

RECRUTER EN PAYS BIGOUDEN



GUIDE PRATIQUE POUR LES ENTREPRISES

Des partenaires locaux à vos côtés
pour vous accompagner dans vos démarches de recrutement

SOMMAIRE

1 DES PARTENAIRES À VOS CÔTÉS POUR VOUS AIDER DANS VOS DÉMARCHES DE RECRUTEMENT

Pôle emploi	p.4-5
ACTIFE Quimper Cornouaille	p.6-7
Mission Locale du Pays de Cornouaille	p.8-9
Cap emploi	p.10-11
CREPI 29	p.12-13

2 UNE OFFRE DE FORMATION ADAPTÉE À VOS BESOINS SUR LE TERRITOIRE

Programme Bretagne Formation	p.16-17
------------------------------	---------

3 L'EMPLOI PARTAGÉ : UNE SOLUTION POUR DES BESOINS DE COMPÉTENCES À TEMPS PARTIEL

Le temps de travail partagé : c'est quoi?	p.20-21
Cornoualia	p.22-23
Reso 29	p.24-25
GEAI 29	p.26-27

4 JOBCONJOINTS.BZH : UNE PLATEFORME POUR FACILITER L' EMPLOI DU CONJOINT

Jobconjoins.bzh	p.30-31
-----------------	---------



DES PARTENAIRES À VOS CÔTÉS...

...POUR VOUS AIDER DANS VOS DÉMARCHES
DE RECRUTEMENT

📍 24, rue Roger Signor
29 120 Pont-l'Abbé
f @poleemploipontlabbe

PUBLIC CIBLE

- Tout demandeur d'emploi et toute entreprise.

NOS MISSIONS

- **Accueillir et accompagner**

Nous accueillons, informons et orientons toutes les personnes dans la recherche d'un emploi, d'une formation, d'un conseil professionnel, d'une aide à la mobilité ou à l'insertion sociale et professionnelle.

- **Prospecter et mettre en relation**

Nous collectons les offres des entreprises, les conseillons dans leurs recrutements et les mettons en relation avec les demandeurs.

- **Contrôler**

Nous tenons à jour la liste des demandeurs d'emploi afin d'assurer le contrôle de la recherche d'emploi en France.

- **Indemniser**

Nous indemnisons les ayants-droits pour le compte de l'organisme gestionnaire du régime d'assurance chômage et pour le compte de l'État.

- **Maîtriser les données**

Nous recueillons, traitons et mettons à la disposition de nos publics un vaste ensemble de données relatives au marché du travail et à l'indemnisation des demandeurs d'emploi.

- **Relayer les politiques publiques**

Nous mettons en œuvre toutes les actions en relation avec les missions confiées par l'État, les collectivités territoriales et l'Unédic.

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Accompagnement aux outils numériques : sites internet Pôle emploi, espace recruteur, application "Je recrute".
- Job dating.
- Action d'adaptation à l'emploi : action de formation préalable au recrutement (AFPR) et préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI).
- Période d'immersion en entreprise (PMSMSP).
- Méthode de recrutement par simulation (MRS).

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Nicolas MEVEL

✉ entreprise.bre0052@pole-emploi.net



Marie-Hélène STURCHLER

☎ 02 98 66 07 41

✉ entreprise.bre0052@pole-emploi.net



Sonia DUBOIS

☎ 02 98 66 07 41

✉ entreprise.bre0052@pole-emploi.net

PUBLIC CIBLE

- Demandeurs d'emploi de plus de 26 ans.

NOS MISSIONS

Proposer aux entreprises un service d'aide au recrutement et à l'intégration :

- Analyse du besoin au cours d'un rendez-vous.
- Formalisation d'une offre d'emploi détaillée.
- Présentation d'un candidat par un chargé de relations entreprises.
- Conseil et appui à l'intégration du nouveau salarié.

📍 Rue du Petit Train,
29 120 Pont-l'Abbé
(Communauté de communes
du Pays Bigouden Sud)

☎ 02 98 64 80 20 // 07 79 05 41 17

f @actifeqc

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Médiation directe avec les entreprises.
- Formations (recherche de financement, suivi individualisé, etc.)
- Levée des freins d'accès à l'emploi avant et en cours d'emploi.
- Organisation d'évènements innovants de médiations collectives (rallye pour l'emploi, l'emploi est dans le pré, visites d'entreprises, parlons boulot, job dating, cafés de l'emploi, etc.).

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Sabine AUGER

Chargée de relations entreprises

☎ 07 79 05 41 17

✉ sabine.auger@actife.org



Valérie TINEL

Chargée de relations entreprises

☎ 02 98 64 80 20

✉ valerie.tinel@actife.org



📍 Rue du Petit Train
29 120 Pont-l'Abbé
☎ 02 98 66 12 81
🌐 www.mlpc.asso.fr
📺 @mlpc

PUBLIC CIBLE

- Les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire.

NOS MISSIONS

- L'orientation professionnelle.
- La recherche de formations et d'emplois.
- Les aides de la vie courante (mobilité, santé, finances, logement).
- Information des jeunes sur les droits et démarches.
- Accompagnement dans les parcours d'insertion sociale et professionnelle.

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Information et conseils (dispositifs / emplois, compétences et formations, etc.)
- Appui au recrutement (évaluation des besoins, médiation active, présélection, immersion préalable au recrutement, préparation des candidats, aide aux démarches de recrutement, etc.)
- Soutien, médiation et accompagnement dans l'emploi (gestion des freins à l'emploi, appui à l'intégration des périodes d'essai).
- Actions collectives et partenariales (cafés de l'emploi, visites d'entreprises, ateliers de recrutement, etc.)



Gaëlle-Fanny RAOUL
Conseillère en insertion
Chargée de relations entreprises

☎ 06 45 83 00 24
✉ graoul@mlpc.asso.fr

📍 Bâtiment Saint Louis
Zac de la Salle Verte
Avenue Pierre Jakès Hélias
29 500 Ergué-Gabéric
🌐 www.capemploi29.com

PUBLIC CIBLE

- Les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (article L5212-13 du code du travail), orientées marché du travail, quel que soit leur statut : demandeurs d'emploi, salariés, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants.
- Les employeurs privés et publics, quel que soit leur effectif.

NOS MISSIONS

Cap emploi 29 est un organisme de placement spécialisé, expert dans la relation handicap/emploi.

Cap emploi 29 assure une mission de service public, et agit en faveur de :

- L'information, le conseil et l'accompagnement des employeurs privés et publics visant à favoriser le recrutement, l'intégration, le maintien dans l'emploi et l'évolution/transition professionnelle des collaborateurs handicapés.
- L'accès à l'emploi durable des personnes handicapées, engagées dans une démarche active d'accès ou de retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail.

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Un interlocuteur unique, qui se déplace dans votre entreprise/établissement, pour toute question autour du handicap.
- Mise en place d'aides au recrutement, mesures de compensation du handicap, suivi durable du collaborateur : sourcing de candidats, stages (PMSMP), actions de formation préalables au recrutement (AFPR/POEI), mobilisation d'aides et outils Agefiph et droit commun, sensibilisation au handicap, aménagements de poste, suivi de l'intégration des collaborateurs handicapés, suivi en emploi.
- Le maintien dans l'emploi, l'évolution/transition professionnelle de vos collaborateurs: outillage de droit commun (organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA), Opacif, organismes de sécurité sociale, maison départementale des personnes handicapées) et Agefiph (aménagement du poste de travail, formation), apport de solutions techniques et organisationnelles, coordination des partenaires (services de santé au travail/ organismes de sécurité sociale, OPCA, Opacif, etc.), soutien à la mise en œuvre des actions.

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Cécile HAASS

Conseillère professionnelle

📞 02 98 52 20 30

✉ cecile.haass@capemploi29.com

PUBLIC CIBLE

- Tout demandeur d'emploi.

NOS MISSIONS

- Le CREPI est un Club d'entreprises qui favorise des rencontres directes entre représentants d'entreprises du territoire et demandeurs d'emploi en réalisant des événements originaux voir inédits.
- Nous souhaitons valoriser tous les métiers et filières professionnelles porteuses d'emploi, favoriser les échanges entre entreprises qui partagent des valeurs de responsabilité sociétale et initier de nouvelles manières de recruter.

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Réseau de parrainage
- Rallye pour l'emploi
- Restaurant éphémère
- Ambassadeur des métiers
- Guide entrepreneur responsable
- Défi marque employeur
- Sport et emploi

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Corinne PHILBERT
Responsable CREPI FINISTÈRE

 06 83 99 57 68

 corinne.philbert@crepi.org



UNE OFFRE DE FORMATION...

... ADAPTÉE À VOS BESOINS SUR LE
TERRITOIRE

UNE OFFRE DE FORMATION POUR RÉPONDRE AUX BESOINS EN COMPÉTENCES DES ENTREPRISES

Face aux défis que doivent relever les entreprises, la réponse centrale est celle des compétences humaines, atout majeur et différenciant de la performance économique. La formation qualifiante des demandeurs d'emploi est un impératif pour accéder à un emploi durable et de qualité. La Région Bretagne répond à ces enjeux, à travers le déploiement du Programme Bretagne Formation et en complément, pour des réponses encore plus adaptées, à travers les actions territoriales expérimentales.

LE PROGRAMME BRETAGNE FORMATION

- Ce programme permet aux demandeurs d'emploi d'accéder à une formation qualifiante et à l'emploi. Il forme en Bretagne près de 7000 demandeurs d'emploi par an, dans 200 métiers et 14 secteurs d'activité, du niveau 5 (cap, bep) au niveau 2 et 3 (licence, titre professionnel, etc.). En Cornouaille, près de 100 formations dans 12 secteurs sont ainsi proposées avec une prédominance des secteurs "pêche mer nautisme", bâtiment et industrie. En Pays Bigouden, il forme par exemple des mécaniciens embarqués, des animateurs sportifs "voile kayak", des assistants de vie ou encore des crêpiers. Les serveurs, cuisiniers, réceptionnistes, les conducteurs de ligne ou encore les charpentiers coques navales, etc. formés à Quimper peuvent intéresser les entreprises du Pays Bigouden
- Ces formations qualifiantes jouent un rôle de levier en faveur de l'emploi. 82 % des demandeurs d'emploi formés ont accédé à l'emploi dans les 12 mois qui ont suivi la fin de la formation. Ce programme constitue ainsi un véritable vivier de candidats pour les entreprises du territoire.

LES ACTIONS TERRITORIALES EXPÉRIMENTALES

- Pour compléter, le programme Bretagne formation et pour apporter une réponse sur mesure aux besoins de recrutement des entreprises, des formations spécifiques peuvent être mises en place, en partenariat avec Pôle emploi et les organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA). Ces actions de formation reposent sur une implication forte des entreprises et sur un engagement à recruter à l'issue de la formation.
- 24 employés de marée ont ainsi été formés et recrutés par des mareyeurs du Pays Bigouden.

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX

Katell Provost

Chargée de développement territorial emploi formation pays de Cornouaille

☎ 02 98 33 18 27 // 06 77 78 55 65

✉ katell-provost@bretagne.bzh

3

L'EMPLOI PARTAGÉ :

UNE SOLUTION POUR DES BESOINS DE
COMPÉTENCES À TEMPS PARTIEL

LE TEMPS DE TRAVAIL PARTAGÉ : C'EST QUOI ?

Vous avez besoin de compétences, qui peuvent être temporaires ou récurrents mais qui ne nécessitent pas forcément des embauches à temps plein ?

Comment accéder à ces savoir-faire alors que le besoin ne permet pas d'occuper une personne expérimentée en CDI temps plein et donc d'assurer une rémunération suffisante aux salariés ?

LE TEMPS DE TRAVAIL PARTAGÉ : UNE AUTRE FAÇON DE TRAVAILLER, UNE AUTRE FAÇON DE RECRUTER !

Le travail à temps partagé vous permet de recruter des collaborateurs qui mettront leurs compétences à disposition de plusieurs employeurs.

Grâce au temps partagé, vous pouvez vous offrir ces compétences à la carte, renforcer votre structure et accélérer votre développement.

Le principe est que le salarié travaille à temps partiel pour plusieurs employeurs soit :

- en étant embauché directement par les différents employeurs (cumul de CDI à temps partiel ou de CDD).
- en étant embauché par une structure tiers qui le mettra à disposition (groupement d'employeurs – entreprises de travail à temps partagé).



📍 15, chemin de Kerdroniou
29 000 Quimper
☎ 02 98 10 24 77
🌐 www.cornoualia.fr

PUBLIC CIBLE

- Toute entreprise, quel que soit son secteur d'activité ou sa taille, peut adhérer à Cornoualia.
- Tous chercheurs d'emploi.

NOS MISSIONS

Créer de l'emploi à temps partagé, en Contrat à Durée Indéterminée, en mutualisant des besoins de compétences à temps partiel.

Entreprise A = 10 heures
+
Entreprise B = 10 heures
+
Entreprise C = 15 heures

1 temps plein
CDI chez Cornoualia

Plus de 600 CDI signés depuis la création de Cornoualia en janvier 2000.

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Identification des besoins.
- Sélection et recrutement grâce à une équipe de professionnels du recrutement.
- Mise à disposition de nos salariés juste le temps dont l'entreprise a besoin.
- Prise en charge de la fonction employeur (contrat, paie, gestion du salarié, formation, évolution départ).
- Accès à un réseau d'entreprises : source d'échanges et de partages.

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Maryse LE MAUX

☎ 02 98 10 24 77

✉ m.lemaux@cornoualia.fr



Gaëlle LE SAUX

☎ 02 98 10 24 77

✉ g.lesaux@cornoualia.fr

PUBLIC CIBLE

- Les adhérents de RESO sont des établissements de l'hôtellerie restauration, de l'hôtellerie de plein air, du tourisme, de la restauration collective... des métiers de bouche en général.

NOS MISSIONS

RESO est un groupement d'employeurs. Sa mission est de mettre en place des contrats en temps partagé : en additionnant les demandes de personnel récurrentes et pérennes, RESO construit des CDI temps partagé ou temps plein pour ses salariés.

C'est l'outil des professionnels pour les professionnels.

- 📍 IFAC - Campus des métiers,
465 rue de Kerlaurent
29 490 Guipavas
- 📍 CCI Cornouaille, 145 rue Kéradennec
29 330 Quimper
- ☎ 02 29 00 60 78
- 🌐 www.resoemploi.fr
- 📱 @reso.finistere

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Recrutement et mise à disposition de personnel qualifié en extra, CDD ou CDI. Postes opérationnels (cuisinier, valet/femme de chambre, serveur, réceptionniste, etc.), postes supports (agent de maintenance, community manager, comptable, etc.).

Services complémentaires :

- Cabinet de recrutement sur des postes de cadres, cadres dirigeants.
- Conseil en ressources humaines (audit de conformité sociale, rédaction du document unique, réalisation des entretiens professionnels, etc.).
- Externalisation de la paie.
- Sessions de formations sur-mesure dédiées aux professionnels de l'hôtellerie restauration.

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Aurélie LOTTON

Responsable RESO 29

✉ a.lotton@resoemploi.fr

PUBLIC CIBLE

- Associations non fiscalisées (ou partiellement).

NOS MISSIONS

- Accompagner les associations dans la définition de leurs besoins et la recherche de solutions adaptées à leur situation.
- Faciliter l'accès et le partage de compétences dans un cadre juridique sécurisé.

📍 53 Impasse de l'odet
29 000 Quimper
☎ 06 58 33 88 32
✉ contact@geai.bzh

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Prise en charge du recrutement, de la gestion et du suivi des salariés ainsi que des tâches de gestion des ressources humaines attachées à l'emploi.
- Accompagnement des entreprises en gestion des ressources humaines.
- Contribution à l'amélioration de la qualité de l'emploi associatif.

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX



Karine VAILLANT

Chargée de mission
Espace Associatif de Quimper/Cornouaille

☎ 02 98 52 33 06

✉ karine.vaillant@espace29.asso.fr



Cécile CORMERY

Responsable Ressources Humaines
du GEAI 29

☎ 06 58 33 88 32

✉ contact@geai.bzh



JOBCONJOINTS.BZH

UNE PLATEFORME POUR FACILITER L'EMPLOI
DU CONJOINT

Pour recruter et fidéliser vos futurs collaborateurs, la problématique de l'emploi du conjoint est un élément important qui doit être pris en compte.

Les conjoints se retrouvent, souvent, confrontés à l'absence de réseau social et professionnel et à la méconnaissance du tissu économique local.

La plateforme web jobconjointes.bzh a ainsi été créée pour répondre à ces enjeux.

QUI SOMMES-NOUS ?

La plateforme jobconjointes.bzh est mise en œuvre et animée par un groupe de partenaires à l'échelle de la Bretagne Sud : les agences de développement économique telles que, l'Audélor, Quimper Cornouaille Développement, VIPE Vannes, le Pays de Vannes, et, des entrepreneurs issus du Groupe Néovia et du Medef Morbihan.

LE PROJET

La plateforme jobconjointes.bzh est née de la volonté des entreprises de la Bretagne Sud, d'intégrer dans le processus de recrutement de leurs collaborateurs, une réponse innovante à la problématique de l'emploi du conjoint. Cette application web permet aux entreprises de diffuser les CV de conjoints de leurs collaborateurs auprès des employeurs du territoire et de publier également leurs offres d'emploi.

NOS OUTILS POUR LES ENTREPRISES

- Saisie de l'adresse mail du conjoint de collaborateur pour lui donner accès au site.
- Mise en ligne des offres d'emploi.
- Accès à une CV-thèque de profils de conjoints.

VOS INTERLOCUTEURS LOCAUX

Lionel Le Garrec

Chargé d'études économiques et marketing territorial

📞 02 90 94 48 49

✉ cornouaille@jobconjointes.bzh

LE TERRITOIRE SE MOBILISE POUR L'EMPLOI

Ce guide a été réalisé par le service Développement économique et tourisme de la Communauté de communes du Pays Bigouden Sud, en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de la Région Bretagne.

Il est destiné à toute entreprise du territoire qui souhaite s'engager dans une démarche de recrutement. Il a été conçu de manière à appréhender rapidement les missions de chaque acteur et les outils qu'ils mettent à votre disposition. Vous pourrez également identifier facilement les interlocuteurs de proximité qui sont à vos côtés pour vous accompagner dans toutes vos démarches.

Le service Développement économique et tourisme de la CCPBS accueille et accompagne les porteurs de projets et entreprises du territoire, de l'idée au projet, et les oriente vers les interlocuteurs et partenaires.

 **Communauté de communes
du Pays Bigouden Sud**
Service économie / tourisme
17, rue Raymonde Folgoas Guillou
29 120 Pont-l'Abbé

 02 98 87 14 42

 www.ccpbs.fr

 @paysbigoudensud



**ANCREZ-VOUS
EN PAYS BIGOUDEN**



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
Pays Bigouden Sud

Ce guide n'a pas vocation à être exhaustif