
Publication réalisée par **Charlotte Seminel**

**Quimper Cornouaille Développement**  
10 route de l'Innovation • CS 40002 • 29018 Quimper Cedex  
Tél. 02 98 10 34 00 • [www.quimper-cornouaille-developpement.fr](http://www.quimper-cornouaille-developpement.fr)

Directeur de publication : **Ludovic Jolivet**  
Rédacteur en chef : **Kim Lafleur**  
Publication réalisée par **Guillaume Cheral, Grégoire Marpillat**

