



PROGRAMME 2026 PARTENARIAL

Quimper Cornouaille Développement



Quimper
Cornouaille
Développement

SOMMAIRE

ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE
page 3

Nos membres & adhérents
page 4

Une équipe au service du territoire
page 5

AGENCE D'URBANISME AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE

Politiques de l'habitat
page 6

Planification - InterSCoT
page 7

Programmation et projets urbains
page 7

Mobilité
page 8

Démographie et modes de vie
page 8

Recherche et développement / expertise / coopérations
territoriales
page 9

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT

Attractivité économique et territoriale
page 10

Destination touristique Quimper Cornouaille
page 12

Programmes européens territorialisés
& Conseil de développement
page 14

Santé en Cornouaille - Contrat local de santé
page 17

AGENCE DE L'ÉNERGIE

Réseau TYNEO
page 19

Transition énergétique
page 20

BUDGET PRÉVISIONNEL
page 21

SIGLES & ACRONYMES
page 22

ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE

Nous évoquions l'an dernier la résilience des territoires. Cette notion résonnait déjà avec une singulière tonalité ; elle apparaît aujourd'hui plus que jamais nécessaire, à l'heure où des crises de natures multiples s'accumulent, et où la défiance dans les institutions se diffuse à grande vitesse.

Dans cet océan d'incertitudes subsiste néanmoins une figure centrale : l'élu local. Valeur refuge, figure phare, il est celui qui, avec son équipe, assure la continuité de l'action publique et se tient au front lorsque la tempête survient. Si son rôle est reconnu et conforté par les concitoyens, l'édifice n'en demeure pas moins fragile, et l'exercice toujours plus complexe. Nous ne l'avons sans doute pas pleinement mesuré quand nous nous sommes engagés au dernier mandat. Mais aujourd'hui, force est de constater que nous, décideurs locaux, nous interrogeons de plus en plus sur notre capacité à appréhender les mutations à l'œuvre sur nos territoires, à pouvoir y répondre avec pertinence, et surtout, avec quels moyens.

Cette période charnière constitue toutefois une opportunité : celle de repenser nos manières d'agir, de renforcer les coopérations et d'anticiper davantage, au plus près des réalités locales.

Dans ce contexte, Quimper Cornouaille Développement, l'agence d'urbanisme, d'énergie et de développement local, continue d'être - et restera - une ressource précieuse pour l'ensemble des collectivités composant la Cornouaille. Une communauté de professionnels dédiés au territoire, des spécialistes, animateurs, faiseurs de liens et des tiers de confiance, capables d'accompagner les projets dans leur complexité. Elus cornouaillais, n'oublions pas que nous disposons d'une ingénierie territoriale de proximité, ancrée localement, malléable à nos besoins, agile dans ses modes d'intervention, et s'appuyant sur des réseaux professionnels régionaux et nationaux, qui garantissent un haut niveau d'expertise tout en restant connectée aux réalités de terrain !

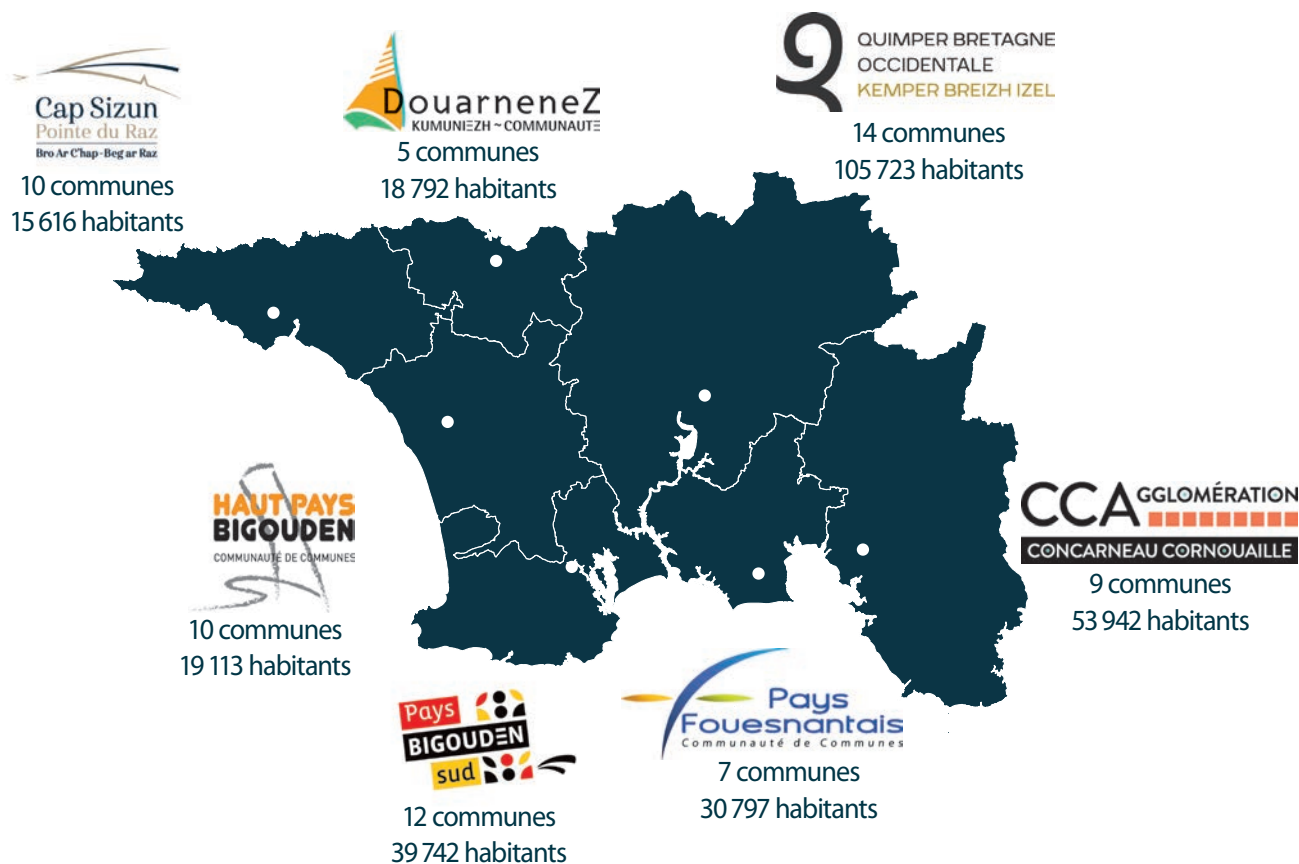
Cette année particulière annonce l'ouverture d'un nouveau cycle pour les collectivités, communes et intercommunalités. Et si, à l'appui de ce que nous offre QCD, nous repoussions collectivement les limites de nos réflexions pour mieux connaître nos ressources et anticiper les risques ? Et si, ensemble, nous saisissons l'opportunité d'engager une nouvelle dynamique collective pour définir la Cornouaille que nous souhaitons voir advenir, et les actions permettant d'y parvenir ? Et si, dès 2026 et pour les années suivantes, nous relevions ensemble ce défi ?

Isabelle ASSIH,

Présidente de Quimper Cornouaille Développement



NOS MEMBRES & ADHÉRENTS



PRÉFET DU FINISTÈRE



DÉPARTEMENT
Finistère
Penn-ar-Bed



UNE ÉQUIPE AU SERVICE DU TERRITOIRE

PRÉSIDENTE

Isabelle Assih
Présidente



Marc Andro

Vice-président délégué



DIRECTION / ADMINISTRATION GÉNÉRALE



Chloé Guéguen
Directrice*



Mikael Bolloré
Directeur adjoint



Soisik Dijon
Chargée du secrétariat général
et de la communication institutionnelle

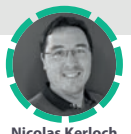


Hélène Massonneau Kervern
Responsable ressources humaines



Véronique Cariou
Responsable finances

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE RÉSEAU TYNEO



Nicolas Kerloch
Responsable de pôle



Aurore Guiboux
Chargée de mission
rénovation énergétique



Nicolas Le Pape
Conseiller énergie particuliers



Isabelle Lejosne
Assistante de pôle et d'accueil



Élise Longelin-Péron
Conseillère énergie particuliers



Thomas Partensky
Conseiller énergie particuliers



Anne-Laure Téqui
Conseillère énergie particuliers



Marine Tollis
Conseillère énergie particuliers

PROGRAMMES EUROPÉENS TERRITORIALISÉS CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT



Carole Escaravage
Responsable de pôle
chargée du DLAL FEAMPA



Véronique Cariou
Gestionnaire de fonds européens



Valérie Le Vezo
Chargée de mission
développement local
Programme LEADER



Emmanuelle Morales
Gestionnaire administratif
et financier



Anthony Trihan
Chargé de mission développement local
en charge du Conseil de développement
de Cornouaille

SANTÉ CONTRAT LOCAL DE SANTÉ

Responsable : Mikael Bolloré



Anne-Maëlle Bodeven
Chargée de mission
contrat local de santé



En recrutement
Chargé.e de mission
contrat local de santé

AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE



Karine Le Sager-Diouf
Responsable de pôle



Chloé Biger
Chargée d'études habitat
et aménagement



Titouan Chevallereau
Chargé de mission
aménagement et projets urbains



Erwan Levieux
Chargé d'études observation
territoriale et datamanager



Romaric Moyon
Chargé d'études habitat,
aménagement et observatoire



Quentin Renoux
Chargé de mission
« Habitat léger »



Morgane Yannou
Chargée d'études planification et
aménagement - SCoT de l'Odet

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET TERRITORIALE

Responsable : Mikael Bolloré



Maryse Brégeon
Cheffe de projet
attractivité



Emmanuelle Coacolou
Chargée de communication
attractivité territoriale

DESTINATION TOURISTIQUE

Responsable : Chloé Guéguen (par intérim)



Héloïse Colin
Chargée de mission tourisme



Clémence Gauriveaud
Chargée de mission tourisme
et attractivité résidentielle

RESSOURCES

Responsable : Mikael Bolloré



Grégoire Marpillat
Chef de projet
système d'information et data



Hugo Le Roux
Développeur décisionnel**

Comité de direction (CODIR)

Organigramme au 03.02.2026

* Directeur par intérim en remplacement de Kim Laffeur, directeur

** Animateur et datamanager Datagences-Bretagne.bzh pour la Fédération des agences d'urbanisme et de développement de Bretagne

AGENCE D'URBANISME

AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE

Quimper Cornouaille Développement est reconnue par l'État comme « agence d'urbanisme » (Article L132-6 du Code de l'urbanisme).

Ses missions d'agence d'urbanisme constituent le coeur de l'activité de QCD.

Les thématiques et travaux en matière d'aménagement – au sens large – sont nombreux et cruciaux.

Politiques de l'habitat

Accompagner les collectivités dans la mise en œuvre de politiques d'habitat durables

Après l'aboutissement de trois Programmes locaux de l'habitat (PLH) en 2025, portant à six le nombre d'EPCI dotés d'un PLH en Cornouaille, en 2026, QCD poursuivra son accompagnement, à l'élaboration du volet habitat du PLUi-H de Douarnenez Communauté. Elle développera des outils pour faciliter la mise en œuvre des politiques adoptées. Parmi eux, la création d'un observatoire des copropriétés, en lien avec le pôle transition énergétique, permettra de prévenir les fragilités et d'orienter les interventions publiques. Un outil de cotation de la demande de logement social sera également initié pour le pays fouesnantais.

Pour orienter au plus près les politiques locales de l'habitat, certains enjeux feront l'objet d'approfondissements ciblés en complément des analyses de l'observatoire de l'habitat en Cornouaille. Cette année ce sera l'habitat léger, mode d'habiter alternatif en plein essor qu'il s'agira de mieux comprendre pour mieux l'encadrer. Le phénomène des locations touristiques sera étudié de manière comparative à l'échelle régionale afin de consolider un observatoire durable et d'évaluer l'impact des mesures de régulation sur son évolution.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Accompagner l'élaboration, le suivi et l'évaluation des politiques publiques de l'habitat dans les EPCI								
Accompagner l'approbation des PLH Cap Sizun, Pays Fouesnantais, Quimper Bretagne Occidentale (passage en CRHH, arrêts, adoptions)	QBO			CCPF			CCCS	R. MOYON C. BIGER E. LEVIEUX
Poursuivre l'élaboration du volet H du PLUi-H de Douarnenez Communauté (N2)					DZCo			C. BIGER R. MOYON E. LEVIEUX
Établir un outil de cotation de la demande de logement social à la Communauté de Communes du Pays Fouesnantais (N1)				CCPF				R. MOYON C. BIGER E. LEVIEUX
Produire de la connaissance sur la thématique habitat à l'échelle de la Cornouaille								
Produire une étude sur l'habitat léger en Cornouaille (N2)								C. BIGER Q. RENOUX K. LE SAGER DIOUF
Co-produire une étude régionale inter-agences sur le phénomène des locations touristiques, sa régulation et son impact sur le marché de l'habitat								R. MOYON E. LEVIEUX K. LE SAGER-DIOUF
Monter un observatoire des copropriétés en Cornouaille, en partenariat avec le pôle transition énergétique (N1)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	R. MOYON A. GUIBOUX E. LEVIEUX
Produire l'observatoire annuel de l'habitat et du foncier								R. MOYON E. LEVIEUX Toute l'équipe aménagement
Animer un réseau d'acteurs cornouaillais autour du sujet de l'habitat								
Animer le réseau des référents habitat des 7 EPCI	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. BIGER R. MOYON

Planification - InterSCoT

Accompagner les territoires dans une trajectoire de sobriété foncière

2026 verra l'aboutissement de la révision du SCoT de l'Odet soumis à enquête publique en décembre 2025. Après finalisation et approbation du projet, un des enjeux consistera à le partager avec les élus de la nouvelle mandature.

Pour accompagner les territoires dans la mise en œuvre de la sobriété foncière, QCD reconduira en 2025 le cycle des *Rendez-vous du ZAN*. Un premier RDV fera, à partir du MOS, le bilan à trois ans de la consommation foncière des territoires depuis l'entrée en vigueur de la loi Climat et Résilience en août 2021. Cela permettra de mesurer le chemin parcouru. La production d'un atlas sur les formes urbaines denses présentera ensuite des exemples inspirants pour mettre concrètement en œuvre la densité.

L'animation du réseau des référents planification/ aménagement de Cornouaille, SCoT et PLU(i) mis en place en 2025, offrira un cadre de partage d'expériences, de capitalisation et de renforcement de l'ingénierie territoriale à l'échelle de la Cornouaille.

Ces échanges à l'échelle de l'InterSCoT pourront faire émerger des sujets d'approfondissement commun.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Animer le SYMESCOTO - SCoT de l'ODET								
Effectuer la gestion administrative et financière du SYMESCOTO	QBO			CCPF				M. YANNOU
Rendre des avis sur les PLU et projets commerciaux (CDAC) du SYMESCOTO								
Participer aux réunions des personnes publiques associées des SCoT et PLU/PLUi limitrophes								
Finaliser la révision du SCoT de l'Odet en assurant le rôle de maîtrise d'ouvrage des études de révision (Bilan enquête publique et approbation)								M. YANNOU K. LE SAGER DIOUF
Accompagner l'appropriation du projet de SCoT approuvé par les nouveaux élus								M.YANNOU
Animer un réseau d'acteurs cornouaillais sur le sujet de la planification territoriale								
Animer le réseau des responsables planification, aménagement et urbanisme des 7 EPCI	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. YANNOU T. CHEVALLEREAU
Accompagner la mise en oeuvre de la sobriété foncière								
Produire une étude rétrospective sur la consommation foncière 2021-2024	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. YANNOU G. MARPILLAT
Élaborer un atlas des densités et des formes urbaines								R. MOYON T. CHEVALLEREAU M. YANNOU K. LE SAGER-DIOUF
MOS (Mode d'occupation des sols) : - Suivre l'outil de mesure - Explorer une méthodologie de pré-identification des gisements fonciers								G. MARPILLAT M. YANNOU

Programmation et projets urbains

Accompagner les territoires dans la traduction spatialisée et pré-opérationnelle de leurs orientations stratégiques

En 2026, QCD entend renforcer son appui à la pré-programmation urbaine et aux projets en matière d'habitat, en accompagnant les collectivités dans la traduction opérationnelle de leurs orientations, en cohérence avec les programmes locaux de l'habitat, les documents d'urbanisme et les objectifs de sobriété foncière.

Dans un contexte de zéro artificialisation nette à l'horizon 2050, les collectivités connaissent encore peu leurs friches, parcelles densifiables, dents creuses ou bâti vacant. Pour développer cette connaissance de base pour la programmation urbaine, QCD définira une méthodologie cornouillaise pour recenser, qualifier et hiérarchiser les gisements fonciers, fournissant ainsi aux élus et techniciens un outil partagé d'aide à la décision.

Cette méthodologie sera ensuite appliquée pour actualiser le référentiel foncier des EPCI du Pays Bigouden, en identifiant et qualifiant les gisements fonciers mobilisables en renouvellement urbain, afin de mettre en œuvre la stratégie bigoudène de l'habitat et répondre aux objectifs de sobriété foncière inscrits dans les PLH et les SCoT. Parallèlement, QCD poursuivra l'accompagnement de Quimper Bretagne Occidentale sur la programmation de logements sur les sites stratégiques de l'Hippodrome et de Ty Bos, afin d'y décliner qualitativement les objectifs du PLH 2026 2031.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Accompagner les projets urbains stratégiques								
Accompagner la structuration du projet d'aménagement sur le secteur de l'Hippodrome et de Ty Bos en déclinaison du PLH de QBO, en phase de pré-programmation (N2)	QBO							R. MOYON T. CHEVALLEREAU E. LEVIEUX K. LE SAGER-DIOUF
Accompagner l'élaboration de stratégies foncières à visée opérationnelle								
Établir une méthodologie cornouaillaise pour élaborer un référentiel foncier à l'appui d'une stratégie foncière (N1)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. YANNOU T. CHEVALLEREAU G. MARPILLAT
Actualiser les référentiels fonciers des pays bigoudens pour mettre en œuvre la stratégie bigoudène de l'habitat (N1)			CCPBS			CCHPB		

Mobilité

Appuyer les démarches de mobilité durable

QCD poursuivra en 2026 l'animation du réseau des référents mobilité de Cornouaille. Ce cadre de travail partagé vise à favoriser l'échange d'expériences, l'identification d'enjeux communs, de sujets d'approfondissement et de thématiques d'observation utiles à l'action. À la suite du travail mené avec les EPCI en 2025 pour définir un socle commun d'observation, les mobilités domicile-travail ont été retenues comme indicateur structurant et feront l'objet d'actualisations régulières.

Dans le contexte de la création de Bretagne Mobilités et du bassin de mobilité cornouaillais, qui correspondant au périmètre de QCD, cette démarche d'animation et d'observation pourra nourrir les réflexions à l'échelle du Comité de bassin qui devrait voir le jour en 2026.

Au-delà des SCoT, une approche cornouaillaise apparaît pertinente pour répondre aux engagements des sept EPCI en faveur de la décarbonation des mobilités, inscrits dans leurs projets de territoire, les deux CRTE et le Pacte de Cohérence régional, afin de limiter la dépendance au « tout voiture » et l'autosolisme.

Accompagner les démarches de mobilité cornouaillaises								
Animer le réseau des référents mobilité cornouaillais des 7 EPCI	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	K. LE SAGER-DIOUF Erwan LEVIEUX G. MARPILLAT

Démographie et modes de vie

Donner à voir les évolutions de population en Cornouaille au service de la stratégie et de l'action

Avec un taux de fécondité autour de 1,6 enfant par femme en 2025, inférieur au seuil de renouvellement des générations de 2,1 enfants, la population française, et plus particulièrement celle de Cornouaille, vieillit et se transforme. Le vieillissement de la population et l'évolution du nombre d'enfants scolarisés impacteront l'aménagement, l'habitat, les services publics, la mobilité, les équipements.

C'est pourquoi QCD renforce son observation des dynamiques démographiques en Cornouaille, initiée en 2025 avec une étude sur le lien entre production de logement et démographie scolaire. Au programme de 2026, un focus particulier sur le vieillissement et les parcours résidentiels des seniors en s'appuyant sur des données statistiques, cartographiques et des travaux de terrain et la poursuite des études de démographie scolaires. Ces analyses permettront d'anticiper les besoins, d'accompagner les projets urbains et de proposer des scénarios adaptés aux réalités locales, renforçant ainsi l'aide à la décision pour les élus et partenaires du territoire.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Analyser l'évolution de la population d'enfants								
Produire une étude de démographie scolaire sur la ville de Douarnenez (N2)					DZCo			C. BIGER E. LEVIEUX
Finaliser l'étude de démographie sur les enfants de 0 à 11 ans sur la ville de Quimper (N2)	QBO							
Mettre à jour l'étude de démographie scolaire sur le Cap Sizun tout en faisant le lien avec les services dédiés aux familles sur le territoire (N1)							CCCS	
Capitaliser les résultats de ces études et les restituer à l'échelle de la Cornouaille	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. BIGER E. LEVIEUX K. LE SAGER-DIOUF
Analyser le phénomène du vieillissement sur le territoire								
Produire une étude prospective sur le vieillissement en Cornouaille et sur les enjeux liés au parcours résidentiel senior	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. BIGER E. LEVIEUX K. LE SAGER-DIOUF

Coopérations territoriales et métier

Développer l'ingénierie territoriale

En participant à la Conférence régionale du ZAN, aux groupes de travail associés et au « Club Planif Territoires » regroupant, à l'échelle bretonne, les DDTM, les Agences d'urbanisme et les CAUE, et autres acteurs de l'aménagement, QCD contribue à la mise en réseau et à la coopération des acteurs de l'ingénierie territoriale au service de tous les territoires de Cornouaille. En 2026, cela permettra, entre autres, de poursuivre la veille et la pédagogie sur la mise en œuvre du ZAN, sur l'adaptation au changement climatique et de travailler plus facilement en coopération avec les acteurs locaux de l'aménagement.

Enfin, en appui à l'élaboration des politiques et programmes d'aménagement, et dans une logique de développement d'une culture commune cornouaillaise, l'agence d'urbanisme participera à la demande au suivi des études lancées par les EPCI.

Développer l'ingénierie territoriale via les réseaux au profit de la Cornouaille								
Participer à la Conférence régionale du ZAN - Membre du groupe de travail mesures								M. YANNOU
Participer au <i>Club Planif et territoire</i> - Groupe de travail breton entre l'État, les agences d'urbanisme, les CAUE et les professionnels de l'aménagement								K. LE SAGER-DIOUF
Participer aux Rencontres nationales de la Fédération Nationale des Agences d'urbanisme (FNAU) et contribuer aux travaux	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Toute l'équipe aménagement
Développer les partenariats (Région, EPF, CAUE, Action Logement....)								K. LE SAGER-DIOUF
Animer la commission aménagement								K. LE SAGER-DIOUF Toute l'équipe aménagement
Participer aux instances de suivi de projets dans les territoires								
Participer aux instances de suivi de projets dans les territoires	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Toute l'équipe aménagement

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT

Sous cette composante, QCD s'engage dans des champs d'activités qui contribuent au développement de la Cornouaille, avec une pluralité de partenaires :

- ♦ La gestion de programmes européens pour des initiatives et projets cornouillais
- ♦ L'appui à l'attractivité économique et territoriale de la Cornouaille
- ♦ L'animation du Conseil de développement, voix de la société civile
- ♦ La coopération en matière touristique dans le cadre de la Destination Quimper Cornouaille
- ♦ Le Contrat local de santé, au plus près des besoins des habitants

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET TERRITORIALE

Attirer et fidéliser les talents et « booster » l'attractivité des recruteurs

La Bretagne continue d'attirer de nouveaux habitants, et de nombreux Bretons expatriés choisissent de revenir s'installer en Cornouaille. Toutefois, cette attractivité, bien réelle, ne suffit pas toujours à répondre aux besoins de recrutement des entreprises et des structures publiques locales.

Dans un contexte démographique qui ralentit, la Cornouaille doit mettre en avant ses atouts : un cadre de vie exceptionnel avec un environnement naturel préservé, un littoral varié, des villes à taille humaine et sûres, une vie culturelle et sportive riche, et des opportunités professionnelles diversifiées. Pour les recruteurs, l'enjeu dépasse le simple recrutement : il s'agit aussi de fidéliser les talents en leur offrant un cadre de vie attractif.

En 2026, QCD accompagne les recruteurs et les entreprises pour valoriser ces atouts. Cela passe par la création de contenus sur la plateforme *Paris je te quitte*, dont un dossier spécifique à *Quimper Cornouaille Terre d'énergie(s)*, la production de vidéos mettant en avant des talents locaux de secteurs en tension à valoriser (fonction publique territoriale, industrie et métiers de la santé), l'animation de la plateforme quimpercornouaille.bzh et des réseaux sociaux (LinkedIn), et la participation à des salons et événements emploi et mobilité professionnelle (*salon du travail et de la mobilité professionnelle* à Paris, *Point de vue RH, Femmes et numérique, Breizh Transition* à Quimper, jobdatings et forums...).

QCD soutient également les employeurs dans le développement de leur marque employeur territoriale, avec des ateliers, conférences et outils de communication. Le Centre hospitalier de Cornouaille bénéficie d'un accompagnement spécifique impliquant RH, affaires médicales et communication. QCD est l'un des partenaires du projet de la filière de l'énergie décarbonée, porté par la Région Bretagne et QBO, CCA et la CCPF, et participe à faire connaître, en Cornouaille et au niveau national, les entreprises qui recrutent.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Vendre la Cornouaille en même temps qu'un poste								
Créer des contenus attractivité sur la plateforme <i>Paris je te quitte</i>	QBO	CCA	CCPBS		DZCo	CCHPB	CCCS	E. COACOLOU
Participer à la mise en oeuvre des autres actions de <i>Quimper Cornouaille Terre d'énergie(s)</i> : - réflexion sur l'évènement <i>Maison de la Bretagne</i> - attirer des talents en Cornouaille, rapprocher les profils compétents des entreprises (chantier 3) - communication grand public : faire connaître les entreprises partenaires aux Cornouillais (chantier 4) -fidéliser par des actions RH ciblées (DRH entreprises) (chantier 10)				CCPF				M. BOLLORÉ E. COACOLOU M. BRÉGEON
Créer des contenus vidéo pour les supports de communication (site, réseaux sociaux) - talent de Cornouaille en lien avec la fonction publique territoriale			CCPBS		DZCo	CCHPB	CCCS	E. COACOLOU M. BRÉGEON
Animer les réseaux sociaux et la plateforme attractivité quimpercornouaille.bzh								
Participer aux salons								
<i>Salon du travail et de la mobilité professionnelle</i> , Paris (participation)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	E. COACOLOU M. BRÉGEON
<i>Salon Point de vue RH</i> , Quimper (participation en tant que partenaire)								M. BRÉGEON E. COACOLOU
<i>Salon femmes et numérique</i> , Quimper (participation)								E. COACOLOU M. BRÉGEON

Organiser ou participer à des jobdating, forums...									
Co-organiser le « stage dating » de l'ENIB	QBO	CA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. BRÉGEON E. COACOLOU	
Participer aux événements des partenaires en lien avec l'attractivité des actifs (ex: Forum création/reprise)								E. COACOLOU	
Sensibiliser les recruteurs à la marque employeur territoriale									
Accompagnement du Centre hospitalier de Cornouaille dans la structuration de sa marque employeur (6 ateliers de travail organisés entre fin 2025 et mi 2026, impliquant directions des ressources humaines, des affaires médicales et communication)	QBO	CA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. BRÉGEON E. COACOLOU	
Travail avec les RRH, les recruteurs et les réseaux emploi existants - Sensibilisation des recruteurs à la marque employeur territoriale (ateliers, conférences, salons, site internet, réseaux sociaux, déploiement du Pack recruteur...)									
Participer aux travaux des réseaux cornouaillais (<i>Interclub entreprises Cornouaille, Kerneco, Open de tennis...</i>)									

Améliorer l'hospitalité de la Cornouaille

L'accueil des nouveaux actifs est un autre levier central : diffusion du Guide *S'installer à Quimper Cornouaille*, du *pass bienvenue* aux nouveaux arrivants et orientation des prospects vers les EPCI et partenaires de l'emploi pour faciliter leur installation.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Mieux accueillir les nouveaux actifs								
Accès à de l'information pour s'installer (guide <i>S'installer à Quimper Cornouaille</i> ; <i>pass bienvenue</i> ; <i>Entreprendre et investir à Quimper Cornouaille</i>) - Déploiement du <i>pass bienvenue</i> pour les nouveaux actifs cornouaillais (salariés, porteurs de projets, repreneurs, freelance ...) - Mise à disposition des employeurs le <i>pass bienvenue</i> pour l'accueil de leurs nouveaux collaborateurs - Réponse et orientation des prospects vers les EPCI et les partenaires	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. BRÉGEON E. COACOLOU
Collaborer avec les offices de tourisme pour développer l'hospitalité économique et territoriale (recensement des besoins)								E. COACOLOU

Mieux connaître l'économie cornouaillaise

Enfin, QCD mettra en place un observatoire de l'économie cornouaillaise à la demande de ses membres et l'équipe attractivité apportera son expertise en marketing territorial au projet de territoire porté la direction. Ces actions permettront de mieux appréhender les forces et opportunités du territoire et de renforcer durablement l'attractivité de la Cornouaille comme lieu de choix pour vivre et travailler.

Observatoire de l'économie cornouaillaise									
Créer un observatoire de l'économie cornouaillaise	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. BRÉGEON M. BOLLORÉ E. COACOLOU	
Mener une étude d'impact économique des événements de CCA								M. BOLLORÉ M. BRÉGEON E. COACOLOU	

Animer la démarche

Animer la gouvernance (GT élus référents, Réseau des développeurs éco., plan d'actions...)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	M. BREGEON M. BOLLORÉ E. COACOLOU	
Participer aux événements marketing territorial, notamment dans le cadre de la Chaire Marketing territorial de l'Université d'Aix-Marseille								M. BOLLORÉ M. BRÉGEON E. COACOLOU	

DESTINATION TOURISTIQUE QUIMPER CORNOUAILLE

La Destination touristique Quimper Cornouaille entre dans une période charnière, la stratégie régionale sur laquelle repose ses missions de développement touristique arrivant à son terme en décembre 2026.

Au cours de l'année, un bilan des actions menées par l'équipe au service des 8 EPCI de Cornouaille sera donc établi, ainsi que le lancement d'une démarche de réflexion intitulée « *Tourisme et Prospective* », consacrée aux enjeux actuels et futurs du tourisme sur le territoire. Ce travail permettra de partager un diagnostic commun, et de définir ensuite les orientations stratégiques ainsi que la feuille de route de la Destination, à l'orée de la prochaine stratégie touristique de la Région Bretagne, qui entrera en vigueur à compter de 2027.

Par ailleurs, l'activité de la Destination consistera également à finaliser les actions prévues dans le cadre de la stratégie actuelle 2023-2026, tout en poursuivant une dynamique d'animation territoriale à travers différents leviers : animation des instances de la Destination ; organisation de temps de formation à destination des professionnels du tourisme ; production de supports de médiation et de sensibilisation sur des thématiques ciblées ; structuration de parcours thématiques visant à valoriser des filières économiques locales, etc.

Valoriser les savoir-faire de Cornouaille

La découverte des savoir-faire et des métiers de Cornouaille, ancrée dans un territoire riche et singulier, constitue un marqueur historique du tourisme local. Elle permet aux visiteurs comme aux habitants de donner du sens et de la profondeur à leur expérience du territoire, à travers la rencontre avec les métiers... et, pourquoi pas, de faire naître des vocations professionnelles.

La Destination Quimper Cornouaille s'est par ailleurs distinguée au niveau national par son accompagnement des entreprises souhaitant structurer des parcours de visite. Afin de prolonger les travaux engagés ces dernières années, un parcours de découverte des savoir-faire maritimes - qui ne concerne d'ailleurs pas que le littoral - sera conçu et proposé aux professionnels du tourisme.

OBJET / ACTION	Échelle								Équipe
Valoriser et optimiser les visites d'entreprises									
Fédérer et accompagner le réseau d'entreprises qui proposent une découverte de leurs savoir-faire en Cornouaille	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	C. GAURIVEAUD H. COLIN
Construire des parcours de découverte de filières locales									
Construire des parcours de découverte des savoir-faire maritime en Cornouaille	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	C. GAURIVEAUD H. COLIN

Développer l'itinérance sur l'ensemble de la Destination

De par sa situation géographique, la question des mobilités et de l'itinérance touristique constitue naturellement un enjeu majeur pour la Cornouaille. Il s'agit non seulement de proposer des infrastructures et des solutions concrètes répondant aux aspirations des visiteurs et des habitants en matière de services (camping-cars, vélo), mais également de développer des solutions harmonieusement intégrées aux paysages et aux sites, tout en améliorant la performance environnementale et la connectivité du territoire.

Au-delà du suivi des projets d'aménagement ou de labellisation, la Destination Quimper Cornouaille proposera cette année d'enrichir la connaissance des mobilités touristiques, *via* le diagnostic conduit dans le cadre de la démarche « *Tourisme et Prospective* ».

OBJET / ACTION	Échelle								Équipe
Soutenir le développement de services et d'équipements pour l'itinérance à vélo									
Accompagner et conseiller les structures touristiques sur la labellisation de leurs itinéraires vélos (en lien avec la Fédération des OT du Finistère)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	C. GAURIVEAUD H. COLIN
Développer des ressources facilitant les mobilités et l'intermodalité en Cornouaille									
Créer des outils d'information et d'observation sur la mobilité touristique (en lien avec le diagnostic tourisme)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	H. COLIN E. LEVIEUX

Développer le nautisme pour tous

La Cornouaille compte 450 km d'un superbe littoral et dispose de l'offre nautique la plus vaste de Bretagne. Une richesse que la Destination Quimper Cornouaille a naturellement souhaité valoriser et développer, en partenariat avec les professionnels du secteur, à travers différents appels à manifestation d'intérêt. Ceux-ci ont permis d'accompagner de nombreux projets et de faire émerger une dynamique collective à cultiver et à pérenniser !

Dans le prolongement des échanges avec les centres nautiques, la Destination Quimper Cornouaille prévoit également de concevoir des supports et/ou des animations autour des enjeux d'aménagement et de mixité des usages sur les sites de pratique libre.

OBJET / ACTION	Échelle								Équipe
Fédérer, former et accompagner les acteurs et structures nautiques de Cornouaille	OBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	C. GAURIVEAUD H. COLIN
Informier et sensibiliser aux enjeux de l'aménagement sur les sites de pratique libre									

Renforcer la coopération territoriale sur le sujet du tourisme en Cornouaille

Quimper Cornouaille Développement opère pour le compte de la Destination en tant que structure de coordination et de mutualisation de moyens. Sa vocation est de faire le lien entre les acteurs de la Destination, de créer ou d'animer les collectifs, mais aussi d'opérer directement pour la réalisation de projets qui servent à tous et, enfin, de faciliter l'accès aux fonds régionaux pour les projets touristiques en Cornouaille.

En 2026, la Destination Quimper Cornouaille aura pour mission de fédérer les acteurs du tourisme, publics comme privés, autour d'une vision désirable et partagée du tourisme en Cornouaille à l'avenir. L'équipe redéfinira ainsi son offre de services en cohérence avec la projection de territoire exprimée localement à horizon 2040 et avec la stratégie de la Région Bretagne.

OBJET / ACTION	Échelle								Équipe
Mutualiser des outils d'information au service des acteurs touristiques									
Mettre à jour la carte touristique 2026 : édition annuelle, recherche de partenaires, diffusion de 35 000 cartes	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	H. COLIN C. GAURIVEAUD
Mettre à jour le bloc touristique 2026 : édition annuelle et diffusion de 1 000 blocs de 50 feuillets									
Accompagner des professionnels du tourisme pour leur visibilité sur la plateforme de vente d'activités en ligne « ELLOHA »									
Organiser trois temps de montée en compétences des professionnels du réseau (attractivité, rénovation bâti, intelligence artificielle)									
Observer le tourisme en Cornouaille et se projeter sur son évolution dans les années à venir									
Produire un diagnostic de territoire socio-économique sur le tourisme en Cornouaille	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	H. COLIN C. GUÉGUEN
Produire un livrable de restitution des réflexions sur le futur du tourisme en Cornouaille									
Animer/contribuer à des temps forts dédiés (ateliers, conférences, etc.)									
Accompagner et fédérer les acteurs du tourisme cornouillais									
Animer les instances de la Destination avec la Région, les EPCI et autres partenaires	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	Équipe tourisme
Construire la future feuille de route de la Destination touristique									

PROGRAMMES EUROPÉENS TERRITORIALISÉS ET CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

Poursuite de la dynamique de la programmation des fonds européens

Quimper Cornouaille Développement accompagne les acteurs cornouillais et a pour mission essentielle de contribuer au développement durable du territoire. En continuité des réussites des dernières années et d'un savoir-faire reconnu, le pôle Programmes européens territorialisés et Conseil de développement coordonne et gère les volets territorialisés de deux fonds européens : FEADER (Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural) et FEAMPA (Fonds Européens pour les Affaires maritimes, la Pêche et l'Aquaculture) :

- ♦ le LEADER (consacré au développement rural) ;
- ♦ le DLAL FEAMPA (consacré à l'économie bleue).

Forte de la dynamique des projets initiée les années précédentes, l'année 2026 devrait voir aboutir les premiers projets soutenus par ces dispositifs. De nouvelles initiatives structurantes, répondant aux besoins prioritaires des partenaires du territoire, seront accompagnées. La coopération constituera un axe central de ces nouveaux projets.

Dans la perspective de la mise en place d'un fond européen unique (post 2027), QCD s'engagera, auprès de la région Bretagne, à défendre la plus-value des fonds européens territorialisés auprès de l'Europe.

Par ailleurs, QCD anime et coordonne les travaux du Conseil de développement de Cornouaille (CDC) émanation des EPCI assurant la représentation de la société civile *via* ses membres. Riche de sa dynamique collective, le CDC engage des réflexions sur des thématiques à enjeux telles que notamment la gestion de l'eau, la culture et la langue bretonnes ou encore la maritimité.

Développement rural : programme Leader

Soutenir le développement des territoires ruraux

En 2025, les 8 premiers projets soutenus par le LEADER ont été sélectionnés. Les porteurs de projets sont accompagnés tout au long du processus, de la sélection jusqu'à la signature des conventions. Les premiers dossiers de paiement devraient être réalisés en 2026. A cette occasion, un bilan sera fait au comité et des visites de projets organisées.

L'accueil, l'accompagnement des porteurs de projets, la mise en réseau des acteurs seront poursuivis en 2026. Plusieurs projets sont d'ores et déjà en préparation pour être présentés devant le comité LEADER au début de l'année. Des réunions thématiques seront organisées, par exemple, sur les dynamiques des producteurs locaux ou celles des tiers-lieux pour favoriser l'interconnaissance et la coopération.

La présentation du programme aux nouveaux élus pourra se faire dans les intercommunalités et la communication relancée auprès des porteurs de projets potentiels. La participation aux réunions des réseaux de niveau régional, national (Leader France) ou européen seront poursuivis : échanges de bonnes pratiques, coopération et mobilisation pour le futur LEADER dans les politiques européennes post 2027.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Animer et coordonner le programme LEADER 2023 -2027								
Mettre en œuvre la stratégie LEADER								
Animer la gouvernance (élus référents, partenaires, techniciens, comité de sélection)	OBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	V. LE VEZO
Mettre en place et animer des groupes de travail sur des sujets à enjeux en lien avec le développement rural								
Accompagner et conseiller les porteurs de projets								
Conseiller / appuyer les acteurs et assurer le suivi technique des projets - favoriser les partenariats	OBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	V. LE VEZO
Gestion administrative et financière du programme								
Assister et accompagner les porteurs de projets dans le montage et le paiement de leurs dossiers de demande de subventions de fonds européens	OBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	V. CARIOU E. MORALES
Suivre la convention, l'avancement de la programmation et les demandes de subvention (ingénierie)								V. CARIOU V. LE VEZO C. ESCARAVAGE
Communication et mise en réseau des partenaires								
Promouvoir le programme via les réseaux sociaux, les sites internet de QCD et autres moyens de communication	OBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	V. LE VEZO
Participer aux événements régionaux (comité de suivis des fonds, réunions techniques de la région Bretagne...) en lien avec le FEADER et le LEADER - événements en lien avec les enjeux ruraux et les thématiques du programme								
Participer aux séminaires européens et formations organisés par LEADER France - adhésion et coopération								V. LE VEZO V. CARIOU E. MORALES

Développement maritime : DLAL FEAMPA 2021-2027 et autres projets

Renforcer le soutien au développement de l'économie bleue cornouaillaise

En s'appuyant sur la dynamique engagée précédemment, l'accompagnement à la mise en œuvre de projets structurants ainsi que le suivi des démarches engagées précédemment resteront au cœur des préoccupations de QCD. Plusieurs enjeux forts sont identifiés, notamment la décarbonation, la gestion des ressources ou l'économie circulaire des engins de pêche. Fortes d'échanges inter-territoriaux, de nouvelles dynamiques collectives autour de la formation du secteur maritime, du recyclage des engins de pêche ont émergé. Celles-ci devraient aboutir à des actions concrètes dès 2026.

Les acteurs maritimes cornouaillais *via* la Commission Mer et Littoral, instance de gouvernance du dispositif, continueront à être mobilisés pour contribuer aux décisions de soutien aux projets, suivre les initiatives précédemment financées et échanger sur les enjeux et thématiques actuels.

De nouvelles rencontres maritimes - temps d'interconnaissance des acteurs de l'économie bleue - sont envisagées en 2026.

Les réseaux et évènements (régionaux, nationaux et européens) auxquels participent QCD, resteront des sources majeures d'inspiration pour faire émerger de nouveaux projets opérationnels. Ils serviront également à faire rayonner les dynamiques, les savoir-faire et l'expertise cornouaillaises.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Animer et coordonner le DLAL FEAMPA 2021-2027								
Mettre en oeuvre la stratégie DLAL FEAMPA en faveur de l'économie bleue								
Animer et coordonner la gouvernance (élus référents, CML, partenaires, techniciens)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. ESCARAVAGE
Animer des groupes de travail thématiques sur des sujets maritimes à enjeux pour le territoire - favoriser l'émergence de projets								
Accompagner la mise en œuvre d'un projet de coopération (Canada)								
Accompagner et conseiller les porteurs de projets maritimes								
Conseiller / appuyer les acteurs dans le montage de leur projets et en assurer le suivi technique - favoriser les partenariats	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. ESCARAVAGE
Orienter les partenaires locaux vers les sources de financements appropriées - relayer les appels d'offres et AMI en lien avec le maritime								
Gestion administrative et financière du programme								
Assister et accompagner les porteurs de projets dans le montage et le paiement de leurs dossiers de demande de subventions de fonds européens	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	V. CARIOU E. MORALES
Suivre la convention et les demandes de subvention (ingénierie)								V. CARIOU C. ESCARAVAGE
Communication et mise en réseau des partenaires								
Organiser et animer les rencontres maritimes de Cornouaille	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A. TRIHAN C. ESCARAVAGE
Participer aux groupes de travail et événements clés des partenaires locaux (SAGE, SCoT, AG de la Technopole Quimper Cornouaille...)								C. ESCARAVAGE
Promouvoir le programme via les réseaux sociaux et le site internet de QCD								A. TRIHAN
Participer aux réunions techniques et réunions de suivi du FEAMPA organisées par la région Bretagne (réunions techniques, CORSPA, CRML, comité de suivi des fonds)								C. ESCARAVAGE V. CARIOU E. MORALES
Promouvoir la Cornouaille et participer aux rencontres nationales maritimes DLAL FEAMPA et au séminaire européen organisé par FAMENET (réseau européen)								C. ESCARAVAGE
Participer aux événements régionaux et nationaux en lien avec le maritime								
Autres projets maritimes								
Décliner l'observatoire de l'emploi maritime de Cornouaille (échelle EPCI)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	E. LEVIEUX C. ESCARAVAGE

Conseil de développement de Cornouaille, voix de la société civile

Favoriser le dialogue citoyens - élus

Le Conseil de développement de Cornouaille (CDC) a été renouvelé fin 2024 et entame ainsi une seconde année de mandature. Au cours de l'année 2026, les élections municipales entraîneront un renouvellement des assemblées des EPCI et nous espérons qu'il permettra un renforcement des liens entre le Conseil de développement et les EPCI de Cornouaille, et plus largement, une prise en considération plus forte de la parole citoyenne.

Les groupes de travail poursuivront leurs travaux ou les démarreront cette année autour de multiples thématiques : maritimité, langue bretonne, mobilité des jeunes actifs, eau, etc.

Enfin, plusieurs temps forts jalonneront l'année :

- ♦ Restitution des ateliers prospective menés en fin d'année 2025 ;
- ♦ Retour sur le travail mené depuis plus d'un an par le groupe jeunes culture et langue bretonnes ;
- ♦ Organisation d'un temps fort consacré à la gestion de l'eau : le CDC souhaite contribuer à une réflexion sur cette thématique à l'échelle cornouaillaise.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Animer et coordonner le CDC								
Animer et coordonner le CDC								
Animer la gouvernance (organisation des bureaux, assemblée plénière, AG)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A. TRIHAN E. MORALES
Participer aux réunions organisées par le réseau du CDC								A. TRIHAN
Participer aux évènements et formations en lien direct avec les thématiques abordées par le CDC (ex: <i>Rencontre nationale des Conseils de développement</i> , <i>Rencontres européennes de la participation</i> , évènements portés par la Région Bretagne, etc...)								
Communication du CDC (pages web du CDC, organisation d'évènements, relations presse, publications, outils de communication, animation de la page Facebook)								
Suivi administratif et financier du CDC								
Accompagner les Actions du CDC								
Participation aux CML et comités de programmation LEADER	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A. TRIHAN
GT sur l'eau : organisation d'un évènement au cours de l'année 2026								A. TRIHAN E. MORALES
Animation et coordination des autres groupes de travail (maritimité, climat et transition énergétique, radio, habitat réversible et mobilité)								A. TRIHAN
Suite des <i>assises de la culture et de la langue bretonnes</i> : accompagner les travaux du groupe jeunes (mis en place en 2024) - soutien aux actions déployées par le GT jeunes								
Préparation de la nouvelle mandature								
Présentation du CDC aux nouveaux élus suite à la nouvelle mandature	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A. TRIHAN

SANTÉ - CONTRAT LOCAL DE SANTÉ

Un programme d’actions structuré pour renforcer la prévention, l’accès à la santé et la coordination territoriale

Le CLS, signé le 12 juillet 2023 par 25 partenaires dont six EPCI cornouillais, entre désormais dans sa phase opérationnelle. Ce contrat structurant, d’une durée de cinq ans, repose sur 21 actions clés réparties en quatre axes : promotion et prévention de la santé, lutte contre les inégalités, attractivité de l’offre de santé et santé environnementale. L’objectif est de répondre collectivement aux besoins des habitants et des professionnels de santé du territoire.

En 2026, la prévention et la promotion de la santé restent au cœur des actions. Des événements de santé seront organisés ou soutenus, avec la participation aux forums santé des EPCI et des communes. Le CLS soutiendra de nouveau l’évènement de l’AFPric sur les maladies chroniques comme la polyarthrite afin d’informer et accompagner les malades et leurs aidants.

La prévention des addictions sera renforcée par un groupe de travail spécifique et la mise en place de kits de sensibilisation dans les collèges et lycées. Le programme *MALIN*, destiné à soutenir les familles en situation de précarité, continuera de se déployer et fera l’objet d’une évaluation pour renforcer son impact sur le territoire.

L’implication des collectivités et des élus constitue un autre levier. Le réseau d’acteurs de santé « *Coordin’acteurs* » sera animé par un ou deux temps forts annuels pour améliorer la coordination des actions et réduire les inégalités de santé. La volonté de réaliser une action opérationnelle commune a été actée lors de sa dernière assemblée.

Le CLS continuera à agir en faveur de l’enfance et de la jeunesse, notamment par des formations sur la santé mentale des professionnels et la préparation d’une troisième journée de rencontres interdisciplinaires sur le handicap. Il prendra part aussi à des actions en faveur de la parentalité notamment sur QBO comme cela a été le cas en 2025 lors des semaines de la parentalité. Les différents acteurs du parcours de santé seront mieux identifiés et valorisés, notamment par les dispositifs de télésanté et d’éducation thérapeutique du patient.

Enfin, la santé environnementale sera mise en avant avec l’organisation d’une première rencontre du réseau santé environnement de Cornouaille, ainsi que des actions concrètes sur la qualité de l’air intérieur incluant campagnes d’information, distribution de kits de mesure et accompagnement des particuliers pour la détection du radon dans les logements.

Ces actions permettent d’améliorer concrètement la santé, la prévention et l’hospitalité en Cornouaille, tout en consolidant la coordination des acteurs et en renforçant l’attractivité du territoire.

OBJET / ACTION	Échelle						Équipe	
Promouvoir la culture de la prévention								
Promouvoir les comportements favorables								
Animer le Collectif prévention et promotion de la santé pour évaluer les actions de prévention à l'échelle de la Cornouaille	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Chargé de mission CLS (recrutement)
Organiser des évènements de santé : - participer aux forums santé des EPCI et des communes								Chargé de mission CLS (recrutement) A.M. BODEVEN
Animer le groupe de travail sur le cancer : - sensibilisation au dépistage du cancer - accompagnement au dépistage du cancer colorectal - sensibilisaiton aux actions menées par la Ligue contre le cancer - sensibilisation aux programmes d'accompagnement des patients post-cancer								Chargé de mission CLS (recrutement)
Sensibilisation des malades et de leurs aidants à la polyarthrite (maladies chroniques) : salon PolyArthrite								A.M. BODEVEN
Constituer un groupe de travail sur la prévention des addictions et réduction des risques								
Partenariat pour l'organisation du Colloque sur l'accompagnement des jeunes souffrant de troubles psychiques et leur difficulté d'intégration en milieu scolaire ordinaire ; mercredi 20 mai 2026								
Promouvoir le programme <i>MALIN</i> pour accompagner les familles en situation de précarité pour augmenter le nombre d'inscriptions : évaluer l'implantation du programme en Cornouaille	Chargé de mission CLS (recrutement)							
Renforcer la prévention des addictions								
État des lieux sur l'offre de formation et les dispositifs	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A.M. BODEVEN
Proposer des actions de prévention (cf. GT CPPS)								
Proposer un kit de prévention des comportements à risques pour les collèges et les lycées (cf. GT CPPS)								

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Faire des collectivités des acteurs de santé								
CoExpérimenter la démarche des <i>Ambassadeurs de la santé</i> - Accompagner QBO dans la mise en place de l'expérimentation de la démarche Ambassadeur de santé - Sensibiliser les élus de Cornouaille aux démarches d'Ambassadeur de santé	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Chargé de mission CLS (recrutement)
Déployer des temps de sensibilisation pour les élus - <i>Ma ville se ligue de la Ligue contre le cancer</i> - <i>Mammobile</i> du CRCDC - Démarches de mutuelles communales								
Animer le réseau d'acteurs de la santé « <i>Coordin'acteurs</i> » (par l'organisation d'un à deux temps par an)		CCA						A.M. BODEVEN
Réduire des inégalités de santé								
Agir en direction de l'enfance et de la jeunesse								
Former les professionnels intervenant auprès de la jeunesse à la santé mentale	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A.M. BODEVEN
Faciliter l'inclusion et le lien social								
Organiser une troisième journée de rencontres interdisciplinaires sur le handicap (préparation 2027)	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A.M. BODEVEN
Éviter les ruptures de parcours								
Faire connaître les différents acteurs qui interviennent dans le parcours de santé - (e-santé : télésanté, éducation thérapeutique du patient...)	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Chargé de mission CLS (recrutement)
Renforcer l'attractivité des métiers et du territoire								
Renforcer l'attractivité de l'offre de santé et du territoire (en lien avec l'attractivité économique et territoriale)								
Recenser les actions «types» attractivité de l'offre de santé et du territoire sur des territoires similaires à la Cornouaille	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Chargé de mission CLS (recrutement)
Organiser le Collectif attractivité santé avec les élus et les professionnels de santé pour définir les actions opérationnelles répondant à leurs besoins								
Sensibiliser les acteurs du territoire et les potentiels nouveaux professionnels aux dispositifs existants d'exercice coordonné								
Renforcer l'attractivité des métiers du soin								
Participer aux travaux réalisés à l'échelle départementale en lien avec l'ARS, la région et le département et évaluer leur déclinaison à l'échelle cornouaillaise	QBO		CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Chargé de mission CLS (recrutement)
Promouvoir la santé environnementale								
Connaître les caractéristiques environnementales de la Cornouaille								
Action 1 : Développer l'interconnaissance entre acteurs de la thématique de la santé environnement - Organiser « <i>les rencontres santé environnement en Cornouaille</i> » : - Organiser une première rencontre pour présenter la démarche, le plan d'actions et prioriser les sujets des séminaires - Organiser un séminaire annuel sur une thématique définie prioritairement dans le plan d'actions (2027-2028)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A.M. BODEVEN
Action 2 : Agir sur la qualité de l'air intérieur pour améliorer la santé - Mettre en œuvre les campagnes d'information et de mesure du radon dans les logements : - Soirées publiques d'information - Distribution de kits de mesure - Relevés et analyse de résultats - Accompagnement des particuliers								

AGENCE DE L'ÉNERGIE

Le pôle Transition énergétique de Quimper Cornouaille Développement accompagne les acteurs du territoire pour accélérer la mise en œuvre de solutions durables innovantes et adaptées aux enjeux climatiques locaux.

Ainsi, il œuvre à :

- ♦ à accompagner des ménages dans leurs travaux de rénovation ;
- ♦ à mettre en réseau les acteurs de l'habitat dans l'objectif de massifier le nombre de rénovations performantes ;
- ♦ à sensibiliser et informer sur l'énergie ;
- ♦ à faciliter l'intégration de production d'énergies renouvelables, par des études d'opportunités, l'accompagnement de projets et/ou de promotion de dispositifs spécifiques ;
- ♦ comme structure d'appui et d'expertise dans le cadre d'élaboration de documents ou plans stratégiques des collectivités ;
- ♦ au partage de retours d'expérience et aux échanges de bonnes pratiques.

Réseau TYNEO

Espace Conseil France Rénov' de Cornouaille

Réseau TYNEO informe, conseille et accompagne les ménages de Cornouaille dans la définition des travaux à réaliser pour améliorer leur logement. Réseau TYNEO a également l'objectif d'inciter à la massification des passages à l'acte en fédérant les acteurs de l'habitat.

Réseau TYNEO est une mission opérée par Quimper Cornouaille Développement pour le compte des 7 EPCI de Cornouaille au travers des Pactes Territoriaux France Rénov'. En tant que mission de service public, Réseau TYNEO est cofinancé par les EPCI de Cornouaille et indirectement par la Région Bretagne et l'ANAH.

OBJET / ACTION	Échelle							Équipe
Réseau TYNEO								
Actions au titres des Pactes territoriaux France Rénov' (QBO, CCA, CCPF et SIOCA)								
Volet 1 - Dynamique territoriale : Mobilisation des particuliers - Communication numérique (site internet & réseaux sociaux) - Communication traditionnelle - Participation aux 2 salons de l'habitat à Quimper - Animations dédiées aux pactes territoriaux (20j): - QBO (7j) - CCA (4j) - CCPF (2j) - SIOCA (7j)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	A. GUIBOUX N. KERLOCH I. LEJOSNE N. LE PAPE E. LONGELIN PERON T. PARTENSKY A.L. TEQUI M. TOLLIS
Volet 1 - Dynamique territoriale : Mobilisation des professionnels - Organisation de 2 <i>p'tit déj' des pros</i> - Gestion de l'annuaire des pros Réseau TYNEO (MAR, AMO, thématiques spécifiques) - Participation aux commissions Qualibat - qualification RGE - Échange avec les organisations professionnels du bâtiment et les banques - Contribution à l'observatoire de l'habitat sur la partie «amélioration de l'habitat privé» - Animations dédiées aux pactes territoriaux (6j): - QBO (2j) - CCA (1j) - CCPF (1j) - SIOCA (2j)								A. GUIBOUX N. KERLOCH
Volet 1 - Organisation de la Gouvernance de Réseau TYNEO (CoSui, CoPart et Cotech) et participation aux gouvernances des Pactes territoriaux, projets de territoire(PLH, PLUI, PCAET, etc), consultation des aides locales (aides accession, OPAH RU , PIG et aides en fonds propres des EPCEI) et partenariats (ADIL, CAUE, France services, etc), bilans techniques et financiers, suivi des indicateurs, gestion des conventions								A. GUIBOUX N. KERLOCH
Volet 2 - Information Conseil Orientation : Information de 1 ^{er} niveau - Permanence téléphonique du mardi au vendredi, de 14h à 17h (185 permanences) - Gestion des demandes issues du formulaire de contact du site internet de QCD								A. GUIBOUX I. LEJOSNE N. LE PAPE E. LONGELIN PERON T. PARTENSKY A.L. TEQUI M. TOLLIS

PROJETS TRANSVERSES

Quimper Cornouaille Développement évolue aujourd'hui entre trois grandes vocations, l'urbanisme, l'énergie et le développement territorial, à l'échelle d'un périmètre ne correspondant à aucun échelon administratif mais à celui d'un bassin de vie. Au travers de ses différentes missions et expertises, son rôle consiste à faire de la Cornouaille un territoire de coopérations, un territoire de projets et un territoire en maîtrise des enjeux. Cela passe par différentes compétences métier – principalement l'observation, l'animation, l'appui au pilotage et la planification – et son champ d'intervention est potentiellement très vaste.

Pour autant, l'année 2026 marque l'ouverture d'un nouveau mandat pour les communes et les EPCI, induisant un renouvellement de la gouvernance au sein de l'Agence. Il s'agit donc d'une période charnière, propice à la mise à jour et à la clarification du positionnement de QCD vis-à-vis de ses membres et partenaires, en fonction des attentes exprimées d'une part et en anticipation des évolutions à venir dans le modèle des agences d'autre part.

Outre le fait de faire jouer la complémentarité entre les pôles de l'Agence, ces derniers portant des logiques métier et des expertises différentes, les projets transverses auront ainsi pour objectif de projeter QCD et la Cornouaille sur une feuille de route à moyen-terme : comment souhaite-t-on travailler collectivement à l'échelle de ce territoire, quels moyens se donne-t-on, et quel accompagnement Quimper Cornouaille Développement peut-elle développer au service de ces objectifs ?

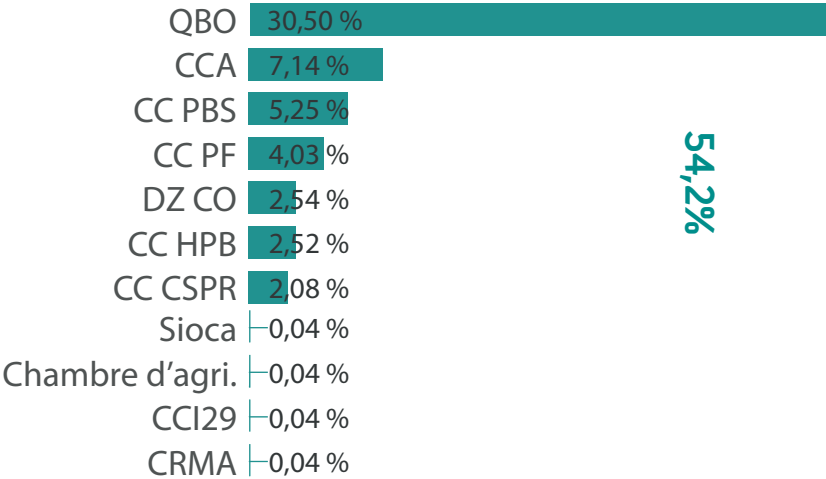
OBJET / ACTION	Équipe
Doter l'agence de documents stratégiques permettant de clarifier et/ou de redéfinir son fonctionnement et ses missions	
Établir un projet d'Agence pour la période 2026-2031	C. GUÉGUEN Le CODIR
Établir un nouveau pacte de gouvernance	C. GUÉGUEN N. KERLOCH S. DIJON
Mettre en place des outils de gestion RH agile au sein de l'Agence	C. GUÉGUEN H. MASSONNEAU-KERVERN
Clarifier les processus relatifs aux achats et la vente de prestations de services	C. GUÉGUEN V. CARIOU
Poursuivre le développement de la Cornouaille en tant qu'échelle pertinente pour réfléchir aux enjeux de demain	
Lancer une démarche d'élaboration du projet de territoire cornouaillais (N1)	M. BOLLORÉ M. BRÉGEON C. ESCARAVAGE
Organiser et animer les <i>Rencontres de la Cornouaille</i>	M. BOLLORÉ C. GUÉGUEN E. COACOLOU
Programmer un cycle de conférences sur les sujets à enjeux pour le territoire	C. GUÉGUEN M. BOLLORÉ
Renforcer les moyens de communication et d'information de l'Agence	
Élaborer un kit de bienvenue pour les élus du prochain mandat	C. GUÉGUEN S. DIJON
Mettre à jour la stratégie éditoriale de l'Agence et les supports de communication	C. GUÉGUEN S. DIJON E. COACOLOU

BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

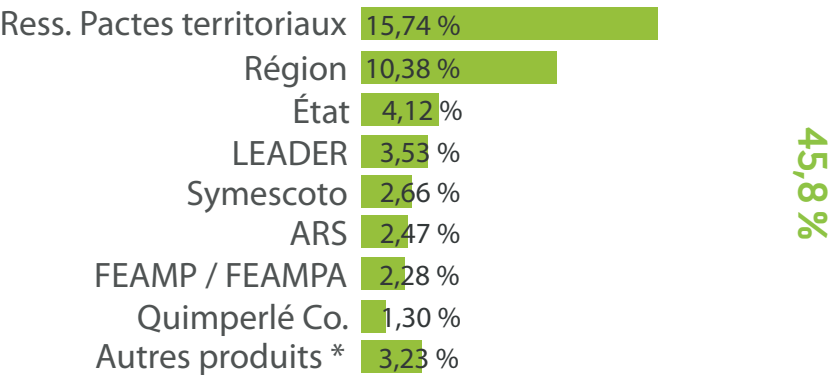
2,25 millions d'euros
Budget prévisionnel global 2026

Répartition des ressources

Cotisations

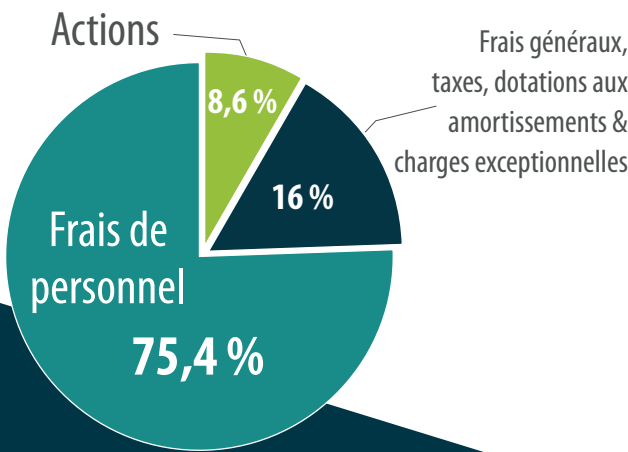


Subventions et reversements



* autres produits d'exploitation, financiers, exceptionnels, Opac, OT, QBO, ...)

Répartition des charges



SIGLES & ACRONYMES

CAUE : Conseil de l'architecture de l'urbanisme et de l'environnement

CCA : Concarneau Cornouaille Agglomération

CCCS-PR (CCCS dans les tableaux) : Communauté de communes du Cap Sizun - Pointe du Raz

CCPBS : Communauté de communes du Pays Bigouden Sud

CCHPB : Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

CCPF : Communauté de communes du Pays Fouesnantais

CD(C) : Conseil de développement (de Cornouaille)

CLS : Contrat local de santé

CML : Commission mer et littoral

Copil : Comité de pilotage

Cotech : Comité technique

DDTM : Direction départementale des territoires et de la mer

DLAL : Développement local mené par les acteurs locaux

DZCo : Douarnenez Communauté

DOO : Document d'orientations et d'objectifs

EMR : Énergies marines renouvelables

EPCI : Établissement public de coopération intercommunale

FEADER : Fonds européen agricole pour le développement rural

FEAMPA : Fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche et l'aquaculture

FNAU : Fédération nationale des agences d'urbanisme

GALPA : Groupe d'action local pour la pêche et l'aquaculture

LEADER : Liaison entre actions de développement de l'économie rurale (programme de fonds européens)

MOS : Mode d'occupation des sols

OPAH : Opération programmée d'amélioration de l'habitat

PCAET : Plan climat-air-énergie territorial

PLU : Plan local d'urbanisme

PLUi : Plan local d'urbanisme intercommunal

PLH : Programme local de l'habitat

QBO : Quimper Bretagne Occidentale

QLE : Quimperlé Communauté

SCoT : Schéma de cohérence territoriale

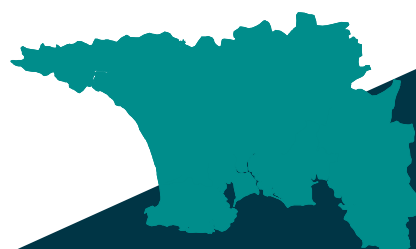
SIG : Système d'information géographique

SMPPC : Syndicat mixte Ports de Pêche et Plaisance de Cornouaille

SRADDET : Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires

SYMESCOTO : Syndicat mixte pour l'élaboration du SCoT de l'Odet

ZAN : Zéro artificialisation nette (loi Climat & Résilience)





Quimper Cornouaille Développement

Agence d'urbanisme et de développement de Cornouaille

24 route de Cuzon - CS 40002 - 29018 Quimper Cedex
contact@qcd.bzh - www.qcd.bzh

 quimpercornouailledveloppement
 <https://www.linkedin.com/company/quimpercornouailledveloppement>

Directrice de publication : Isabelle ASSIH - Rédaction : Équipe de Quimper Cornouaille Développement