



Compte-rendu Groupe de travail attractivité

15 décembre 2020 - 2^e réunion

Maryse Brégeon et Emmanuelle Coacolou, équipe
attractivité de Quimper Cornouaille
Développement



Compte rendu du GT Attractivité

Mardi 15 décembre 2020
Finistère Mer Vent
La Forêt-Fouesnant



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE *INSPIRATION*

Bonjour, Le 2^{ème} GT attractivité se déroule dans le bâtiment de Finistère Mer Vent à la Forêt-Fouesnant.

Ce lieu est un sens particulier à plusieurs titres pour la démarche d'attractivité :

1. c'est sur les conseils de Marine Simon, membre du GT et chargée tourisme au Crédit agricole, un des partenaires de la société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) avec la Communauté de communes du Pays fouesnantais (membre de QCD) et nous la remercions pour cette très bonne idée.
2. Mélanie Durand, chargée de développement économique de la CCPF (partenaire de Finistère Mer vent) a rejoint le GT attractivité aujourd'hui et nous lui souhaitons la bienvenue
3. Un des co-fondateurs est Jean LE CAM, navigateur, fondateur de la société Mer Vent spécialisée dans la course au large et talent de Quimper Cornouaille, dont nous avons fait le portrait en vidéo pour la démarche <https://www.quimpercornouaille.bzh/talent/jean-le-cam/>
4. Finistère Mervent est un outil de développement territorial innovant « incubateur et accélérateur, il accompagne le développement des filières nautiques et de course au large » et est spécialisé dans une **des filières majeures de la Cornouaille : le maritime**. C'est un atout pour l'attractivité de la Cornouaille. Nous aurons la chance de visiter ces locaux magnifiques avec Rachel Portal-Sellin, directrice adjointe de Finistère Mervent

Participants au groupe de travail du 15/12/2020

8 présents

9 excusés

Prénom	Nom	Organisme
Jean-Paul	LE CORRE	membre élu au bureau de la CMA 29
Romain	LE CERF	Finistère 360° Tourisme, Nautisme & Territoires
Marilyn	GUILLAUME	GECKO CONSEILS RH
Fabienne	JOLIVET	Technopole Quimper-Cornouaille
Marine	SIMON	credit agricole
Agnès	SAVIN	Audierne Yachting- Association Collectif des Entreprises du Cap Sizun
Marie	WAWRZYNIAK	CCA
Mélanie	DURAND	Communauté de Communes du Pays Fouesnantais

1. Tour de table
2. Rappel des définitions traduites en personas
3. Brainstorming sur le programme et les invités à l'événement : phase créative et phase critique (méthode Disney)
4. Présentation Finistère Mer Vent par Rachel Portal Sellin

La pratique du « travail nomade » par les participants au groupe de travail (la météo du jour)

- Salarié, télétravail ~2 jours / semaine, à domicile
- Salarié, télétravail 2 jours / semaine, à domicile, 100 % télétravail depuis la crise sanitaire
- Travailleur indépendant, travail à domicile ou depuis son bateau
- Salarié, télétravail, 2 jours / semaine, depuis le domicile mais aussi tiers-lieux, réticence de l'employeur à la mise en place du télétravail au moins au début
- Artisan, télétravail impossible
- Travailleur indépendant, travail à domicile ou chez ses clients
- Salarié, télétravail depuis la crise sanitaire mais cela va perdurer, à domicile
- Salarié, télétravail depuis la crise sanitaire mais souhaite que cela perdure, à domicile, réticence de l'employeur à la mise en place du télétravail au moins au début



Rappel des définitions



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE *INSPIRATION*

Un travailleur nomade est :

- Un travailleur sans bureau fixe, qui a plusieurs lieux de travail
- Un travailleur qui se déplace sur et hors du territoire pour travailler
- Un travailleur qui travaille à distance de son entreprise
- Un travailleur qui s'adapte à son environnement, qui va à la rencontre de ses clients/fournisseurs, qui profite des sites sur son parcours pour travailler (voiture, chez le client/fournisseur, tiers lieu, restaurant, espace de co-working...)

Un télétravailleur est :

- Un travailleur qui travaille en ligne à distance de son entreprise, soit chez lui, soit dans un tiers lieu
- Un salarié plutôt qu'un travailleur indépendant ou un chef d'entreprise

Travail sur les définitions : travailleur nomade vs télétravailleur

- Les 2 notions sont différentes mais liées
- Un travailleur nomade peut être un télétravailleur et vice-versa
- Il peut y avoir une hybridation entre travail nomade et télétravail selon les moments de la journée ou de l'année
- Un télétravailleur n'est pas forcément un travailleur nomade (Le télétravailleur peut télétravailler toujours au même endroit, par ex à son domicile)
- Le télétravail a lieu dans un lieu fixé, cadré # le travailleur nomade qui a un libre choix de son lieu de travail

Les travailleurs nomades et les télétravailleurs sont des travailleurs indépendants de leur lieu de travail (TILT) c`ad qu'ils peuvent exercer leur activité « n'importe où ».



Profil : travailleur indépendant « nomade numérique »

Mathias, 36 ans, consultant free lance, vit à Rennes avec sa fille.

Après avoir travaillé dans grand groupe à Paris en tant que développeur web pendant 10 ans, Mathias fait partie de ces gens qui préparent leurs réunions dans le TGV, bouclent leur devis dans l'avion ou répondent à un e-mail chez eux en rentrant du sport. Il travaille régulièrement pour Klaxoon, société de solutions digitales pour animer des réunions à distance. Il souhaite trouver un nouvel équilibre de vie.

Mathias aime les voyages et le surf, il a passé, plus jeune, plusieurs années à travailler de manière nomade entre les Philippines, l'Australie, le Mexique, ...

Aujourd'hui il vit à Rennes avec sa fille de 6 ans, qu'il élève seul, et aimerait se rapprocher de sa famille qui vit à Pont l'Abbé et de la mer. Il peut travailler de chez lui ou dans un espace de co-working et se rendre à Rennes quelques jours par mois. Mathias souhaite changer d'environnement, et se rapprocher de la mer. Il connaît bien la Bretagne pour y avoir passé de nombreuses vacances étant jeune.



Profil : télétravailleur

Juliette, 45 ans, mariée, 3 enfants (12, 7 et 5 ans). Elle est salariée et travaille comme responsable de gestion dans une entreprise agroalimentaire à Pouldreuzic.

Juliette et son conjoint ont acheté une maison il y a 10 ans à Raguénez, à Névez entre Concarneau et Pont-Aven.

La situation due au COVID a modifié les habitudes de travail de Juliette. Travailler à distance une semaine entière ou plusieurs jours par semaine est non seulement acceptable mais possible. Le dirigeant de son entreprise n'était pas favorable au télétravail au début mais a, par la force des choses, mis en place une charte de télétravail depuis le printemps 2020. Compte tenu du poste de Juliette, elle peut assurer ses responsabilités en télétravail. Elle doit se rendre au siège 1 fois par semaine pour la réunion des responsables de direction et doit télétravailler depuis son domicile. Elle aimerait pouvoir travailler dans un tiers-lieu une partie de la semaine pour rompre l'isolement.

Son conjoint est auto-entrepreneur dans la communication digitale depuis 15 ans et peut s'installer où il souhaite. Sa clientèle est surtout basée à Lorient, Vannes et Rennes et il a des déplacements en clientèle toutes les semaines. Ils ont besoin d'un bon débit internet.

Leurs enfants pratiquent tous des activités sportives collectives. Juliette ne pourrait pas vivre sans la culture. Elle est abonnée au théâtre de Lorient. Le couple se rend régulièrement aux expos et animations au Fonds Hélène et Edouard Leclerc, suit tous les ans les Rias de Quimperlé.

Juliette est sportive et pratique la voile depuis son adolescence. Elle a suivi des stages à l'Ecole des Glénans dans sa jeunesse. Le couple souhaite faire de la voile un loisir familial et pouvoir se rendre facilement à l'eau pour leurs pratiques respectives.

Personas : remarques complémentaires

- Statistiquement, le cas de figure **largement majoritaire (80%)** est celui du **télétravailleur salarié**
En moyenne, il télétravaille 2 jours/semaine et dans la quasi-totalité des cas il travaille à son domicile. Le télétravailleur est plutôt un cadre, entre 35 et 49 ans, dans les services et plutôt dans une grande entreprise. Avec le confinement, le télétravail s'est généralisé.
- 2^{ème} cas de figure **(15%) le travailleur indépendant free lance, nomade numérique**
Il se déplace fréquemment pour aller chez ses clients ou donneurs d'ordres. Cela concerne les services essentiellement et des métiers traditionnels (traducteurs, journalistes) comme nouveaux (community manager, webmaster) = **phénomène plus marginal en termes de nombre**, effet de mode autour de cette façon de travailler.
- Les Travailleurs Indépendants de leur Lieu de Travail pourraient représenter à terme **15 à 20% des travailleurs (voire plus si le développement du télétravail perdure après la crise sanitaire) i.e. ce n'est pas négligeable mais cela ne deviendra pas la norme non plus**
- Les **besoins des télétravailleurs et des travailleurs nomades ne sont pas exactement les mêmes à part le besoin du THD** cf. personas

source = conférence de [Clément Marinos](#), maitre de conférence UBS lors de l'événement 360 possibles de 2018

Brainstorming sur le programme de l'événement et la « liste » des invités



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE *INSPIRATION*

L'objectif de l'événement que le GT organise est de :

retenir et attirer des "actifs nomades" et des télétravailleurs en Cornouaille (ou du moins de contribuer à cet objectif)

= autrement dit d'augmenter le nombre de TILT (travailleur indépendant du lieu de travail) en Cornouaille

Travail en binôme

Production d'un programme détaillé de l'événement et de la liste des invités à partir d'une invitation vierge

Mise en commun

- 1^{er} tour: points communs
- 2^e tour: compléments
- 3^e tour: critique (le projet répond à l'objectif?)

- **Conférence**
- **Ateliers participatifs**
- **Atelier**
- **Table ronde**
- **Visite virtuelle**
- **Mini-salon**
- **Pitches**
- **Echanges**
- **Roadtrip/séjour influenceurs**
- **Journée portes ouvertes**
- **Jeu concours**

Programme de l'événement : propositions du GT

- Introduction « venez télétravailler en Cornouaille »
- Conférence « mise en place du poste de télétravail » (organiser son temps, son espace...)
- Des ateliers participatifs:
 - Atelier pour convaincre les employeurs de l'intérêt du télétravail (productivité, engagement, écologie, RSE...) + un témoignage d'un acteur du territoire
 - Atelier pour convaincre les salariés de l'intérêt du télétravail. Comment améliorer sa qualité de vie grâce au télétravail.
 - Atelier « les freins au télétravail »
- Exposants : matériel informatique, applications, mobilier...
- Table ronde « digitaliser son recrutement »
- Visite virtuelle des espaces de co-working ou de travail nomade en Cornouaille
- Mini-salon (17h-20h ou 8h30-10h30) « La Cornouaille recrute » avec des *pitchs* (témoignages) d'employeurs, de travailleurs nomades, de télétravailleurs + échanges
- Roadtrip pour les influenceurs pour attirer les travailleurs nomades en Cornouaille
- Journée portes ouvertes en coworking pour tester le télétravail dans un tiers lieu

Institutionnels publics et privés

Entreprises spécialisées dans le télétravail

Entreprises ayant recours au télétravail

Chambres consulaires

Télétravailleurs salariés d'entreprises dont le siège est dans une grande ville

Influenceurs



Vote sur date de la prochaine session de travail

mardi 9 février 2021



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE *INSPIRATION*

Présentation de Finistère Mer Vent

Rachel Portal-Sellin,
directrice adjointe



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE *INSPIRATION*

Finistère Mer Vent (La Forêt-Fouesnant)

Finistère Mer Vent est un projet entrepreneurial et collaboratif conçu sur un **partenariat public-privé**. Finistère Mer Vent a la forme d'une **société coopérative d'intérêt collectif (SCIC)**. Les membres sont **Jean Le Cam**, fondateur et skipper de la société Mer Vent, le **Crédit agricole du Finistère** et la **Communauté de Communes du Pays Fouesnantais**.

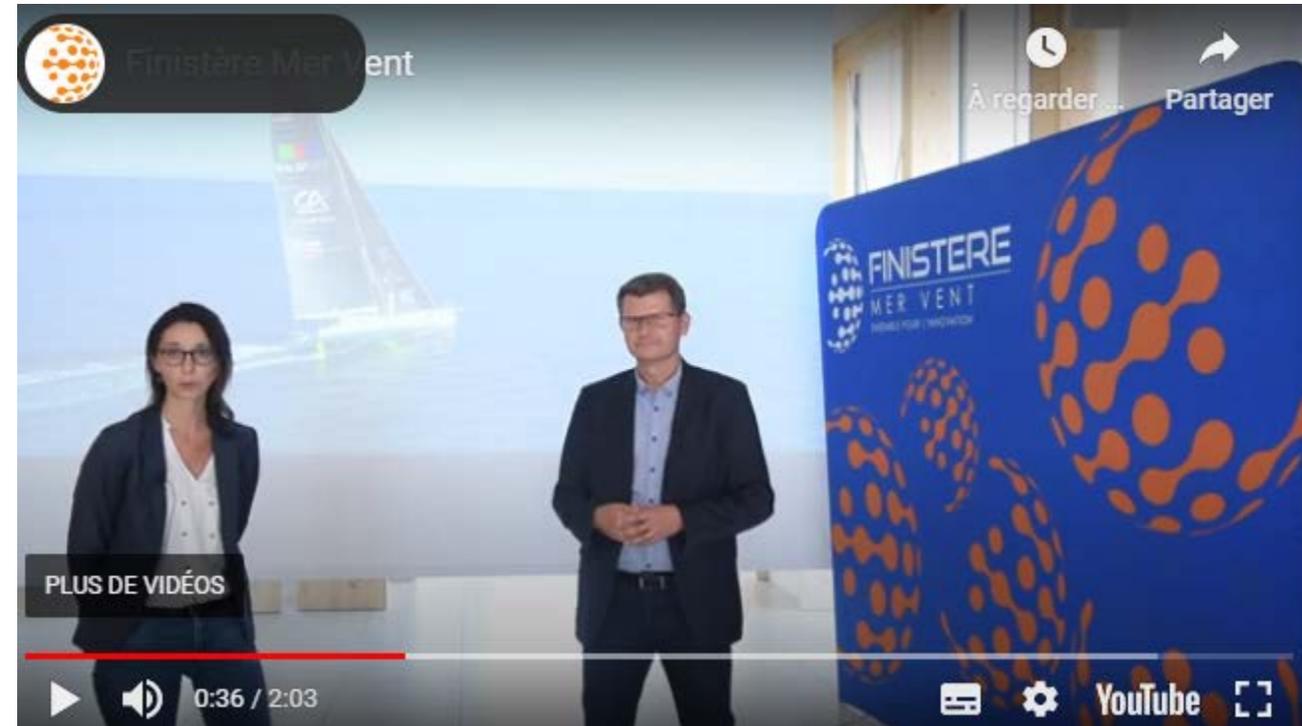
Le projet s'est élargi au fur et à mesure. Initialement très orienté course au large, il s'est élargi à la filière nautique aux sports nautiques, au tourisme... pour atteindre aujourd'hui **une dimension plus entrepreneuriale et collaborative**. Une **quarantaine d'entreprises** font partie du collectif. Des chantiers, des équipementiers, de l'électronique embarquée, des matériaux. Voilà le profil des activités qui sont dans cette dynamique Finistère Mer Vent. Le projet s'est aussi élargi à d'autres coureurs (que Jean Le Cam). Parmi eux, Michel Desjoyeaux, François Gabart.

Finistère Mer Vent fonctionne réellement comme une **coopérative** et c'est l'ensemble de ses membres qui définissent sa stratégie.

Ce bâtiment est propriété du Crédit Agricole du Finistère. Finistère Mer Vent se charge de l'exploitation générale.

Finistère Mer Vent : 3 leviers d'action

1. Le bâtiment en tant que tel, **bâtiment totem** de la société coopérative d'intérêt collectif (SCIC)
2. **l'accompagnement des entreprises** et à la **stratégie de développement**, à **l'innovation**, à la **consolidation des ressources financières**, à la fois publiques mais aussi privées.
> Et le fait d'avoir un pied dans les 2 permet de répondre plus globalement aux besoins des entreprises.
1. **l'animation** grâce à des espaces qui permettent des conférences, des rencontres.



Finistère Mer Vent (La Forêt-Fouesnant)

1. Le bâtiment en tant que tel, **bâtiment totem** de la société coopérative d'intérêt collectif, dans lequel nous avons plusieurs espaces de bureaux qui permettent d'accueillir des entreprises, en création, nouvellement créées ou déjà existantes ou en phase de développement. C'est pour ça que, quand il faut mettre des noms, on dit qu'on est à la fois **incubateur** et **accélérateur**. En tout cas, ça va au-delà de la pépinière. Les salles de formation et de réunion sont très souvent utilisées.
2. Le 2^e levier, c'est l'**accompagnement des entreprises** sur tous leurs besoins. Actuellement beaucoup de questions autour des **ressources humaines** avec 2 typologies d'entreprises.
 1. Celles qui ont des salariés et, en l'absence de plan de commandes, se demandent quoi leur faire faire.
 2. Et, a contrario, celles qui ont des plans de commandes et qui ont parfois du mal à recruter sur certaines compétences. Accompagnement aussi à la **stratégie de développement**, à l'**innovation**, à la consolidation des ressources financières, à la fois publiques mais aussi privées.

Et le fait d'avoir un pied dans les 2 permet de **répondre plus globalement aux besoins des entreprises**.

3. Le 3^e levier, c'est l'**animation** grâce à des espaces qui permettent des conférences, des rencontres. Levier complètement freiné par la situation Covid et néanmoins ces salles ont quand même permis à certaines de nos entreprises de tenir leurs réunions dans ces espaces où il est possible de respecter les distances. Les salles sont aussi utilisées par des institutionnels. Le Crédit Agricole mais pas que puisque j'ai travaillé aussi avec d'autres partenaires bancaires.

> La belle récompense, c'est que ce sont les entreprises du collectif elles-mêmes qui finalement investissent les lieux.

Finistère Mer Vent



Communication Réseaux sociaux

- LinkedIn



- Facebook

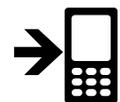


- Instagram



- [Une Lettre d'info en ligne](#)

POUR ETRE EN 



abonnez-vous à la lettre d'info de QCD pour suivre l'actualité de la démarche et les partenariats noués



Nos adresses dans nos communications et dans le compte rendu du GT

Actu sur le GT attractivité

SITE DE QCD

RÉUNION DU GROUPE DE TRAVAIL
ATTRACTIVITÉ À FINISTÈRE MER VENT
[15/12/2020]

KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE INSPIRATION





Merci pour votre participation

Bonnes fêtes de fin
d'année &
bonne année
2021



KEMPER
KERNE
QUIMPER
CORNOUAILLE
NOURRIT VOTRE *INSPIRATION*