

Compte-rendu du groupe de travail "mutations économiques" du 14 janvier 2014

Lors de la réunion du conseil de développement du 26 novembre 2013, il a été décidé de constituer un groupe de travail permanent sur les évolutions économiques et sociales du pays de Cornouaille : observation des mutations, analyse, propositions.

Une première réunion du groupe a eu lieu le 14 janvier 2014 avec la participation de 4 membres du conseil de développement : Isabelle Letty, Bernard Le Brun, Bernard Le Noac'h, Maryvonne Guiavarc'h.

Pour que le travail envisagé puisse être dynamique et efficace :

- il y a nécessité de tenir des réunions régulières afin d'approfondir la réflexion et d'être en capacité d'apporter des contributions autonomes et pertinentes du conseil de développement
- Les objectifs seront à définir : en s'appuyant sur les études existantes, les travaux du groupe doivent permettre d'apporter des avis et propositions alimentées par les débats entre les membres = échanges à partir de la diversité des points de vue.

Suite à un premier échange, nous avons retenu les pistes de travail suivantes :

Il s'agirait de **porter un regard sur La Cornouaille dans sa globalité** (+ 300 000 habitants) ainsi que sur les hommes et les femmes qui y vivent et y travaillent.

1) **s'appuyer sur un état des lieux** : quel est l'existant (atouts, faiblesses)

les mutations économiques en prenant en compte un ensemble de réalités :

- les secteurs d'activités anciens qui ont toujours été et sont encore des atouts pour le territoire (ex :agri/agro, pêche, ...) : les évolutions, transitions nécessaires...
- les secteurs émergents, les projets structurants pour l'ensemble de la Cornouaille ?
- Les secteurs productifs, mais aussi la place des services, le résidentiel : atouts, faiblesses.
- L'enjeu formation/recherche ; les transferts de technologie ; l'innovation (sous tous ses aspects)

pour cette analyse : il ne s'agit pas de refaire des documents, mais de s'appuyer sur des données existantes = pour appropriation et débats.

2) **Un regard sur les hommes et les femmes qui vivent et travaillent sur ce territoire** : qui sont-ils ? Quelles sont leurs attentes et leurs aspirations ?

= partir des individus pour "penser" des actions

La dimension Cornouaille est-elle pertinente ? En terme d'emplois, de qualité de vie au travail, de formation initiale et continue, de déplacement, de culture, loisirs, garde d'enfants, logement, etc....

Si oui, dans quels domaines et comment organiser les relations par exemple entre bassin de travail et bassin de vie ?

= nécessité de s'approprier de la connaissance ; mais aussi de partager à partir des avis de chaque membre du groupe compte-tenu de son expériences....

Ce travail doit permettre de repérer quelques thèmes sur lesquels le conseil de développement pourrait faire des propositions.

3) **Faut-il repenser les actions en fonction de ces situations ?**

Quelques pistes : à compléter

- Une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au niveau de la Cornouaille est-elle

possible ? Si oui à quelles conditions et comment cela peut s'organiser (hors cadre actuel)

- faciliter la mobilité professionnelle entre différents secteurs d'activité nécessite des initiatives nouvelles permettant de dépasser les réticences bien légitimes en cas de perte d'emploi... ou de nouvelles activités.

- mettre en place les actions favorisant l'insertion (ou le retour) dans l'emploi et dans la vie de la cité par différents moyens parfois périphériques (logement, déplacement, gardes d'enfants, etc....)

- comment penser des actions solidaires en Cornouaille : compte-tenu des difficultés actuelles pour de nombreuses personnes, ne faut-il pas innover ?

- Penser et mettre en place des projets structurants pour toute la Cornouaille paraît essentiel : oblige à de la cohérence dans les politiques de collectivités. Comment y parvenir tout en assurant un aménagement équilibré de tout le territoire ?

Voilà quelques pistes que nous avons évoqué. Elles pourront être complétées et affinées lors de la prochaine rencontre du groupe le 11 février.

Lors de cette réunion, nous proposons de faire un premier échange à partir du diagnostic INSEE du Pays de Cornouaille présenté lors de la réunion tenue par le Conseil régional sur la contractualisation région/pays (voir document joint).

Notes pour le groupe : Maryvonne Guiavarc'h