



Quimper Cornouaille Développement

Conseil d'administration & assemblée générale - 10 février 2014

Délibération n° QCD-29.01

PROGRAMME PARTENARIAL DE TRAVAIL POUR 2014

Comme chaque année, l'action à mener par l'agence est déterminée au sein de son programme partenarial de travail.

Principes et enjeux déterminant le programme de travail :

Celui-ci s'inscrit pour 2014 dans la continuité des lignes d'action établies au cours des premières années de l'agence, en s'attachant à considérer les observations émises lors des précédents conseils d'administration (CA du 14-10-2013 relevant l'appréciation globale de l'agence par les EPCI, et CA du 09-12-2013 questionnant les missions aménagement au regard de l'évolution des cotisations).

Il devra prendre en considération cette année le renouvellement des mandats locaux, répondre aux besoins d'information des nouveaux élus et disposer de souplesse dans la conduite des missions.

Il devra aussi permettre à l'agence de se mobiliser sur l'engagement de la nouvelle génération de contractualisations qui se jouera sur 2014 : mise en place du contrat de partenariat Région – Pays et promotion des dossiers et enjeux du territoire dans le cadre du contrat de plan Etat- Région et des programmes européens.

Dans sa cohérence d'ensemble il faut aussi souligner que ce programme bénéficie à la fois du jeu des échelles territoriales, de Quimper-Communauté à la Cornouaille et à la Bretagne, croisant intégration aux réseaux et connaissance des enjeux et mécanismes de développement, comme de la complémentarité des métiers de l'agence, de l'économie à l'aménagement et à l'énergie, dans une dynamique générale de projet de territoire.

Enfin il se doit de veiller au respect des attendus de toute agence d'urbanisme tels que fixés au protocole de coopération Etat – FNAU (fédération nationale des agences d'urbanisme), à savoir, sous réserve du nouveau protocole en cours de préparation : « aller résolument vers une ville durable » en maîtrisant l'urbanisation et renouvelant la ville, développant une offre d'habitat adaptée aux besoins de l'ensemble de la population, introduisant la nature dans les espaces urbains, promouvant des politiques durables de mobilité et construisant des outils partagés d'observation et d'évaluation.

(1) Les numéros figurant dans le texte du rapport renvoient à des zooms en annexe

Déclinaison des actions du programme de travail 2014 :

- **Développement économique :**

- Promotion économique cornouaillaise: ré-impulsion des échanges élus – acteurs économique (comité de stratégie économique); dossier d'argumentation de la prééminence de la Cornouaille en matière agro-alimentaire. (1)
- Pilotage du projet ialys: intensification des actions cluster et portage des ambitions et projets cornouaillais dans les négociations contractuelles (innovation-recherche et centre grand public).
- Animation du réseau des communautés et partenaires: animation du réseau des développeurs et soutiens aux communautés, valorisation du foncier économique.
- Emploi et formation: participation aux instances cornouaillaises emploi-formation, production d'observations et tableaux de bord.
- Développement touristique: promotion et animation partenariale de la destination Quimper-Cornouaille, impulsion partenariale des e et m tourisme, missions de pays touristique sur les communautés adhérentes.
- Recherche, innovation, enseignement supérieur: gestion des dossiers pour Quimper Communauté et promotion du pôle quimpéro-cornouaillais dans les négociations contractuelles.
- Action économique et développement de Quimper Communauté: gestion des dossiers économiques et relations entreprises pour Quimper Communauté, suivi des contractualisations financières pour la communauté.

- **Urbanisme et aménagement :**

- Conduite du Scot de l'Odet et assistance aux communes sur leurs PLU.
- Coordination inter-Scot: animation de la coordination, mise en œuvre des indicateurs inter-Scot, production du référentiel maritime et orientations de volets mer des Scots, localisation de l'emploi en partenariat Insee...
- Information générale et accompagnement des réflexions des élus sur leurs nouveaux enjeux stratégiques en urbanisme : PLUi, Loi ALUR... (2)
- Déplacements, mobilités et projets urbains: exploitation de l'enquête déplacements (samedi, distances), suivi des réflexions sur les pôles de transports-déplacement, compléments sur les principes d'urbanisation du sud de Quimper.
- Accompagnement des politiques d'habitat: observation de l'habitat, appui aux PLH en phase finale, suivi-évaluation des PLH en cours.
- Appui à la mise en œuvre des orientations des Scots et PLH: éclairages pratiques sur les formes d'habitat en densité et centralités et l'action foncière, étude de fond sur le fonctionnement global du territoire et les ressorts des choix résidentiels. (3)
- Participation aux travaux inter-agences à échelle régionale: confrontation des réflexions DATAR territoires 2040 au territoire breton et étude spécifique des relations inter aires urbaines, puis travail en commun sur le foncier économique.

- **Projet de territoire et énergie :**

- Contrat de partenariat région – pays : implication des nouveaux élus et relance du conseil de développement, ré-impulsion de la vision prospective partagée, caractérisation de l'ingénierie du territoire, gestion de la dotation 2014 et préparation du contrat 2014-2020. (4)
- Autres financements : positionnement pays sur les fonds Leader et Feamp, défense des projets cornouaillais éligibles aux fonds FEDER, FSE et CPER. (5)
- Très haut débit : suivi du déploiement du programme BTHD et appui des EPCI cornouaillais.
- Stratégie climat – énergie : poursuite de la démarche stratégique cornouaillaise, appui aux PCET et aux projets en économie d'énergie, énergies renouvelables et adaptation des réseaux.
- Missions d'agence locale de l'énergie : confortement de l'EIE et conception d'un système partenarial d'accompagnement des particuliers (EIE, ADIL, EPCI et entreprises de bâtiment), conseil en économie d'énergie auprès des communes et appui aux partenaires (CG29, Habitat 29) autour de la précarité énergétique. (6)

- **Fonctions ressources de l'agence :**

- Observation territoriale et cartographie : en appui aux missions ci-avant, développement de l'observation sur l'habitat, l'économie-emploi, les indicateurs Scot, les déplacements, les thèmes divers et études spécifiques de l'agence, et développement des outils SIG et des productions cartographiques correspondantes.
- Documentation et publications : enrichissement de la base documentaire et du site web, poursuite de l'effort de publications (lettre, dossiers spéciaux, études).
- Gestion et management : gestion des instances (AG, CA, bureau), gestion budgétaire et des ressources humaines, suivi des outils informatiques et de communication, gestion de budgets et dossiers de Quimper Communauté et du Symescoto, conduite de projets et animation managériale de l'agence.
- Accueil spécifique des nouveaux élus : information, installation et implication (présentation des enjeux du territoire et des missions de l'agence, échanges sur les orientations, aide à la prise de fonction sur les dossiers). (7)

En conclusion :

Cette liste des missions de Quimper Cornouaille Développement pour 2014 s'inscrit en continuité des travaux importants progressivement développés par l'agence les années précédentes et montre bien la consolidation et l'inscription dans la durée de ces missions au service de la Cornouaille.

Combinant les approches et domaines de compétences, elle témoigne d'une ambition forte portée dans un cadre stratégique partagé pour un développement territorial durable à l'échelle de notre grand territoire, au bénéfice de ses acteurs et en conformité avec les attentes de l'Etat.

Le cadre d'action collective et l'ingénierie stratégique qu'apportent Quimper Cornouaille Développement représentent ainsi un atout certain dans une période qui se caractérisera à la fois par l'engagement des nouveaux mandats locaux et la finalisation de la nouvelle génération de contractualisations financières.

Résolution :

Après en avoir délibéré, Le Conseil d'administration, à l'unanimité, approuve le programme partenarial de travail pour 2014.

Le Président

Le Vice-président délégué

Bernard POIGNANT

Marc ANDRO