

OBSERVATOIRE
ÉCONOMIQUE

CORNOUAILLE

Édition 2018

ÉDITO



Depuis 2016, Quimper Cornouaille Développement édite une collection d'observatoires thématiques sur la socio-démographie, l'habitat et l'économie.

Cet observatoire représente un éclairage sur la conjoncture économique de la Cornouaille. Population active, établissements et entreprises, emploi, masse salariale font partie des thématiques abordées afin d'approfondir la connaissance du tissu économique du territoire.

Nous espérons que son contenu réponde à vos besoins et vos attentes pour préparer la Cornouaille de demain.

*Hervé Herry,
Élu référent de l'économie*

SYNTHÈSE

L'observatoire de l'économie de Cornouaille facilite la compréhension du tissu économique et de son évolution. Les principaux indicateurs montrent le fort ancrage industriel de la Cornouaille. L'agroalimentaire est un secteur d'activité plus représenté qu'ailleurs en Bretagne. Cette particularité est confirmée par le poids de l'emploi industriel. Cependant, les secteurs du commerce, des transports et services divers concentrent le plus grand nombre d'emplois et d'établissements.

La création d'établissements repart à la hausse depuis 2017 mais reste sous la moyenne régionale. L'emploi salarié privé est en augmentation de 2012 à 2015 sauf dans le bâtiment. À l'instar de nombreux territoires littoraux et à forte activité touristique, l'emploi saisonnier est surreprésenté en Cornouaille.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM), qui augmentait depuis 2011, s'est stabilisé entre 2014 et 2015 et repart même à la baisse depuis 2016. De plus, le nombre de DEFM de longue durée est lui aussi en baisse, une première depuis plusieurs années.

La production de locaux d'activité est globalement stable et principalement portée par l'industrie, la construction d'entrepôts et le commerce. Bien qu'en deçà de la moyenne régionale, le nombre de mètre carré pour 1 000 habitants reste stable.

SOMMAIRE

1 POPULATION ACTIVE
ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES
page 5

2 ÉTABLISSEMENTS :
NOMBRE ET CRÉATION
page 9

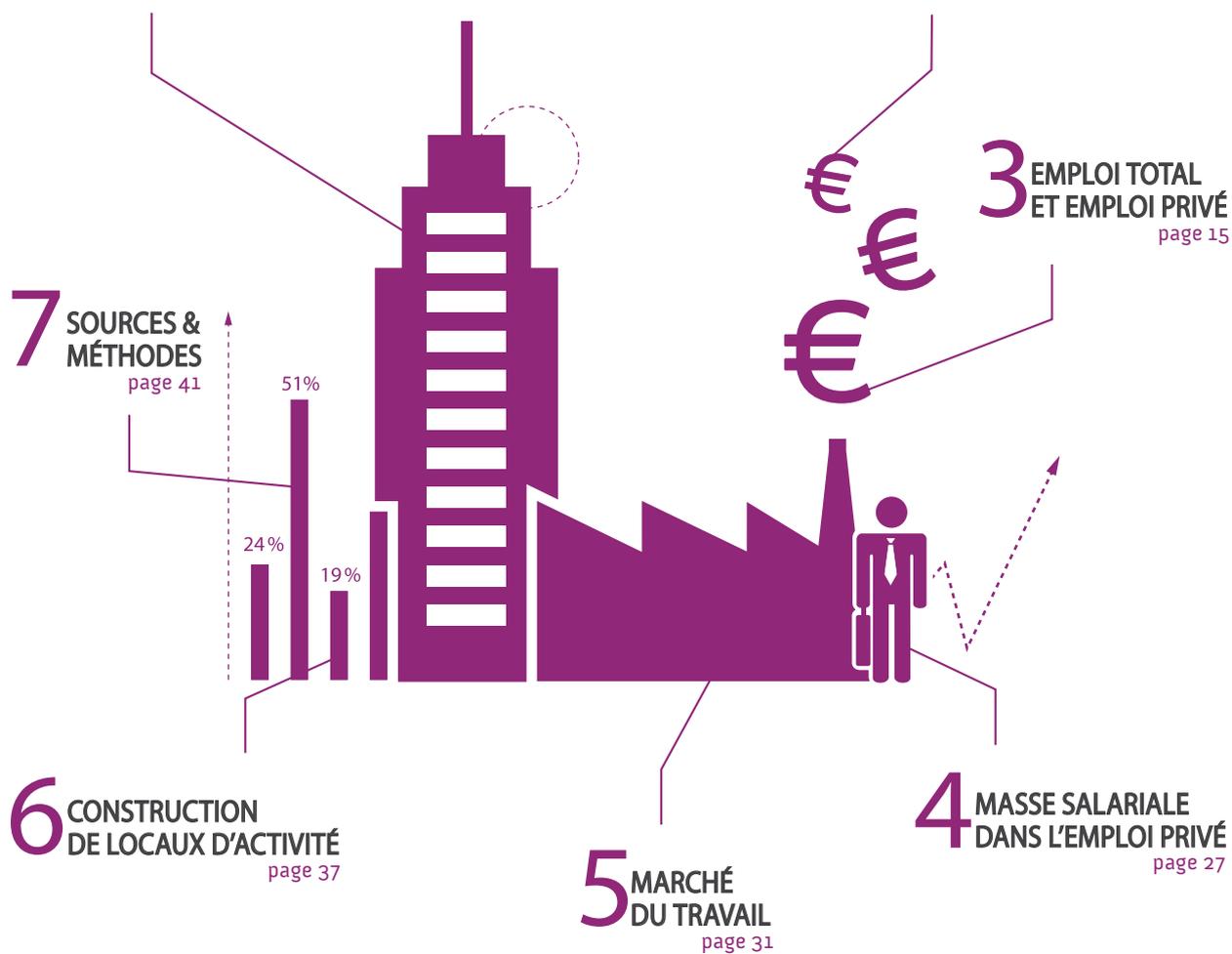
3 EMPLOI TOTAL
ET EMPLOI PRIVÉ
page 15

7 SOURCES &
MÉTHODES
page 41

6 CONSTRUCTION
DE LOCAUX D'ACTIVITÉ
page 37

5 MARCHÉ
DU TRAVAIL
page 31

4 MASSE SALARIALE
DANS L'EMPLOI PRIVÉ
page 27



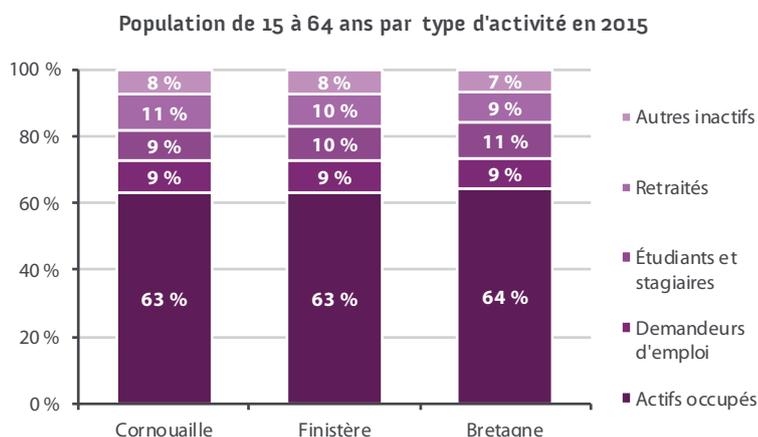
POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Le recensement réalisé par l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE) permet d'obtenir, entre autres, des éléments sur la population active ainsi que sur les catégories socio-professionnelles (CSP). Les tableaux et graphiques fournissent l'évolution des actifs et décrivent la population selon différents critères : type d'activité, répartition par catégorie socio-professionnelle.

POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Une part des actifs occupés dans la moyenne bretonne

La part des actifs occupés en Cornouaille est similaire à celle du Finistère et de la Bretagne, soit près de 64 % de la population de 15 à 64 ans. Le profil des actifs de Cornouaille est très proche du profil des actifs de Bretagne. Le nombre d'actifs est en croissance depuis 1999 (de 106 500 en 1999 à 117 000 en 2015 pour la Cornouaille) avec, cependant, une croissance moins importante sur la période 2010-2015.

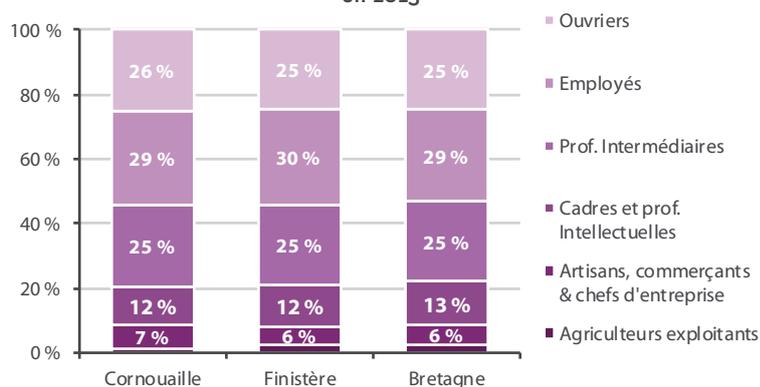


Nombre d'actifs et son évolution

	Nombre d'actifs			Taux d'évolution annuel	
	1999	2010	2015	1999 - 2010	2010 - 2015
Cornouaille	106 507	116 628	117 042	1,0 %	0,1 %
Finistère	362 908	401 110	404 586	1,1 %	0,2 %
Bretagne	1 258 955	1 444 926	1 479 965	1,5 %	0,5 %

Sources graphique et tableau : INSEE, RP1999 dénombrements - RP2015 exploitation principale

Catégories socio-professionnelles des actifs de 15 à 64 ans en 2015



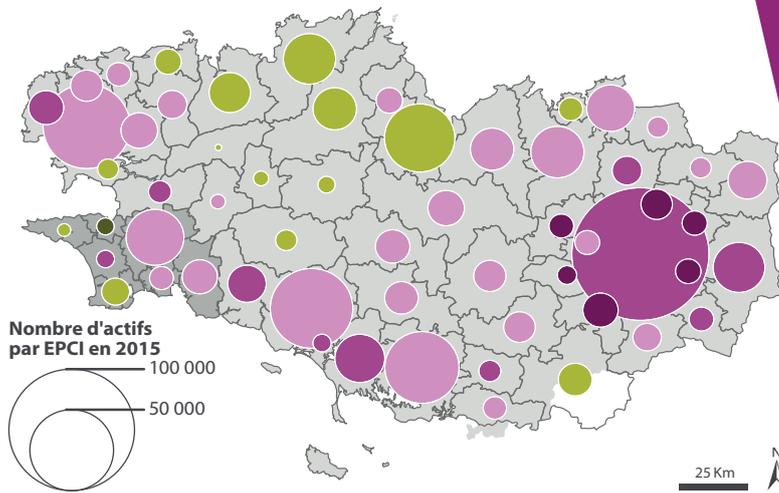
Une part de cadres moins importante qu'en Bretagne

Les profils cornouillais, bretons et finis-tériens sont très proches. Les employés sont les plus représentés en Cornouaille (29 % des actifs de 15 à 64 ans) comme dans les territoires de comparaison. Sur un point, **la Cornouaille se démarque légèrement de la Bretagne : les cadres y sont moins représentés, à savoir 11,7 % contre 13,2 % pour la Bretagne.**

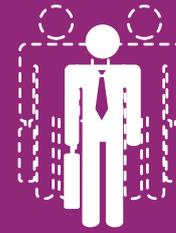
Condition d'emploi des actifs occupés en 2015

	CDI, fonction publique	CDD	Interim	Emplois aidés	Apprent., stage	Indépendants	Employeurs	Aides familiaux
Cornouaille	72,1 %	8,2 %	1,8 %	1,2 %	2,0 %	8,4 %	6,1 %	0,2 %
Finistère	71,6 %	9,9 %	1,7 %	1,1 %	2,1 %	7,6 %	5,8 %	0,2 %
Bretagne	71,7 %	9,2 %	1,8 %	0,9 %	2,2 %	8,0 %	6,0 %	0,2 %

Sources graphique et tableau : INSEE, RP2015 exploitation principale



Taux d'évolution annuel du nombre d'actifs entre 2010 et 2015

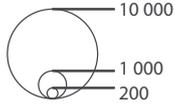


Bretagne
+0,5 %

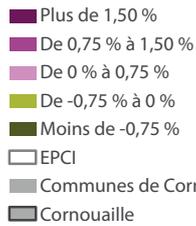
Cornouaille
+0,1 %

Une évolution positive du nombre d'actifs autour de Quimper

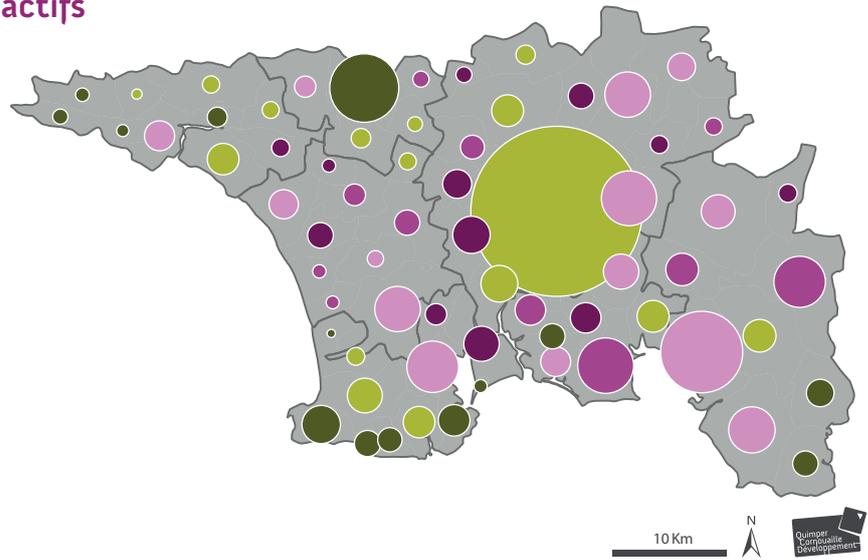
Nombre d'actifs par commune en 2015



Taux d'évolution annuel entre 2010 et 2015



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : INSEE, RP2015 exploitation principale

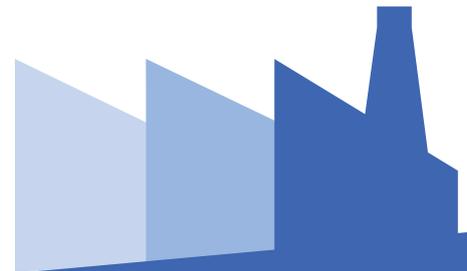


Nombre d'actifs et catégories socio-professionnelles

EPCI	Nombre d'actifs en 2015	Taux d'évolution annuel 2010 - 2015	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants & chefs d'entreprise	Cadres et prof. Intellectuels	Prof. Intermédiaires	Employés	Ouvriers
Cap Sizun - P. du Raz	5 576	-0,5 %	234	533	472	1 068	1 708	1 563
Concarneau Corn. A.	21 199	0,3 %	341	1 502	2 011	5 093	6 112	5 981
Douarnenez Co.	7 763	-1,4 %	143	522	854	1 665	2 370	2 160
Haut Pays Bigouden	8 057	0,8 %	224	617	600	2 000	2 338	2 252
Pays Bigouden Sud	14 849	-0,1 %	198	1 375	1 553	3 504	4 547	3 682
Pays Fouesnantais	11 778	0,5 %	127	1 183	1 794	3 302	2 968	2 275
Quimper Bret. Occ.	47 748	0,1 %	433	2 591	6 267	13 008	13 785	11 304
Île de Sein	72	1,6 %	5	15	0	5	15	10

Sources graphique et tableau : INSEE, RP 1999 dénombremments - RP 2015 exploitation principale

ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION



La répartition des établissements par grands secteurs et les créations d'établissements et d'entreprises sont analysées grâce aux données de l'INSEE, plus précisément avec le fichier connaissance locale de l'appareil productif (CLAP) et le fichier SIRENE.

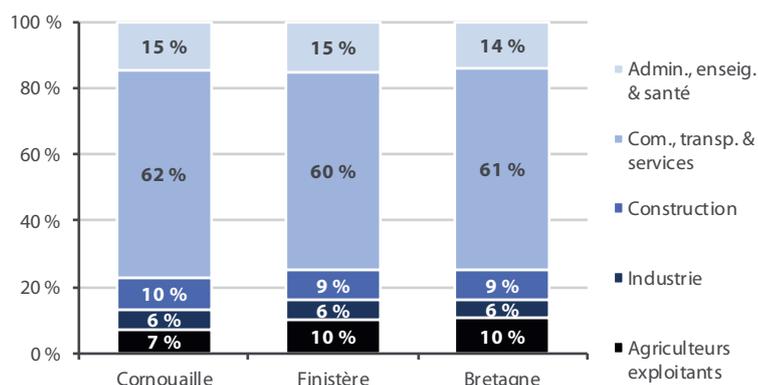
Les établissements sont aussi étudiés à partir des sources ACOSS du dénombrement annuel des établissements employeurs.

ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION

Un profil de territoire urbain

La répartition des établissements par secteurs d'activités en Cornouaille est similaire à celle du Finistère et de la Bretagne. Le secteur du commerce, des transports et services est largement majoritaire (62 % des établissements). Par rapport aux territoires de comparaison, les établissements agricoles y sont légèrement moins représentés (7 % contre 10 %).

Répartition des établissements par grands secteurs en 2015

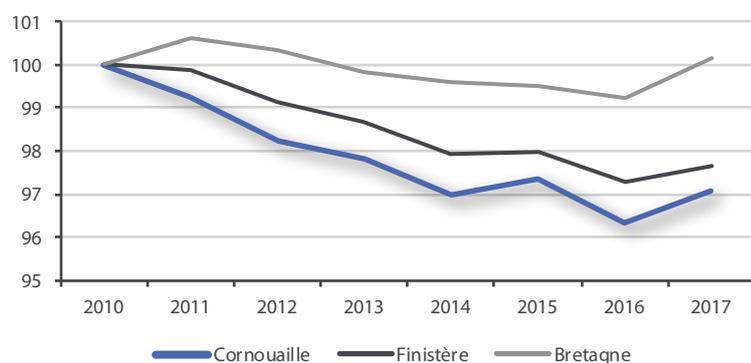


Nombre d'établissements par secteurs en 2015

	Nb. d'étab. total	Agriculture & pêche	Industrie	Construction	Com., transp. & services	Admin., enseign. & santé
Cornouaille	26 360	1 888	1 601	2 541	16 504	3 826
Finistère	78 732	8 048	4 542	7 360	46 924	11 858
Bretagne	301 180	31 530	16 891	27 580	182 539	42 640

Sources graphique & tableau : INSEE, démographie des entreprises 2015

Évolution du nombre d'établissements employeurs (Base 100 en 2010)



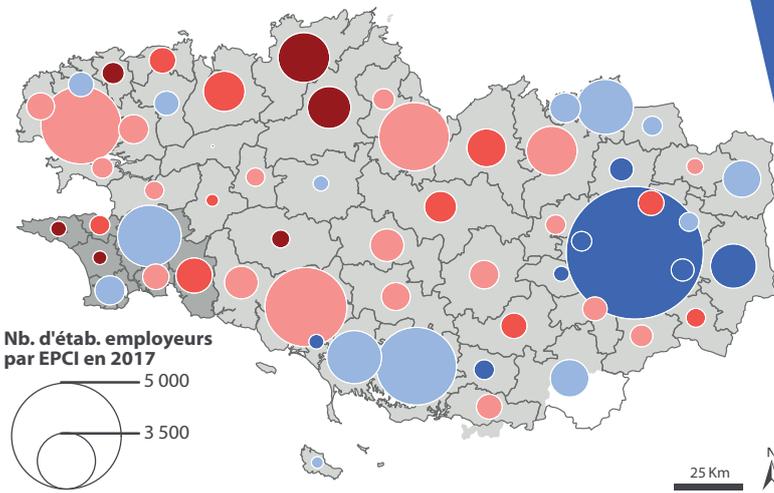
Le nombre d'établissements en baisse depuis 2010

Après avoir été stable entre 2008 et 2010, le nombre d'établissements employeurs en Cornouaille a connu une légère baisse de 2010 à 2014. **De 2014 à 2017 et malgré une évolution cyclique, le nombre d'établissements est resté stable.** Cette courbe suit l'évolution finistérienne et l'augmentation entre 2016 - 2017 se retrouve aussi à l'échelle régionale.

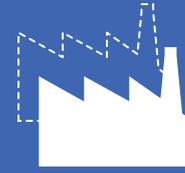
Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements employeurs

	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016	2016 - 2017
Cornouaille	-0,7 %	-1,0 %	-0,4 %	-0,9 %	0,4 %	-1,0 %	0,8 %
Finistère	-0,1 %	-0,7 %	-0,5 %	-0,7 %	0,0 %	-0,7 %	0,4 %
Bretagne	0,6 %	-0,3 %	-0,5 %	-0,2 %	-0,1 %	-0,3 %	1,0 %

Sources graphique & tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2009-2017



Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements entre 2012 et 2017

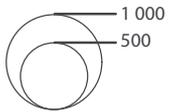


Bretagne
-0,04 %

Cornouaille
-0,2 %

Une évolution positive du nombre d'établissements employeurs autour des pôles urbains

Nombre d'établissements employeurs par commune en 2015



Taux d'évolution annuel entre 2012 et 2017

- Plus de 0,50 %
- De 0 % à 0,50 %
- De -0,50 % à 0 %
- De -1 % à 0,50 %
- Moins de -1 %

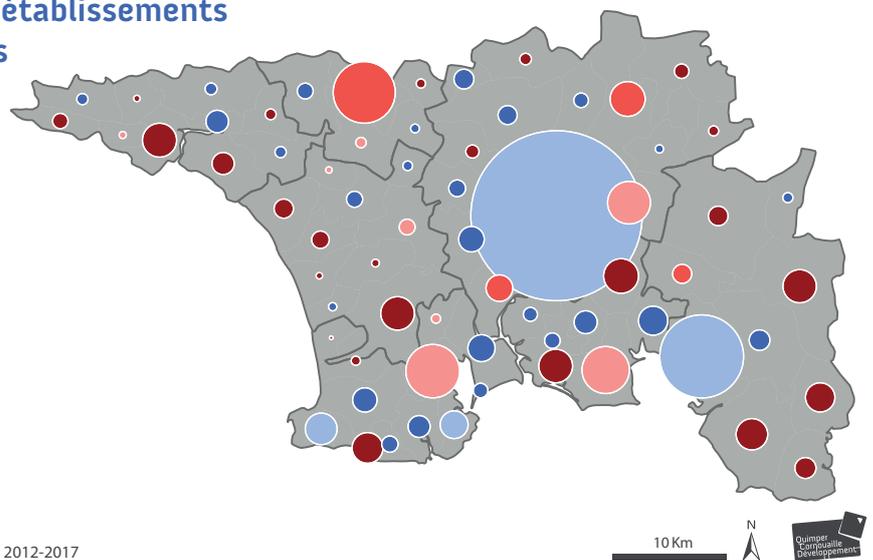
□ EPCI

■ Communes de Cornouaille

■ Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018

Sources : ACOSS, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2012-2017



Nombre d'établissements employeurs par secteur et taux d'évolution annuel

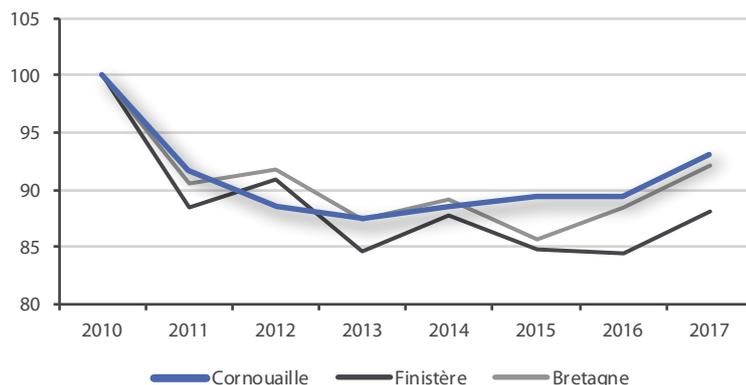
EPCI	Nombre d'établissements en 2017	Taux d'évolution annuel 2012 - 2015	Agriculteurs exploitants	Industrie	Construction	Com., transp. & Admin., enseign. & santé	services
Cap Sizun - P. du Raz	337	-1,4 %	12,5 %	5,6 %	8,4 %	58,5 %	15,0 %
Concarneau Corn. A.	1 310	-0,5 %	8,5 %	6,4 %	9,2 %	62,4 %	13,5 %
Douarnenez Co.	486	-0,7 %	7,6 %	6,8 %	7,6 %	62,2 %	15,8 %
Haut Pays Bigouden	291	-1,0 %	13,8 %	7,7 %	13,8 %	51,0 %	13,6 %
Pays Bigouden Sud	944	0,1 %	8,2 %	6,1 %	9,4 %	61,6 %	14,7 %
Pays Fouesnantais	756	-0,4 %	4,6 %	6,8 %	9,4 %	66,5 %	12,7 %
Quimper Bret. Occ.	3 504	0,1 %	5,0 %	5,4 %	10,0 %	64,4 %	15,3 %
Île de Sein	9	12,5 %	8,6 %	8,6 %	0,0 %	74,3 %	8,6 %

Sources graphique & tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2009-2017

Les créations d'établissements en baisse depuis 2010

Jusqu'à 2011, le nombre de créations d'établissements a fortement chuté. Après une période de relative stabilité (2012 - 2016), **la création d'établissements repart à la hausse en 2017**. De fait, le taux de création d'établissements en baisse, passant en Cornouaille de 13,2 % en 2010 à 10 % en 2016. Cette évolution suit globalement les tendances finistériennes et bretonnes.

Évolution des créations d'établissements (Base 100 en 2010)

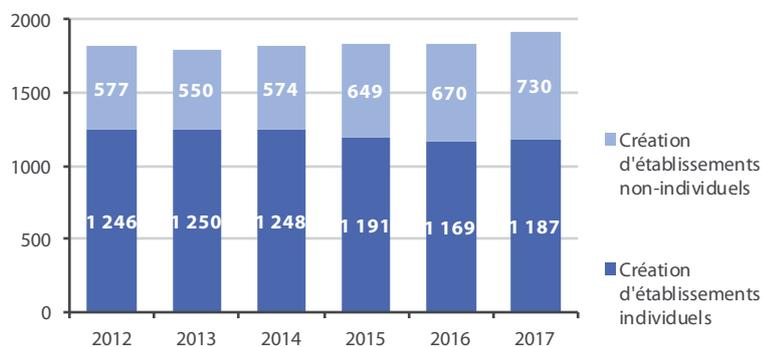


Taux de création d'établissements

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Cornouaille	13,2 %	11,8 %	11,2 %	10,9 %	10,7 %	10,2 %	10,0 %
Finistère	14,3 %	12,2 %	12,4 %	11,3 %	11,3 %	10,3 %	10,1 %
Bretagne	15,2 %	13,2 %	13,1 %	12,2 %	11,8 %	10,8 %	10,8 %

Sources graphique & tableau : INSEE, démographie des entreprises 2015

Évolution des créations d'établissements en Cornouaille



Les créations d'entreprises constantes depuis 2012

Après une période de baisse, **la création d'entreprises individuelles repart à la hausse en 2017**. Les entreprises non-individuelles sont en augmentation depuis 2013. La répartition des secteurs se distingue en Cornouaille par rapport à la Bretagne. La région enregistre une part des créations industrielles plus faible qu'en Cornouaille. **A contrario, la création dans le domaine des services aux entreprises est plus importante qu'en Cornouaille.**

Part des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) en 2017

	Services aux entreprises	Services aux particuliers	Com., transp., héb., rest.	Construction	Industrie
Cornouaille	30 %	24 %	25 %	12 %	9 %
Finistère	30 %	25 %	26 %	11 %	8 %
Bretagne	33 %	24 %	26 %	10 %	7 %

Sources graphique & tableau : INSEE, démographie des entreprises 2015

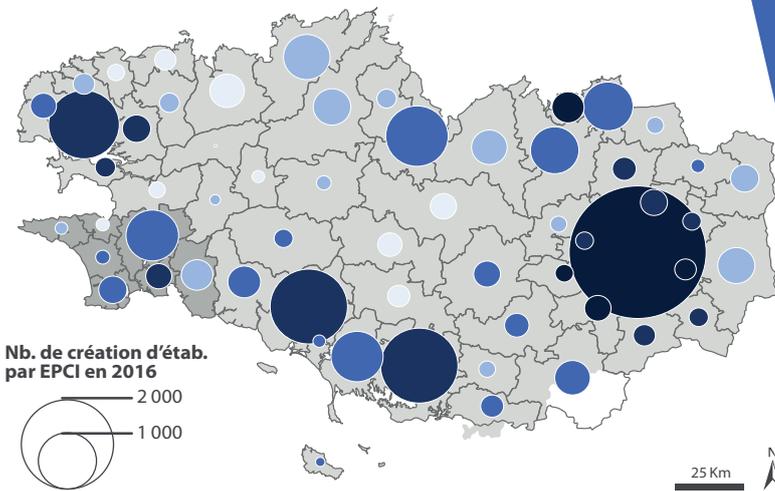
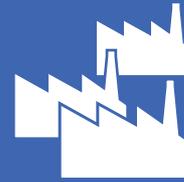
Taux de création d'établissements en 2016

Bretagne

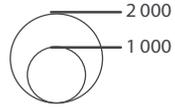
10,8 %

Cornouaille

10,0 %

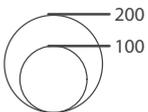


Nb. de création d'étab. par EPCI en 2016

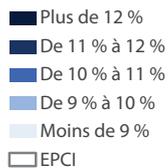


Un taux de création plus important autour de Quimper et dans l'ouest du territoire

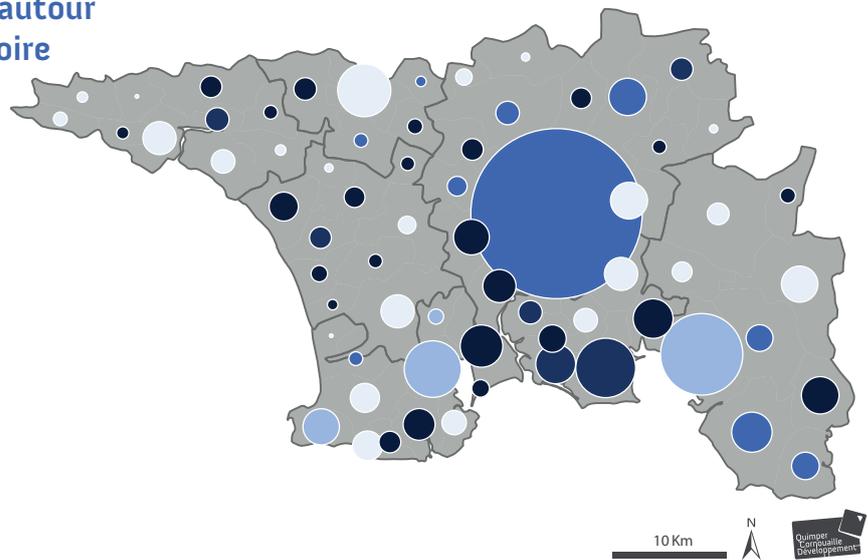
Nombre de créations d'établissements par commune en 2016



Taux de création d'établissements en 2016



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : INSEE, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2016



Création d'établissements et d'entreprises - Nombre et taux d'évolution annuel

EPCI	Création d'établissement en 2016	Établissements en 2016	Taux de création d'établissements en 2016	Création d'établissements individuels	Création d'établissements non-individuels
Cap Sizun - P. du Raz	88	964	9,1 %	73	25
Concarneau Corn. A.	315	3 242	9,7 %	208	106
Douarnenez Co.	92	1 182	7,8 %	85	33
Haut Pays Bigouden	101	974	10,4 %	71	29
Pays Bigouden Sud	264	2 525	10,5 %	166	108
Pays Fouesnantais	231	2 075	11,1 %	135	86
Quimper Bret. Occ.	747	7 316	10,2 %	449	343
Île de Sein	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.

Sources graphique & tableau : INSEE, démographie des entreprises 2015

EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ



Plusieurs sources sont utilisées pour étudier l'emploi. Le recensement de l'INSEE permet de disposer une vision globale de l'emploi et des caractéristiques structurelles d'un territoire.

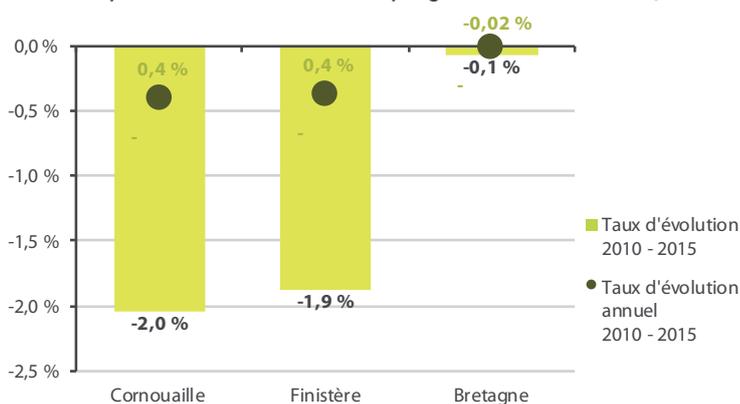
L'URSSAF Bretagne et l'ACOSS sont les deux sources qui fournissent de l'information sur les effectifs salariés du secteur privé (annuellement et par trimestre). Sources moins complètes que l'INSEE, elles sont cependant plus réactives et offrent des éléments conjoncturels sur l'emploi.

EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ

Une diminution de l'emploi total

L'emploi total régresse sur la majeure partie du territoire breton tout comme en Cornouaille. Cette diminution est quasi-équivalente à celle du département avec un taux d'évolution de - 2,0 % entre 2010 et 2015. Sur cette période, seul le secteur de l'administration, l'enseignement et la santé (+ 0,4 % par an) est en croissance. À l'inverse, le secteur du BTP continue de perdre des emplois et particulièrement en Cornouaille (- 2,7 %).

Répartition des établissements par grands secteurs en 2015

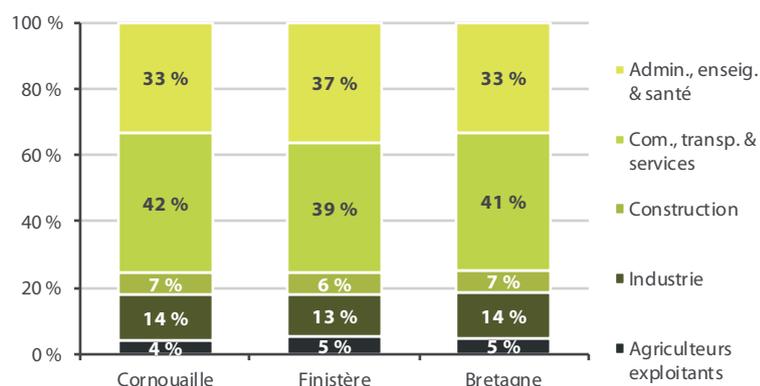


Condition d'emploi des actifs occupés en 2015

	Emploi en 2010	Emploi en 2015	Tx. d'évol. an. 2010 - 2015	Agriculture & pêche	Industrie	Construction	Com., transp. & services	Admin., enseign. & santé
Cornouaille	105 449	103 297	-0,4 %	-1,4 %	-1,6 %	-2,7 %	-0,1 %	0,4 %
Finistère	358 840	352 105	-0,4 %	-1,3 %	-1,3 %	-2,1 %	-0,1 %	0,2 %
Bretagne	1 301 501	1 300 447	0,0 %	-1,4 %	-1,2 %	-1,7 %	0,4 %	0,6 %

Sources graphique et tableau : INSEE, RP 2015 exploitation complémentaire

Répartition des établissements par grands secteurs en 2015



Une répartition par secteur similaire à la Bretagne

La ventilation des emplois en 5 secteurs est la même en Cornouaille et en Bretagne. Par rapport au Finistère, le secteur de l'administration, l'enseignement et la santé y est moins important (- 4 points par rapport au Finistère). **À contrario, les emplois dans l'industrie y sont plus représentés que sur les territoires de comparaison.**

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2015

	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
Cornouaille	3 965	14 438	6 781	43 472	34 302
Finistère	17 684	45 525	22 499	137 721	128 530
Bretagne	61 395	178 533	90 175	538 511	430 706

Sources graphique et tableau : INSEE, RP 2015 exploitation complémentaire

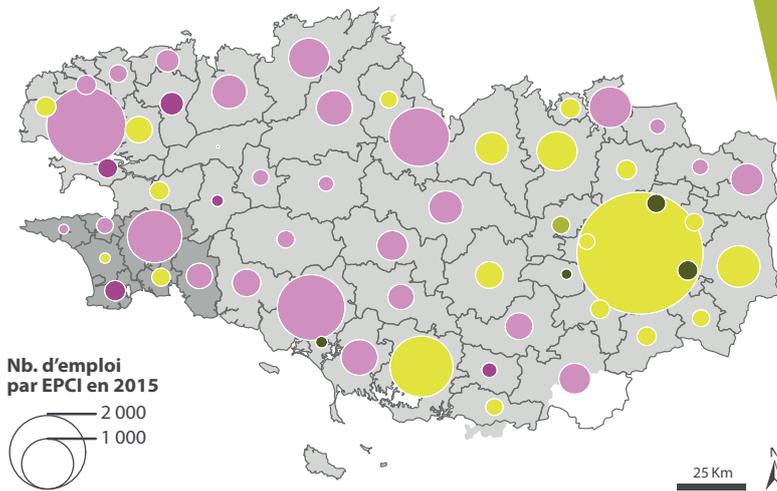
Taux d'évolution annuel de l'emploi total entre 2010 et 2015

Bretagne

-0,02 %

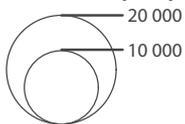
Cornouaille

-0,4 %

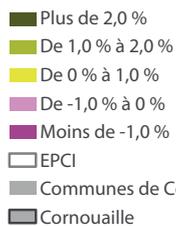


Un nombre d'emploi en baisse dans la quasi-totalité de la Cornouaille

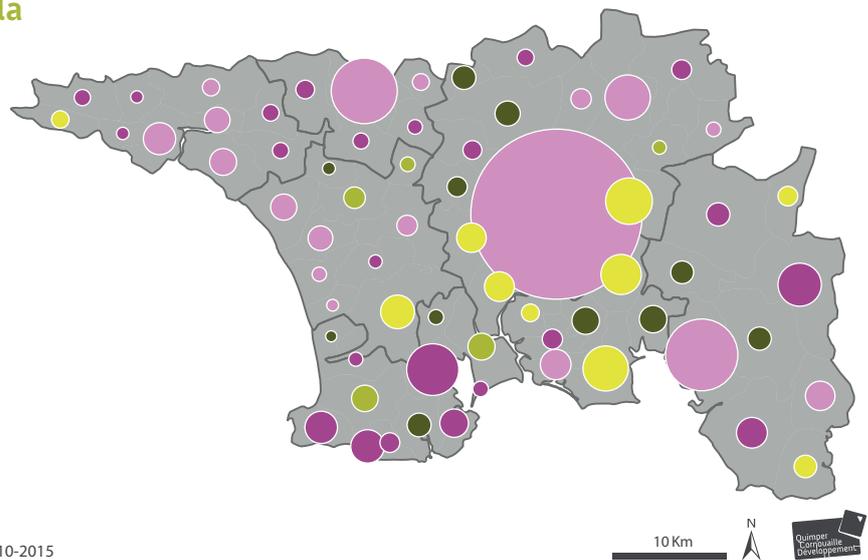
Nombre d'emplois par commune en 2015



Taux d'évolution annuel entre 2010 et 2015



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : INSEE, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2010-2015



Nombre d'établissements employeurs par secteurs et taux d'évolution

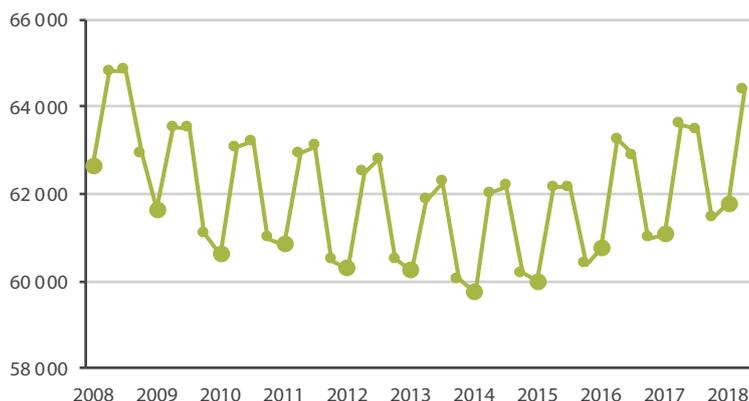
EPCI	Emploi en 2015	Taux d'évolution annuel 2010 - 2015	Part des emplois par secteur				
			Agriculteurs exploitants	Industrie	Construction	Com., transp. & services	Admin., enseign. & santé
Cap Sizun - P. du Raz	3 706	-0,7 %	9,1 %	4,0 %	6,5 %	40,5 %	39,9 %
Concarneau Corn. A.	15 132	-0,9 %	6,4 %	16,2 %	6,6 %	38,8 %	32,0 %
Douarnenez Co.	7 309	-1,0 %	3,8 %	15,6 %	5,4 %	38,5 %	36,7 %
Haut Pays Bigouden	3 921	0,2 %	9,6 %	12,9 %	12,6 %	33,4 %	31,5 %
Pays Bigouden Sud	10 442	-1,3 %	8,6 %	9,0 %	6,5 %	42,9 %	33,0 %
Pays Fouesnantais	8 504	0,6 %	2,1 %	22,7 %	8,1 %	43,1 %	24,1 %
Quimper Bret. Occ.	54 214	-0,2 %	1,7 %	13,6 %	6,1 %	44,2 %	34,4 %
Île de Sein	68	4,4 %	11,0 %	8,4 %	0,0 %	58,6 %	22,0 %

Sources graphique et tableau : INSEE, RP 2015 exploitation principale et complémentaire

Une forte saisonnalité de l'emploi salarié privé

Comme tous les territoires à l'activité touristique très importante, l'emploi salarié privé en Cornouaille connaît une forte saisonnalité. Lors des trimestres estivaux (2^e et 3^e trimestres), la Cornouaille gagne environ 2 400 emplois. Ce phénomène est particulièrement visible dans le Pays Fouesnantais, au Cap Sizun – Pointe du Raz, à Concarneau Cornouaille Agglomération et au Pays Bigouden Sud.

Évolution du nombre d'emplois salariés privés par trimestre

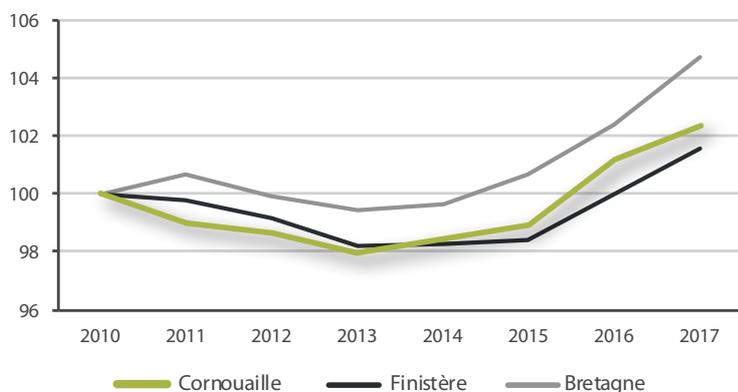


L'emploi salarié privé par trimestre en Cornouaille

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1er trimestre	60 611	60 857	60 299	60 241	59 756	60 003	60 762	61 071	61 787
2ème trimestre	63 058	62 929	62 500	61 858	62 020	62 145	63 241	63 586	64 402
3ème trimestre	63 199	63 100	62 802	62 257	62 179	62 159	62 890	63 479	
4ème trimestre	60 974	60 468	60 501	60 046	60 180	60 387	60 983	61 445	

Sources graphique et tableau : URSSAF Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés

Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 en 2010)



Une reprise de l'emploi salarié privé depuis 2015

À la différence de l'emploi total, l'emploi salarié privé est en progression en Cornouaille. Cette évolution récente suit une période de perte d'emplois entre 2010 et 2013. De plus, l'emploi salarié privé en Cornouaille suit les courbes finistérienne et bretonne. Au sein du territoire, l'évolution de l'emploi salarié privé diffère selon les EPCI mais reste globalement positive, sauf dans le Pays Bigouden Sud et dans le Cap Sizun - Pointe du Raz.

Évolution annuelle de l'emploi salarié privé

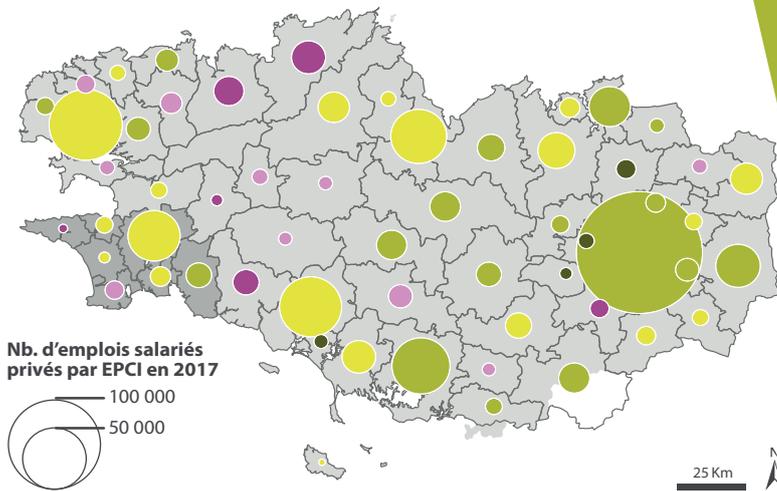
	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016	2016 - 2017
Cornouaille	0,7 %	-1,0 %	-0,4 %	-0,7 %	0,5 %	0,5 %	2,3 %	1,1 %
Finistère	0,7 %	-0,3 %	-0,6 %	-1,0 %	0,0 %	0,1 %	1,6 %	1,6 %
Bretagne	1,0 %	0,7 %	-0,7 %	-0,4 %	0,2 %	1,0 %	1,7 %	2,3 %

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

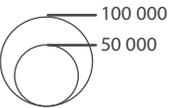
Taux d'évolution annuel de l'emploi salarié privé entre 2012 et 2017

Bretagne
+0,9 %

Cornouaille
+0,7 %

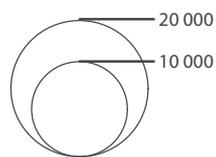


Nb. d'emplois salariés privés par EPCI en 2017

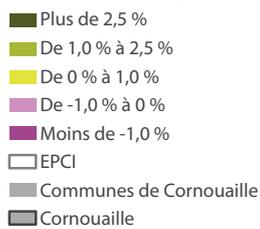


Une évolution contrastée du nombre d'emplois salariés privés

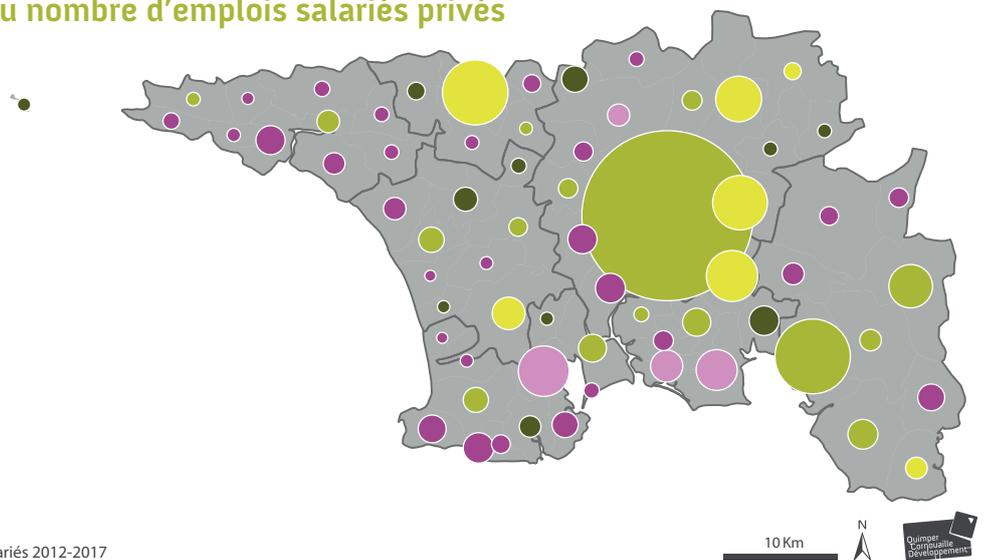
Nb. d'emplois salariés privés par commune en 2017



Taux d'évolution annuel entre 2012 et 2017



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2012-2017



Nombre d'établissements employeurs par secteurs et taux d'évolution

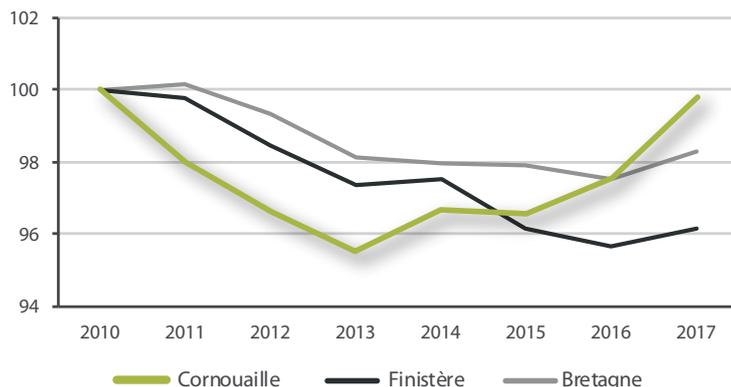
EPCI	Emploi en 2017	Taux d'évolution annuel 2010 - 2017	Nombre d'emplois par trimestre				Écart en % entre le T1 et le T3
			Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	
Cap Sizun - P. du Raz	1 462	-1,5 %	1 404	1 538	1 530	1 375	9,0 %
Concarneau Corn. A.	9 264	0,4 %	8 980	9 629	9 517	8 931	6,0 %
Douarnenez Co.	4 175	0,2 %	4 070	4 250	4 266	4 112	4,8 %
Haut Pays Bigouden	2 128	-0,2 %	2 096	2 178	2 159	2 080	3,0 %
Pays Bigouden Sud	5 758	-0,8 %	5 567	5 970	5 960	5 536	7,1 %
Pays Fouesnantais	6 407	0,4 %	6 192	6 641	6 726	6 069	8,6 %
Quimper Bret. Occ.	33 201	0,2 %	32 762	33 380	33 321	33 342	1,7 %
Île de Sein	250	0,3 %	190	308	333	169	75,3 %

Sources graphique et tableau : URSSAF Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés

Un secteur industriel en reprise

Entre 2010 et 2013, l'industrie a perdu plus de 700 emplois en Cornouaille, soit plus de 9 % des emplois du secteur. Sur cette période, le territoire cornouaillais a suivi les évolutions finistériennes et bretonnes. Cependant, **en Cornouaille depuis 2013, l'emploi salarié privé industriel est en croissance. Cette évolution récente a permis au territoire, en 2017, de retrouver les effectifs de 2010.**

Évolution de l'emploi salarié privé dans l'industrie (base 100 en 2010)

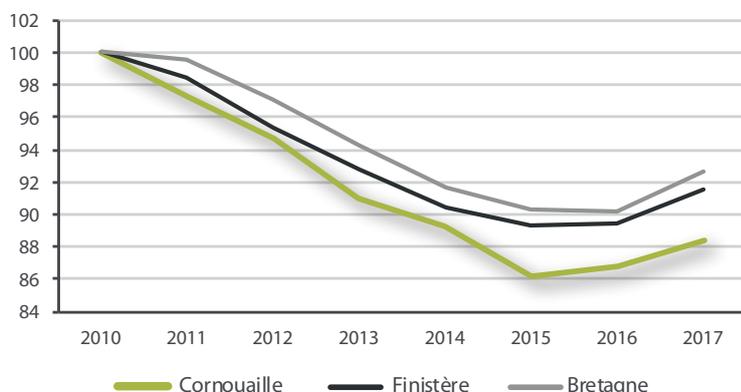


Nombre d'emploi salarié privé dans l'industrie

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Cornouaille	14 201	14 200	13 917	13 723	13 566	13 727	13 714	13 852	14 173
Finistère	43 230	43 063	42 958	42 401	41 928	41 987	41 405	41 182	41 412
Bretagne	162 791	160 919	161 155	159 874	157 872	157 616	157 518	156 954	158 177

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

Évolution de l'emploi salarié privé dans le BTP (base 100 en 2010)



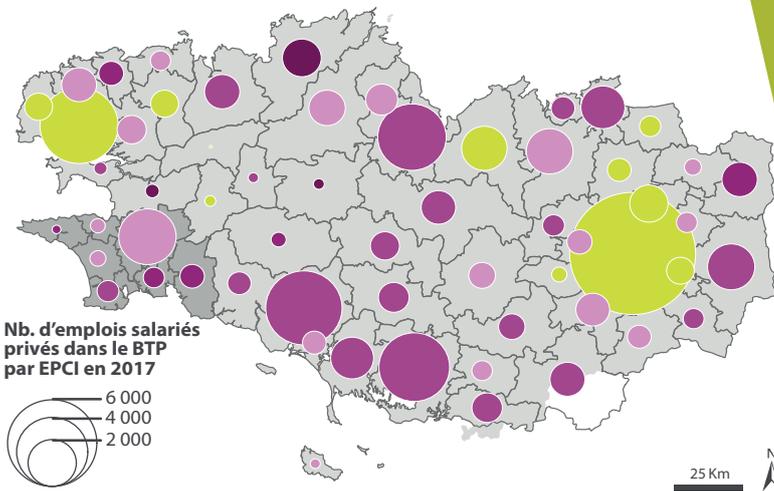
Une forte baisse dans le secteur du bâtiment

Depuis 2010, le nombre d'emplois salariés privés dans le secteur du bâtiment et travaux publics (BTP) est en diminution. Ainsi, la Cornouaille a perdu près de 800 emplois dans ce secteur, soit plus de 15 % des effectifs du BTP. **Les difficultés dans ce secteur sont observées sur presque tout le territoire cornouaillais** et plus largement sur tout le territoire breton, hormis autour de Rennes et Brest.

Nombre d'emploi salarié privé dans le bâtiment et travaux publics (BTP)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Cornouaille	5 770	5 673	5 517	5 373	5 163	5 063	4 890	4 924	5 014
Finistère	18 706	18 478	18 188	17 613	17 140	16 710	16 509	16 532	16 913
Bretagne	75 291	75 074	74 779	72 901	70 806	68 862	67 765	67 749	69 551

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés



Taux d'évolution annuel de l'emploi dans le BTP entre 2012 et 2017

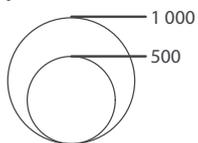


Bretagne
-0,9%

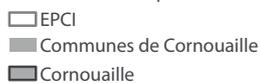
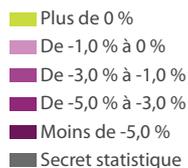
Cornouaille
-1,4%

Le secteur du BTP toujours en difficulté dans la quasi-totalité du territoire

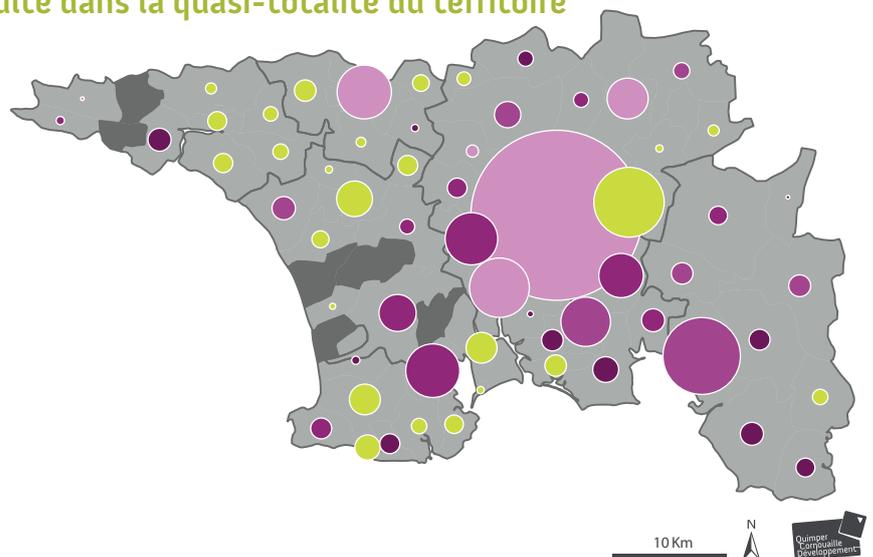
Nb. d'emplois salariés privés par commune dans le BTP en 2017



Taux d'évolution annuel entre 2012 et 2017



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2012-2017



Nombre d'emploi salarié privé dans l'industrie et le BTP

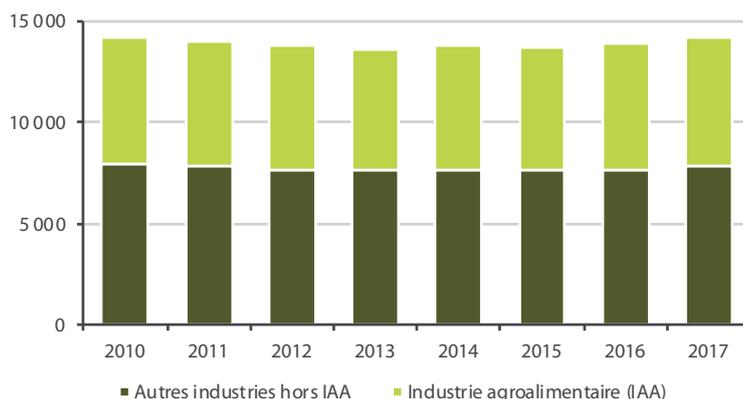
EPCI	Nombre d'emploi industriel en 2015	Taux d'évolution annuel 2008 - 2015	Nombre d'emploi du BTP en 2015	Taux d'évolution annuel 2008 - 2015
Cap Sizun - P. du Raz	88	-4,4 %	137	-3,2 %
Concarneau Corn. A.	2 442	1,9 %	605	-3,4 %
Douarnenez Co.	1 354	2,2 %	268	0,0 %
Haut Pays Bigouden	584	-1,1 %	304	-0,3 %
Pays Bigouden Sud	790	0,2 %	501	-1,3 %
Pays Foesnantais	2 082	-0,9 %	472	-4,2 %
Quimper Bret. Occ.	6 833	0,7 %	2 727	-0,5 %
Île de Sein	N.c	N.c	N.c	N.c

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

La prépondérance de l'agro-alimentaire en Cornouaille

L'agroalimentaire est le secteur industriel majeur en Cornouaille puisqu'il représente 45 % des emplois industriels, avec des entreprises emblématiques comme Ranou à Saint-Évarzec, Hénaff à Pouldreuzic, Entremont à Quimper, Bonduelle traiteur à Rosporden, Chancerelle Connétable à Douarnenez... Néanmoins, le tissu industriel cornouillais est très varié, en témoigne l'importance d'autres secteurs.

L'emploi salarié privé dans l'industrie

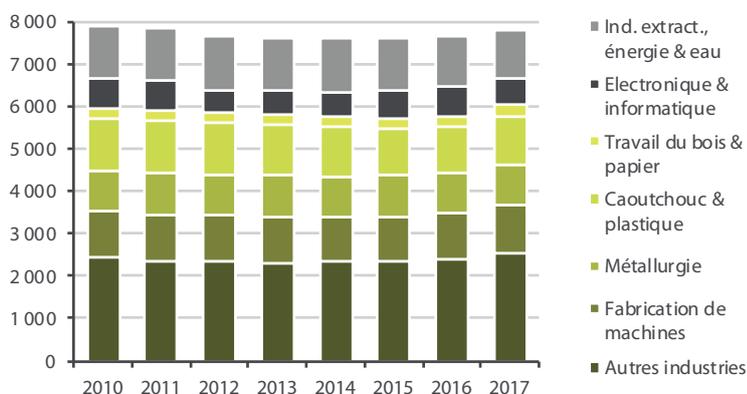


Répartition de l'emploi salarié privé par secteur industriel en 2017

	Autres industries	Fabrication de machines	Métallurgie	Caoutchouc & plastique	Travail du bois & papier	Electroniq. & informatiq.	Ind. extract., énergie & eau	IAA
Cornouaille	17,8 %	8,1 %	6,8 %	8,0 %	1,7 %	4,5 %	8,1 %	45,0 %
Finistère	19,3 %	5,8 %	8,2 %	4,8 %	7,7 %	9,6 %	6,9 %	37,7 %
Bretagne	22,0 %	5,2 %	7,6 %	8,1 %	5,9 %	6,3 %	7,3 %	37,6 %

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

L'emploi salarié privé dans l'industrie (hors IAA)



Un tissu industriel très diversifié

Après l'IAA, trois secteurs concentrent près de 30 % des emplois industriels : le secteur des « autres industries » (industries manufacturières de réparation et d'installation de machines et d'équipements, la fabrication de textiles...) avec des entreprises comme Armor-Lux, le secteur de la métallurgie avec des entreprises comme Franpac à Douarnenez et le secteur des industries de production et diffusion d'énergie, d'assainissement, de gestion des déchets.

Taux d'évolution annuel entre 2012 et 2017 des emplois salariés privés par secteur industriel

	Autres industries	Fabrication de machines	Métallurgie	Caoutchouc & plastique	Travail du bois & papier	Electroniq. & informatiq.	Ind. extract., énergie & eau	IAA
Cornouaille	1,6 %	1,2 %	-0,3 %	-1,3 %	0,4 %	4,6 %	-2,3 %	0,9 %
Finistère	1,4 %	1,2 %	0,2 %	-2,9 %	-1,2 %	0,1 %	-1,9 %	-1,1 %
Bretagne	-0,9 %	0,8 %	0,1 %	-1,4 %	-1,8 %	0,1 %	-1,0 %	0,7 %

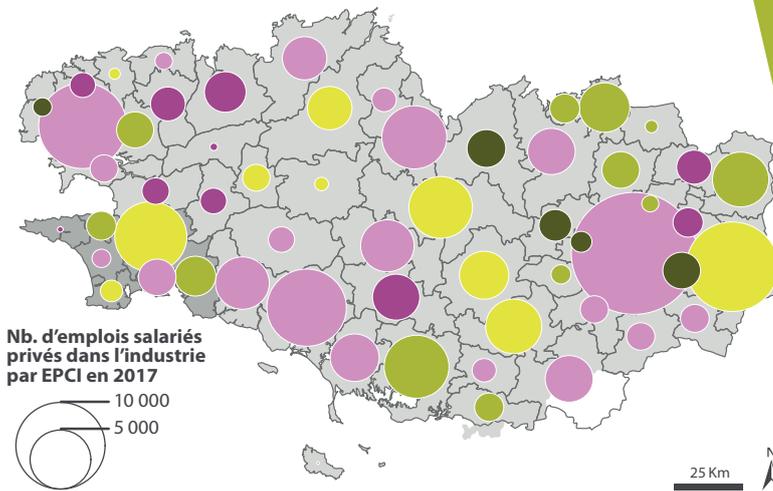
Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

Taux d'évolution annuel de l'emploi industriel entre 2012 et 2017

entre 2012 et 2017

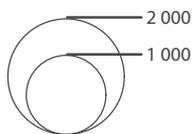
Bretagne
-0,2%

Cornouaille
+0,7%



Un reprise dans l'emploi de l'industrie en Cornouaille

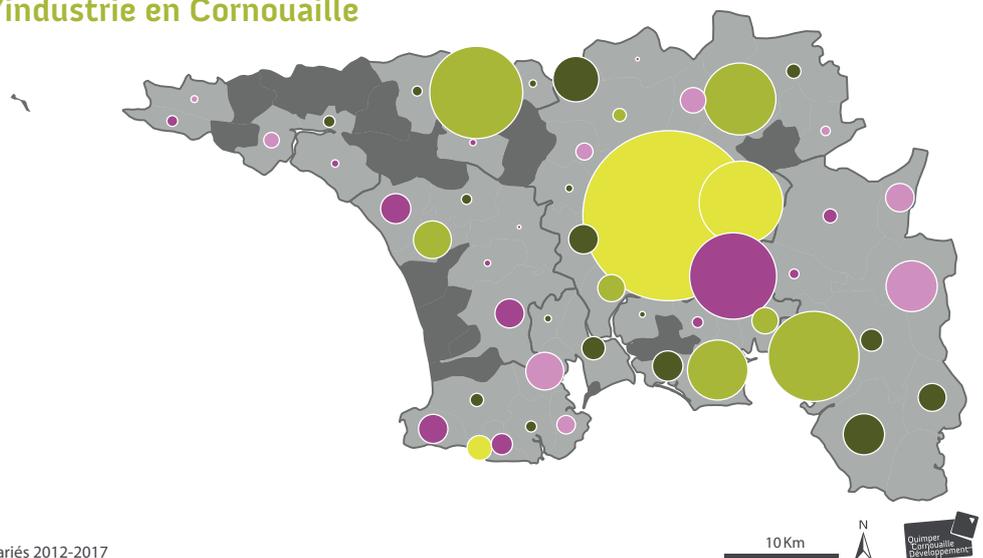
Nb. d'emplois salariés privés par commune dans l'industrie en 2017



Taux d'évolution annuel entre 2012 et 2017



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2012-2017



Répartition de l'emploi salarié privé par secteur industriel en 2017

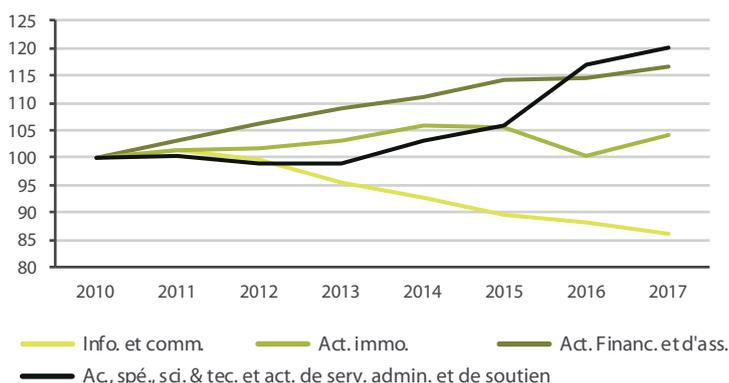
EPCI	Autres industries	Fabrication de machines	Métallurgie	Caoutchouc & plastique	Travail du bois & papier	Électroniq. & informatiq.	Ind. extract., énergie & eau	IAA
Cap Sizun - P. du Raz	88%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	9%
Concarneau Corn. A.	48%	2%	6%	2%	0%	12%	1%	30%
Douarnenez Co.	69%	1%	0%	0%	0%	24%	0%	6%
Haut Pays Bigouden	88%	2%	0%	0%	5%	1%	0%	4%
Pays Bigouden Sud	38%	18%	1%	2%	6%	1%	0%	34%
Pays Fouesnantais	59%	13%	0%	1%	1%	4%	9%	13%
Quimper Bret. Occ.	31%	10%	7%	2%	15%	4%	14%	17%
Île de Sein	N.c	N.c	N.c	N.c	N.c	N.c	N.c	N.c

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

Un gain de l'emploi dans les services aux entreprises

Le nombre d'emplois dans les services aux entreprises, après une période de baisse entre 2008 et 2010, repart à la hausse (+ 1 700 emplois entre 2011 et 2017). Seul le nombre d'emplois dans l'information et la communication diminue. À l'inverse, les secteurs des activités immobilières, financières, d'assurance, spécialisées, scientifiques et techniques sont en croissance.

Évolution de l'emploi salarié privé dans les services aux entreprises

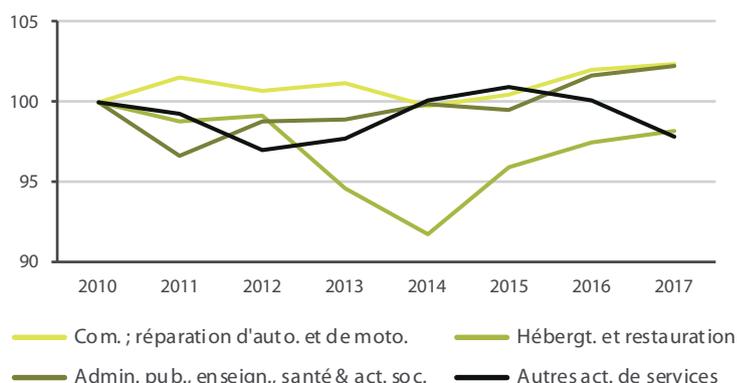


Nombre d'emploi salarié privé dans les services aux entreprises

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Cornouaille	11 607	12 112	12 233	12 192	12 226	12 598	12 835	13 654	13 942
Finistère	38 835	40 130	40 339	40 398	39 980	40 182	40 547	42 846	44 774
Bretagne	159 372	165 543	168 534	165 943	167 364	168 643	173 272	182 479	192 211

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

Évolution de l'emploi salarié privé dans les services à la population



Une progression de l'emploi dans les services à la population

Comme les services aux entreprises, **les effectifs dans les services à la population sont en hausse depuis 2009** (+ 1 400 entre 2009 et 2016) malgré une légère baisse entre 2013 et 2015. Cette dernière baisse correspond à une perte importante des emplois de l'hôtellerie et de la restauration. Les secteurs du commerce de détails et de l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale sont en croissance constante depuis 2014.

Nombre d'emploi salarié privé dans les services à la population

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Cornouaille	28 501	28 524	28 301	28 352	28 298	28 191	28 411	28 847	28 905
Finistère	86 709	86 901	86 645	86 675	86 386	86 692	87 317	88 346	89 250
Bretagne	308 583	311 690	313 849	314 064	314 080	316 209	320 089	324 309	329 021

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

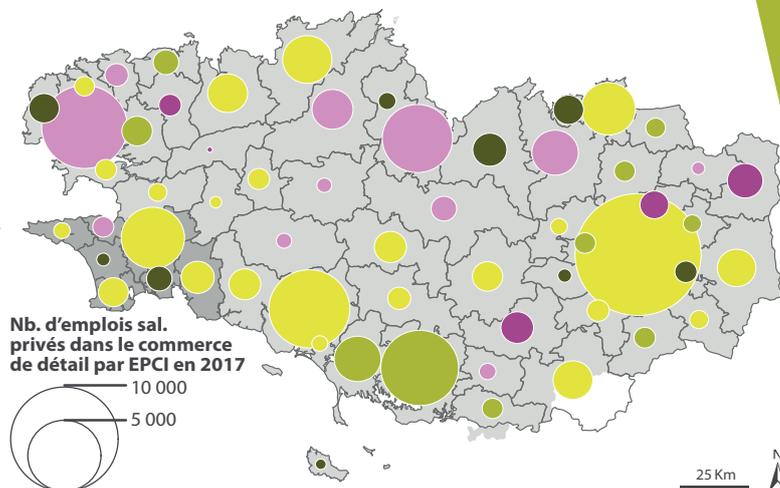
Taux d'évolution annuel du commerce de détail entre 2012 et 2017

Bretagne

+0,5%

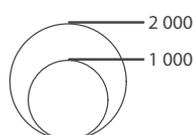
Cornouaille

+0,7%

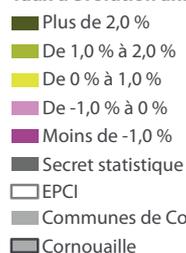


L'emploi dans le commerce de détail en croissance en Bretagne

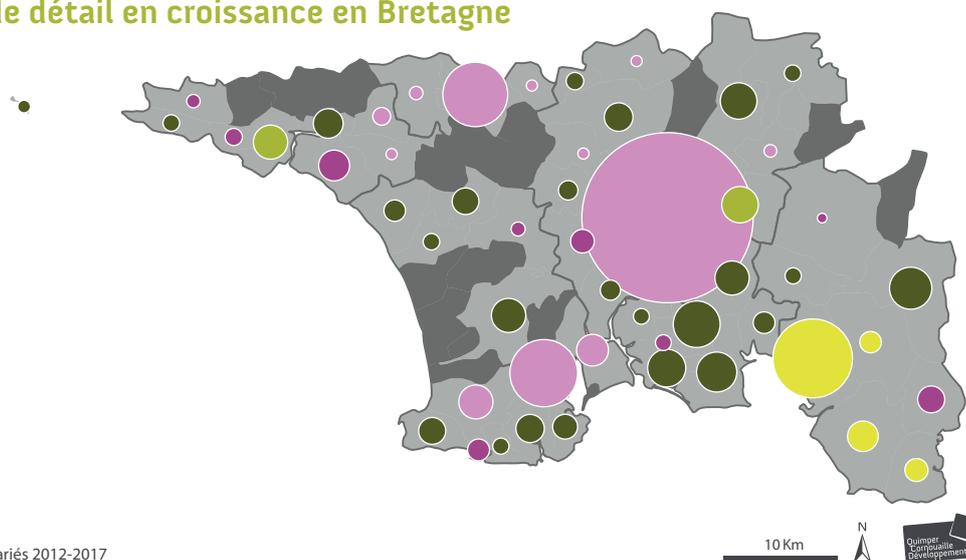
Nb. d'emplois salariés privés par commune dans le commerce de détail en 2017



Taux d'évolution annuel entre 2012 et 2017



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2012-2017



Nombre d'emploi salarié privé par secteur en 2017 (hors agriculture, industrie et construction)

EPCI	Ac., spé., sci. & tec., svcs adm. & stn	Activités financières et d'assurance	Activités immobilières	Admin. pub., enseign., santé & act. soc.	Autres activités de services	Commerce, transp., hébergement & restau.	Information et communication
Cap Sizun - P. du Raz	68	36	8	348	108	581	1
Concarneau Corn. A.	1 368	240	75	1 519	336	2 982	32
Douarnenez Co.	725	87	59	764	203	1 004	51
Haut Pays Bigouden	60	32	26	413	78	573	10
Pays Bigouden Sud	236	150	56	1 208	217	2 355	16
Pays Fouesnantais	847	150	60	571	275	1 772	12
Quimper Bret. Occ.	5 960	2 154	584	5 269	1 761	9 695	835
Île de Sein	0	3	1	0	3	8	0

Sources graphique et tableau : ACOSS, Dénombrements annuels des effectifs salariés

MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ



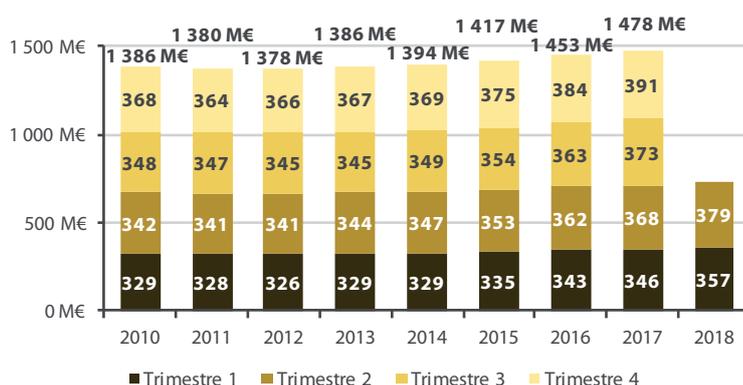
Les données trimestrielles fournies par l'URSSAF Bretagne permettent de caractériser les territoires en fonction de la masse salariale du secteur privé perçue par la population y travaillant. Ces données sont aussi ventilées par secteurs : industrie agroalimentaire, autres industries, bâtiment et travaux publics, commerce de détail, tertiaire qualifié...

MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ

La masse salariale et le salaire moyen en progression

La masse salariale globale dans l'emploi privé progresse de manière constante en Cornouaille depuis 2012 et accompagne la hausse du salaire moyen (il est important de noter que la moyenne est un indicateur fortement influencé par les variations des valeurs maximales et minimales). Cette évolution est moins rapide en Cornouaille qu'en Bretagne et le salaire moyen cornouaillais est moins élevé que le salaire moyen breton.

Évolution par trimestre de la masse salariale en euros constants



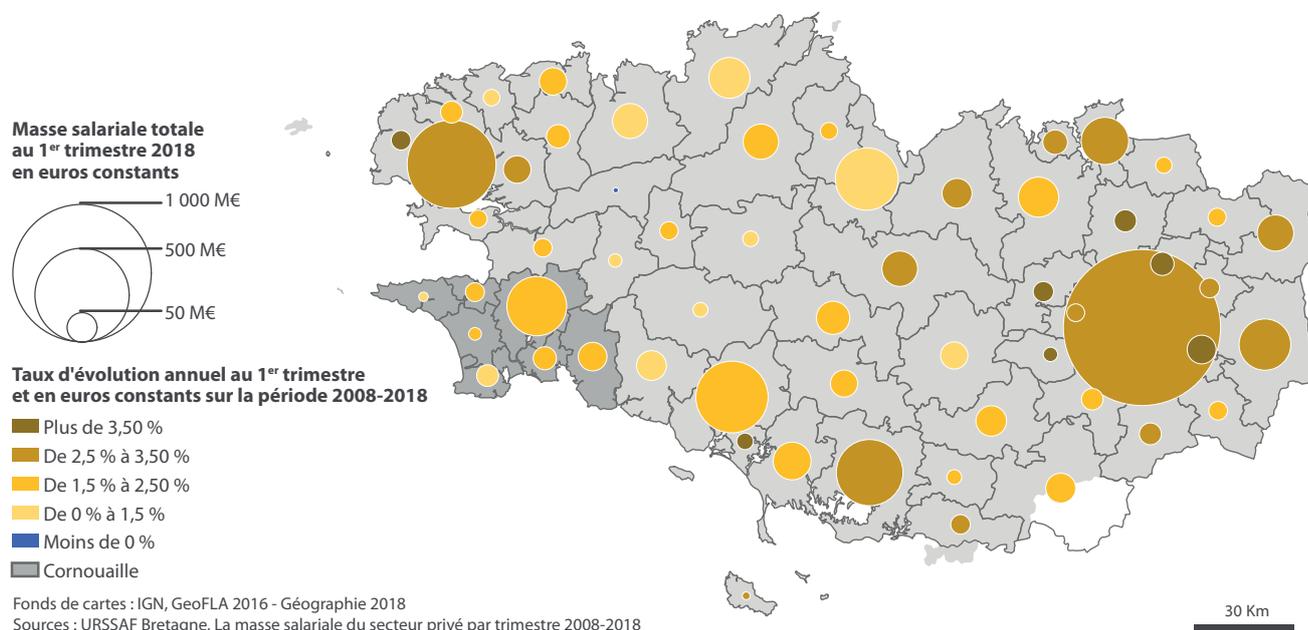
Salaire moyen brut (masse salariale en euros constants / nombre d'emploi URSSAF)

	2010	2012	2014	2016	2018	d'évolution 2010 - 2018	annuel 2010 - 2018
Cornouaille	1 808	1 802	1 838	1 884	1 925	6,5 %	0,8 %
Finistère	1 846	1 863	1 892	1 946	1 999	8,3 %	1,0 %
Bretagne	1 875	1 892	1 924	1 983	2 038	8,7 %	1,0 %

Sources graphique et tableau : URSSAF Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés

*La valeur d'un euro constant est en « valeur réelle » c'est-à-dire corrigé de l'inflation par rapport à une donnée de base ou de référence.

Une augmentation de la masse salariale sur la majeure partie du territoire entre 2007 et 2016



Taux d'évolution annuel de la masse salariale entre 2010 et 2018

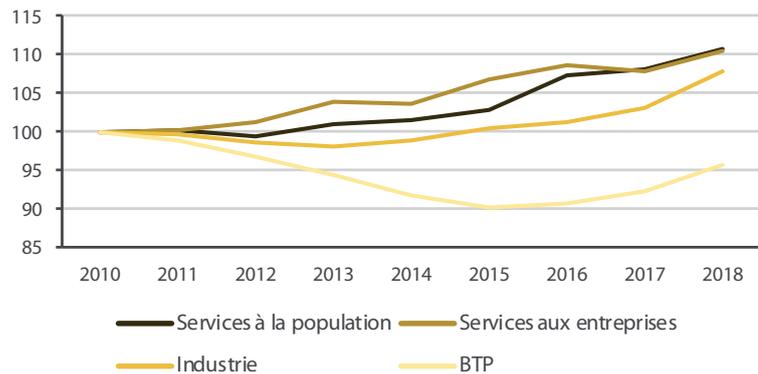
Cornouaille
+1,0 %

Bretagne
+1,6 %

L'importance des services à la population et de l'industrie

En 2018, en Cornouaille, 63 % de la masse salariale totale de l'emploi privé salarié est consacrée aux services (aux entreprises et à la population cumulés). Elle évolue positivement (+1,0 % par an). A contrario, le secteur du BTP traverse dans une période difficile puisqu'il perd près de 5 % de sa masse salariale totale. À noter le poids du secteur industriel qui représente plus de 25 % de la masse salariale totale.

Évolution par secteur au premier trimestre de la masse salariale en euros constants (base 100 en 2010)



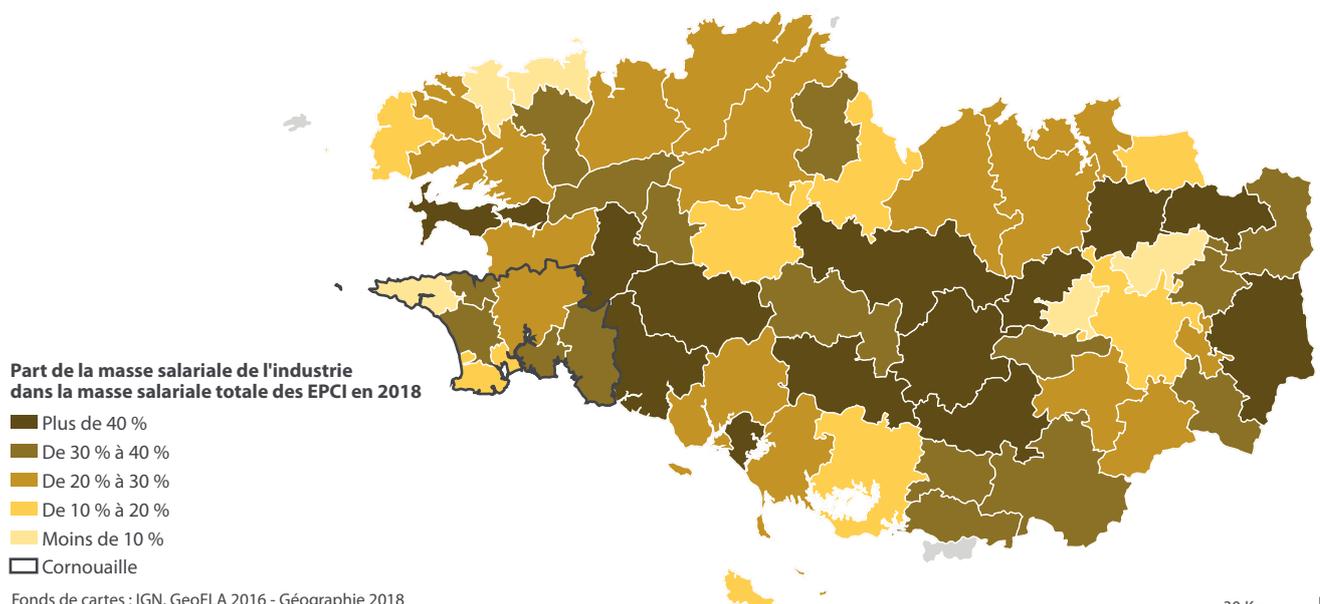
Évolution de la masse salariale au 1er trimestre par grands secteurs en euros constants

Grands secteurs	2010	2012	2014	2016	2018	Tx. d'évo. 2010 - 2018	Tx. d'évo. an.
Services à la population	146,82 M€	145,73 M€	148,89 M€	157,57 M€	162,64 M€	11%	1,3%
Services aux entreprises	64,39 M€	65,11 M€	66,70 M€	70,02 M€	71,20 M€	11%	1,3%
Industrie	87,33 M€	86,01 M€	86,25 M€	88,47 M€	94,18 M€	8%	0,9%
BTP*	30,14 M€	29,13 M€	27,64 M€	27,34 M€	28,86 M€	-4%	-0,5%

* Bâtiment & Travaux Publics

Sources graphique et tableau : URSSAF Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés

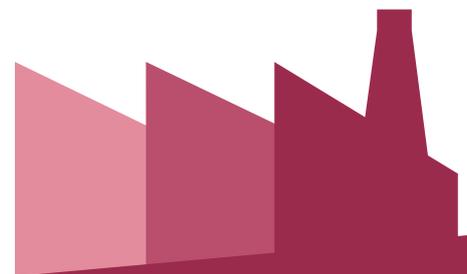
Une part de la masse salariale du secteur industriel plus importante en centre Bretagne qu'ailleurs



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : URSSAF Bretagne, La masse salariale du secteur privé par trimestre 2018

30 Km

MARCHÉ DU TRAVAIL



Les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont étudiés par le biais des données de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte). Ces données fournissent le nombre et le type de DEFM par mois.

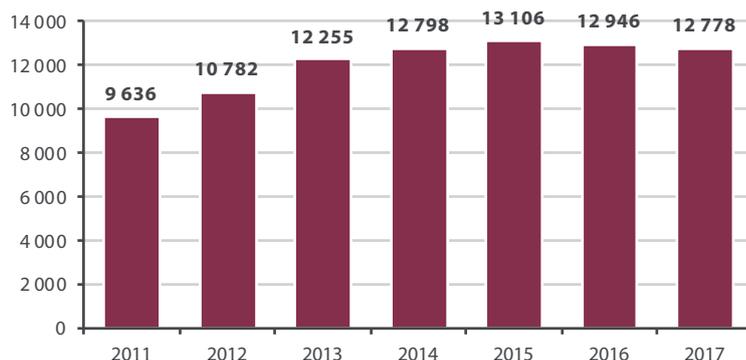
Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sont transmises par l'Urssaf Bretagne. Données trimestrielles, elles permettent de suivre l'évolution des types de contrat proposés ainsi que les secteurs qui recrutent. Pôle emploi, avec son enquête annuelle « Besoin de Main d'Œuvre » (BMO), permet aussi de suivre les secteurs qui recrutent sur le territoire.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Un nombre de DEFM* en légère baisse

Entre 2011 et 2014, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois a fortement augmenté en Cornouaille (+ 3 000) comme partout en Bretagne. Cependant, le nombre de DEFM est stable depuis 2014 et a connu, en Cornouaille comme dans le Finistère et en Bretagne, une légère baisse en 2015. L'augmentation du nombre de DEFM est plus ou moins marquée dans les EPCI cornouillais.

Évolution du nombre de DEFM* cat. A (au 31/03)

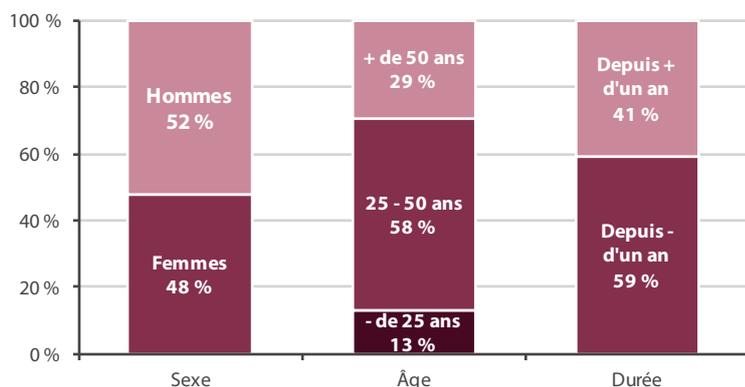


Taux d'évolution du nombre de DEFM* cat. A au 31/03

	2013 - 2012	2014 - 2013	2015 - 2014	2016 - 2015	2017 - 2016
Cornouaille	13,5 %	4,7 %	2,7 %	-1,7 %	-3,2 %
Finistère	13,1 %	3,9 %	4,0 %	0,7 %	-2,9 %
Bretagne	13,8 %	4,6 %	4,3 %	0,7 %	-1,2 %

Sources graphique et tableau : DIRECCTE, Demandeurs d'emploi en fin de mois

Catégorisation des DEFM* cat. A en 2017 (au 31/03)



Une baisse récente des DEFM* de longue durée

Plus de la moitié des chômeurs en Cornouaille (59 %) sont en recherche d'emploi depuis plus d'un an et sont donc considérés comme des demandeurs d'emploi de longue durée. Comme dans les autres territoires, cette catégorie de DEFM était en forte augmentation depuis 2011. Cependant, la progression du nombre de DEFM de longue durée régresse pour la première fois entre 2016 et 2017.

Taux d'évolution du nombre de DEFM* cat. A de longue durée au 31/03

	2013 - 2012	2014 - 2013	2015 - 2014	2016 - 2015	2017 - 2016
Cornouaille	23,6 %	12,9 %	9,8 %	1,7 %	-5,4 %
Finistère	20,4 %	13,0 %	8,5 %	6,3 %	-6,6 %
Bretagne	23,8 %	11,8 %	10,7 %	5,8 %	-5,7 %

Sources graphique et tableau : DIRECCTE, Demandeurs d'emploi en fin de mois

Taux d'évolution annuel du nombre de DEFM

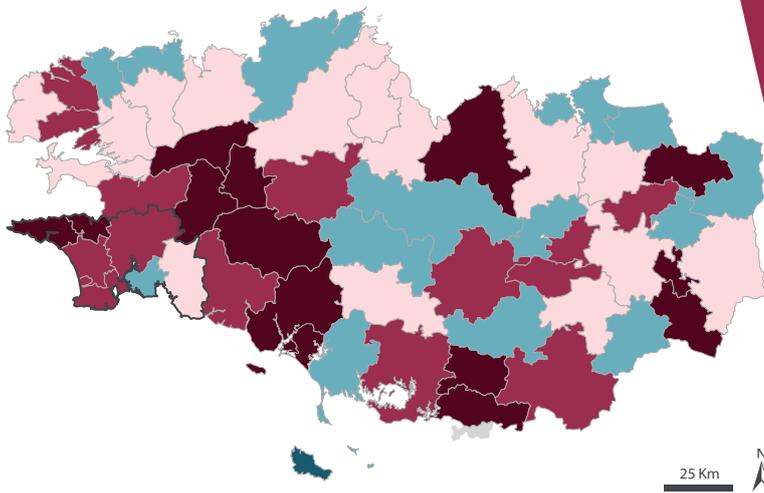
entre 2012 et 2017

Bretagne

+4,3 %

Cornouaille

+3,0 %

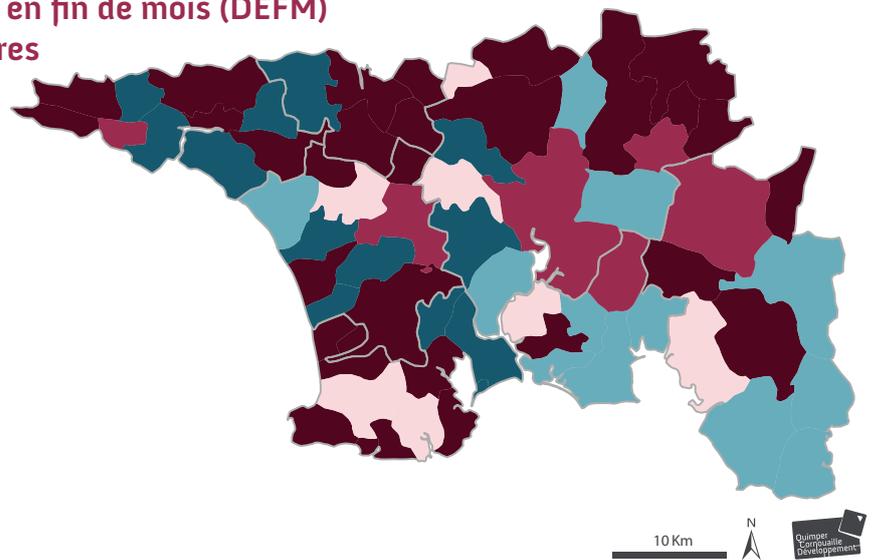


Un nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) en baisse dans de nombreux territoires

Taux d'évolution annuel des DEFM* cat. A
entre mars 2016 et mars 2017

- Plus de 5,0 %
- De 0 % à 5,0 %
- De -2,5 % à 0 %
- De -5,0 % à -2,5 %
- Moins de -5,0 %
- EPCI
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018
Sources : DIRECCTE, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2017



DEFM* - Nombre, taux d'évolution et répartition par sexe, classe d'âge et durée

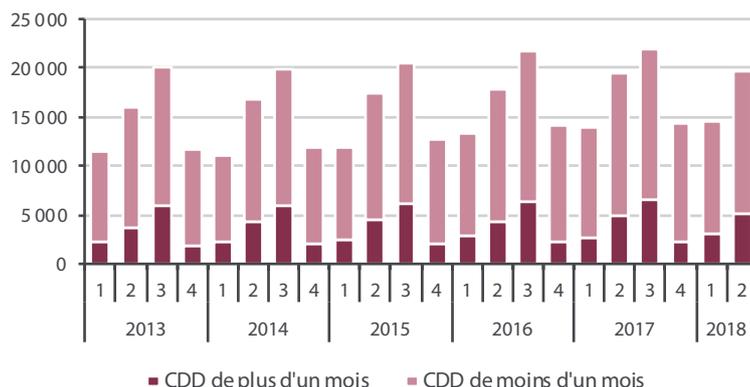
EPCI	Nb. de DEFM 2016	Taux d'évolution annuel 2011- 2016	% de femmes	% d'hommes	% de moins de 25 ans	% de 25 - 50 ans	% de 50 ans et plus	% de DEFM longue durée
Cap Sizun - P. du Raz	995	10,6 %	51%	49 %	53%	10%	37 %	43%
Concarneau Corn. A.	5 417	3,7 %	49%	51 %	56%	14%	30 %	40%
Douarnenez Co.	3 703	1,8 %	45%	55 %	56%	10%	34 %	46%
Haut Pays Bigouden	713	4,1 %	45%	55 %	57%	12%	31 %	40%
Pays Bigouden Sud	1 542	1,7 %	49%	51 %	55%	13%	32 %	40%
Pays Fouesnantais	1 126	4,3 %	50%	50 %	54%	12%	34 %	38%
Quimper Bret. Occ.	23 483	2,8 %	46%	54 %	61%	15%	24 %	41%
Île de Sein	N-c.	N-c.	N-c.	N-c.	N-c.	N-c.	N-c.	N-c.

Sources graphique et tableau : DIRECCTE, Demandeurs d'emploi en fin de mois

Le recours au CDD, marqueur d'une forte saisonnalité de l'emploi

La Cornouaille est confrontée à une saisonnalité importante des emplois et donc des DPAE* notamment pour les CDD. Les chiffres des 2^e et 3^e trimestres sont plus élevés que ceux du reste de l'année. Pour les CDI, le nombre de DPAE varie fortement mais est en progression sur la période 2009 - 2017.

Évolution des DPAE* en contrat à durée déterminée (CDD)

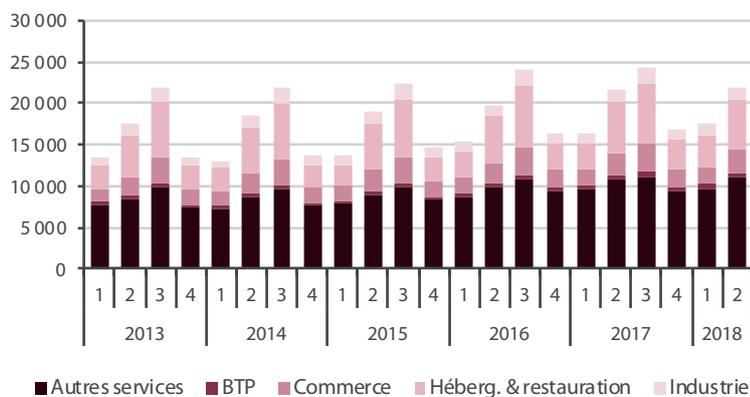


Taux d'évolution des DPAE* en contrat à durée indéterminée (CDI) au 31/03

	2014 - 2013	2015 - 2014	2016 - 2015	2017 - 2016	2018 - 2017
Cornouaille	5,3 %	-4,2 %	12,7 %	11,1 %	19,7 %
Finistère	2,1 %	2,8 %	14,7 %	6,7 %	22,7 %
Bretagne	-1,8 %	4,8 %	12,7 %	8,6 %	19,5 %

Sources graphique et tableau : URSSAF Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés

Évolution des DPAE* en Contrat à durée déterminée (CDD)



Une large majorité de déclarations préalables à l'embauche dans les services

Depuis 2012, le total annuel de DPAE* (CDD et CDI confondus) augmente, passant de 66 200 en 2013 à 79 200 en 2017. Les activités de services sont le secteur qui embauche le plus. **Deux secteurs comptent un volume de DPAE plus élevé en Cornouaille qu'en Bretagne : l'industrie (15,0 % contre 12,5 %) et l'hébergement et la restauration (18,5 % contre 15,6 %).**

Part des DPAE* par secteur en 2018

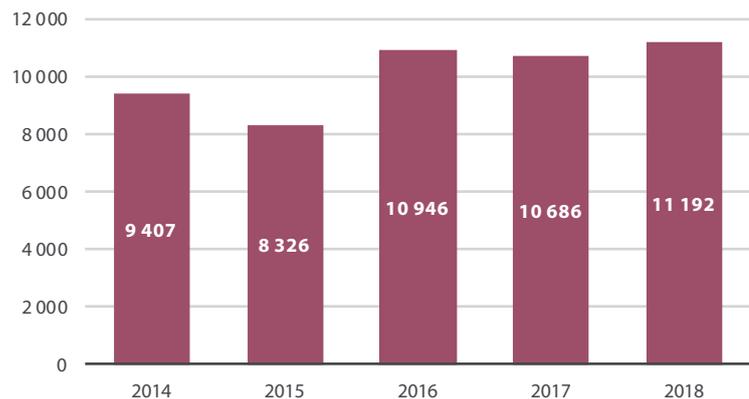
	Autres services	Bâtiments & travaux publics	Commerce	Héberg. & restauration	Industrie
Cornouaille	37,3 %	10,1 %	19,0 %	18,5 %	15,0 %
Finistère	41,9 %	10,0 %	18,9 %	15,5 %	13,8 %
Bretagne	42,8 %	10,3 %	18,9 %	15,6 %	12,5 %

Sources graphique et tableau : URSSAF Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés

Une stabilisation des projets de recrutement depuis 2016

Les projets de recrutement en Cornouaille ont fortement progressé en 2016 et sont restés stables depuis. Sur cette même année, 46 % des recrutements sont jugés difficiles en Cornouaille et dans le département contre 50 % en Bretagne. Malgré l'importance du tourisme sur le territoire, la part des recrutements saisonniers est supérieure en Cornouaille à celle du département et bien supérieure à celle de la région.

Évolution des projets de recrutement

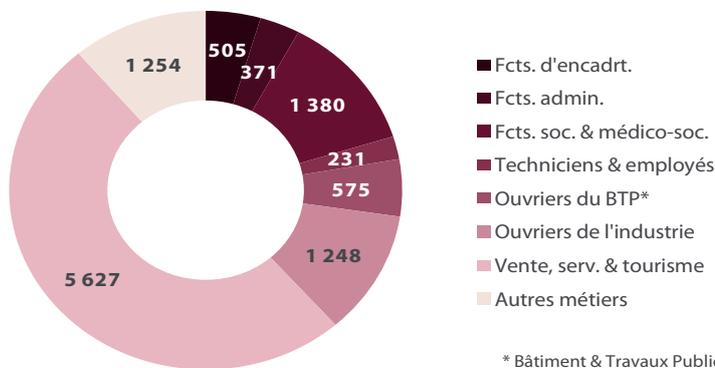


Les recrutements difficiles et saisonniers en 2017

	Nombre de recrutements	Dont jugés difficiles		Dont saisonniers	
		Nombre	Part dans les recrutements totaux	Nombre	Part dans les recrutements totaux
Cornouaille**	11 192	5 150	46,0 %	5 109	45,7 %
Finistère***	34 057	15 578	45,7 %	15 124	44,4 %
Bretagne	119 031	59 266	49,8 %	44 356	37,3 %

Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "besoin de main d'œuvre" 2017

Projets de recrutement selon la famille de métiers en 2018 en Cornouaille**



Près de la moitié des projets de recrutement dans la vente, les services et le tourisme

Les métiers de ce secteur sont, en Cornouaille comme dans les autres territoires, les plus recherchés mais ils y sont aussi surreprésentés (50 % contre 38 % pour le Finistère et la Bretagne), preuve de l'importance du tourisme. Les fonctions dans le domaine du social et du médico-social représentent le second secteur pour les projets de recrutement.

Les projets de recrutement en 2017

	Fcts d'encadr.	Fcts admin.	Fcts sociales et médico-sociales	Techniciens et employés	Ouvriers du BTP	Ouvriers de l'industrie	Vente, tourisme et aux services	Autres métiers
Cornouaille**	4,5 %	3,3 %	12,3 %	2,1 %	5,1 %	11,2 %	50,3 %	11,2 %
Finistère***	7,4 %	3,8 %	13,2 %	1,5 %	5,2 %	11,1 %	38,1 %	19,7 %
Bretagne	8,2 %	5,1 %	11,9 %	1,9 %	5,6 %	10,3 %	39,1 %	18,0 %

Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "besoin de main d'œuvre" 2017

** Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2018, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée.
 *** Finistère : Les données étant à l'échelle des bassins de main d'œuvre, le Finistère à été reconstitué (Cf. sources et méthodes)

CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ



L'analyse de la construction neuve se base sur les listes nominatives des autorisations, mises en chantier et annulations de permis de construire avec création de locaux d'activité du fichier Sit@del2, géré par le service de l'observation et des statistiques du Commissariat général au développement durable (CGDD).

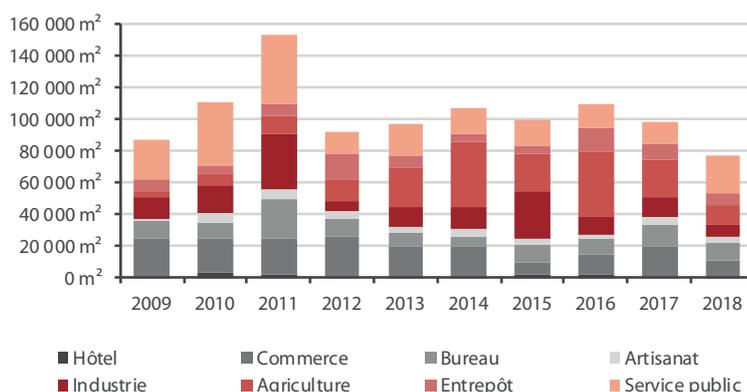
CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ

Une production cyclique de locaux d'activité

Depuis 2009, la production de locaux d'activité (en m²) est globalement stable en Cornouaille depuis 2013.

La construction de bureau est stable depuis 2012 - 2013. Les locaux agricoles, industriels et la construction d'entrepôts représentent une part de plus en plus importante et cela permet de compenser la baisse des autres secteurs.

Surface par année et par secteur en m²

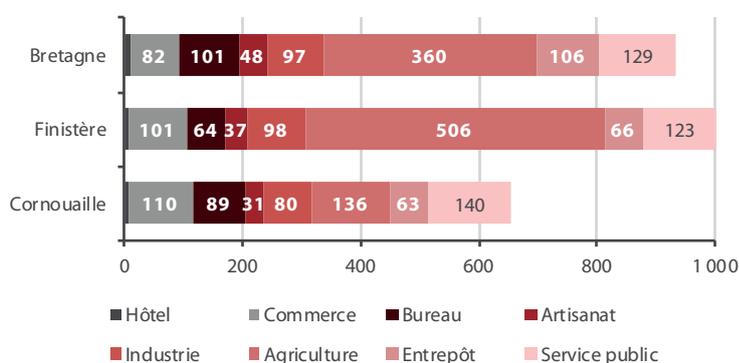


Évolution de la surface totale en m² des locaux commencés (Base 100 en 2011)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*
Cornouaille	100,0	73,8	77,1	86,1	90,6	55,3	85,5	108,1
Finistère	100,0	134,3	115,6	128,9	157,4	145,3	122,6	187,4
Bretagne	100,0	98,5	92,1	94,1	117,0	124,8	102,7	159,1

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 (date réelle et date de prise en compte)

Surface de locaux commencés (hors agriculture) en m²/1 000 habitants sur la période 2017 - 2018*



Une part de locaux agricoles inférieure à la moyenne régionale

Sur la période 2017-2018*, le volume moyen de locaux d'activité en Cornouaille est plus faible que le volume moyen régional (655 m² / 1 000 habitants contre 935 m² en Bretagne). Le secteur agricole fait cet écart avec une production près de 4 fois supérieure en Bretagne. Pour tous les autres secteurs, le profil cornouaillais est très proche du profil finistérien.

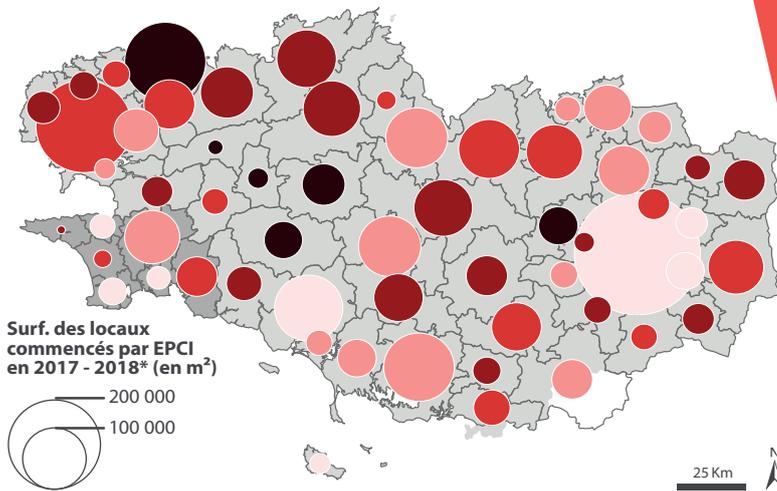
Évolution de la surface totale de locaux commencés en m²/1 000 habitants

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*
Cornouaille	316	427	407	364	345	566	366	289
Finistère	749	557	645	577	472	511	606	396
Bretagne	596	602	639	622	498	467	568	366

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

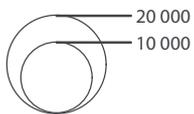
Part des locaux agricoles entre 2017 et 2018*

Bretagne
39 %
Cornouaille
21 %



Une part importante de locaux non-agricoles sur le littoral et dans les pôles urbains

Surf. des locaux commencés par commune en 2017 - 2018* (en m²)



Part des locaux agricoles

- Plus de 70 %
- De 50 % à 75 %
- De 30 % à 50 %
- De 10 % à 30 %
- Moins de 10 %

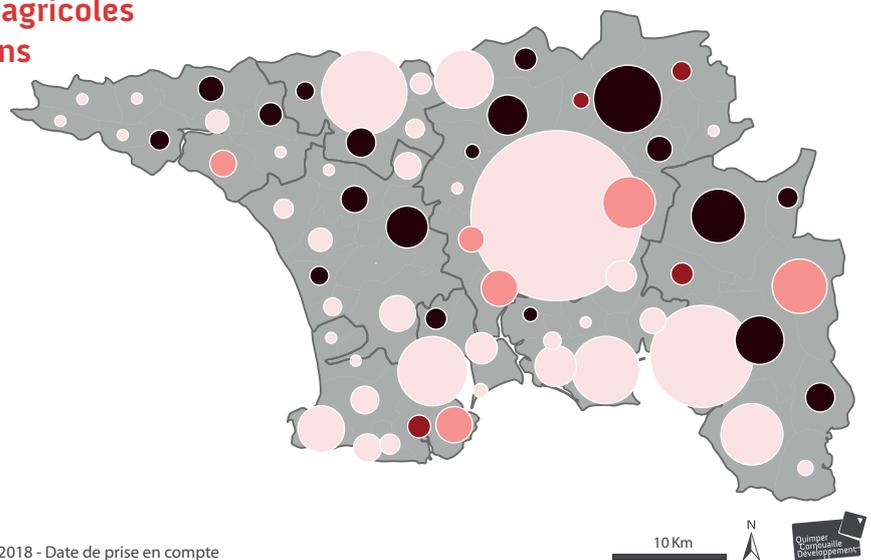
□ EPCI

■ Communes de Cornouaille

■ Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2016 - Géographie 2018

Sources : DREAL, Construction de locaux - Base de données Sit@del2 2017-2018 - Date de prise en compte



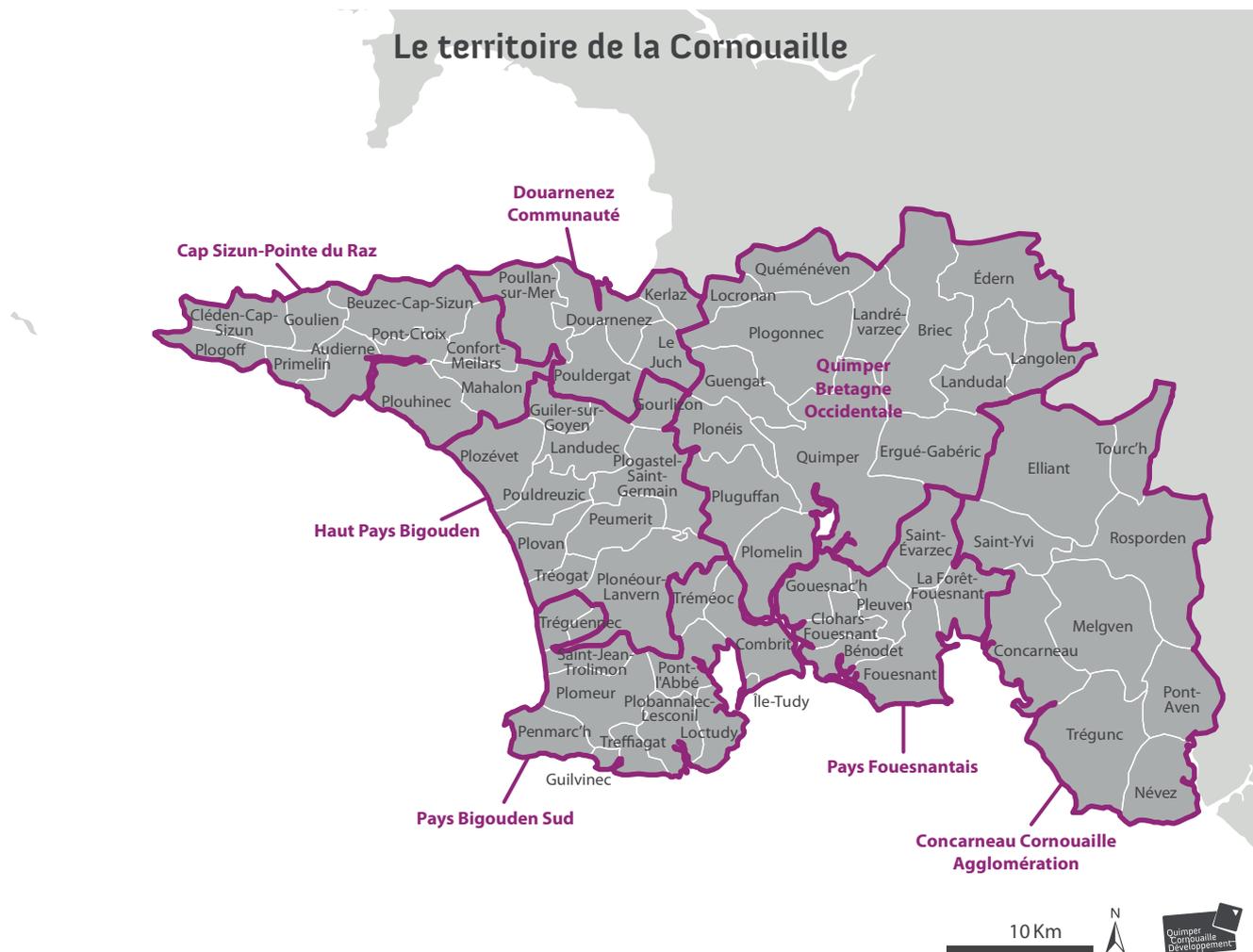
Surface totale en m² des locaux commencés par secteur sur la période 2017 - 2018*

	Surf. totale (en m ²) 2017 - 2018*	% par secteur							
		Hôtel	Commerce	Bureau	Artisanat	Industrie	Agriculture	Entrepôt	Service public
Cap Sizun - P. du Raz	3 008	0 %	0 %	9 %	2 %	0 %	56 %	12 %	21 %
Concarneau Corn. A.	41 697	3 %	5 %	6 %	3 %	13 %	30 %	5 %	34 %
Douarnenez Co.	15 000	0 %	28 %	2 %	0 %	1 %	9 %	7 %	52 %
Haut Pays Bigouden	7 737	0 %	6 %	15 %	13 %	1 %	43 %	8 %	14 %
Pays Bigouden Sud	18 757	1 %	10 %	12 %	7 %	5 %	5 %	14 %	45 %
Pays Fouesnantais	13 067	1 %	64 %	4 %	9 %	1 %	1 %	5 %	16 %
Quimper Bret. Occ.	75 996	0 %	16 %	22 %	4 %	19 %	21 %	13 %	4 %
Île de Sein	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.	N.c.

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 (date réelle et date de prise en compte)

SOURCES & MÉTHODES

SOURCES, MÉTHODES & DÉFINITIONS



Le territoire d'étude est le Pays de Cornouaille. Il correspond aux EPCI de : Cap Sizun - Pointe du Raz, Concarneau Cornouaille Agglomération, Haut Pays Bigouden, Douarnenez Communauté, Pays Bigouden Sud, Pays Fouesnantais, Quimper Bretagne Occidentale.

INSEE

Le recensement de l'INSEE a pour objectifs le dénombrement de la population résidant en France et la connaissance de leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages...

Le fichier de connaissance locale de l'appareil productif (CLAP) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Les

données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations issues de l'exploitation : des DADS (déclarations annuelles de données sociales), des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'URSSAF (union pour le recouvrement des cotisations de sécurité sociale et des allocations familiales), des données de la Mutualité sociale agricole (MSA) et du système d'information sur les agents de l'État.

Le référentiel d'entreprises et d'établissements du fichier CLAP est constitué à partir du **système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (SIRENE)**. Ce système enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

L'ACOSS – L'URSSAF Bretagne

Le dénombrement annuel des établissements employeurs comptabilise en fin d'année les établissements employeurs et les effectifs salariés associés. Les données en fin d'année concernent les établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre. Les données du dénombrement des établissements sont issues de la base Sequoia. Cette dernière n'historise pas les informations administratives des établissements, telles que le code commune. Les établissements et leurs effectifs salariés se voient donc attribuer sur l'ensemble des années la dernière situation administrative connue.

Le champ du secteur privé ACOSS-URSSAF couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général et exerçant leur activité en France. Ce champ comprend tous les secteurs d'activité économique à l'exception des établissements relevant du régime agricole, des administrations publiques, des établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, des employeurs de salariés à domicile.

Ce champ est proche de celui de l'INSEE qui inclut toutefois les salariés relevant du régime agricole et l'emploi à domicile. La plupart des entreprises du secteur de l'agriculture étant affiliées au régime agricole, l'URSSAF n'a qu'une couverture marginale de ce secteur. Le régime agricole concerne aussi les secteurs des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros, des services financiers et des services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager, pour lesquels la couverture des URSSAF n'est donc pas totale.

Les données sur l'emploi salarié privé et la masse salariale transmises par l'URSSAF Bretagne sont elles aussi issues de la base de données Sequoia. Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux URSSAF à l'aide du bordereau récapitulatif des cotisations (BRC) sur lesquels ils portent notamment leurs effectifs. Depuis mars 2015, les déclarations sociales nominatives (DSN) se substituent progressivement aux BRC. Les données sur l'emploi et la masse salariale couvrent l'ensemble des cotisants exerçant leur activité en France dans un secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Dans le document, la masse salariale est en euro constant (pour annuler les effets de l'inflation) permettant ainsi d'étudier l'évolution à moyen terme. Pour calculer le salaire moyen par employés au premier trimestre, une moyenne est faite entre les effectifs du premier trimestre de l'année N et ceux du quatrième de l'année N-1.

L'effectif salarié figurant sur les BRC est un effectif en fin

de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Certains salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif à inscrire sur le BRC ou dans la DSN. Il s'agit des intérimaires pour les entreprises utilisatrices, des apprentis, des élèves ou étudiants effectuant un stage en entreprise donnant lieu à la signature d'une convention, des stagiaires de la formation professionnelle, des salariés percevant des sommes après la rupture de leur contrat de travail, des VRP multiscartes, des salariés régulièrement détachés en France en vertu de conventions ou de règlements internationaux.

Les données sur les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par l'URSSAF sont des intentions d'embauche. La déclaration préalable à l'embauche concerne tout salarié au sens du droit du travail, quelles que soient la nature et la durée du contrat. Elle intègre les agents recrutés par des contrats de droit privé dans la fonction publique d'État, les collectivités territoriales, la fonction hospitalière et les établissements publics à caractère administratif. Sont exclus les particuliers employeurs de personnel de maison, les stagiaires avec convention de stage, les vendeurs à domicile, les salariés dont l'embauche est réalisée à l'étranger. Sont omises les déclarations adressées à la Mutualité sociale agricole concernant les entreprises relevant de ce régime de protection sociale.

DREAL Bretagne

Les analyses sur la construction de locaux d'activité sont issues de la base de données Sit@del2 qui rassemble les informations relatives aux autorisations de construire (permis délivrés) et aux mises en chantier transmises par les directions départementales du ministère et par les communes instructrices. Les catégories de locaux distinguées par Sit@del2 sont définies par le code de l'urbanisme. La notion de local artisanal a été introduite en octobre 2007 lors de la réforme du droit des sols. Auparavant, les superficies de locaux d'artisanat étaient incluses dans les données en industrie et commerce. La catégorie « service public » comprend les transports, l'enseignement-recherche, l'action sociale, la santé, la culture et les loisirs.

Deux types de séries statistiques sont utilisés :

- en date de prise en compte pour les années 2016 (année partielle, uniquement sur les trois premiers trimestres) et 2015 : date à laquelle l'autorisation ou la mise en chantier est enregistrée.
- en date réelle pour les années de 2007 à 2014 : date d'autorisation ou de mise en chantier déclarée par le pétitionnaire.

Les bassins d'emploi en Bretagne



Pôle emploi

Le champ de l'enquête sur les besoins de main d'œuvre (BMO) réalisée par Pôle emploi prend en compte l'ensemble des établissements relevant de l'assurance chômage, ainsi que les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole et les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales ou des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...). L'enquête porte donc sur l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État et entreprises publiques. Toutes les entreprises concernées ne répondent pas au questionnaire, mais les résultats sont redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements.

Le découpage en bassin d'emploi sur lequel se base l'enquête BMO est présenté sur la carte ci-joint. Les bassins d'emploi sont des territoires qui ne suivent pas les limites des EPCI de 2018.

DIRECCTE Bretagne

Les données sur les **demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)** sont transmises par la DIRECCTE Bretagne. Mensualisées, elles permettent de suivre la courbe du chômage à l'échelle des communes.

Le détail fourni donne la possibilité d'étudier les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, de 50 ans et plus, par sexe, de longue durée (inscrits depuis plus d'un an).

Les données concernant les demandeurs d'emploi sont classées en plusieurs catégories : A (personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat), B (personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi) et C (personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi). Dans l'observatoire, seuls les demandeurs d'emploi de catégorie A sont conservés.

Directeur de publication : Ludovic Jolivet
Rédacteur en chef : Kim Lafleur
Rédacteur en chef délégué : Michel Bolloré
Rédaction, cartographie et statistiques :
Guillaume Cherel et Maryse Brégeon
Graphisme : Coralie Coué et Gaëlle Jollivet

Quimper Cornouaille Développement

10 route de l'Innovation - CS 40002 - Creac'h Gwen - 29018 Quimper Cedex
Tél. 02 98 10 34 00 - contact@quimper-cornouaille-developpement.fr
www.quimper-cornouaille-developpement.fr

Imprimé par Cloître Imprimeurs