La Cornouaille veut doper le recrutement via une opération séduction

Article réservé aux abonnés



Par Olivier Scaglia

Le 29 juin 2023 à 17h30, modifié le 30 juin 2023 à 06h30

La Cornouaille doit vite doper sa dynamique de recrutement. Pour ce faire, Quimper Cornouaille Développement lance une campagne de séduction.



De gauche à droite : Fabrice Landois, de l'Apec ; Josiane Kerloc'h présidente de la communauté de communes du Haut pays bigouden ; Marc Andro, vice-président de QBO en charge de l'attractivité du territoire et Daniel Sauvaget PDG fondateur d'Écomiam. (Le Télégramme)

1Une urgence pour le tissu économique

« Venez travailler à Quimper-Cornouaille ! Nous avons besoin de votre talent » Le slogan de l'opération de communication lancée par Quimper Cornouaille Développement (QCD). « La problématique du recrutement revêt aujourd'hui un enjeu majeur pour les employeurs de la Cornouaille. Dans le secteur privé, mais aussi dans les services publics », insiste Marc

Andro vice-président délégué de QCD et vice-président de l'agglo en charge de l'attractivité du territoire. « Nous voulons, par exemple, que les centres de décision soient maintenus ici », illustre Daniel Sauvaget, dirigeant fondateur d'Écomiam. Il est aussi question de stabiliser les équipes et de sécuriser le développement d'entreprises locales qui sont souvent dans de bonnes dynamiques de croissances en Cornouaille, pour le moment.

21rriguer l'extrémité du territoire

Les acteurs et partenaires réunis sur le chantier de l'attractivité de la Cornouaille où agit donc également QCD considèrent la difficulté de recrutement au-delà d'un simple phénomène conjoncturel, conséquence d'une situation de plein-emploi sur le territoire. « Nous avons ici une démographie insuffisante », souligne Marc Andro (comprendre un vieillissement de la population), observant dans cette droite ligne que « les formations se font ailleurs ». Il est suivi, sur ce thème, par Daniel Sauvaget qui observe, du point de vue du business, que « les compétences ont tendance à s'arrêter à Rennes et Nantes ».

3Cadres, agents de maîtrise et techniciens supérieurs

La démarche de QCD est claire : « Cibler les actifs dont nous avons besoin sur le territoire », pose sans ambages Josiane Kerloc'h, présidente de la Communauté de communes du haut Pays bigouden. « Des gens qui ont déjà des compétences acquises dans les grandes métropoles et dont les entreprises ont aussi besoin ici », poursuit Daniel Sauvaget, « alors il faut que ça matche avec l'entreprise son histoire, son identité mais aussi avec le

dynamisme d'opportunité autant que l'épaisseur culturelle et l'environnement géographique de la Cornouaille. « Attirer ces catégories professionnelles, c'est attirer du pouvoir d'achat, générer des emplois moins qualifiés derrière, mais c'est aussi un enrichissement socioculturel », selon les partenaires de l'opération.

4Une campagne de pub digitale

Outre la publication du guide « S'installer - Quimper Cornouaille » voici quelques mois, cette nouvelle étape de la campagne de communication prend la forme de publication sur le réseau social LinkedIn. D'abord sur la page de Quimper Cornouaille, « puis sur les réseaux des dirigeants véritables influenceurs, relayés par les partenaires ». Trois vidéos vont également être diffusées à Paris, Nantes et Rennes.

À lire sur le sujet

Un guide pour convaincre les actifs de s'installer en Cornouaille

□ NEWSLETTER LES IMMANQUABLES À QUIMPER.

L'actu du jour à Quimper

Tous les jours en semaine à 17h30 S'inscrire à la newsletter

Quimper Cornouaille Développement

C'est une agence d'urbanisme et de développement présentée comme « un lieu d'échanges de réflexion et d'élaboration de la politique de développement et d'aménagement de la Cornouaille ». La « Cornouaille » est ici représentée par sept communautés d'agglomération et de commune du sud Finistère. QCD réunit aussi un représentant de l'État, de la Région, du Département et trois

syndicats mixtes d'aménagement. QCD revendique ses actions dans les domaines de l'aménagement et observation du territoire, le développement territorial, la transition énergétique via l'accompagnement des ménages pour la rénovation énergétique de leur logement.

La rédaction vous suggère

•

•

.

Pour aller plus loin

Quimper Ergué-Gabéric	Pluguffan Plonéis Plomelin
Plogonnec Quéménéven	Locronan Langolen Landudal
Landrévarzec Guengat	Briec Edern Combrit Tréogai
Pont-l'Abbé Plozévet	Plovan Plonéour-Lanvern Plomeur
Cléden-Cap-Sizun Pouldre	uzic Plogastel-Saint-Germain
Plobannalec-Lesconil Peur	merit Penmarc'h Primelin
Loctudy Tréméoc Gu	ilvinec Gourlizon Landudec
Tréguennec Mahalon	Saint-Jean-Trolimon Ile-Tudy
Treffiagat Guiler-sur-Goye	n Rosporden Saint-Yvi Pleuver

Tourch Pont-Aven	Beuzec-Cap-Sizun Concarneau
Douarnenez Elliant	Fouesnant Goulien Kerlaz
La Forêt-Fouesnant L	e Juch Melgven Névez Audiern
Plogoff Plouhinec - 2	9 Pont-Croix Saint-Évarzec