

Procès-verbal & Délibérations

Conseil d'administration & Assemblée générale

Mardi 20 février 2024

Espace Cuzon



Conseil d'administration & Assemblée générale
Quimper Cornouaille Développement
20 février 2024

Procès-verbal de réunion

Membres présents (ayant voix délibérative au Conseil d'administration et à l'Assemblée générale) :

Isabelle ASSIH, Hervé HERRY, Thomas FEREC, Marie-Pierre JEAN-JACQUES, Daniel LE BIGOT (QBO) ; Olivier BELLEC (CCA) ; Stéphane LE DOARE (CCPBS) ; Roger LE GOFF (CCPF) ; Jocelyne POITEVIN (DZ Co.) ; Josiane KERLOC'H (CCHPB) ; Gilles SERGENT (CCSPR) ; François MARTIN (DDTM) ; Albert BILLON, Marie-Noëlle PLENIER, Malvina DAUDUS, France HUNTZINGER, Colin LE BIHAN, Gwenaëlle MUZELLEC (Conseil de développement) ; Forough-Léa DADKHAH (Conseil régional de Bretagne) ; Michel COTTEN (SCoT de CCA) ; Yannick LE MOIGNE (SIOCA) ;

Membres présents (ayant voix délibérative à l'Assemblée générale uniquement) :

Jean-Paul COZIEN, Alain DECOURCHELLE, Jean-Luc LECLERCQ (QBO) ; Marc BIGOT, Morgane BRAESCU-ANDRIEU, Christian DAUTEL, Catherine ESVANT (CCA) ; Gwenola LE TROADEC (CCPBS) ; Jean-Pierre MARC, René ROCUET (CCPF) ; Isabelle CLEMENT (DZ Co.) ; Annie GOUZIE (Conseil de développement) ;

Membres excusés ayant donné pouvoirs (pour le Conseil d'administration et l'Assemblée générale) :

Alain LE GRAND (Conseil départemental) a donné pouvoir à Roger LE GOFF (CCPF) ;

Membres excusés ayant donné pouvoirs (pour l'Assemblée générale uniquement) :

Christelle DREANO (DZ Co.) a donné pouvoir à Jocelyne POITEVIN ;

Membres excusés :

Alain ESPINASSE (Préfecture du Finistère) ; Marc ANDRO, Ludovic JOLIVET (QBO) ; Julie DUPUY, Michel LOUSSOUARN (CCA) ; Christian PENNANECH (CCPF) ; Eric JOUSSEAUME, Valérie DREAU, Stéphane MOREL (CCPBS) ; Yves LE GUELLEC, Emmanuelle RASSENEUR (CCHPB) ; Solène JULIEN - LE MAO, Gurvan KERLOC'H (CCSPR) ; Maryvonne GUIAVARC'H, Joël LE DANTEC, Hélène LE ROUX (Conseil de développement) ; David LESVENAN (Symescoto) ;

Autres participants sans voix délibérative :

Tristan DOUARD, Michel BOLLORE, Carole ESCARAVAGE, Nicolas KERLOCH, Karine LE SAGER-DIOUF, Soisik DIJON (QCD) ;

Le 20 février 2024, les membres du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale se sont réunis en salle Gwenn ha Du à l'Espace Cuzon à Quimper.

La séance est présidée par Isabelle ASSIH. Le secrétariat de séance est assuré par Stéphane LE DOARE.

La Présidente ouvre la séance à 14h40 et constate que les quorums sont atteints :

- 22 membres sur les 26 membres du Conseil d'Administration ayant une voix délibérative sont présents ou ont donné pouvoir.
- 35 membres sur les 52 membres de l'Assemblée générale ayant une voix délibérative sont présents ou ont donné pouvoir.

Les instances ainsi constituées peuvent valablement délibérer et prendre des décisions à la majorité requise.

La Présidente souhaite la bienvenue à Colin LE BIHAN, nouveau représentant de la CCIMBO et membre du Conseil de développement en remplacement de Gwenola BAYES, et invite à un rapide tour de table avant de lancer l'ordre du jour.

Administration générale

1. Procès-verbal du Conseil d'administration du 13 décembre 2023
2. Programme partenarial 2023 (maquetté)
3. Budget prévisionnel 2024
4. Rapport moral 2023

Aménagement et urbanisme

5. Etude sur le logement des nouveaux actifs et des saisonniers en Cornouaille : restitution

Développement territorial

6. Contrat local de santé (CLS) : proposition de plan d'action 2024
7. Ingénierie LEADER 2024 – programme 2014-2022 et 2023-2027 : demande de subvention FEADER
8. Promotion des savoir-faire de Cornouaille – Destination touristique : point d'étape
9. Attractivité économique et territoriale de Cornouaille : agenda du 1^{er} trimestre 2024

Questions diverses

10. Calendrier des instances et événements

1. Procès-verbal du Conseil d'administration du 13 décembre 2023

Isabelle ASSIH présente le rapport.

Le sujet n'appelant pas de commentaires, la Présidente invite les membres du Conseil d'administration à délibérer.

Le Conseil d'administration, à l'unanimité, valide le procès-verbal qui sera diffusé accompagné des délibérations et des annexes.

2. Programme partenarial 2024 (maquetté)

Isabelle ASSIH présente le rapport, rappelle que le programme de travail 2024 a été validé par le Conseil d'administration du 13 décembre et balaie les grands champs d'expertises et d'actions.

Le rapport étant présenté pour information et le sujet n'appelant pas de commentaires, la Présidente invite à passer au point suivant.

3. Budget prévisionnel 2024

Roger LE GOFF présente le rapport. Il rappelle que ce budget prévisionnel a été validé par le Conseil d'administration de décembre et qu'il est ce jour soumis à approbation de l'Assemblée générale conformément aux statuts de l'Agence.

Après une présentation synthétique, il souligne l'impact potentiel que pourra avoir la convention collective toujours en cours de réflexion.

Isabelle ASSIH précise que le budget présenté est en déficit conjoncturel et qu'il sera nécessaire d'inverser cette tendance pour éviter d'aggraver les réserves financières de l'Agence.

Daniel LE BIGOT estime que QCD a un budget contraint à des réalisations précises. Il s'interroge sur le cas de demandes d'élus, non inscrites au programme de travail, et aux possibilités de solliciter des subventions complémentaires auprès des membres.

Isabelle ASSIH rappelle que le programme partenarial a vocation à répertorier les actions mais propose d'y réfléchir, notamment sur la question du format à apporter en réponse à des projets partagés. Elle cite pour exemple le travail d'observation de la démographie scolaire sur QBO en lien avec les fermetures d'écoles, notamment dans l'optique de mieux anticiper les besoins en logements.

Roger LE GOFF fait référence à des financements extérieurs tels que le Fonds verts. Il estime qu'il faut échanger en Bureau sur les potentielles participations complémentaires.

Jocelyne POITEVIN affirme que tous les EPCI sont concernés par la question scolaire, les investissements futurs étant conditionnés aux résultats de cette étude. On constate l'existence de beaucoup de bâtiments d'écoles; faut-il par exemple envisager des regroupements? Elle confirme que Douarnenez Communauté est très intéressée par ces données démographiques concernant les enfants et sa position est rejointe par les autres présidents, confirmant ainsi l'intérêt pour toute la Cornouaille de disposer de ces données.

Le sujet n'appelant pas de question, la Présidente invite les membres du Conseil d'administration à délibérer.

L'Assemblée générale, à l'unanimité, approuve le budget prévisionnel 2024.

4. Rapport moral 2023

Isabelle ASSIH présente le rapport, retraçant les temps forts de l'année écoulée.

Olivier BELLEC attire l'attention sur le sujet de la mobilité et plus précisément sur le développement du TER avec la création du syndicat mixte des mobilités. Il informe avoir adressé un courrier à la Région sur la question du financement, CCA accueillant la seconde gare de Cornouaille. Il considère que l'ensemble des EPCI pourrait participer au financement du TER, s'agissant d'un beau projet pour le territoire.

Isabelle ASSIH informe qu'elle assistera à la réunion « BreizhGo Bretagne Sud Express » à St-Brieuc, projet qui offrira la possibilité de disposer de plus de TER à l'horizon 2025-2026. Elle souligne la coopération

inédite entre le Conseil de développement de Cornouaille et la région Bretagne, et confirme que les EPCI vont contribuer au travail engagé sur la question des trains. Ce « beau cas de coopération » s’inscrit dans l’optique des déplacements du 21^e siècle, avec l’objectif de décarbonation, et fait l’objet d’un enjeu de dynamique d’emploi.

Albert BILLON affirme que le partenariat paie, citant pour exemple les échanges SNCF – hôpital portant sur la question de la mobilité du personnel, permettant le dégagement de parkings ou une contribution aux objectifs de décarbonation. D’autres structures seraient potentiellement concernées telles que l’entreprise Piriou. Un autre objectif réside dans l’établissement d’une nouvelle grille horaires. Il évoque également la future installation du centre de maintenance à Quimper pour accroître la réactivité sur les incidents de ligne. L’investissement est important et l’échéance annoncée pour 2027. Si la réflexion porte sur l’axe Quimper-Lorient–Nantes, Auray ou Redon sont interpellés et c’est au final l’ensemble de la Bretagne qui en profitera. Il n’existe pas à ce jour de Syndicat mixte équivalent et Albert BILLON estime qu’il faut s’y appuyer et avancer.

Olivier BELLEC évoque quinze arrêts supplémentaires avec BreizhGo Bretagne Sud Express mais que demeure la question du fret ferroviaire.

Isabelle ASSIH informe l’assemblée que la réflexion sur l’avenir de l’aéroport avance et qu’elle sera prochainement en mesure d’y revenir.

Revenant sur le rapport moral, la Présidente souligne l’importance du sujet du foncier et tient à féliciter et remercier les équipes de l’Agence pour l’émulation générée.

Le sujet n’appelant plus questions ou de commentaires, la Présidente invite à délibérer.

Le Conseil d’administration, à l’unanimité, valide le projet de rapport moral 2023 et le soumet à l’approbation de l’Assemblée générale.

L’Assemblée générale, à l’unanimité, approuve le rapport moral 2023.

5. Etude sur le logement des nouveaux actifs et des saisonniers en Cornouaille - Restitution

Stéphane LE DOARE présente le rapport, soulignant le lien avec le sujet du train évoqué lors des échanges précédents. Il tient à faire remarquer l’intérêt de la dizaine de témoignages lors de la table ronde, dont celui de Piriou, et confirme qu’il a été acté le fait que l’Agence poursuive ce travail d’animation.

Christian DAUTEL confirme cet intérêt de diversité des témoignages et estime qu’il faut innover et montrer de l’agilité dans ce cadre de procédures juridiques. Le constat de déficit d’offres de logements s’oppose à un développement économique qui le nécessite. Cela implique beaucoup d’inventivité et la mise en place d’un groupe de travail sur le territoire dans un cadre aujourd’hui un peu rigide et en silo. Le développement économique est entravé par ce problème majeur. Il cite des exemples de solutions comme l’hôtel modulaire à Redon ou, sur le Pays bigouden sud, les relations entreprises / restaurateurs...

Olivier BELLEC évoque la Cité Océanides à Pont-Aven où des logements attendent les occupants, représentant un coût de 7 M€ pour 72 logements, mais regrette le manque de dynamique pour les

racheter, CCA et ses communes ne pouvant pas financer l'ensemble de ces logements. S'il y a des contacts avec les bailleurs sociaux, ils ne sont aujourd'hui cependant pas conclus. Il cite un autre exemple, celui de Piriou qui, avec l'INB (Institut nautique de Bretagne), le Marinarium et l'UGECAM29 (pôle de réadaptation), travaillent ensemble pour proposer une trentaine de logements à Concarneau. L'OPAC deviendrait propriétaire du bien et Piriou participerait aux frais de gestion. Il souligne le côté novateur de ce travail commun entre plusieurs structures et affirme que CCA souhaite accompagner ces projets. Enfin, en 2024, une nouvelle résidence pour les jeunes actifs et les saisonniers verra le jour à Trégunc.

Albert BILLON est surpris par le nombre d'initiatives sur le territoire, qu'elles soient privées, publiques, entrepreneuriales, associatives... Il estime rassurant de constater que des initiatives fonctionnent avec une possible transférabilité. Il est convaincu que c'est le rôle de QCD de mettre en valeur ces initiatives en matière de logements mais aussi dans les domaines de l'économie ou de la culture.

Daniel LE BIGOT s'interroge sur les multiples catégories de logements et les publics visés. Il estime qu'il s'agit d'un dossier à prendre avec beaucoup de finesse devant la nécessité de réduire l'empreinte foncière et le risque de se trouver « coincés ».

Jean-Paul COZIEN rejoint les propos d'Albert BILLON, s'interrogeant sur les raisons des blocages. Si le nombre de logements vides est impressionnant, il ajoute qu'il y a un déséquilibre entre obligations des propriétaires et obligations des occupants. Si, pour lui, faire du neuf c'est bien, rénover serait mieux pour les cœurs de bourgs. Ce volet ne doit pas être oublié, et si la loi instaure le droit du locataire, elle doit également appuyer les droits du propriétaire pour lui donner envie de remettre son bien en location.

Isabelle ASSIH est d'avis que les programmes Petites villes de demain ou Cœur de Ville peuvent aider. Elle propose d'échanger sur ces programmes et croiser les projets, estimant que le travail est souvent réalisé par îlots ou uniquement sur quelques rues.

Jocelyne POITEVIN partage l'expérience de Douarnenez Communauté, en partenariat avec l'ANAH, dans le cadre l'OPAH-RU et PVD. Le ciblage de bâtiments vétustes, en vue d'accompagner propriétaires et bailleurs à rénover, fonctionne bien. Mais elle constate que le taux de rendement du livret A impacte les finances des bailleurs sociaux et que les coûts de construction en augmentation entament leurs ressources.

Morgane BRAESCU ANDRIEU évoque les expérimentations du Low-Tech Lab qui pourraient constituer une piste à étudier.

Thomas FEREC attire l'attention sur le nombre croissant de demandes de porteurs de projets portant sur de l'ultra parcellaire avec fort rendement : mobil-homes, caravanes, voire marchands de sommeil... Une fois installés, il est difficile de les déplacer. On constate des situations qui interrogent comme 4 personnes dans 12 m². Il cite également pour exemple une demande d'un promoteur qu'il qualifie « d'ultra », à savoir 140 logements / ha et 100 % de logements sociaux pour retour sur investissement et accompagnement de l'Etat. Il estime que cela ne répond pas à toutes les demandes. Il souligne par ailleurs qu'auparavant il était possible d'encaisser les déficits fonciers, ce qui permettait aux jeunes couples de s'installer, répondant ainsi aux besoins en début de parcours résidentiel. Aujourd'hui les possibilités d'évoluer dans ce parcours sont rares ; le logement social suit le logement social. Ajouté à l'explosion du coût du foncier, des taux d'emprunts et la frilosité des prêteurs, les incidences portent aussi sur la natalité.

Forough-Léa DADKHAH attire l'attention sur la problématique du logement pour les jeunes en formation et les étudiants. La démographie des lycéens est en nette perte de vitesse. Les jeunes demandent à rester dans les villes moyennes car les grandes métropoles sont chères. Elle précise que s'il existe aujourd'hui la possibilité d'avoir une deuxième année de formation médecine sur l'antenne UBO de Quimper et que si la Région peut accompagner cette mise en place, il faudra malgré tout du logement.

Yannick LE MOIGNE appelle à de vraies résolutions face à ce changement de paradigme pour loger jeunes, retraités ou actifs, mais aussi accompagner au maintien des personnes âgées à domicile, sans oublier le ZAN. Si ce dernier est appliqué stricto-sensu, certaines communes de Cornouaille n'auraient simplement plus de droits à construire. Aujourd'hui les collectivités achètent au prix du marché contrairement aux années 1990/2000.

Malvina DAUDUS félicite le travail de QCD sur l'étude. Si le diagnostic se concentre ici sur une seule branche, celle des actifs, il lui semblerait intéressant de se pencher sur le logement de tous. Elle s'interroge sur les moyens de réguler le marché locatif et le logement touristique privé, et évoque la législation fiscale sur les meublés de tourisme.

Jean-Paul COZIEN compare la question du logement à un maquis de dispositifs où il est difficile de s'y retrouver. Beaucoup de changements interviennent tous les ans, impactant des projets pluriannuels, et les interlocuteurs sont multiples. Selon lui, QCD pourrait être le guichet unique pour informer les élus notamment sur les systèmes d'aides. Colin LE BIHAN confirme cet avis.

Isabelle ASSIH estime que s'il est difficile de simplifier ces dispositifs, il devrait être possible de regrouper les démarches, citant pour exemple la Maison de l'habitat. Il lui semble intéressant de pousser la réflexion sur un guichet, une boîte à outils ou un support documentaire unique à l'attention des élus qui doivent aujourd'hui être à la fois professionnels de l'habitat, des finances publiques, de la réglementation... Elle conclut en faisant un parallèle avec Réseau TYNEO tributaire de la fluctuation permanente des règles et procédures.

Le rapport étant présenté pour information et le sujet n'appelant plus de commentaires, la Présidente invite à passer au point suivant.

6. Contrat local de santé : proposition de plan d'action 2024

Isabelle ASSIH présente le rapport, rappelant la réflexion sur la mise en place d'un conseil local de santé mentale (CLSM) dont le principe a été validé par le Conseil d'administration d'octobre 2023, suspendu à la clé de répartition entre les EPCI. Toutefois, elle informe l'assemblée que le Bureau a souhaité, dans un premier temps, s'appuyer sur les actions santé mentale intégrées au CLS, pour le faire vivre de manière opérationnelle avant de se lancer et de s'engager sur un nouveau dispositif. Elle précise qu'il ne s'agit pas d'un abandon, particulièrement au vu de l'importance du sujet suite à la période Covid.

Sur le diagnostic de santé environnementale, elle précise que les EPCI peuvent ou non s'y associer. Concernant les conseils locaux du handicap, peu nombreux sur le territoire, il s'agit essentiellement de commissions d'accessibilité. Isabelle ASSIH estime qu'il manque des volets importants, et souligne la nécessité de lien entre ces instances et l'importance de la prévention pour éviter d'en arriver à avoir

besoin de curatif. Elle note des résultats prometteurs sur les étudiants en 1^{ère} année de médecine à Quimper, même si, comme évoqué plus tôt, la question du logement fait partie des enjeux d'attractivité des métiers de la santé.

Albert BILLON confirme ces derniers propos et attire l'attention sur l'angle mort du CLS, à savoir l'offre de soins constituant un problème majeur. En réunion du réseau des Conseils de développement, a été évoqué le cas de Carhaix où 10 ans de CLS n'ont pas empêché la fermeture de maternité ou d'hôpital. Il appuie sur le fait que notre santé dépend de la capacité des professionnels à prendre soin de nous et affirme qu'il ne s'agit pas d'un problème de moyens mais d'une question d'organisation. Il faut éviter un rapport de forces avec les usagers et une grande frustration malgré le travail fait par les CLS.

Isabelle ASSIH évoque un portage politique nécessaire et l'utilité de la prévention qui reste un levier fort, mais il ne faut pas négliger l'offre de santé dont les métiers ont évolué. Elle évoque le point de désaccord avec l'ARS sur la situation des urgences, à savoir le manque d'urgentistes et de lits. Elle s'interroge sur la nécessité d'une mobilisation collective.

Olivier BELLEC tient à rappeler l'importance des CLS. A Concarneau, le CLS permet à ce que tous les acteurs se rencontrent. Les collectivités peuvent par exemple accompagner le financement des installations, citant le cas de projets d'installation de cardiologues et de dermatologues à Concarneau. Sur la question des urgences, il estime que l'on ne se mobilise pas comme à Carhaix mais que l'attention est réelle. Pour pallier le manque de médecins urgentistes, il a proposé de mettre en place une équipe paramédicale d'urgence aujourd'hui fonctionnelle. Il s'agit d'une première en Bretagne. Il est persuadé que les élus sont conscients de la situation, y étant confrontés en tant que citoyens, et que leur mission est aussi de proposer des solutions.

Stéphane LE DOARE évoque le cas de deux dentistes prévoyant leur installation dans une maison médicale qui pose le problème du conventionnement rendu impossible selon l'ARS car il y aurait « trop » de dentistes sur le territoire. Il fait remarquer que les patients ne s'arrêtent pas au code postal de leur commune.

Léa-Forough DADKHAH appelle l'attention sur les 5 000 étudiants à Quimper qui n'ont plus de psychologue. Les stagiaires infirmiers, sages-femmes... ne peuvent pas se loger. Elle souhaite qu'une précision soit apportée au présent rapport en remplaçant le terme « étudiants » par « élèves-étudiants » car n'ayant pas le statut d'étudiant, ils n'ont pas d'indemnités de stage et leurs moyens financiers pour se loger sont en conséquence très faibles.

Christian DAUTEL revient sur la question du conventionnement qu'il compare à une usine à gaz et qui freine les ouvertures de maisons de santé malgré l'investissement important des collectivités.

Jean-Paul COZIEN suggère d'interpeller l'ARS sur ce sujet et fait mention de l'aberration que constituent les « pigistes » de la santé.

Le sujet n'appelant plus questions ou de commentaires, la Présidente invite à délibérer.

Le Conseil d'administration, à l'unanimité, valide la feuille de route en vue de la soumettre au Comité de pilotage CLS, sous réserve de remplacer le terme « étudiants » par « élèves-étudiants ».

7. Ingénierie LEADER 2024 – Programme LEADER 2014-2022 et 2023-2027 : demande de subvention FEADER

En l'absence de Marc ANDRO, Tristan DOUARD présente le rapport.

Le sujet n'appelant pas de questions ou de commentaires, la Présidente invite à délibérer.

Le Conseil d'administration, à l'unanimité :

- **approuve ces projets ;**
- **valide les plans de financements associés ;**
- **autorise la Présidente à solliciter les subventions et à signer les documents s'y référant ;**
- **autorise la Présidente à apporter toutes modifications nécessaires en fonction de l'évolution des projets.**

8. Promotion des savoir-faire de Cornouaille – Destination touristique : point d'étape

Roger LE GOFF présente le rapport, soulignant l'importance de ces savoir-faire qui sont la richesse de notre territoire dont il faut être fiers et leur impact sur le développement des ailes de saison.

Le rapport étant présenté pour information et le sujet n'appelant pas de commentaires, la Présidente invite à passer au point suivant.

9. Attractivité économique et territoriale de la Cornouaille : agenda 1^{er} trimestre 2024

En l'absence de Marc ANDRO, Tristan DOUARD présente le rapport.

Gwenaëlle MUZELLEC attire l'attention sur le fait que les actions citées s'adressent aux grandes entreprises et souhaiterait savoir ce qu'il en est pour des petites structures qui en ont besoin.

Tristan DOUARD précise qu'il s'agit principalement d'un effet de réseaux.

Isabelle ASSIH souhaite qu'une attention particulière soit portée sur l'information aux réseaux et notamment aux chambres consulaires.

Isabelle CLEMENT propose une piste à travailler avec les acteurs de la solidarité, notamment autour des parcours d'insertion avec les entreprises peinant à recruter.

Le rapport étant présenté pour information et le sujet n'appelant plus de commentaires, la Présidente rappelle le calendrier des instances et autres dates clés qui figurent dans le dernier rapport de séance.

Albert BILLON souhaite rappeler à l'assemblée l'organisation du débat portant sur la problématique de l'éolien en mer dans le cadre du cycle national « la mer en débat ». Porté par le Conseil de développement, ce débat ouvert autour des enjeux énergétiques, avec des techniciens de l'Agence, posera la question de

l'implantation de parcs éoliens au large de la Cornouaille, et les questions relatives de la pêche ou des activités militaires. Cette ouverture du sujet a pour but notamment de limiter les reproches futurs sur une opportunité potentielle non saisie.

L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant plus la parole, la Présidente clôt la séance à 17h.

De tout ce qui précède, il a été dressé le présent procès-verbal, signé par la Présidente et par le secrétaire de séance.

La Présidente

Isabelle ASSIH



Le Secrétaire de séance

Stéphane LE DOARE



Annexes

Sujet	Annexes	Pages
1. Procès-verbal du Conseil d'administration du 13/12/2023 (<i>validation CA</i>)	Délibération n° QCD 78.01	13
2. Programme partenarial 2023 (maquetté)	Note d'information	17 – 38
3. Budget prévisionnel 2024 (<i>validation AG</i>)	Délibération n° QCD 78.02	39 – 44
4. Rapport moral 2023 (<i>validation CA & AG</i>)	Délibération n° QCD 78.03	45 – 78
5. Etude sur le logement des nouveaux actifs et des saisonniers en Cornouaille : restitution	Note d'information	79 – 84
6. Contrat local de santé (CLS) : proposition de plan d'action 2024 (<i>validation CA</i>)	Délibération n° QCD 78.04	85 – 90
7. Ingénierie LEADER 2024 – programme LEADER 2014-2022 et 2023-2027 : demande de subvention FEADER (<i>validation CA</i>)	Délibération n° QCD 78.05	91 – 99
8. Promotion des savoir-faire de Cornouaille – Destination touristique : point d'étape	Note d'information	101 – 103
9. Attractivité économique et territoriale de Cornouaille : agenda 1 ^{er} trimestre 2024	Note d'information	105 – 106
10. Calendrier des instances et événements	Note d'information	107

Procès-verbal du Conseil d'administration du 13 décembre 2023

Le procès-verbal est soumis à approbation avant signature et envoi aux membres du Conseil d'administration, accompagné des délibérations et annexes.

Les membres du Conseil d'administration, à l'unanimité, valide ce procès-verbal.

La Présidente,



Isabelle ASSIH

Quimper Cornouaille Développement

Conseil d'administration & Assemblée générale du 20 février 2024

Note d'information

Programme partenarial 2024 (maquetté)

Le programme de travail pour l'année 2024 a été validé par le Conseil d'administration du 13 décembre 2023.

Issu d'un travail préparatoire avec chacun des EPCI et des échanges avec leurs DGS, ce document a pour ambition d'apporter une bonne visibilité sur les actions planifiées et de mieux anticiper leur mise en œuvre.

Depuis 4 ans, le programme partenarial fait l'objet d'une publication indépendante du rapport moral annuel.

Pour la première fois, il est finalisé en début d'année, afin d'orienter les travaux des équipes de QCD et de les partager le plus tôt possible.

Annexe (hors liasse) : Programme partenarial 2024 maquetté

Pour information des membres de l'Assemblée générale.

PROGRAMME 2024 PARTENARIAL

Quimper Cornouaille Développement



Quimper
Cornouaille
Développement

SOMMAIRE

ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE

page 3

Nos membres & adhérents

Sigles & acronymes

page 4

Une équipe au service du territoire

page 5

AGENCE D'URBANISME AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE

Politiques de l'habitat

page 6

Planification - InterSCoT

page 7

Mobilité

page 8

Connaissance et observation du territoire

page 9

Projets de territoires - coopérations territoriales

page 10

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT

Attractivité économique et territoriale

page 11

Destination touristique Quimper Cornouaille

page 12

Programmes européens territorialisés
& Conseil de développement

page 15

Santé en Cornouaille

page 17

CRTE (État) / Pacte de cohérence (Région)

page 17

AGENCE DE L'ÉNERGIE

Réseau TYNEO

page 18

Transition énergétique

page 19

ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE

Il me semble aujourd'hui indispensable de réaffirmer que la coopération entre les territoires est un levier puissant à actionner, face aux défis des transitions socio-économiques et environnementales qui se dressent devant nous, mais aussi en réponse aux besoins actuels et futurs des habitants de Cornouaille.

L'ambition et la vocation de Quimper Cornouaille développement est fondamentalement de faire en sorte que les territoires se pensent et se construisent sur le mode de la coopération et non de l'indifférence, voire pire de la concurrence.

Par sa gouvernance partenariale, associant des représentants de la société civile, QCD est un véritable lieu de dialogue, d'observation et d'analyse, au sein duquel une concertation sereine et efficace peut être suscitée et organisée, en vue d'actions et de projets concrets.

Notre échelle territoriale et nos grands défis nous invitent à prendre collectivement de la hauteur et à nous pencher à la fois sur nos stratégies partagées au long cours et sur les nécessaires convergences et cohérences entre champs des politiques publiques.

Car la Cornouaille, bien que riche de ses diversités, est un tout, dont l'avenir ne peut se construire dans des silos sectoriels étanches.

C'est ce qui guide l'action de notre plateforme de coopération territoriale, sur de nombreux sujets structurants, notamment : aménagement, logement, mobilités, développement touristique équilibré, appui financier aux projets innovants et durables, facilitation des embauches, santé, ou rénovation et transition énergétique.

Je suis particulièrement heureuse de partager notre programme d'action 2024, qui constitue une synthèse des ambitions de notre collectif aux besoins des Cornouaillaises et Cornouaillais.

Isabelle ASSIH,

Présidente de Quimper Cornouaille Développement



NOS MEMBRES & ADHÉRENTS



SIGLES & ACRONYMES

CAUE : Conseil de l'architecture de l'urbanisme et de l'environnement

CCA : Concarneau Cornouaille Agglomération

CCCS : Communauté de communes du Cap Sizun - Pointe du Raz

CCPBS : Communauté de communes du Pays bigouden sud

CCHPB : Communauté de communes du Haut pays bigouden

CCPF : Communauté de communes du Pays fouesnantais

CD(C) : Conseil de développement (de Cornouaille)

CLS : Contrat local de santé

CML : Commission mer et littoral

Copil : Comité de pilotage

Cotech : Comité technique

CRTE : Contrat de relance et de transition écologique

DDTM : Direction départementale des territoires et de la mer

DLAL : Développement local mené par les acteurs locaux

DZCo : Douarnenez Communauté

EMR : Énergies marines renouvelables

EPCI : Établissement public de coopération intercommunale

FEADER : Fonds européen agricole pour le développement rural

FEAMPA : Fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche et l'aquaculture

FNAU : Fédération nationale des agences d'urbanisme

GALPA : Groupe d'action local pour la pêche et l'aquaculture

LEADER : Liaison entre actions de développement de l'économie rurale (programme de fonds européens)

MOS : Mode d'occupation des sols

OPAH : Opération programmée d'amélioration de l'habitat

PCAET : Plan climat-air-énergie territorial

PGD : Plan global de déplacement

PLU : Plan local d'urbanisme

PLUi : Plan local de l'urbanisme intercommunal

PLH : Programme local de l'habitat

PMS : Plan de mobilité simplifié

QBO : Quimper Bretagne Occidentale

QLE : Quimperlé Communauté

SCoT : Schéma de cohérence territoriale

SIG : Système d'information géographique

SMPPC : Syndicat mixte Ports de Pêche et Plaisance de Cornouaille

SRADDET : Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'équilibre du territoire

STRAMOC : Stratégie Mobilité Ouest Cornouaille

SYMESCOTO : Syndicat mixte pour l'élaboration du SCoT de l'Odet

ZAN : Zéro artificialisation nette (loi Climat & Résilience)

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DU TERRITOIRE

PRÉSIDENCE

Isabelle Assih
Présidente



Marc Andro
Vice-président délégué



DIRECTION / ADMINISTRATION GÉNÉRALE



Tristan Douard
Directeur*



Mikael Bolloré
Directeur adjoint



Soisik Dijon
Chargée du secrétariat général et de la communication institutionnelle



Héléne Massonneau Kervern
Responsable ressources humaines



Véronique Cariou
Responsable finances

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE RESEAU TYNEO



Nicolas Kerloch
Responsable de pôle



Aurore Guiboux
Chargée de mission rénovation énergétique



Yorick Garachon
Conseiller énergie particuliers



Nicolas Le Pape
Conseiller énergie particuliers



Isabelle Lejosne
Assistante de pôle Assistante d'accueil



Élise Longelin Péron
Conseillère énergie particuliers



Anne-Laure Téqui
Conseillère énergie particuliers



Marine Tollis
Conseillère énergie particuliers

AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE



Karine Le Sager-Diouf
Responsable de pôle



Chloé Biger
Chargée d'études habitat et aménagement



Chloé Guéguen
Chargée de mission aménagement et développement territorial



Armand Souchon
Chargé d'études habitat et aménagement



Morgane Yannou
Chargée d'études planification et aménagement - SCOT de l'Odet



Erwan Levieux
Chargé d'études observation territoriale - Datamanager

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET TERRITORIALE

Responsable : Mikael Bolloré



Maryse Brégeon
Cheffe de projet attractivité



Emmanuelle Coacolou
Chargée de communication attractivité et digital

PROGRAMMES EUROPÉENS TERRITORIALISÉS CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT



Carole Escaravage
Responsable de pôle chargée du DLAL FEAMPA



Véronique Cariou
Gestionnaire de fonds européens



Muriel Le Brun
Gestionnaire de fonds européens Assistante du pôle



Valérie Le Vezo
Chargée de mission développement local Programme LEADER



Anthony Trihan
Chargé de mission développement local en charge du Conseil de développement de Comouaille

DESTINATION TOURISTIQUE

Responsable : Tristan Douard



Stéphane Allain
Chargé de mission tourisme



Luisa Aouam
Chargée de mission nativisme



Héloïse Colin
Chargée de mission tourisme

SANTÉ CONTRAT LOCAL DE SANTÉ

Responsable : Mikael Bolloré



Anne-Maëlle Bodeven
Chargée de mission contrat local de santé



Caroline Dubois
Chargée de mission contrat local de santé

RESSOURCES

Responsable : Mikael Bolloré



Grégoire Marpillat
Chef de projet système d'information et data



Gwendal Kerfriden
Développeur décisionnel**



Vincent Jourdain
Alternant cartographie

Comité de direction (CODIR)

Org. Conseil d'administration & Assemblée générale du 20 février 2024 - Procès-verbal & délibérations

* Directeur par intérim en remplacement de Kim Lalleu, directeur

** Animateur Datagénies-Bretagne.bzh pour la Fédération des agences d'urbanisme et de développement de Bretagne

AGENCE D'URBANISME

AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE

Quimper Cornouaille Développement est reconnue par l'État, conformément au Code de l'urbanisme, comme « agence d'urbanisme » (Article L132-6 du Code de l'urbanisme). Cette reconnaissance génère une ressource financière dans le cadre d'une convention pluriannuelle avec l'État.

Ses missions d'agence d'urbanisme constituent le cœur de l'activité de QCD.

Les thématiques et travaux en matière d'aménagement - au sens large - sont nombreux et cruciaux.

Politiques de l'habitat

Accompagner les collectivités dans la mise en oeuvre de politiques d'habitat durable

Face à une crise du logement sans précédent, les travaux de l'observatoire de l'habitat et ses déclinaisons à l'EPCI seront plus que jamais précieux pour comprendre les raisons du grippage des parcours résidentiels et identifier les leviers d'actions.

Pour guider au plus juste les politiques de l'habitat, certains sujets à enjeux seront approfondis comme la captation grandissante du parc locatif privé par les locations saisonnières, ou le développement de solutions spécifiques et souvent innovantes pour les actifs et les saisonniers, particulièrement touchés par cette pénurie. Ils prendront la forme de « RDV de l'habitat » thématiques et de publications « flash » ciblées, les Focus Habitat.

Ces études viendront nourrir les PLH du Cap Sizun- Pointe du Raz et du Pays Fouesnantais dont les programmes d'actions « nouvelle génération » seront définis en 2024 en intégrant la trajectoire du Zéro Artificialisation Nette et les PLH de Quimper Bretagne Occidentale et Douarnenez Communauté lancés en 2024.

OBJET / ACTION	Echelle	Calendrier prév.	Equipe	Note
* Accompagnement des collectivités dans la définition et la mise en oeuvre de politiques d'habitat durables				
Appui à l'élaboration du PLH de Concarneau Cornouaille Agglomération (N3)	CCA	Approbation fin 2024	A. SOUCHON	Arrêt du projet Présentation en CRHH Phase administrative avant approbation
Appui à l'élaboration du PLH Pays Bigouden Sud / Haut Pays Bigouden (N2)	CCPBS CCHPB	Approbation du PLH fin 2023. Passage en CRHH en 2024.	A. SOUCHON K. LE SAGER DIOUF E. LEVIEUX	Finalisation du plan d'action - Arrêt du projet et passage en CRHH - Phase administrative avant approbation Arrivée d'E.Levieux fév. 2024
Appui à l'élaboration du PLH Pays Fouesnantais (N2)	CCPF	À redéfinir	A. SOUCHON K. LE SAGER DIOUF E. LEVIEUX M. YANNOU	Séminaire/ateliers thématiques, scénario de développement, définition des orientations, plan d'actions
Appui à l'élaboration du PLH Cap Sizun / Pointe du Raz (N2)	CCCS	2023-2025	C. BIGER C. GUÉGUEN K. LE SAGER DIOUF E. LEVIEUX	Ateliers, scénario de développement, orientations, plans d'action. Arrivée de C.Biger oct. 2023
Appui à l'élaboration du PLH de Quimper Bretagne Occidentale (N1)	QBO		A. SOUCHON K. LE SAGER DIOUF E. LEVIEUX	Bilan/diagnostic et ateliers thématiques, scénario de développement
Appui à l'élaboration du PLH de Douarnenez Communauté (N1), volet habitat du futur PLUiH	DZCo		C. BIGER C. GUÉGUEN K. LE SAGER DIOUF E. LEVIEUX	Bilan de diagnostic
* Elaboration d'études				
Etude sur le logement des actifs	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS	Restitution diagnostic janvier 2024	K. LE SAGER-DIOUF C. BIGER E. LEVIEUX A. SOUCHON	Restitution et ateliers de partage du diagnostic et des pistes de solutions avec l'ensemble des acteurs Etude en lien avec l'équipe attractivité
Etude sur le logement des saisonniers	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS	Restitution et ateliers de partage du diagnostic en janv. 2024	K. LE SAGER-DIOUF	Idem logement des actifs : un volet de l'étude
Etude sur les locations touristiques		Poursuite en 2024 Publication N°2 au 1 ^{er} trimestre	A. SOUCHON C. BIGER K. LE SAGER DIOUF E. LEVIEUX	Publications RDV de l'habitat

* Divers suivis sur les questions d'habitat									
Participation au suivi des études d'habitat sur le territoire	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. BIGER C. GUÉGUEN A. SOUCHON	Ex : étude préopérationnelle d'OPAH Ouest Cornouaille, étude sur la vacance de CCA...
Participation aux instances de Réseau TYNEO								Tout au long de l'année	
* Publications et animation territoriale thématique									
Lancement de publications flash régulières, les "Focus Habitat" (4 pages) #2 et #3 Logement des actifs - Résultats de l'enquête auprès des employeurs #4 Meublés de tourisme - Enjeux, moyens de régulation, aujourd'hui et en projet	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	K. LE SAGER-DIOUF C. BIGER E. LEVIEUX A. SOUCHON	Pilotage des numéros différents suivant les sujets
Instauration de RDV de l'habitat (ex: meublés de tourisme, logements actifs, habitat léger) pour renforcer l'ingénierie territoriale en réseau #1 Restitution de l'étude sur le logement des actifs début 2024								K. LE SAGER-DIOUF C. GUÉGUEN E. LEVIEUX A. SOUCHON	Programmation en lien avec les besoins identifiés dans le cadre des PLHde l'InterSCoT

Planification - InterSCoT

Accompagner les territoires dans une trajectoire de sobriété foncière

La loi « Climat et résilience » du 22 août 2021 définit une trajectoire ambitieuse en matière de sobriété foncière, avec un cap, le zéro artificialisation nette (ZAN) en 2050 qui doit se traduire dans les documents de planification. Si l'arrêt du SRADDET en juin dernier a permis de fixer les enveloppes de consommation maximale d'ENAF (espaces naturels agricoles et forestiers) par SCoT pour la période 2021-2031, l'exercice de territorialisation reste à faire en 2024 à l'échelle infra-SCoT.

Concernant le SCoT de l'Odet, ateliers et séminaires élus contribueront à élaborer le Projet d'Aménagement Stratégique, base de cette territorialisation, et à le traduire dans le document d'orientations et d'objectifs.

Alors que les 3 SCoT sont en révision avec un objectif d'approbation dans le cadre du mandat, des échanges à l'échelle de l'InterSCoT seront proposés pour rechercher des convergences de vues utiles à la cohérence globale d'un même territoire de vie.

QCD poursuivra la dynamique initiée en 2022/2023 en organisant les « Rendez-vous du ZAN 2024 » pour aider les territoires à dépasser l'approche comptable du Zéro Artificialisation Nette (ZAN).

L'objectif sera de partager avec les collectivités (EPCI et communes) les enjeux et leviers d'intervention possibles pour concilier sobriété foncière et développement économique et démographique. Ils s'appuieront notamment sur des témoignages de collectivités de Cornouaille et d'ailleurs, et se feront en partenariat avec les acteurs locaux de l'aménagement (DDTM29, l'EPF de Bretagne, le CAUE, BRUDED, la MAEB (Maison de l'architecture et des Espaces de Bretagne), etc. Ils pourront prendre différentes formes : tables rondes, rencontres, visites autour de la densité, des formes urbaines et identification des outils d'accompagnement de leur mise en œuvre. Le fil rouge sera « La mise en œuvre du ZAN, la preuve par l'exemple ».

Adossées à ces rencontres, des publications pédagogiques de 4 pages viendront capitaliser les enseignements à retenir pour toucher le plus grand nombre.

QCD accompagnera aussi à la demande les EPCI souhaitant engager une démarche de PLUi.

* Animation de l'InterSCoT										
Mise en place de RDV récurrents du ZAN pour accompagner les territoires dans une stratégie de sobriété foncière (formes urbaines denses, optimisation du foncier économique, outils de maîtrise foncière...)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Tout au long de l'année	K. LE SAGER-DIOUF Toute l'équipe aménagement	Nouveau cycle engagé en 2024 Programmation construite dans le cadre de l'InterSCoT
Ateliers InterSCoT en lien avec révisions sur des sujets à enjeux communs									M. YANNOU Toute l'équipe aménagement	Sujets à identifier dans le cadre de l'InterSCoT
Accompagnement à la mise en place de PLUi en Cornouaille		CCA	CCPBS		DZCo	CCHPB			Toute l'équipe aménagement	Sensibilisation, accompagnement méthodologique, témoignages et échanges d'expériences sur la mise en place d'un PLUi
* Publications thématiques										
Publications sur le ZAN	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS		M. YANNOU Toute l'équipe aménagement	En accompagnement des RDV récurrents sur le ZAN

* Participation au Symescoto - SCoT de l'Odet							
Gestion administrative et financière du SYMESCOTO							
Avis sur les PLU et projets commerciaux (CDAC) du SYMESCOTO						En continu	
Assistance à la modification du SCoT de l'Odet Elaboration, enquête publique, approbation						Approbation à l'été 2024	Reprise de la procédure en septembre 2023 suite à une réunion avec les services de l'État
Révision du SCoT de l'Odet Assistance à l'élaboration : diagnostic, état initial de l'environnement, Projet d'Aménagement Stratégique et orientations (DOO/DAACL)						Finalisation de l'ensemble du projet en vue de l'arrêt fin 2024 début 2025	Année majeure

Mobilité

Appuyer les démarches de mobilité durable

La mobilité durable est une préoccupation majeure inscrite dans les deux Contrats de Relance et de Transition Ecologique (CRTE) cornouillais et dans le Pacte de Cohérence soumis à la Région Bretagne en juin 2023. Les 7 EPCI de Cornouaille se sont, dans ce cadre, engagés à œuvrer en faveur de la décarbonation des mobilités afin de limiter la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre liées au « tout voiture » et à l'autosolisme.

En 2024, la démarche de projet sera concentrée sur la mobilité des actifs dans le cadre de la mission réalisée par le Cerema, pour et avec les 7 intercommunalités de Cornouaille, et co-animée par QCD. 5 groupes de travail composés des responsables politiques et techniques en charge des mobilités au sein des EPCI et des SCoT, d'acteurs institutionnels en charge des mobilités, (l'Etat, la Région, le Département), d'opérateurs de la mobilité, d'acteurs économiques et de représentants de la société civile (Conseil de Développement de Cornouaille, conseil des sages d'Audierne) et organisés en équipe projet vont être mis en place pour élaborer des projets d'expérimentations inter-EPCI. Cela concernera les modes de déplacements décarbonés (covoiturage, auto-partage, transports en commun, vélo) et la gouvernances technique et politique nécessaire à leur développement.

Parallèlement, des publications de 4 pages, les Focus Mobilité sur des sujets à enjeux cornouillais rythmeront l'année.

* Suivi des études et projets en lien avec la mobilité sur le territoire							
Suivi des démarches sur les mobilités cornouillaises - Participation au suivi des études (PMS QBO, etc) et aux Comités des partenaires de la mobilité des EPCI							C. GUÉGUEN Arrivée de C. Guéguen le 24 janv. 2024
Participation au suivi et à l'animation de l'étude du Cerema sur la mobilité des actifs (covoiturage, transport collectif...)						Démarrage de la démarche en juin 2023 1 ^{ers} ateliers octobre 2023. Poursuite en 2024	C. GUÉGUEN K. LE SAGER-DIOUF
Etude mobilités Cuzon / Plan de déplacement interentreprises (QCD/CMA/CRAB)							C. GUÉGUEN G. MARPILLAT
* Publications et animation territoriale thématique							
RDV de la mobilité cornouillaise (3/an) - Mise en place d'un lieu d'échanges pérenne pour partager de la connaissance, construire une stratégie commune et coordonner les projets						Tout au long de l'année	C. GUÉGUEN K. LE SAGER-DIOUF Mise en stand by pendant la démarche sur la mobilité des actifs pilotée par l'Etat/Cerema. QCD en accompagnement
Publication d'un Focus mobilité (Accessibilité au territoire)							C. GUÉGUEN

Connaissance et observation du territoire

Développer la connaissance au service de la stratégie et de l'action

Le portage et l'animation de l'observation territoriale font partie des missions fondamentales des agences d'urbanisme.

La loi « Climat et résilience » promulguée le 22 août 2021 crée un nouveau cadre de référence pour optimiser l'utilisation des sols. Elle donne notamment un cap sur le « zéro artificialisation nette » (ZAN) à l'horizon 2050 et met en place des obligations en matière d'observation et de suivi des politiques publiques. Ainsi, en accompagnement de la mise en œuvre du ZAN, de nouveaux champs d'observation seront investis en 2024 :

- L'approfondissement et le déploiement, sur les EPCI qui le souhaitent, de l'outil de mesure et de suivi de la consommation foncière depuis août 2021 élaboré par QCD ;
- L'élaboration d'une méthodologie et d'un outil d'inventaire des zones d'activités économiques ;
- Le développement du volet foncier de l'observatoire de l'habitat pour en faire un outil au service du renouvellement urbain.

L'objectif sera, à travers ces trois axes de travail principaux, de proposer des méthodologies et des outils communs d'aide à la décision permettant d'engager les collectivités dans une trajectoire de sobriété foncière effective, d'accompagner les procédures d'évolution des documents d'urbanisme (SCoT et PLU/PLUi) et de piloter efficacement l'urbanisation.

QCD prolongera aussi son travail en commun avec les 6 agences d'urbanisme et de développement bretonnes sur le projet Datagences Bretagne visant à offrir aux partenaires et notamment aux EPCI un maximum de données (tableaux et cartes). En 2024 un développement nouveau sur le volet foncier et immobilier devrait voir le jour.

*Habitat									
Observatoire de l'Habitat et du Foncier Analyse des données d'observation annuelle à l'échelle de la Cornouaille et animation d'un réseau d'acteurs	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	C. BIGER A. SOUCHON C. GUÉGUEN K. LE SAGER-DIOUF E. LEVIEUX	Refonte suite aux évolutions de la loi climat et résilience (cf. ligne OHF ci-dessous). Évolution des modalités d'animation territoriale associées à travailler.
* Foncier / accompagnement à la mise en œuvre du ZAN									
MOS Mode d'occupation des sols Mise en place d'un outil de mesure et de suivi de la consommation foncière depuis août 2021								G. MARPILLAT M. YANNOU K. LE SAGER-DIOUF	Suivi du MOS Poursuivi et étendu aux EPCI de Cornouaille en 2024
Inventaire des zones d'activités (IZAE / Loi Climat & résilience) Harmonisation d'une méthodologie commune à l'échelle de la Cornouaille (Base de données Entreprises / fichiers CapFi)								Jusqu'à avril a minima G. MARPILLAT M. BOLLORÉ E. LEVIEUX	Démarche initiée avec QBO et CCPF puis officiellement présentée en septembre 2023 à l'ensemble des EPCI en vue d'un déploiement potentiel
Observatoire de l'Habitat et du Foncier (OFH) : élaboration d'une méthodologie et d'un outil d'observation du volet foncier renforcé issu de la loi Climat & résilience	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Démarrage au printemps 2023 C. BIGER G. MARPILLAT K. LE SAGER-DIOUF E. LEVIEUX A. SOUCHON M. YANNOU	Méthodologie co-construite avec les EPCI. Déploiement potentiel à l'ensemble des EPCI de Cornouaille. Action inscrite dans les PLH en cours de finalisation. Moyens humains à adapter selon le scénario retenu. Outil en appui de la mise en œuvre du ZAN, à articuler avec les projets de référentiels fonciers.
Datagences Bretagne : développement nouveau sur le volet foncier et immobilier								G. MARPILLAT E. LEVIEUX	En lien avec la Fédération des Agences d'urbanisme bretonnes
* Données territoriales									
Datagences Bretagne	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	En continu G. MARPILLAT	En lien avec la Fédération des Agences d'urbanisme bretonnes
Étude de la démographie scolaire								E. LEVIEUX G. MARPILLAT	Cadrage à définir
* Publications flash / Focus thématiques									
Publication flash (4 pages) sur au moins 1 thème d'observation de l'année	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	E. LEVIEUX	Thèmes à définir pour 2024

Projets de territoires - coopérations territoriales

Développer une ingénierie territoriale en réseau et accompagner l'élaboration de stratégies de développement territoriales

En participant à la Conférence régionale des SCoT et au «Club Planif et territoires breton» regroupant les DDTM, les Agences d'urbanisme et les CAU, QCD contribue à la mise en réseau et à la coopération des acteurs de l'ingénierie territoriale au service de tous les territoires de Cornouaille. En 2024, cela permettra, entre autres, de poursuivre la veille et la pédagogie sur la mise en œuvre du ZAN, de collecter des exemples inspirants d'alternatives à l'étalement urbain et de travailler plus facilement en coopération avec les acteurs locaux de l'aménagement.

Enfin, en appui à l'élaboration des politiques et programmes d'aménagement, l'agence d'urbanisme participera à la demande au suivi des études lancées par les EPCI et des projets Petites Villes de Demain ainsi qu'aux projets de territoires.

* Développer une ingénierie territoriale en réseau										
Participation à la Conférence régionale des SCoT							M.YANNOU K. LE SAGER-DIOUF	Pérénisation de l'instance en 2024		
Participation au « Club Planif et territoires», groupe de travail breton entre l'État, les agences d'urbanisme et les CAUE - Réseaux des professionnels de l'aménagement - Ateliers coopératifs (ingénierie des documents d'urbanisme, trajectoire ZAN, OAP des PLU/PLUi) - Inventaire de ressources inspirantes	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	K. LE SAGER-DIOUF	Poursuite en 2024	
Veille								Toute l'équipe aménagement		
* Accompagner les projets de territoire										
Appui à l'actualisation du projet de territoire du Haut Pays Bigouden						CCHPB		Finalisation 2024	M. YANNOU C. BIGER	
* Suivi de programmes et projets										
Appui ponctuel aux ORT (programmes Petites villes de demain et Action cœur de ville)								Tout au long de l'année		Suivi reconduit
Suivi des études et projets urbains mis en œuvre dans les territoires	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Tout au long de l'année	Toute l'équipe aménagement	Suivi reconduit Ex : 2 nouvelles sollicitations en septembre 2023 - Plan Paysage de QBO et PLUiH du PBS
* Animation des instances										
Commission aménagement	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Tout au long de l'année	K. LE SAGER- DIOUF Toute l'équipe aménagement	

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT

Sous cette composante, QCD s'engage dans des champs d'activités diversifiés qui contribuent au développement de la Cornouaille, avec une pluralité de partenaires :

- La gestion de programmes européens pour des initiatives et projets cornouillais
- L'appui à l'attractivité économique et territoriale de la Cornouaille
- L'animation du Conseil de développement, voix de la société civile
- La coopération en matière touristique dans le cadre de la Destination Quimper Cornouaille
- Le CRTE et le Pacte de cohérence régional
- Le Contrat local de santé, au plus près des besoins des habitants

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET TERRITORIALE

Faciliter les recrutements

Le capital sympathie pour la Bretagne est un atout et une chance. La Cornouaille attire fortement des touristes, de nouveaux résidents, pour son cadre de vie à taille humaine. Comment capitaliser sur cette attractivité naturelle et en faire bénéficier les entreprises, confrontées de plus en plus à des difficultés de recrutement, notamment pour des postes à forte qualification ?

Les actions de QCD s'orientent sur la mise en valeur de la « marque employeur territoriale » afin de permettre aux recruteurs de valoriser la Cornouaille, son cadre de vie, les services et les équipements à disposition des habitants.

OBJET / ACTION	Échelle	Calendrier prév.	Équipe	Note
* « Vendre la Cornouaille en même temps qu'un poste »				
Valoriser les contenus existants - Réédition du guide S'installer à Quimper Cornouaille (V2) - Animation des réseaux sociaux dédiés à Quimper Cornouaille (QC) - Renouvellement du référencement sur la plateforme Paris je te quitte - Réalisation d'une brochure de présentation de la boîte à outils/marque employeur territoriale QC pour les employeurs				Attractivité constatée des contenus existants auprès des employeurs
Créer de nouveaux contenus				
Animer les réseaux sociaux	OBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHIPB CCCS	Plan d'action 2023-2026	M.BREGEON E. COACOLOU	Relai incontournable pour l'attractivité
Participer aux salons / jobdatings - Salon du travail et de la mobilité professionnelle (01/2025, Paris) - Salon Nouvelle vie pro (stand Paris je te quitte) (11/2024, Paris) - Salon 24h emploi formation (09/2024, Nantes, Rennes)				Benchmarking pour participation fin 2024 ou début 2025
Faire le lien avec la démarche d'attractivité des professions de santé du CLS et le tourisme de savoir-faire				Inscrit au plan d'action du CLS
* Sensibiliser les recruteurs à la marque employeur territoriale				
Intégrer et valoriser les réseaux de recruteurs				Extension et développements possibles et attendus
Mettre en œuvre le pack recruteurs	OBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHIPB CCCS	Plan d'action 2023-2026	M. BREGEON E. COACOLOU	
Travailler avec les réseaux RRH existants				Extension et développements possibles et attendus

Améliorer l'hospitalité de la Cornouaille

L'action de QCD pour l'attractivité de la Cornouaille se concentre sur la facilitation des embauches, en vue d'attirer, d'accueillir et de retenir des actifs en Cornouaille. Il s'agit ici de construire des solutions concrètes permettant de recruter plus facilement en développant notamment l'hospitalité territoriale (accueil des nouveaux arrivants, logement, emploi des conjoints...).

* Mieux accueillir les nouveaux actifs salariés							
Donner accès à de l'information pour s'installer (pass bienvenue)							
Déployer le « pass bienvenue » pour les actifs salariés	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS
Organiser des rencontres entre arrivants, talents et EPCI							
						Plan d'action 2023-2026	M. BREGEON E. COACOLOU
* Faciliter l'accès au logement des actifs							
Mieux comprendre les besoins en logement							
· Étude des besoins en logement des nouveaux actifs	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS
· Étude logement des saisonniers							
						Cf. pôle aménagement	
Développer des solutions concrètes pour le logement des actifs							M. BREGEON E. COACOLOU Pôle aménagement
· Mettre en valeur les acteurs du logement	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS
· Mettre en œuvre des services adaptés avec et par les professionnels							
							Prolongements à structurer, en lien avec les acteurs cornouillais

Animation de la démarche

Animation de la gouvernance							
Participation événements marketing territorial	GBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS
Relations presse							
							M. BREGEON M. BOLLORÉ E. COACOLOU

DESTINATION TOURISTIQUE QUIMPER CORNOUAILLE

La Cornouaille dispose d'un héritage naturel et humain exceptionnel, qui en fait un territoire attractif, tant pour les résidents que pour les visiteurs. La nature de la Cornouaille attire et fidélise d'ailleurs un nombre croissant de visiteurs, qui sont plus de 2,3 millions chaque année à bénéficier des mille facettes de cette part de Bretagne à la fois unique et diverse.

Les élus de Cornouaille aspirent à ce que le tourisme continue de générer emplois et richesses pour le territoire, mais sont très conscients des effets négatifs des phénomènes de sur-fréquentation constatés.

Cela conduit à rechercher un étalement de la saison touristique, à inviter nos visiteurs à découvrir toutes les composantes de la Destination (y compris dans sa fraction rétro-littorale) et à concevoir des actions qui servent à la fois nos visiteurs et les habitants.

Forts d'une stratégie bâtie collectivement et dont les orientations sont complémentaires de l'action au quotidien de nos 10 offices et des 8 EPCI, l'année 2024 s'ouvre avec des perspectives de mise en œuvre concrète du plan d'action validé par l'ensemble des EPCI.

Les modalités décidées en 2023 de répartition de l'enveloppe financière régionale dédiée aux acteurs de la Destination vont permettre d'engager des soutiens aux projets structurants à l'échelle de la Cornouaille.

Valoriser les savoir-faire de Cornouaille

La dynamique lancée pour faire découvrir les savoir-faire et les métiers de Cornouaille correspond bien aux attentes des visiteurs, qui trouvent du sens et de la profondeur dans leur découverte du territoire et leur permet de s'affranchir des conditions météorologiques.

L'accompagnement proposé par QCD aux entreprises, pour faciliter ou optimiser leur ouverture au public, va pouvoir s'étendre encore durant l'année 2024.

Se révèlent aussi progressivement des opportunités de construire un ou plusieurs parcours de découverte de filières économiques cornouaillaises, en coopération avec les partenaires habituels. Une occasion d'inviter visiteurs et habitants à sillonner l'ensemble de la Cornouaille et de découvrir ses métiers... et pourquoi pas sa vocation.

OBJET / ACTION	Échelle	Calendrier prév.	Équipe	Note
* Développer et optimiser les visites d'entreprises				
Accompagnement des entreprises à l'ouverture au public		En continu		Une dizaine d'entreprises à accompagner en 2024
Formation des offices de tourisme et des salariés d'entreprises	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS QLE	1 ^{er} semestre 2024	C. GAURIVEAUD H. COLIN	Montée en compétence au sein des OT pour faciliter le développement de l'ouverture des entreprises au public
* Construire un parcours de découverte d'une ou plusieurs filières				
Construire le parcours de découverte	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS QLE	Achèvement 2024 - 2025	C. GAURIVEAUD H. COLIN	Intégré au plan d'action de la Destination (2023 - 2025)

Développer l'itinérance sur l'ensemble de la Destination

Les collectivités de Cornouaille sont particulièrement dynamiques dans la mise en œuvre de solutions d'itinérances douces sur le territoire, et les attentes des visiteurs et habitants confortent ces actions.

QCD vise en 2024 à relier les initiatives, les acteurs et les différentes composantes de la Destination, pour révéler et améliorer encore l'expérience et l'impact de l'itinérance à pied ou à vélo.

* Harmoniser et accompagner à la création d'offre d'itinéraires				
Accompagnement à la mise en commercialisation de Séjours Vélo	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS QLE	En cours	H. COLIN S. ALLAIN	Sous réserve de validation par le Copil Destination
* Harmonisation et accompagnement à la création de services et d'équipements pour l'itinérance à vélo				
Labellisation des hébergements sur les itinéraires vélo et randonnée (au gré des demandes des professionnels)		En continu	S. ALLAIN	NB : moyens humains réduits au sein de l'équipe de QCD
AMO pôles de services vélo	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS QLE			
Appuyer le développement d'autres services et équipements (location de vélos, transport de bagages, restauration...)		2024 - 2025	H. COLIN S. ALLAIN	Appui aux porteurs de projets, financement par les crédits de la Destination
* Améliorer l'accueil des camping-cars				
Mise en tourisme du schéma Camping-cars (signalétique, carte interactive)		En cours, achèvement fin 2023		Territoire test 2024 : Haut Pays Bigouden
Portage avenant schéma camping-cars Quimperlé Communauté		2024 - 2025	S. ALLAIN H. COLIN	
Accompagnement au développement d'aires (Plogoff et Quimperlé Co.)		2024 - 2025		Sous réserve du cadrage par le Conseil régional
* Développer des ressources facilitant les mobilités en Cornouaille				
Accompagnement à la création de « maisons de la mobilité »		Selon la demande	H. COLIN S. ALLAIN	Commande à formuler
Préfigurer de futurs outils d'information sur l'itinérance et la mobilité	QBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS QLE	Démarrage 2 ^e sem. 2023	S. ALLAIN C. GAURIVEAUD	Proposition : état des lieux, état de l'art et partage d'expériences réussies sur le territoire

« Nautisme pour tous »

La Cornouaille est riche d'une offre complète en matière de nautisme et d'espaces de pratique exceptionnels, mais toutes les personnes attirées ne se lancent pas dans la pratique.

2024 permettra de structurer une démarche cornouaillaise partagée, complémentaire des actions entreprises par les professionnels et les collectivités. L'ambition est toujours de structurer une offre touristique différenciante et de donner l'envie de nautisme aux clientèles touristiques, ainsi qu'aux Cornouaillais. Ces travaux permettront de flécher les fonds régionaux pour des projets structurants et/ou à impact généralisé sur le territoire.

* Développer le nautisme pour tous										
Fédérer les acteurs et structures nautiques de Cornouaille							Démarrage 4 ^e trim. 2023	L. AOUM H. COLIN C. GAURIVEAUD	Mission Luisa AOUM (septembre 2023- juin 2024)	
Structurer l'allocation des fonds régionaux autour des projets prioritaires	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS		QLE	1 ^{er} sem. 2024

Coopération : outils d'information, observation, accompagnement des acteurs du tourisme

Quimper Cornouaille Développement opère pour le compte de la Destination en tant que structure de coordination et mutualisation des moyens.

Sa vocation est de faire le lien entre les acteurs de la Destination, mais aussi d'opérer directement pour la réalisation de projets qui servent à tous et, enfin, de faciliter l'accès aux fonds régionaux pour les projets touristiques de Cornouaille.

* Mutualiser des outils d'information au service des acteurs touristiques											
Informer habitants et visiteurs sur les animations en Cornouaille (site « Cornouaille Animations »)							En continu	C. GAURIVEAUD S. ALLAIN	Amélioration des fonctionnalités à prévoir pour requêtes plus aisées (OT, visiteurs, collectivités)		
Éditer la Carte de la Destination (pour les offices de tourisme) : édition 2024, recherche de partenaires, diffusion	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	3 ^e trim. 2023 - avril 2024	C. GAURIVEAUD H. COLIN	Carte annuelle : mise à jour 2024
Accompagner des professionnels du tourisme pour leur visibilité sur la plateforme de vente d'activités en ligne « ELLOHA »									En continu	C. GAURIVEAUD	
* Observer l'économie touristique											
Construction d'un observatoire partenarial et achat de données	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	Publication(s) 2024	S. ALLAIN H. COLIN E. LEVIEUX	
* Accompagner les acteurs du tourisme											
Organisation d'ateliers et de rendez-vous professionnels (tourisme durable...)										C. GAURIVEAUD H. COLIN S. ALLAIN	Ateliers 2024 : amélioration de la visibilité numérique des prestataires vélo et nautisme
Formation des acteurs cornouaillais à l'accompagnement des porteurs de projets touristiques	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	QLE	1 ^{er} semestre 2024	S. ALLAIN	Montée en compétence collective (EPCL, OT, Communes) pour un accompagnement homogène et performant des porteurs de projets touristiques

PROGRAMMES EUROPÉENS TERRITORIALISÉS ET CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

Lancement opérationnel de la nouvelle programmation LEADER 2023-2027 et suite de la dynamique de la programmation DLAL FEAMPA 2021 -2027

Quimper Cornouaille Développement accompagne les acteurs cornouaillais et a pour mission essentielle de contribuer au développement durable du territoire.

En continuité des réussites des dernières années et d'un savoir-faire reconnu, le pôle Programmes européens territorialisés et Conseil de développement coordonne et gère les volets territorialisés de deux fonds européens : FEADER (Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural) et FEAMPA (Fonds Européens pour les Affaires Maritimes, la Pêche et l'Aquaculture) :

- le LEADER (consacré au développement rural) ;
- le DLAL FEAMPA (consacré à l'économie bleue).

L'année 2024 sera consacrée à la clôture du LEADER 2014 - 2022 et au démarrage opérationnel de la nouvelle programmation LEADER 2023-2027. Fort de la dynamique initiée en 2023, le DLAL FEAMPA devrait permettre d'impulser et financer de nouveaux projets locaux.

Par ailleurs, QCD anime et coordonne les travaux du Conseil de développement de Cornouaille, émanation des EPCI assurant la représentation de la société civile via ses membres.

Développement rural : programme Leader

Soutenir le développement des territoires ruraux

Pour le programme 2014-2022, il s'agira de suivre la réalisation et les paiements des derniers projets avant l'automne 2024 (une quinzaine de dossiers à clôturer).

Concernant la programmation 2023-2027, le conventionnement avec la région Bretagne s'est concrétisé en décembre 2023. L'année 2024 verra donc, dès le mois de janvier, l'installation du nouveau comité LEADER, instance de gouvernance chargée de sélectionner les projets et d'allouer la dotation de FEADER accordée à la Cornouaille pour la période (1,6 M€). L'accueil, l'accompagnement des porteurs de projets et la mise en réseau des acteurs constituent les principales actions qui seront conduites en 2024. La présentation de ce nouveau programme, les actions éligibles, les critères de sélection feront l'objet d'actions de communication notamment dans les intercommunalités.

QCD veillera à impulser le démarrage de ce nouveau dispositif en s'appuyant sur la dynamique initiée dans le cadre de l'ancien programme et lors de l'élaboration de la candidature.

OBJET / ACTION	Échelle	Calendrier prév.	Équipe	Note
* Programmation LEADER 2014 - 2022 : gestion et suivi administratif de fin de programmation				
Suivi de réalisations et paiement des derniers dossiers	GBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCS	En continu	V. LE VÉZO V. CARIOU M. LE BRUN	
Communication, valorisation des projets				Élaboration d'une brochure rassemblant notamment un panel des projets accompagnés
* Programmation LEADER 2023-2027				
Animation et coordination programme LEADER		Installation du comité de sélection : janvier 2024 Sélection des premiers projets : 1 ^{er} semestre 2024	V. LE VÉZO	
Gestion et suivi administratif	GBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCS	Démarrage prévisionnel au 2 nd semestre 2024	V. CARIOU M. LE BRUN V. LE VÉZO	
Animation et mise en réseau des acteurs : - Outils de communication sur le programme et événements - Réunions réseau LEADER régional, national et européen		En continuité	V. LE VÉZO	Flyer LEADER, pages dédiées sur le site internet de QCD

Développement maritime : DLAL FEAMPA

Poursuivre le soutien au développement de l'économie bleue cornouaillaise

2024 s'inscrit dans l'étroite continuité de l'année 2023. En s'appuyant sur la dynamique engagée précédemment, le dispositif permettra d'accompagner de nouveaux projets structurants innovants et collectifs portés par des acteurs privés et/ou publics. Ceux-ci seront en étroite corrélation avec les enjeux majeurs du secteur maritime. En effet, l'ouverture du dispositif à l'économie bleue souhaitée par l'Union Européenne et la région Bretagne reste garante de nouvelles opportunités pour le territoire. Les acteurs maritimes cornouaillais via la Commission Mer et Littoral, instance de gouvernance du dispositif continueront à être sollicités tout au long de l'année. De nouvelles rencontres maritimes - temps d'échanges, de convivialité et d'interconnaissance des acteurs de l'économie bleue - se tiendront en 2024.

L'accompagnement des porteurs de projets sur les différentes phases de leurs projets (un nouveau portail d'aides s'ouvrira dans les prochains mois), la mise en réseau des partenaires du secteur maritime, la participation aux réseaux régionaux, nationaux (rencontres nationales des GALPA en juillet 2024 à Saint-Malo) et européens constituent des missions prioritaires pour cette année 2024.

* Programmation DLAL FEAMPA 2021-2027								
Animation et coordination du DLAL FEAMPA Pays de Cornouaille 2021-2027						En continu	C. ESCARAVAGE A. TRIHAN	Programmation en cours - 4 CML et 3 projets accompagnés en 2023 2 ou 3 CML envisagées en 2024
Gestion et suivi administratif						Début d'année 2024 et en continu	V. CARIOU M. LE BRUN	Ouverture du portail des aides pour le dépôt des dossiers administratifs des projets bénéficiant des fonds européens
Mise en réseau des acteurs maritimes en Cornouaille Participation aux réunions et événements organisés par les différents partenaires du secteur maritime. Participation à l'émergence de nouveaux projets et partenariats.								
<ul style="list-style-type: none"> Communication sur le programme et les événements (outils et participation) dont les Rencontres maritimes 						En continu 2 à 3 rencontres maritimes par an	A. TRIHAN	A noter : organisation des rencontres maritimes en collaboration avec la Technopole Quimper Cornouaille
<ul style="list-style-type: none"> Réunions réseau régional, national et européen FEAMPA 						En continu	C. ESCARAVAGE	Participation aux réunions régionales (3 à 5 / an), CORSPA et comités de suivi des fonds européens et webinaires / séminaires organisés par le réseau européen FAMEDNET. Participation aux rencontres nationales DLAL FEAMPA (Saint-Malo juillet 2024)

Conseil de développement de Cornouaille

Renforcer la participation citoyenne en Cornouaille

En 2024, le Conseil de Développement poursuivra le travail engagé en 2023. Plusieurs groupes de travail ont émergé l'année dernière. Certains ont connu des aboutissements : organisation des Assises de la culture et de la langue bretonnes en Cornouaille le 25 novembre 2023 et trophée de la participation citoyenne pour la réflexion et les propositions consacrées à l'amélioration de la ligne ferroviaire Quimper-Brest (GT Mobilité). Ce travail se poursuivra en lien avec la SNCF et la Région Bretagne en 2024.

L'accent sera mis en 2024 sur les groupes de travail consacrés à l'eau et au climat afin de trouver au cours de l'année une manière de rendre compte des travaux entrepris et de placer ces thématiques au cœur du débat public, au plus près des habitants.

Ses membres continueront à participer à la sélection des projets dans le cadre des programmes européens via les instances de gouvernance (comités de programmation LEADER et Commission Mer et Littoral).

L'année 2024 sera également marquée par le renouvellement des membres du Conseil de Développement. Il s'agira ainsi de définir les modalités de désignation de ses nouveaux membres afin de continuer à porter la voix de la participation citoyenne sur le territoire cornouaillais.

Conseil de développement de Cornouaille, voix de la société civile								
Animation et coordination du Conseil de développement						En continuité	A. TRIHAN Muriel LE BRUN	Nombreux groupes de travail initiés
Accompagnement aux actions du Conseil de développement								
Accompagnement du renouvellement des membres du Conseil de développement						Mise en place d'un nouveau CDC au dernier trimestre 2024	A. TRIHAN	

SANTÉ EN CORNOUAILLE

Une ambition partagée autour du Contrat local de santé

Le Contrat local de santé a été signé le 12 juillet 2023 à l'échelle de 6 EPCI cornouaillais en complémentarité avec le CLS de CCA, préexistant. Le CLS s'articule autour de 22 actions autour de la promotion et prévention de la santé, de la lutte contre les inégalités de santé, l'attractivité des métiers et de l'offre de santé et la santé environnementale. Signé pour une période de 5 ans, ce plan d'action est déployé afin de répondre collectivement aux défis en matière de santé, pour les habitants et les professionnels concernés.

Les premières actions engagées sont notamment la constitution d'un réseau d'acteurs de santé, la réflexion sur la création d'un Conseil local en santé mentale et le diagnostic de la santé environnementale. En 2024, les actions déployées s'orientent vers les comportements favorables, la coopération entre les collectivités et les acteurs de santé, l'accès aux droits et à l'offre, notamment pour les jeunes, l'inclusion pour les jeunes en situation de handicap, l'attractivité et la sensibilisation à la santé environnementale.

OBJET / ACTION	Échelle						Équipe	Note
* Contrat local de santé								
Animation de la démarche (COFIL, COTECH)								
Suivi de projet								(dont réunions thématiques, accompagnement EPCI)
Actions axe 1 Prévention et promotion santé							A.M. BODEVEN M. BOLLORÉ C. DUBOIS	<ul style="list-style-type: none"> Recenser et informer sur toutes les actions de communication / information / sensibilisation de la population et les animer Organiser des événements de santé en réponse à des sujets identifiés Mettre en place ou promouvoir des outils/programmes favorisant la sensibilisation aux bonnes pratiques alimentaires Expérimenter la démarche des Ambassadeurs de la santé déployée sur d'autres territoires Animer un réseau d'acteurs de la santé notamment par l'organisation d'un à deux temps de travail entre les partenaires par an Réfléchir à la création d'un Conseil local en santé mentale avec CCA Créer un observatoire des actions de prévention Formaliser un « observatoire des besoins » de la prévention
Actions axe 2 Réductions des inégalités	OBO	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS		<ul style="list-style-type: none"> Organiser une journée locale de rencontres interdisciplinaires pour décloisonner les champs du handicap Valoriser et faire connaître les acteurs déjà existants sur le territoire (PRH, PCPE, PCO, équipe mobile ressources, MDPH...)
Actions axe 3 Attractivité des métiers de la santé							C. DUBOIS A.M. BODEVEN	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer un plan d'accompagnement à l'installation du professionnel de santé et de sa famille dans son nouvel environnement de travail (garde des enfants, hébergement, recherche d'emploi du conjoint) Caractériser l'opportunité et la faisabilité de créer une antenne de la faculté de médecine de Brest à Quimper Soutenir la mise à disposition de logements pour les étudiants (résidence étudiante, logements partagés)
Actions axe 4 Diagnostic santé environnementale							A.M. BODEVEN C. DUBOIS	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un diagnostic santé environnemental en commun avec le CLS de CCA Élaborer un plan d'action adapté aux réalités et besoins des territoires avec des actions qui pourront être propres à chaque CLS sur les axes qui seront respectivement identifiés comme prioritaires au regard des résultats du diagnostic sur les territoires
Actions axe 5 Actions transversales							A.M. BODEVEN C. DUBOIS	
• IME : accompagnement des EPCI				DZCo		CCCS	A.M. BODEVEN C. DUBOIS	Commande à préciser, non prévue au plan d'action CLS
• Accompagnement appel à projet IME à l'école	OBO							

CRTE (État) / PACTE DE COHERENCE (Région)

Le contrat de relance et de transition écologique (CRTE) signé en octobre 2021 et le Pacte de cohérence pour la Cornouaille soumis à la Région en juin 2023, résultant d'un travail collectif, définissent des pistes de développement partagées entre les élus cornouaillais. La transition écologique et le développement durable en sont des axes majeurs. Véritables feuilles de route cornouaillaises, elles définissent les axes de travail complémentaires à développer dans un futur proche pour les collectivités.

OBJET / ACTION	Échelle							Calendrier prév.	Équipe	Note
* CRTE/ Pacte de cohésion régionale										
Animation de la démarche										
Organisation, préparation et animation des réunions de concertation	OBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS		Direction A. TRIHAN Groupe projet Agence	
Rédaction des CR et outils techniques										

AGENCE DE L'ÉNERGIE

Dans un contexte de hausse du coût de l'énergie et d'impératif écologique de réduction des émissions de gaz à effet de serre, le pôle transition énergétique de Quimper Cornouaille Développement œuvre :

- à accompagner des ménages dans leurs travaux de rénovation énergétique
- à mettre en réseau les acteurs de l'habitat dans l'objectif de massifier le nombre de rénovations énergétiques performantes
- à sensibiliser et informer sur l'énergie
- à faciliter l'intégration de production d'énergies renouvelables, par des études d'opportunités, l'accompagnement de projets et/ou de promotion de dispositifs spécifiques
- comme structure d'appui et d'expertise dans le cadre d'élaboration de documents ou plans stratégiques des collectivités
- au partage de retour d'expériences et aux échanges de bonnes pratiques.

Réseau TYNEO

Service public de la rénovation énergétique de l'habitat en Cornouaille

Réseau TYNEO, service administré et opéré par Quimper Cornouaille Développement pour le compte des 7 EPCI de Cornouaille, informe, conseille et accompagne les ménages de Cornouaille dans la définition des travaux à réaliser pour améliorer l'efficacité énergétique de leur logement. Réseau TYNEO a également l'objectif d'inciter à la massification des passages à l'acte en fédérant les acteurs de l'habitat.

Réseau TYNEO matérialise le service France Rénov' en Cornouaille et est cofinancé par la région Bretagne, partenaire historique et impliqué, qui fédère les Espaces Conseil France Rénov' bretons dans le réseau Rénov' habitat Bretagne.

OBJET / ACTION	Échelle	Calendrier prév.	Équipe	Note
* Animation des acteurs				
Comités de pilotage, comité de partenaires, comité technique, réunions des professionnels...	GBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS	Fin du SARE en décembre 2024 : préparation organisation de la SPRE au 1 ^{er} janvier 2024	A. GUIBOUX N. KERLOCH	<ul style="list-style-type: none"> • Positionnement de Réseau TYNEO sur le MAR' • Gestion du conventionnement SARE avec CRB • Organisation des instances (COPA, COPI, COTECH) • Programmation de 4 Rendez-vous des pros • Interventions à la demande des EPCI • Réflexion avec les professionnels de l'immobilier • Lancement d'un réseau des MAR' en Cornouaille • Réflexion pour engager pleinement Réseau TYNEO sur les copropriétés (modalités, critères, financier) • Participation au réseau BZH : Rénov' Habitat Bretagne
* Sensibiliser les ménages et les syndicats de copropriétaires (salons, nouveau site internet) (C1)				
Participation à des salons, conférences... Nouveau site internet	GBO CCA CCPBS CCPF DZCo CCHPB CCCS	Nouveau site internet Réseau TYNEO sur 1 ^{er} semestre 2024	Y. GARACHON A. GUIBOUX I. LEJOSNE N. LE PAPE N. KERLOCH A.L. TEQUI M. TOLLIS	<ul style="list-style-type: none"> • Campagne de communication à lancer en fonction de la fréquentation du service sur fin 2023 • Participation aux 2 Salons de l'habitat de Quimper • Diverses animations en réponses aux sollicitations des EPCI / partenaires

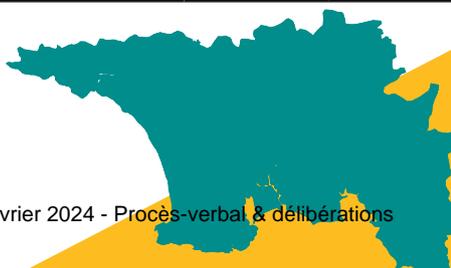
* Accompagner les ménages pour l'amélioration de la performance énergétique de leur logement								
Information de 1 ^{er} niveau						Y. GARACHON A. GUIBOUX I. LEJOSNE N. LE PAPE N. KERLOCH A.L. TEQUI M. TOLLIS	Objectifs prévisionnels des Informations de 1 ^{er} niveau : • 1800 A1 (rénovation énergétique) • 10 A1 COPRO (rénovation énergétique) • 80 AX1 (hors rénovation énergétique)	
Conseil personnalisé (RDV dans les EPCI)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	Tout au long de l'année	Objectifs prévisionnels des conseils personnalisés : • 900 A2 (rénovation énergétique) • 10 A2 COPRO (rénovation énergétique) • 160 AX2 (hors rénovation énergétique)
Accompagnement des ménages en phase amont d'une rénovation globale (maisons individuelles et copropriétés)								Y. GARACHON A. GUIBOUX N. LE PAPE A.L. TEQUI M. TOLLIS
Expérimentation d'une approche collective et citoyenne de rénovations énergétiques à l'échelle du quartier de Kerfeunteun à Quimper (QBO) - AAP Région	QBO						Y. GARACHON A. GUIBOUX I. LEJOSNE N. LE PAPE N. KERLOCH A.L. TEQUI M. TOLLIS	
* Sensibiliser, informer et conseiller les entreprises en matière de rénovation énergétique d'entreprises (petit tertiaire privé)								
Information en matière de rénovation énergétique d'entreprises (B1)							A. GUIBOUX N. KERLOCH	Objectifs prévisionnels des informations du petit tertiaire privé (PTP) : • 10 B1 (rénovation énergétique)
Conseils en matière de rénovation énergétique d'entreprises (B2)	QBO	CCA	CCPBS	CCPF	DZCo	CCHPB	CCCS	Objectifs prévisionnels de conseils au PTP: • 5 B2 (rénovation énergétique)
Sensibilisation des entreprises (C2)								A. GUIBOUX N. KERLOCH

Transition énergétique

Structure facilitatrice pour la mise en œuvre de la transition énergétique

Afin de faire face aux changements climatiques, Quimper Cornouaille Développement apporte son expertise dans le domaine de l'énergie pour collaborer aux projets des collectivités, sur la diminution des consommations énergétiques et sur l'augmentation de la production d'énergie à partir de sources renouvelables. Le pôle transition énergétique participe aux schémas/plans des collectivités, porte directement certaines actions revêtant un caractère cornouaillais et organise des temps d'échanges et/ou visites afin de faire progresser localement la réflexion énergétique.

* Transition énergétique								
Suivi des instances régionales EMR (CRML, GT EMR CRML) et projets locaux		CCA			DZCo	CCHPB	En continu	Projet Dikwe
Appui aux projets des EPCI (PCAET, labellisation Citegie, Territoire économe en ressource, Contrat de développement des énergies renouvelables...)	QBO		CCPBS	CCPF			CCCS	N. KERLOCH
Réseau de la Transition Énergétique en Cornouaille		CCA			DZCo	CCHPB	Tout au long de l'année	Organisation de 3 à 4 réunions du réseau des VP transition énergétique Organisation de 2 temps : visites et/ou intervenants extérieurs, animation d'un réseau des techniciens
Suivi des instances régionales (CBTE, GT hydrogène, etc)							En continu	





Quimper Cornouaille Développement

Agence d'urbanisme et de développement de Cornouaille

24 route de Cuzon - CS 40002 - 29018 Quimper Cedex
contact@qcd.bzh - www.qcd.bzh

 quimpercornouailledveloppement

 <https://www.linkedin.com/company/quimpercornouailledveloppement>

Directrice de publication : Isabelle ASSIH - Rédaction : Équipe de Quimper Cornouaille Développement

Budget prévisionnel 2024

Le budget prévisionnel 2024 a été validé par le Conseil d'administration du 13 décembre 2023 (délibération n°QCD-77.02).

Conformément aux statuts de l'Agence, il est soumis pour approbation à l'Assemblée générale.

Le budget prévisionnel 2024 se présente comme suit :

1. En dépenses

Dotations aux amortissements : 80 000 € (cf. annexe 2)

L'emménagement sur le site de Cuzon en juin 2021 a amené l'intégration de l'amortissement du bâtiment en année pleine dans le budget. S'y ajoutent l'amortissement des quelques dépenses propres d'agencement, de mobilier et du matériel de bureau et informatique.

QCD est propriétaire de son bâtiment valorisé à 2,3 M€ à son bilan avec un prêt de financement de 1,7 M €. La construction ne devrait pas perdre de valeur à l'avenir. L'amortissement du bâtiment est une mesure comptable mais qui ne recouvre pas une réalité de dépréciation réelle.

Charges générales de gestion : 283 k€ (cf. annexe 3)

En 2024, les charges générales de gestion sont estimées à 283 k€.

Les postes de dépenses eau, électricité, nettoyage locaux, taxe foncière des locaux communs sur le site de Cuzon, sont intégrés dans l'ensemble des charges de copropriété de l'ASL dont l'organisation n'est toujours pas finalisée. Son montant estimé de 28 k€ reste incertain (budgété à 40 k€ en 2023) et le nouveau report de la création de l'ASL ne permet pas d'avoir une vision claire du niveau des charges de copropriété. La prudence s'impose sur ce montant de 28 k€.

Charges de personnel : 1 683 k€

Les charges de personnel sont en augmentation par rapport à 2023. De 33,5 ETP en 2022 et 30,9 ETP en 2023, l'Agence sera constituée de 30,3 ETP en 2024. Le budget 2024 prévoit un montant de 1 683 k€ contre 1 809 k€ au budget 2022 et 1 623 k€ en 2023. Il s'agit du premier poste de dépenses pour l'Agence qui s'appuie essentiellement sur son ingénierie propre pour mener son programme d'actions. La masse salariale est légèrement en hausse malgré un effectif en baisse. Il s'agit de l'effet des deux revalorisations de la valeur du point d'indice de la fonction publique territoriale en 2022 et 2023 appliquées à QCD conformément au règlement en vigueur.

Il convient de noter l'incertitude qui se rapporte à l'éventualité du rattachement de QCD à la convention collective SYNTEC, dont le calendrier et les effets financiers ne sont pas encore pleinement appréhendés.

Depuis 2023, l'équipe de l'Agence est stabilisée. L'ensemble des postes est aujourd'hui pourvu.

Actuellement, l'effectif compte 3 CDD et un alternant :

- Ressources : alternance en cartographie
- Réseau TYNEO : 1 poste
- Aménagement : 1 poste pour le renforcement de l'équipe sur les sujets ayant trait à l'habitat notamment
- Tourisme : 1 poste sur le nautisme (subventionné par le programme Leader)

Le taux d'absentéisme est estimé à 6 %, correspondant à la moyenne nationale.

L'Agence dispose de plus 894 k€ fin 2022. Une part de cette trésorerie a été destinée au financement de ruptures de contrats.

Actions

En 2024, le montant global des actions hors charges de personnel est estimé à 298 k€ (310 k€ en 2023 et 503 k€ en 2022). La part d'autofinancement est de 166 k€ par l'Agence.

Il convient de se rapprocher du programme de travail pour prendre connaissance du détail de ces actions.

2. En ressources

Cotisations adhérents EPCI : 1 205 k€

- 525 k€ de cotisations des 6 EPCI cornouaillais hors QBO, soit toujours un montant de 3 €/habitant ;
- La cotisation de QBO se distingue de celles des autres EPCI dans la mesure où elle intègre, en surplus un montant de 3 € / habitant, correspondant à une charge de centralité assumée depuis plusieurs années.
QBO a souhaité réajuster sa cotisation en 2023, considérant certaines baisses de dépenses prévues, pour la porter à un équivalent de près de 6,50€ par habitant, soit 680 311 €. Malgré cette baisse, le montant total de la cotisation de QBO représente encore 56 % des cotisations des EPCI.

Cotisations autres adhérents : 4 k€

- 4 k€ de forfait cotisation de la part des chambres consulaires et du SIOCA.

Subventions de fonctionnement : 784 k€

L'Agence compte dans ses dotations récurrentes :

- La subvention Etat à hauteur de 96 k€ au titre de l'agence d'urbanisme ;
- La subvention Symescoto pour 60 k€ dédiée au portage du Scot de l'Odet et au travail sur l'InterSCoT.

Quimperlé Communauté participe à la Destination touristique à hauteur de 28 729 €, soit 0,50 € / habitant.

La région Bretagne et les fonds européens Leader et Feampa participent pour 554 k€ à l'ingénierie de plusieurs pôles de l'Agence :

- De la Région (419 k€) :
 - 47 k€ pour le Conseil de développement
 - 262 k€ pour Réseau TYNEO dont 49 % provient du budget propre à la Région et 51 % est versé à la Région *via* le mécanisme des Certificats des économies d'énergie (CEE), tant pour le financement de l'ingénierie que des actions
 - 40 k€ pour le Feampa
 - 70 k€ sur la Destination touristique Quimper Cornouaille.
- Des fonds européens (135 k€) :
 - 95 k€ de Leader (17 k€ en tourisme sur le nautisme + 78 k€ pour le fonctionnement Leader) ;
 - 40 k€ du Feampa.

Depuis 2021, année du lancement du Contrat local de santé, l'ARS accompagne QCD en finançant la moitié de chaque poste (2 postes) (45 k€ prévus en 2024).

Subventions sur actions : 131 k€

La région Bretagne et les fonds européens apportent une contribution importante au financement des actions menées par l'ingénierie qu'ils financent (79 k€ pour la Région et 14 k€ pour les fonds européens).

En moyenne, 45 % des actions réalisées sont subventionnées. Ce n'est en revanche plus le cas pour l'attractivité ou l'aménagement du territoire, dont les actions doivent être financées par des fonds propres.

En synthèse, le budget présenté ne permet pas l'équilibre, un déficit de 217 k€ est prévu en 2024. Ce déficit sera financé sur les fonds propres de l'association alimentés par les résultats antérieurs.

Annexes :

- *Budget prévisionnel 2024*
- *Dotations aux amortissements et provisions prévisionnelles 2024*
- *Détail des frais généraux prévisionnels 2024*

L'Assemblée générale, à l'unanimité, approuve le budget prévisionnel 2024.

La Présidente,

A blue ink signature of Isabelle ASSIH, consisting of a large, sweeping initial 'I' followed by a more complex, cursive signature.

Isabelle ASSIH

Budget prévisionnel 2024

	Pôle Aménagement et observation du territoire	Missions spécifiques		Pôle Destination touristique Quimper Cornouaille	Pôle Transition énergétique	Pôle Projets européens territorialisés & Conseil de développement		TOTAL GÉNÉRAL
		CLS	Attractivité économique			FEAMPA/LEADER	Conseil de développement	
POSTES								
Postes directs en ETP	7,0	2,1	2,1	3,7	6,4	3,5	1,0	25,7
Postes indirects, stages et provisions	1,2	0,4	0,4	0,7	1,1	0,6	0,2	4,6
SOUS-TOTAL Postes directs et indirects en ETP	8,2	2,4	2,4	4,4	7,5	4,1	1,2	30,3
DÉPENSES (en €)								
FRAIS DE PERSONNEL & FRAIS GÉNÉRAUX								
frais de personnel	434 366	115 171	128 949	201 271	301 762	204 629	47 696	1 433 843
frais ventilés indirects, stages et provisions	67 726	20 085	20 085	35 901	61 613	33 960	9 703	249 072
frais généraux & taxes	76 924	22 813	22 813	40 776	69 981	38 572	11 021	282 900
SOUS-TOTAL frais de personnels & frais généraux	579 016	158 069	171 846	277 948	433 356	277 161	68 419	1 965 815
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS								
SOUS-TOTAL dotations aux amortissements	21 753	6 451	6 451	11 531	19 790	10 908	3 116	80 000
ACTIONS								
SOUS-TOTAL actions	34 000	20 000	30 000	138 841	36 500	20 090	18 650	298 081
TOTAL DÉPENSES	634 769	184 520	208 297	428 320	489 645	308 159	90 186	2 343 896
PRODUITS (en €)								
COTISATIONS EPCI (réparties en % des coûts nets par pôle)								
Quimper Bretagne Occidentale	228 092	66 511	99 298	114 259	94 697	64 260	13 195	680 311
Concarneau Cornouaille Agglomération	53 426	15 579	23 258	26 763	22 181	15 052	3 091	159 348
Pays Bigouden Sud	39 051	11 387	17 001	19 562	16 213	11 002	2 259	116 475
Pays Fouesnantais	30 054	8 764	13 084	15 055	12 478	8 467	1 739	89 640
Douarnenez Communauté	18 844	5 495	8 204	9 440	7 824	5 309	1 090	56 205
Haut Pays Bigouden	18 999	5 540	8 271	9 517	7 888	5 353	1 099	56 667
Cap Sizun - Pointe du Raz	15 675	4 571	6 824	7 852	6 508	4 416	907	46 752
SOUS-TOTAL COTISATIONS EPCI	404 141	117 846	175 939	202 447	167 787	113 858	23 379	1 205 398
AUTRES COTISATIONS								
Autres adhérents (CCI, CMA, CA, SIOCA)	4 000							4 000
SOUS-TOTAL AUTRES COTISATIONS	4 000	0	0	0	0	0	0	4 000
SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT								
Quimperlé Communauté				28 729				28 729
État	96 300							96 300
SYMESCOTO	60 000							60 000
Région				70 000	261 800	40 000	47 587	419 387
ARS		45 000						45 000
Leader				17 000		78 400		95 400
Feampa						40 000		40 000
SOUS-TOTAL AUTRES COTISATIONS & SUBVENTIONS D'INGÉNIERIE	156 300	45 000	0	115 729	261 800	158 400	47 587	784 816
SUBVENTIONS SUR ACTIONS								
Région				37 000	24 200	3 400	14 920	79 520
Entreprise OT				17 800				17 800
CRT				1 500				1 500
Quimperlé Communauté				13 910				13 910
Quimper Bretagne Occidentale					5 000			5 000
Leader				2 700		8 160		10 860
Feampa						3 400		3 400
SOUS-TOTAL SUBVENTIONS SUR ACTIONS	0	0	0	72 910	29 200	14 960	14 920	131 990
TOTAL PRODUITS	564 441	162 846	175 939	391 086	458 787	287 218	85 886	2 126 204
Écart produits - dépenses	-70 328	-21 674	-32 358	-37 233	-30 859	-20 940	-4 300	-217 692
Opérations d'ordre								
Reprise résultat antérieur								217 692
Équilibre budgétaire								0

ANNEXE 2- Dotations aux amortissements

DAP	Compte	2024 - Prévisions
Incorporelles	280500	500
constructions	281300	84000
matériel		60
agencements	281100	2100
mat transport	281200	450
mat bureau	281300	6600
Mobilier	281400	1400
autres immo corp	281800	1200
TOTAL DAP		96310

Subvention virée au résultat		2024 Prévisions
(base 453693,62)	777/131200	17400

DAP Nettes de subvention virée au résultat	78910
--	--------------

BUDGET 2024

Quimper Cornouaille Développement

Annexe 3

Frais généraux (détail) 2024

Hors salaires et charges salariales dont taxes liées	Libellés	Budget 2024	Budget 2024 Sous-totaux
60610000	Carburant	3 000	
60630000	Fournitures entretien et petit équipement	3 000	
60640100	Fournitures : administratives	5 000	
60680000	Fournitures : diverses	3 000	14 000
61100000	Sous traitance générale	2 000	
61320100	Location : salles	1 000	
61350000	Location : véhicule	9 500	
61360000	Abonnement immatériel, hébergement	6 500	
61370000	Hébergement Quadra cloud (logiciel compta.)	1 500	
61400000	Charges de copropriété ASL Cuzon (dont eau, électricité, ...)	28 000	
61500100	Entretien locaux	15 000	
61550000	Entretien et réparations véhicules	1 600	
61560200	Infogérance pentaho (projet Datagences)	700	
61560300	Maintenance sites & logiciels	3 000	
61560400	Maintenance téléphonie	600	
61560500	Prestations informatiques QBO	49 500	
61560600	Maintenance autre	1 500	
61580000	Entretien divers (collecte papier)	200	
61600000	Assurances	7 000	
61800100	Formations	20 000	
61802000	Documentation générale (abo.)	6 000	
61803000	Doc. statistique	2 700	
61850000	Frais de colloque et séminaire	1 500	157 800
62261000	Honoraires : comptables	5 000	
62262000	Honoraires : social	20 000	
62263000	Honoraires : commissaire aux comptes	6 100	
62264000	Honoraires avocats...	5 000	
62310100	Annonces et insertions	500	
62340100	Cadeaux	700	
62360000	Catalogues et imprimés	3 000	
62360100	Supports de communication	500	
62370100	Publications extériorisées	3 000	
62510100	Frais de déplacement	10 000	
62560100	Frais de mission & inscriptions	1 000	
62570000	Réceptions et frais de séjour	4 000	
62580000	Plateaux repas	2 000	
62610000	Frais postaux	4 500	
62621000	Téléphone mobile	3 300	
62630000	liaisons informatique	3 600	
62640000	Mailchimp	700	
62660000	Location fibre noire	5 200	
62700000	Services bancaires	500	
62800500	Cotisations	8 000	86 600
63360000	Contrib. travail handicap.	1 000	
63512000	Taxe foncière	7 900	
63780000	Taxes diverses	100	9 000
64750500	Cotisations : médecine du travail	5 000	5 000
65110000	Redevances licences, marques logiciels	1 100	
65160000	Droits d'auteur	500	1 600
66160000	Intérêts des emprunts (Cuzon)	8 400	8 400
65800000	Charges diverses	500	500
	TOTAL	282 900	282 900

Rapport moral 2023

Le rapport d'activités soumis aux instances statutaires de Quimper Cornouaille Développement retrace l'ensemble de l'activité de l'Agence sur l'année écoulée.

L'édition 2023, comme celle de 2022, a pour principaux objectifs de porter la parole des élus référents, de balayer de manière exhaustive les temps qui ont marqué l'année, tout en facilitant l'identification des domaines d'expertises, de souligner quelques données relatives au budget de l'Agence et à ses ressources humaines, et de valoriser les actions de communication.

Pour 2023, on soulignera notamment :

- Le Pacte de cohérence pour la Cornouaille soumis à la Région
- La signature du Contrat local de santé
- Le cycle de rencontres sur « les enjeux fonciers de demain en Cornouaille »
- La conférence et les tables rondes « *De la sobriété foncière au ZAN ou comment faire mieux avec moins* » organisées à Douarnenez
- Les rendez-vous de la mobilité en Cornouaille
- Le lancement de l'élaboration des PLH du Pays fousnantais, de CCA et du Cap Sizun
- Les ateliers de débats politiques et les ateliers « enjeux » thématiques organisés dans le cadre de la révision du SCoT de l'Odet
- Les observatoires du commerce de QBO et du foncier à vocation maritime sur les ports de pêche cornouillais
- La signature de la convention avec la Région pour conduire le volet territorial du FEAMPA 2021-2027
- Les 1^{ères} Rencontres maritimes de Cornouaille aux Ateliers de l'Enfer à Douarnenez
- La sélection de la Cornouaille pour le programme LEADER 2023-2027
- Les Rencontres du tourisme, l'adoption de la stratégie touristique et la signature du Contrat de Destination
- La constitution d'un réseau de la transition énergétique en Cornouaille et la première journée d'étude dans le pays de Lorient
- L'installation des permanences de Réseau TYNEO à l'Espace Habitat de QBO
- Réseau TYNEO aux salons de l'habitat Déficom et Viving de Quimper
- Réseau TYNEO et l'attractivité à Breizh Transition
- Le travail engagé sur les questions de recrutements et le logement des actifs
- La campagne de communication « Venez travailler à Quimper Cornouaille ! »
- Stand et tutoriel « Marque employeur territoriale Quimper Cornouaille » au salon Point de Vue RH

- Les ateliers « Marque employeur »
- Les Assises de la culture et de la langue bretonnes organisées par le Conseil de développement
- Le travail du Conseil de développement sur le sujet de la ligne ferroviaire Quimper-Brest

Annexe : Rapport d'activités 2023 maqueté

Le Conseil d'administration, à l'unanimité, valide le projet de rapport moral 2023 et le soumet à approbation de l'Assemblée générale.

L'Assemblée générale, à l'unanimité, approuve le rapport moral 2023.

La Présidente,



Isabelle ASSIH

RAPPORT ²⁰²³ D'ACTIVITÉS

Quimper Cornouaille Développement



SOMMAIRE

COMPOSITION DES INSTANCES
page 4

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DU TERRITOIRE
page 5

BUDGET & RESSOURCES
page 6

AMÉNAGEMENT &
OBSERVATION DU TERRITOIRE
page 7

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE
CONTRAT LOCAL DE SANTÉ
page 8

DESTINATION TOURISTIQUE
page 9

PROGRAMMES EUROPÉENS
page 10

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
page 11

PACTE DE COHÉRENCE
page 12

CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT
SIGLES & ACRONYMES
page 13

CHRONOLOGIE 2023
page 14

INFORMATION & COMMUNICATION
page 31

PUBLICATIONS
page 32

ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE

La coopération cornouaillaise confirme chaque année sa pertinence, et 2023 ne fait pas exception !

Quimper Cornouaille Développement, pilotée par les élus des intercommunalités cornouaillaises, se positionne là où, seules, les collectivités ne pourraient agir, se projeter et peser dans le concert régional.

L'une des originalités de notre Agence tient à la diversité des activités et des acteurs cornouaillais engagés ensemble.

Comme l'an dernier, ce rapport d'activité donne la parole aux élus référents de QCD, qui s'investissent tout au long de l'année auprès des équipes et des parties prenantes, sur les grandes thématiques qu'aborde notre Agence.

Cette année aura vu de nombreux temps forts que je vous invite à (re)découvrir dans ce rapport d'activités, qui prend le parti de vous présenter, au fil des mois passés, ce que réalise notre Agence.

Les élus cornouaillais ont à cœur de matérialiser un territoire de coopérations et de projets partagés, qui dépassent les appartenances politiques pour se concentrer sur la vie de nos concitoyens.

Je vous en souhaite une bonne lecture !

Isabelle ASSIH,
Présidente de Quimper Cornouaille Développement



COMPOSITION DES INSTANCES

AU 31 DÉCEMBRE 2023

MEMBRES DE DROIT

État - Préfet du Finistère - Alain ESPINASSE ^{CA}
État - DDTM - Stéphane BURON ^{CA}

MEMBRES ADHÉRENTS

Quimper Bretagne Occidentale

Isabelle ASSIH (Présidente) ^B
Thomas FÉREC ^{CA}
Hervé HERRY ^{CA}
Ludovic JOLIVET ^{CA}
Marie-Pierre JEAN-JACQUES ^{CA}

CA Concarneau Cornouaille Agglomération

Olivier BELLEC (VP) ^B
Christian DAUTEL ^{AG}
Julie DUPUY ^{AG}
Marc BIGOT ^{AG}

CC Pays Bigouden Sud

Stéphane LE DOARÉ (Secrétaire) ^B
Valérie DRÉAU ^{AG}
Stéphane MOREL ^{AG}

CC Pays Fouesnantais

Roger LE GOFF (Trésorier) ^B
René ROCUET ^{AG}

CC Douarnenez Communauté

Jocelyne POITEVIN ^B
Christelle DRÉANO ^{AG}

CC Haut Pays Bigouden

Josiane KERLOC'H ^B
Yves LE GUELLEC ^{AG}

CC Cap Sizun - Pointe du Raz

Gilles SERGENT ^B
Gurvan KERLOC'H ^{AG}

Conseil régional de Bretagne - Forough-Léa DADKHAH ^{CA}

Conseil départemental du Finistère - Alain LE GRAND ^{CA}

SYMESCOTO - David LESVENAN ^{CA}

SIOCA - Yannick LE MOIGNE ^{CA}

SCoT de CCA - Michel COTTEN ^{CA}

Marc ANDRO (VP délégué) ^B

Daniel LE BIGOT ^{CA}
Jean-Luc LECLERCQ ^{AG}
Jean-Paul COZIEN ^{AG}
Alain DECOURCHELLE ^{AG}

Michel LOUSSOUARN ^{AG}
Morgane BRAESCU ANDRIEU ^{AG}
Catherine ESVANT ^{AG}

Éric JOUSSEAUME ^{AG}
Gwenola LE TROADEC ^{AG}

Christian PENNANECH ^{AG}
Jean-Pierre MARC ^{AG}

Isabelle CLÉMENT ^{AG}

Emmanuelle RASSENEUR ^{AG}

Solène JULIEN - LE MAO ^{AG}

BUREAU



Isabelle ASSIH
Présidente



Marc ANDRO
Vice-président délégué



Olivier BELLEC
Vice-président



Roger LE GOFF
Trésorier



Stéphane LE DOARÉ
Secrétaire



Josiane KERLOC'H



Jocelyne POITEVIN



Gilles SERGENT

MEMBRES ASSOCIÉS - CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

Chambre d'Agriculture du Finistère - Hélène LE ROUX ^{CA}

CCIMBO Délégation de Quimper - Gwenola BAYES ^{CA}

Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Finistère - Gwenaëlle MUZELLEC ^{CA}

Albert BILLON ^{CA}

Maryvonne GUIAVARC'H ^{AG}

Malvina DAUDUS ^{CA}

Annie GOUZIEN ^{AG}

Marie-Noëlle PLÉNIER ^{CA}

Joël LE DANTEC ^{AG}

France HUNTZINGER ^{AG}

^B Membre du Bureau, du CA et de l'AG

^{CA} Membre du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale

^{AG} Membre de l'Assemblée générale

Conseils d'administration en 2023 : 10.03 | 31.05 | 10.10 | 13.12

Assemblées générales ordinaires en 2023 : 10.03 | 31.05

Bureaux en 2023 : 24.01 | 07.02 | 12.04 | 16.05 | 27.06 | 26.09 | 28.11



UNE ÉQUIPE AU SERVICE DU TERRITOIRE

PRÉSIDENTE

Isabelle Assih
Présidente



Marc Andro
Vice-président délégué



DIRECTION / ADMINISTRATION GÉNÉRALE



Tristan Douard
Directeur*



Mikael Bolloré
Directeur adjoint



Soisik Dijon
Chargée du secrétariat général et de la communication institutionnelle



Hélène Massonneau Kervern
Responsable ressources humaines



Véronique Cariou
Responsable finances

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE RÉSEAU TYNEO



Nicolas Kerloch
Responsable de pôle



Aurore Guiboux
Chargée de mission rénovation énergétique



Yorick Garachon
Conseiller énergie particuliers



Nicolas Pape
Conseiller énergie particuliers



Isabelle Lejosne
Assistante de pôle
Assistante d'accueil



Anne-Laure Téqui
Conseillère énergie particuliers



Marine Tollis
Conseillère énergie particuliers

PROGRAMMES EUROPÉENS TERRITORIALISÉS CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT



Carole Escaravage
Responsable de pôle chargée du DLAL FEAMPA



Véronique Cariou
Gestionnaire de fonds européens



Muriel Le Brun
Gestionnaire de fonds européens
Assistante de pôle



Valérie Le Vezo
Chargée de mission développement local
Programme LEADER



Anthony Trihan
Chargé de mission développement local en charge du Conseil de développement de Cornouaille

SANTÉ CONTRAT LOCAL DE SANTÉ

Responsable : Mikael Bolloré



Anne-Maëlle Bodeven
Chargée de mission contrat local de santé



Caroline Dubois
Chargée de mission contrat local de santé

AMÉNAGEMENT ET OBSERVATION DU TERRITOIRE



Karine Le Sager-Diouf
Responsable de pôle



Chloé Biger
Chargée d'études habitat et aménagement



Guillaume Chereil
Chargé d'études observatoires



Armand Souchon
Chargé d'études habitat et aménagement



Morgane Yannou
Chargée d'études planification et aménagement - SCOT de l'Odet



En recrutement
Chargé d'études aménagement

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Responsable : Mikael Bolloré



Maryse Brégeon
Cheffe de projet attractivité



Emmanuelle Coacolou
Chargée de communication attractivité et digital

DESTINATION TOURISTIQUE

Responsable : Tristan Douard



Stéphane Allain
Chargé de mission tourisme



Luisa Aouam
Chargée de mission nautisme



Héloïse Colin
Chargée de mission tourisme



Clémence Gauriveaud
Chargée de mission tourisme et attractivité résidentielle

RESSOURCES

Responsable : Mikael Bolloré



Grégoire Marpillat
Chef de projet système d'information et data



Gwendal Kerfriden
Développeur décisionnel**



Vincent Jourdain
Alternant cartographie

Comité de direction (CODIR)

Organigramme au 31 décembre 2023

* Directeur par intérim en remplacement de Kim Lalleur, directeur

** Animateur Datagences-Bretagne.bzh pour la Fédération des agences d'urbanisme et de développement de Bretagne

BUDGET ET RESSOURCES

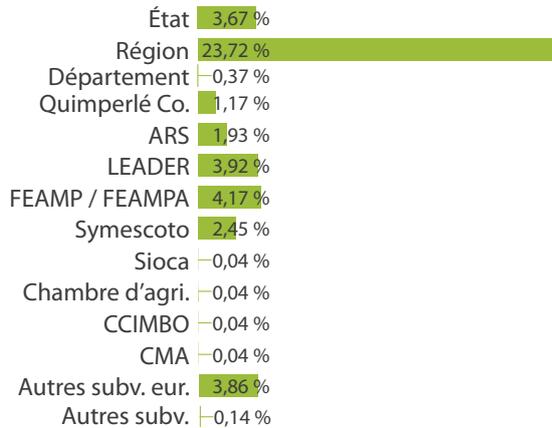
(En attente des chiffres 2023)

Répartition des contributions

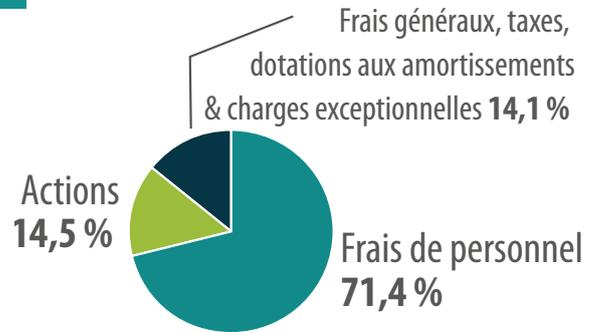
Cotisations des membres EPCI



Cotisations autres membres et subventions de fonctionnement



Répartition des charges



2,56 millions d'euros
Budget global 2022 réalisé

32 collaborateurs
au 31.12
pour **28,8** ETP



19 femmes | **13** hommes <

26 CDI | **3** CDD | **1** alternant <
2 mises à disposition

Âge moyen : **44** ans <

Ancienneté moyenne : **6** ans et **6** mois <

4 stagiaires pour **20** mois au total <

632 heures de formation pour **30** salariés concernés <
(gestion de projets, facilitation, animation de réunions, compétences managériales, mise en place d'un observatoire touristique local, formation rénovation ADEME, sauveteur secouriste du travail)



STÉPHANE LE DOARÉ



David LESVENAN



AMÉNAGEMENT & OBSERVATION DU TERRITOIRE

Accompagner l'appropriation et la mise en œuvre du ZAN ; décrypter la crise du logement ; faciliter la mobilité des actifs à l'échelle de la Cornouaille.

En 2023, le calendrier de mise en œuvre de la sobriété foncière s'est accéléré. L'année a été marquée par une approche quantitative de la consommation foncière qui a mobilisé QCD auprès des élus et techniciens des EPCI et des communes :

- Pour mesurer et vérifier la consommation foncière 2011-2021, base de calcul pour définir la consommation foncière autorisée pour 2021-2031 ;
- Pour mesurer le déjà consommé depuis août 2021, afin de connaître les enveloppes foncières réellement disponibles pour planifier de nouveaux projets dans les documents d'urbanisme (SCoT, PLU/PLUi), dans les PLH et piloter efficacement l'urbanisation.

Sur ces deux axes, QCD a apporté une aide méthodologique précieuse en facilitant l'appropriation de l'outil MOS et en mettant en place un outil spécifique d'observation et de suivi de la consommation foncière basé sur le suivi des autorisations d'urbanisme à la commune.

Nécessaire mais non suffisante, cette approche quantitative s'est enrichie, dans le cadre de l'InterSCoT, d'une recherche de nouveaux modèles d'urbanisation, tant dans les formes urbaines, que dans les moyens de les mettre en œuvre ainsi que d'une analyse du résultat de la consommation foncière passée (gain de population, emplois créés...).

Face à une crise de logement sans précédent, l'accompagnement de QCD dans l'élaboration des PLH a été déterminante pour décrypter les ressorts de la crise et

identifier les leviers d'actions pour agir sur le blocage des parcours résidentiels. Deux nouveaux PLH ont été lancés (CCPF, CCCSPR), pour lesquels diagnostics et premiers enjeux ont été posés ; les orientations et les plans d'actions de deux autres (CCA, CCPBS/CCHPB) ont été définis. Ces PLH incarnent un renouvellement fort de la politique de l'habitat qui anticipe et s'adapte à un contexte en forte évolution relevant, notamment, le défi de s'inscrire dans la trajectoire du ZAN et de prendre en compte l'explosion des locations saisonnières.

En 2023 QCD s'est aussi saisie de sujets spécifiques à enjeux, comme les meublés touristiques ou l'accès au logement des nouveaux actifs dans le cadre d'une étude en partenariat avec Action Logement, en transversalité avec l'équipe attractivité de QCD, pour mieux orienter les politiques publiques.

Les rendez-vous de la mobilité en Cornouaille se sont poursuivis en 2023 jusqu'au lancement en juin d'une démarche sur la mobilité des actifs. Pilotée par l'État avec l'appui de QCD, elle a pour objectifs de rechercher des solutions opérationnelles de mobilité durable inter EPCI et un mode de gouvernance technique et politique adapté à l'échelle de la Cornouaille.

Enfin, la participation de QCD au réseau Planif et Territoires élargi en 2023 à l'ensemble des partenaires bretons de l'aménagement a contribué à renforcer l'ingénierie territoriale dans une logique de capitalisation au service de la Cornouaille.

Développer la connaissance pour éclairer l'action publique.

La loi « Climat et résilience » met en place des obligations en matière d'observation et de suivi des politiques publiques au service de la sobriété foncière. Les questions foncières ont ainsi encore fortement imprégné les missions d'observation de QCD. A travers les outils de mesure de la consommation foncière exposés précédemment mais aussi en appui méthodologique à la réalisation des inventaires des zones d'activités économiques (IZAE) que les EPCI sont tenus de réaliser. Leur mise en œuvre s'inscrit dans une démarche globale d'observation visant à mobiliser le foncier pour alimenter les référentiels fonciers et les documents de planification.

En 2023, la démarche de mise en place d'un observatoire du foncier maritime en lien avec le SMPPPC, initiée en 2022, a été déclinée à l'échelle de chaque commune portuaire et de son EPCI d'appartenance. L'objectif était d'en faire un outil d'aide à la décision stratégique des collectivités et des acteurs locaux et à la prospective d'accueil des activités économiques. Les partenaires du projet, élus des communes portuaires et des EPCI, ont souhaité que l'outil SIG mis en

place soit pérennisé. Le SMPPPC en assurera le portage, l'animation et la mise à jour en lien avec les partenaires.

QCD a également accompagné QBO dans la mise en place d'un observatoire du commerce en appui à la définition et la mise en œuvre de sa stratégie commerciale, avec pour objectifs d'affiner la connaissance des commerces de l'agglomération à une échelle fine, de mesurer la vacance commerciale et de connaître les nouvelles formes de commerce et leurs impacts sur le territoire. Il a fait l'objet d'une présentation aux assises du commerce le 23 octobre 2023.

Enfin, l'Agence a développé ses missions d'observation dans le domaine de l'habitat. Après la publication de l'observatoire 2022, le rendez-vous annuel de restitution des résultats de l'édition 2023 a permis de partager et d'éclairer avec les partenaires les causes de la crise du logement qui bloquent les parcours résidentiels et de proposer de nouveaux focus thématiques sur les enjeux à relever. L'observatoire a aussi nourri les démarches des PLH en cours.

Marc ANDRO



Josiane KERLOCH



ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Notre action collective en matière d'attractivité territoriale vise à faciliter les recrutements et accueillir de nouveaux actifs.

Lors du Bureau du 24 janvier 2023, les orientations stratégiques de l'Agence pour l'année en cours ont été officiellement entérinées pour la suite du mandat. À cette occasion, les présidents d'EPCI ont réaffirmé que les missions liées à l'attractivité se concentreront exclusivement sur le domaine de l'attractivité économique et de l'emploi. Ainsi, les actions prévues pour l'année 2023 ont visé à répondre aux difficultés d'embauche et de recrutement en Cornouaille.

L'enjeu principal réside dans la création des conditions permettant aux employeurs de pourvoir plus facilement les postes nécessitant des compétences spécifiques ou une qualification élevée.

Deux axes majeurs ont été identifiés. Le premier a consisté à accompagner les employeurs pour surmonter leurs difficultés de recrutement, en mettant en avant non seulement les postes disponibles mais également les atouts du territoire, au travers notamment de la marque employeur territoriale.

Pour ce faire, l'Agence s'est appuyée sur les outils développés récemment, notamment le pass bienvenue que les recruteurs peuvent utiliser lors de leurs embauches, et le guide S'installer à Quimper Cornouaille, destiné à tous ceux envisageant de s'installer et de travailler dans notre région. Ce guide, tout comme d'autres contenus destinés aux recruteurs, vise à « vendre le territoire en même temps que l'on propose un emploi ».

Le deuxième axe a consisté à valoriser des profils, appelés « talents », pour favoriser l'implantation de porteurs de projets et, par extension, de futurs salariés.

L'accent a également été mis sur la construction de solutions concrètes, en travaillant sur l'hospitalité territoriale, englobant l'accueil des nouveaux arrivants, le logement, l'emploi des conjoints, etc. Dans cette perspective, plusieurs sessions de sensibilisation ont été organisées en 2023, réunissant des responsables des ressources humaines et des chefs d'entreprise de Cornouaille.

Isabelle ASSIH



CONTRAT LOCAL DE SANTÉ

Un outil de coopération et d'interconnaissance pour réduire les inégalités territoriales et sociales de santé, et renforcer l'attractivité des métiers et du territoire.

Le Contrat local de santé (CLS) a été signé le 12 juillet 2023 par 25 partenaires. Il réunit autour d'un même projet 25 signataires : l'Agence régionale de santé, les collectivités locales dont 6 EPCI, et les organisations et institutions de santé. Il se positionne comme un outil crucial pour intégrer la dimension large de la santé dans les politiques publiques.

Le diagnostic territorial de santé réalisé à l'échelle de la Cornouaille a mis en lumière des fragilités spécifiques, nécessitant une réponse préventive des collectivités. Des indicateurs tels qu'une espérance de vie en deçà de la moyenne nationale, un taux de mortalité prématurée évitable élevé, une surreprésentation des tumeurs malignes, ainsi que des risques naturels, ont souligné l'importance de s'engager activement pour organiser la prévention à l'échelle du bassin de vie.

Sur une durée de cinq ans, le CLS s'articule autour de quatre axes stratégiques : promouvoir et prévenir la santé à tous les âges, réduire les inégalités de santé, renforcer l'attractivité de l'offre de santé et du territoire, promouvoir la santé environnementale. Avec 21 actions validées par le comité de

pilotage, dont la création d'un Conseil local en santé mentale et un diagnostic sur la santé environnementale lancé dès 2023, le CLS prévoyait également des initiatives telles que l'installation de l'antenne de la faculté de médecine de Brest à Quimper et la constitution d'un réseau d'acteurs de santé à l'échelle de la Cornouaille, afin de coordonner au mieux les actions communes. Les deux premières actions ont été menées en associant largement les partenaires au sein de groupes projet dédiés.

En 2023, outre l'amorçage des actions prioritaires, chaque signataire a été consulté, notamment les 6 EPCI, afin de remonter leurs attentes. Le plan d'action opérationnel pour l'année 2024 a pu être constitué en prenant en compte ces différents besoins spécifiques tout en visant à la coordination des partenaires à l'échelle cornouaillaise.

Cette démarche collective, issue de la concertation de près de 100 acteurs différents, s'inscrit dans la volonté de construire une Cornouaille en bonne santé, où la prévention et la promotion de la santé sont au cœur des préoccupations.



DESTINATION TOURISTIQUE

2023 a été pour la Destination touristique de Quimper Cornouaille une année de renouvellement.

Après de nombreux et fructueux échanges entre les élus des huit EPCI de la Destination, mais aussi des dix offices du tourisme, nous sommes parvenus à formuler une stratégie touristique qui nous rassemble, pour les années 2023 à 2025.

Les élus et les acteurs touristiques de Cornouaille aspirent à un équilibre, à la fois vers de plus fortes retombées de l'activité touristique, notamment en dehors de la pleine saison d'une part, et aussi vers une qualité de vie préservée pour les habitants, qui doivent pouvoir profiter des effets bénéfiques du tourisme dans leur vie quotidienne davantage que le subir d'autre part.

Notre stratégie vise à relever plusieurs défis : accompagner la filière dans sa transition environnementale, se démarquer par la mise en valeur de l'identité cornouaillaise, étirer la saison touristique et coopérer et fédérer les acteurs.

Nous avons opté pour quatre axes complémentaires sur lesquels nous souhaitons orienter nos efforts : valoriser les savoir-faire de Cornouaille, développer une itinérance durable, développer le nautisme pour tous, et développer des outils partagés pour un bon accueil des habitants, qu'ils soient permanents ou temporaires.

Nous avons aussi défini les modalités générales d'allocation des financements régionaux en soutien de notre stratégie, ce qui nous permet de donner un cap et une méthode aux acteurs touristiques cornouaillais. Les fonds régionaux présentent un champ d'opportunités à saisir par les acteurs touristiques, pour des projets que nous souhaitons collectifs, structurants et bénéfiques pour l'ensemble des composantes de la Cornouaille.

2023 a vu également un renouvellement presque complet de l'équipe de QCD dédiée à la Destination et aussi l'arrivée d'un renfort pour développer notre axe dédié au nautisme.

Les résultats de cette année témoignent de l'esprit de coopération qui anime les acteurs publics, qui se projettent collectivement sur ce qui les réunit, bien que développant aussi leurs propres actions et outils sur leur territoire.



Définition de la stratégie et plan d'action 2023-2025

Plusieurs Cotech et Copil au cours de l'année 2023 afin de définir et valider :

- la stratégie touristique
- le plan d'action 2023-2025
- la gouvernance
- le Contrat de développement touristique avec la région Bretagne
- les critères d'allocation de l'enveloppe régionale de la Destination

Présentation et signature du Contrat au Guilvinec en juin 2023, en présence d'Anne Gallo, VP de la région Bretagne en charge du tourisme.

3 grandes orientations définies :

- Développer une itinérance durable
- Développer un nautisme pour tous
- Valoriser des savoir-faire

Tourisme itinérant

- Organisation de 2 conférences sur la création de séjours vélo à destination des professionnels du tourisme
- Accompagnement de 8 prestataires dans l'obtention ou le renouvellement de la marque Accueil vélo
- Extension du schéma d'accueil des camping-cars à Quimperlèr Communauté (phase diagnostic, 1^{ères} pistes de travail)

Tourisme et Nautisme

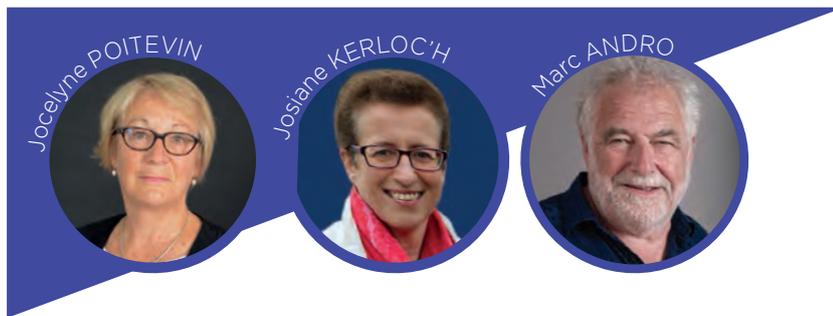
- Présentation des chiffres clés 2022 de la filière nautique cornouaillaise aux EPCI et professionnels du nautisme.
- Recrutement de Louisa Aouam en tant que chargée de mission Nautisme

Tourisme des Savoir-Faire

- Présentation du dispositif d'accompagnement pour les entreprises de Cornouaille souhaitant ouvrir leurs portes au public ou améliorer leurs parcours de visite (Transat Paprec Concarneau)
- 10 entreprises ont bénéficié de l'audit d'Entreprise et Découverte pour l'ouverture au public

Coopération

- Présence des offices de tourisme cornouaillais au salon international du tourisme de Rennes avec des outils de communications communs de la Destination
- Nouvelle charte graphique pour la carte de Destination 2023
- Réflexion sur l'évolution des outils de la Destination (Cornouaille Animations, blog...)
- Premiers conseils d'accompagnement de porteurs de projets : 18 nouveaux contacts
- Dispositif Fonds Tourisme Durable : 4 nouveaux porteurs de projets accompagnés, suivi et bilan des dossiers 2022



PROGRAMMES EUROPÉENS

LEADER & DLAL Feampa : deux dispositifs pour aider les projets porteurs pour la Cornouaille.

Depuis début 2023, la filière pêche cornouaillaise traverse une crise majeure, conséquence notamment du plan d'accompagnement individualisé (PAI) suite au Brexit, de la crise des vocations et de la croissance accrue du prix du gasoil. La diminution drastique des débarquements de la flottille hauturière fragilise la totalité de la filière et les entreprises qui en dépendent. Un rebond de notre économie littorale et portuaire est nécessaire.

Les zones rurales doivent quant à elles relever le défi des transitions, en particulier dans le secteur des mobilités et de l'habitat : nous devons repenser nos façons de nous déplacer et d'habiter dans un contexte de sobriété foncière et d'augmentation des coûts de l'énergie fossile.

Les fonds européens territorialisés constituent de précieux leviers pour accompagner ces enjeux en Cornouaille.

En 2023, pour le DLAL Feampa, les collaborations initiées précédemment ont permis l'émergence de nouveaux projets multi-partenariaux innovants et structurants, qui réunissent le monde de la recherche, de la formation et les professionnels de la pêche (projet Poulpe Fiction, Sabre et VOLOTH) au titre de la nouvelle programmation 2023-2027.

Pour LEADER, de nouveaux projets inspirants se sont concrétisés sur l'ancienne programmation 2014-2022 : mission de médiation territoriale pour construire des circuits courts alimentaires solidaires en Cornouaille, transmission de la culture bretonne auprès des jeunes...

Ces projets et leurs objectifs sont le reflet de la diversité des acteurs, de la richesse de l'expertise locale et du fort capital de solidarités qui caractérisent le tissu social et humain du territoire.

Après avoir été retenue pour le nouveau programme DLAL Feampa en 2022, la Cornouaille l'a été en 2023 pour le nouveau programme LEADER (2023-2027). C'est l'aboutissement d'un travail de co-construction étroitement mené avec les élus, les citoyens et les professionnels en 2022. Cette sélection offre l'opportunité de continuer à accompagner les dynamiques locales et les projets structurants conduits dans ces espaces d'innovation fertiles que sont les zones rurales.

Ainsi, en appui des collectivités et des partenaires locaux, l'Agence poursuit l'ambition affichée à travers la coordination de ces dispositifs : accompagner l'innovation des acteurs dans les transitions, renforcer les collaborations existantes, promouvoir les savoir-faire, les produits locaux, impulser de nouvelles activités économiques et favoriser le renouvellement des actifs.

DLAL FEAMP 2014 -2021

- Paiements des derniers projets soutenus depuis 2017 (24 projets pour 17 porteurs de projets)
- Consommation totale de l'enveloppe : plus de 2, 2 M€ de fonds publics (fonds européens et régionaux)
- Réalisation d'un livret des projets accompagnés entre 2014 -2021
- Création de 5 vidéos valorisant 7 projets soutenus par le dispositif

DLAL FEAMPA 2021 -2027 - ouverture à l'économie bleue

- Démarrage opérationnel du nouveau programme (1,045 M€ de FEAMPA alloués à la Cornouaille jusqu'en 2027)
- Organisation des 1^{ères} rencontres maritimes des acteurs de l'économie bleue cornouaillaise (3 octobre 2023 - Ateliers de l'enfer à Douarnenez)
- Tenue de 4 Commissions Mer et Littoral réunissant une quarantaine de partenaires / acteurs locaux
- 3 projets sélectionnés (projet Poulpe Fiction, SABRE et VOLOTH) - Montant total de subvention FEAMPA fléchée : 257 850 €

LEADER 2014 -2022

- 56 projets sélectionnés sur la totalité de la programmation pour 2,1 M€ de fonds européens
- 26 projets en cours ; achèvement des derniers projets en 2024
- 2 projets présentés pour le prix européen LEADER au Congrès européen des territoires ruraux LEADER (Bruxelles - décembre 2023) : projets Ribin et Kerbouzier

LEADER 2023 -2027

- 1,6 M€ de dotation FEADER pour la Cornouaille jusqu'en 2027 pour soutenir des projets de développement en milieu rural
- Un programme mettant en avant les transitions écologiques dans les zones rurales et les nouvelles façons de travailler ensemble
- Signature avec la région Bretagne de la convention de mise en œuvre du dispositif en décembre 2023 (démarrage opérationnel du programme en janvier 2024)

Projets soutenus par les fonds LEADER & FEAMPA



L'association Ribin (petits chemins en breton) a été créée en 2019 à Douarnenez pour proposer une découverte du territoire en vélotriporteur à de nouveaux publics, en particulier les personnes âgées ou à mobilité réduite. Deux axes guident les activités de l'association : l'intergénérationnel et le bien vieillir, et le tourisme pour tous. LEADER a permis de financer l'achat de 3 triporteurs à assistance électrique et le lancement de l'activité.



Le projet « SABRE », porté par le CDPMEM du Finistère, vise à comprendre comment la variabilité des conditions environnementales prévalant en mer d'Iroise conditionnent la qualité des larves et, in fine, celle des populations adultes de sardines (*Sardina pilchardus*) ciblées par la flottille de bolincheurs du Finistère. Conduit sur 3 ans, ce projet réunit l'UBO, le CDPMEM29, l'OFB et le lycée professionnel maritime du Guilvinec.

Gilles SERGENT



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

2023, de réseau en réseau !

Réseau TYNEO

L'inflation, et plus particulièrement l'augmentation des prix des matériaux, associée à la disponibilité des artisans a eu pour effet de diminuer l'affluence du service sur une bonne moitié du premier semestre 2023. Ainsi les indicateurs 2023 sont légèrement en retrait par rapport à 2022 (année record du service) mais reste néanmoins à un niveau haut (2 315 appels entrants et 2 471 mails reçus), qui démontre l'attrait des ménages à disposer d'un service de proximité en capacité de les conseiller et de les orienter en toute neutralité en fonction de leur questionnement, réflexion ou de l'état d'avancement de leur projet.

2023 aura été une première année pleine de démultiplication des rendez-vous délocalisés. Engagé en septembre 2023, le déploiement des rendez-vous délocalisés s'est finalisé en mars 2023 avec le « déménagement » des permanences de Réseau TYNEO menés dans les locaux de QCD vers l'espace Habitat de QBO. Ainsi, en 2023 sur 1 072 conseils individualisés : 26% se sont tenus à l'espace habitat de QBO et 37% lors des rendez-vous délocalisés, au plus proche de la population (Audierne, Concarneau, Douarnenez,

Fouesnant, Pont-L'abbé, Pouldreuzic). Cette modification de fonctionnement a nécessité une réorganisation afin que la force du collectif de l'équipe Réseau TYNEO puisse continuer à s'exprimer malgré des déplacements plus nombreux.

Réseau Transition Energétique de Cornouaille

Dans la continuité de la rencontre avec Gilles Bœuf « L'humain dans le vivant à l'heure des transitions », une dynamique de partage et d'échange a germé au sein des élus cornouillais. Ainsi en septembre s'est tenue une première réunion des vice-présidents en charge des transitions des EPCI de Cornouaille qui s'inscrit comme un moment initiatique de la constitution du « réseau transition énergétique de Cornouaille ». La volonté d'opérationnalité de ce groupe a conduit à mener un premier déplacement dès novembre sur le territoire lorientais afin d'obtenir un retour d'expériences des divers outils juridiques et financiers, et de la stratégie mis en œuvre pour accélérer la transition énergétique sur le Pays de Lorient. Cet éclairage a permis de susciter une volonté d'avancer dès 2024 sur la question du bois énergie et du photovoltaïque notamment.

Information de 1^{er} Niveau

- 2 315 appels entrants :
 - 60 % transformés en information de 1^{er} niveau
 - 40 % prise de RDV ou réorientation des ménages
- 15 minutes en moyenne par information de 1^{er} niveau
- 1 722 contacts de 1^{er} niveau (- 12 % par rapport à 2022)

Conseil Individualisé

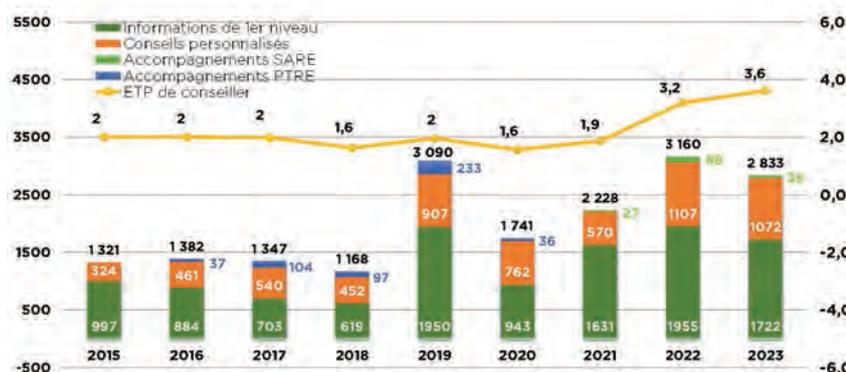
- 391 RDV lors des 6 permanences délocalisées sur Quimper, Douarnenez, Audierne, Pouldreuzic, Pont-l'Abbé, Fouesnant, Concarneau
- 284 RDV à l'Espace Habitat de QBO (sur 10 mois)
- 148 RDV liés à l'installation de panneaux photovoltaïques
- 69 minutes en moyenne par RDV
- 1 072 conseils individualisés (- 3 % par rapport à 2022)

Accompagnement

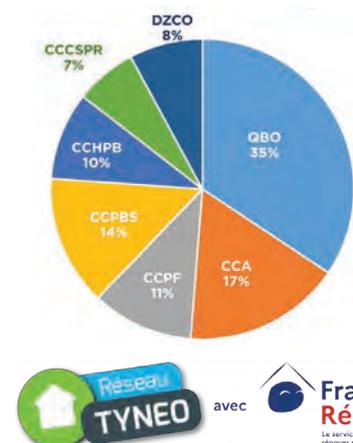
- 39 logements individuels

Dynamique territoriale

- 6 instances de suivi et pilotage (1 Copil, 3 Cotech, 2 équipes projet)
- 2 salons de l'habitat
- 17 animations et conférences
- 19 réunions avec des partenaires
- 1 p'tit déj' des pros
- 1 commission Qualibat
- 4 réunions du réseau régional Rénov' Habitat Bretagne



Provenance des ménages informés, conseillés et accompagnés





PACTE DE COHÉRENCE

CORNOUAILLE - RÉGION BRETAGNE

L'ensemble des EPCI, des structures porteuses de SCoT et le Conseil de développement de Cornouaille ont élaboré un projet de Pacte de cohérence, conformément à l'invitation de la Région, visant à identifier les grands enjeux et quelques priorités dans le champ d'action du conseil régional.

Nous souhaitons affirmer que la Cornouaille constitue un bassin de vie cohérent et spécifique. De ce fait, l'action publique ne peut pas envisager de traiter quelques sujets pris de manière isolée, au détriment d'autres.

Nous formulons collectivement le vœu que cette feuille de route permette un dialogue constructif et opérationnel pour les Cornouaillaises et les Cornouaillais.

Trois grands objectifs identifiés

Maitriser l'attractivité du territoire

Cela suppose de relever plusieurs défis, en matière d'accessibilité au territoire, de soutien aux filières économiques socle et émergentes sur le plan de la transition écologique et de la relocalisation, d'exploitation des potentiels maritimes et portuaires, de tourisme durable, de facilitation des recrutements, d'accès au logement pour les actifs, de facilitation des « décentralisations individuelles » d'actifs vers notre territoire, de limitation de la consommation foncière des activités, sans obérer des capacités futures d'accueil de nouvelles entreprises ou d'extensions sur le foncier économique.

Une ambition partagée de transition écologique

Les enjeux identifiés sont : la sécurisation de la qualité et la quantité de l'eau, l'optimisation de la gestion des déchets, la rénovation énergétique de l'habitat, le

développement de solutions de mobilité alternatives à l'auto-solisme, la production d'énergies renouvelables locales, l'accompagnement aux évolutions des modèles agricoles, la préservation des zones naturelles et de la biodiversité et la gestion des effets du réchauffement climatique.

La volonté d'un territoire solidaire, fier de son identité

Croisant avec de nombreuses politiques publiques, la cohésion sociale constitue l'un des ferments du vivre ensemble en Cornouaille. Les principaux enjeux portent sur l'insertion, l'accès au logement, la rénovation de l'habitat, l'accès à la santé, à l'éducation, à la culture, aux sports et aux loisirs, l'adaptation du territoire aux enjeux du vieillissement, la mise en valeur des spécificités territoriales et des actions dédiées aux jeunes générations.

Les quatre priorités opérationnelles du Pacte proposées à la Région

Améliorer l'accessibilité de la Cornouaille

Rendre la Cornouaille accessible, c'est non seulement pouvoir y accéder quand on y vient depuis l'extérieur, mais aussi permettre à ses habitants et forces vives de se projeter vers les lieux clés de leur développement. Trois axes :

- L'accessibilité ferroviaire, à la fois sur les liaisons « grandes distances » que régionales et interrégionales Bretagne sud
- Pour la liaison Quimper - Brest : optimiser les liaisons ferroviaires quotidiennes et initier une liaison directe entre l'agglomération quimpéroise et l'aéroport de Guipavas
- Préserver l'outil aéroportuaire cornouaillais

Améliorer les transports du quotidien : mieux se déplacer sur un territoire polycentrique

Les usages collectifs, mutualisés, partagés et/ou décarbonés constituent des clefs majeures pour la mobilité des actifs et des visiteurs notamment en Cornouaille. Deux axes :

- Coopérer activement en Cornouaille sur les questions de mobilité

- Ajuster le réseau BreizhGo suivant les attentes des utilisateurs actuels et futurs en termes d'intermodalité

Développer une offre de formation et de services associés adaptés

Deux axes pour servir des objectifs en terme d'insertion et d'adaptation des compétences au tissu économique local notamment :

- Développer l'offre d'enseignement supérieur et les services associés en Cornouaille
- Développer l'offre de formations qualifiantes

Soutenir l'ambition maritime de la Cornouaille

Au regard de l'importance des ports et de la façade maritime de Cornouaille, un soutien spécifique mérite d'y être porté sur deux axes :

- Soutenir l'économie de la pêche et ses activités dépendantes
- Soutenir les initiatives tendant à la création de nouvelles activités maritimes

Albert BILLON



CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT DE CORNOUAILLE

Pour le Conseil de Développement de Cornouaille, l'année 2023 aura été marquée par deux rendez-vous très singuliers. D'une part, le travail réalisé sur la promotion du transport ferroviaire et d'autre part, la valorisation de la langue et de la culture bretonnes.

Engagée en février 2022, la réflexion sur l'amélioration de la ligne ferroviaire Brest – Quimper a débouché sur la production d'un « cahier d'acteurs » remis au vice-président du Conseil Régional de Bretagne, mais aussi aux élus locaux, aux services de l'État ou encore à la SNCF. Ce cahier a été pris en compte par les autorités compétentes et a trouvé toute sa place dans les négociations du futur Contrat de Plan État – Région. Cette démarche va se poursuivre en 2024.

C'est avec cette même ambition que nous avons décidé d'organiser les Assises de la culture et de la langue bretonnes, convaincus qu'il fallait mettre sur la table les forces et les faiblesses de ce qui constitue la fierté et l'identité de notre territoire. Si l'attractivité de la Cornouaille doit beaucoup à la richesse de son expression identitaire, cette dynamique culturelle reste fragile et doit être soutenue plus fortement.

Les leçons à tirer pour dupliquer ce genre d'initiatives sont relativement simples et claires : volonté manifeste et partagée de coopérer – multiplicité d'acteurs et d'usagers – confiance et respect mutuel – sérieux des propositions, argumentées et accessibles. La participation citoyenne peut et doit être contributive de la décision publique.

En 2024, plusieurs thématiques nous mobiliseront : la problématique de l'eau, le Contrat Local de Santé, la mise en place du ZAN (Zéro Artificialisation Nette), les problématiques maritimes autour de l'avenir de la pêche ou les questions de production énergétique. Le niveau d'acceptabilité de nos concitoyens face à tous ces changements sera déterminant dans notre capacité collective à réussir ces transitions. Pour ce faire, nous devons accompagner nos élus dans les décisions à prendre, pour que l'intérêt général reste acceptable pour le plus grand nombre.

SIGLES & ACRONYMES

ADEME : Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie

ADIL : Agence départementale pour l'information sur le logement

CAUE : Conseil de l'architecture de l'urbanisme et de l'environnement

CD(C) : Conseil de développement (de Cornouaille)

CLS(M) : Contrat local de santé (mentale)

CML : Commission mer et littoral

Copil : Comité de pilotage

Cotech : Comité technique

CPTS : Communauté professionnelle territoriale de santé

C(D/R)PMEM : Comité (départemental/régional) des pêches maritimes et des élevages marins

CRTE : Contrat de relance et de transition écologique

CUP : Comité unique de programmation

DLAL : Développement local mené par les acteurs locaux

EPCI : Etablissement public de coopération intercommunale

FEAMP(A) : Fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche (et l'aquaculture)

FNAU : Fédération nationale des agences d'urbanisme

GALPA : Groupe d'action locale pour la pêche et l'aquaculture

LEADER : Liaison entre actions de développement de l'économie rurale (programme de fonds européens)

MOS : Mode d'occupation des sols

OPAH-RU : Opération programmée d'amélioration de l'habitat - Renouvellement urbain

PADD : Projet d'aménagement et de développement durable

PCAET : Plan climat-air-énergie territorial

PLU : Plan local d'urbanisme

PLUI : Plan local de l'urbanisme intercommunal

PLH : Programme local de l'habitat

RSE : Responsabilité sociétale des entreprises

SARE : Service d'accompagnement à la rénovation énergétique

SCoT : Schéma de cohérence territoriale

SMPPPC : Syndicat mixte des ports de pêche et plaisance de Cornouaille

SRADDET : Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'équilibre du territoire

ZAN : Zéro artificialisation nette (loi Climat & résilience)

JANVIER 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

OPAH-RU DE QUIMPER RESTITUTION DU DIAGNOSTIC

05

Présentation du diagnostic OPAH-RU aux élus et équipes de la Ville de Quimper. Réalisé par l'Agence, il recense les dysfonctionnements du quartier ou des immeubles du périmètre choisi (problèmes urbains, sociaux, état du bâti...).

DESTINATION TOURISTIQUE Cotech

06

Cette réunion a permis de préparer le Copil de la Destination, en vue de préparer le futur Contrat de développement touristique avec la Région.

CDC : Culture & langue bretonnes

10

Lancement du groupe de travail Culture et langue bretonnes.

DESTINATION TOURISTIQUE Copil

11



Cette réunion a permis de compléter notre compréhension des modalités du futur Contrat de développement touristique Destination - Région et de dessiner la trajectoire de son plan d'action en vue d'une signature du contrat à la fin du printemps 2023.

Les grandes orientations stratégiques du plan d'action ont été confirmées, sur l'itinérance, la promotion des savoir-faire, le nautisme et l'accueil.

PRÉSENTATION DU CLS au Bureau communautaire de QBO

12

En vue de sa signature en juillet, le CLS a été préalablement présenté à l'ensemble des élus communautaires de QBO.

RENCONTRE AVEC ALOEN PAYS DE LORIENT

12

Échanges et partage d'expériences autour de la mise en service de service public à la rénovation énergétique avec l'Agence locale de l'énergie et du climat du Pays de Lorient.

RÉUNION PUBLIQUE «Quizz éco-Gestes» CCAS de Trégunc

12

Une conférence ludique pour faire des économies d'énergie organisée par le CCAS de Trégunc et animée par Réseau TYNEO.

FORMATION «Mieux structurer et piloter ses projets»

12
13

Dans le cadre du plan de formation de nos collaborateurs visant à créer un socle commun de compétences transversales, ce volet était destiné à acquérir ou renforcer notre expertise en matière de gestion de projets.

RÉSEAU TYNEO SUR LES ONDES RADIOS

17

Réseau TYNEO a participé à l'émission «Les experts» sur France Bleu Breizh Izel. La conseillère Réseau TYNEO a répondu aux questions des auditeurs sur les aides à la rénovation énergétique.

PACTE DE COHÉRENCE Réunion avec le Président de Région

18

La Région a proposé aux territoires bretons de signer un Pacte de Cohérence afin d'identifier quelques grandes priorités de la Bretagne, pour la période 2023-2027. QCD a été mandatée pour opérer avec et pour le compte des EPCI, en vue d'animer la démarche, rédiger le pacte et assurer le lien entre Région, EPCI, structures porteuses de SCoT et Conseil de développement de Cornouaille notamment.

QCD ACCUEILLE LE RÉSEAU FEMMES CHEFS D'ENTREPRISES

19

Un atelier consacré aux difficultés de recrutement qui a été l'occasion pour l'équipe attractivité de présenter le pack recruteur de Quimper Cornouaille à la toute jeune délégation Finistère du réseau FCE, présidée par Stéphanie Joos-Faujour.

GROUPE DE TRAVAIL FONCIER MARITIME - Port de Plobannalec-Lesconil

20

Présentation, avec le Syndicat mixte des ports de pêche et de plaisance de Cornouaille (SMPPPC), de l'outil d'observation cartographique du foncier maritime aux élus et techniciens compétents en économie et aménagement de Plobannalec-Lesconil et du Pays Bigouden Sud.

SIGNATURE DE LA CONVENTION GALPA - RÉGION à Rennes

23

Territoire maritime par excellence, la Cornouaille a été sélectionnée le 1^{er} juillet 2022 par la région Bretagne au titre de GALPA pour conduire le volet territorial du FEAMPA 2021-2027 (DLAL FEAMPA).

Marc ANDRO, président du GALPA et vice-président délégué de QCD, a signé à Rennes la nouvelle convention (Région - QCD) portant sur la programmation 2021-2027, avec plus d'un million d'euros de FEAMPA pour accompagner les projets cornouaillais.



TABLES RONDES ET CONFÉRENCE
« De la sobriété foncière au ZAN ou comment faire mieux avec moins ? »
 à Douarnenez

24

Construite autour de deux tables rondes et d'une mini-conférence de Philippe MADEC, architecte, urbaniste, co-fondateur du mouvement de la frugalité heureuse et créative et auteur de l'ouvrage « Mieux avec moins », la rencontre a attiré un public nombreux d'élus, de techniciens et de professionnels. L'événement a fait l'objet d'une captation vidéo financée par l'État.

Son objectif : impulser une dynamique créative d'appropriation d'un nouveau modèle de développement sobre en foncier, à travers le récit et le témoignage d'exemples d'ici et d'ailleurs.



CDC
Groupe de Travail sur l' Eau

24

Lancement du groupe de travail sur la question de l'eau.

CONFÉRENCE DES SCoT

25

La Région lance son travail collaboratif avec les territoires de SCoT pour la territorialisation de l'enveloppe foncière 2021-2031. Travail sur la définition de critères pour la répartition de l'enveloppe.

CONTRAT LOCAL DE SANTÉ
 4^e Copil

26

Présentation et validation du plan d'action en vue de la signature du CLS pour la période 2023-2028. 4 axes stratégiques : promouvoir la culture de la prévention et la promotion de la santé à tous les âges, réduire les inégalités de santé notamment territoriales et sociales, renforcer l'attractivité des métiers et du territoire, promouvoir la santé environnementale.

DLAL FEAMPA
COMMISSION
MER & LITTORAL

30

Lancement officiel de la nouvelle programmation à travers la tenue de la CML d'installation réunissant une cinquantaine de participants dont de nouveaux partenaires. A l'ordre du jour : points réglementaires (règlement intérieur, désignation du président et de la vice-présidence de la CML) et travail sur les critères de sélection des futurs projets soutenus.

VŒUX AUX SALARIÉS
DE CUZON

30



Près de 100 salariés de l'Agence et des deux chambres consulaires installées à Cuzon se sont retrouvés pour présenter leur bilan de l'année 2022 et leurs défis et enjeux pour 2023. Ils ont été invités à 3 tables rondes sur les thèmes des mobilités, du partage et de la coopération entre nos structures, et de la vie à Cuzon. En ont découlé des groupes de travail qui œuvrent tout au long de l'année à mettre en action les idées qui ont émergé.

Bureau et
Comité syndical du
SYMESCOTO

31

Formalisation de l'avis du bureau sur la modification n°1 du PLU de Plogonnec. Débat sur les orientations budgétaires 2023 en comité syndical et présentation du programme de travail 2023.

FÉVRIER 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

MATINALE QCD / LES
ATELIERS BRÉTONS DE
L'EMPLOI
 chez Verlingue

02



Organisée main dans la main par l'expertise attractivité de Quimper Cornouaille Développement et les Ateliers Bretons de l'Emploi, cette action s'inscrit parfaitement dans l'optique de développer les coopérations et les partenariats avec les acteurs du recrutement et de l'emploi en Cornouaille.

CDC
Climat & biodiversité

02

Lancement du groupe de travail Climat et biodiversité.

ATELIER SCoT
PLH CCA

02

Cet atelier a permis de croiser les réflexions du nouveau PLH avec le SCoT en cours de révision, en s'interrogeant notamment sur les objectifs de production de logements sociaux et la territorialisation des besoins en logements sur le territoire.

PRÉSENTATION DU CLS
 du Bureau com. du
 Cap Sizun - Pointe du Raz

03

Présentation du CLS en Bureau communautaire du Cap Sizun - Pointe du Raz.

RÉSEAU TYNEO AU
CAFÉ CAPEB

03

Réseau TYNEO, au côté de l'ADIL Finistère, a présenté aux adhérents de la CAPEB les aides financières à la rénovation énergétique et à l'autonomie de la personne dans les logements.

**DÉVELOPPEMENT
DU PLH DES PAYS
BIGOUDENS**

06

La restitution du diagnostic a permis d'expliciter les enjeux du territoire et également de projeter différents scénarios de développement afin de s'inscrire dans la trajectoire du ZAN.

**FOCUS HABITAT SUR
L'HÉBERGEMENT
LOCATIF SAISONNIER**

07

La location saisonnière entre particuliers a connu une croissance fulgurante au cours des années 2010. Ce focus quantifie et qualifie l'ampleur du phénomène en Cornouaille tout en le remettant en perspective à une échelle plus large et lance un nouveau format de publication : le focus de 4 pages.

BUREAU QCD

07

Préparation du Conseil d'administration du 10 mars : programme partenarial et budget prévisionnels 2023, méthode de préparation du Pacte de cohérence régionale et territoriale cornouaillais.

**RENCONTRE DU
TOURISME NUMÉRIQUE**

08

Formation collective auprès des professionnels du tourisme et des loisirs, pour l'utilisation de l'outil de réservation et de commercialisation en ligne Elloha.

**GROUPE DE TRAVAIL SUR
LE FONCIER MARITIME
Port d'Audierne**

08

Présentation, avec le SMPPPC, de l'outil d'observation cartographique du foncier maritime aux élus et techniciens compétents en économie et aménagement d'Audierne et de la CC du Cap Sizun - Pointe du Raz.

**LIGNE FERROVIAIRE
QUIMPER-BREST
CONFÉRENCE DE PRESSE**

08



Depuis plus d'un an, le Conseil de Développement de Cornouaille travaille conjointement avec les Conseils de développement des Pays de Brest, Lorient et COB à l'amélioration de la ligne ferroviaire Quimper-Brest.

Ce travail a conduit à la rédaction d'un cahier d'acteurs présenté à la presse.

**CHALLENGE NUMÉRIQUE
DE LA TECHNOPOLE
QUIMPER CORNOUAILLE**

10

Membre du jury de la 8^e édition, QCD a remis le prix Talent de Quimper Cornouaille à BreizhBalade, une des équipes lauréates du challenge dédié à la création d'entreprise pour les étudiants, pour une application permettant de faire découvrir la faune et la flore de Quimper aux familles et jeunes enfants.

**PLH DU CAP SIZUN
- POINTE DU RAZ
Copil de lancement**

10

Cette réunion de lancement avec les élus et les partenaires du territoire a permis de partager les premiers éléments de diagnostic et d'explicitier les phases d'élaboration du PLH.



**GROUPE DE TRAVAIL SUR
LE FONCIER MARITIME
Port du Guilvinec**

10

Présentation, avec le Syndicat Mixte des Ports de Pêche et de Plaisance de Cornouaille, de l'outil d'observation cartographique du foncier maritime aux élus et techniciens compétents en économie et aménagement du Guilvinec, du Pays Bigouden Sud et de la Pointe du Raz.

**NOUVELLE
PROGRAMMATION
DLAL FEAMPA**

10

Dossier de presse sur le lancement de la nouvelle programmation DLAL FEAMPA. Plus d'un million d'euros pour la programmation 2021-2027 dédiés aux projets cornouaillais. Appel à projets.

**PRÉSENTATION DU CLS
au bureau com. du
Pays Bigouden sud**

16

Présentation du CLS au Bureau communautaire du Pays Bigouden Sud.

**ACCUEIL D'UNE
DÉLÉGATION JAPONAISE
DE KYOTO**

21

Organisé par l'association Tomoé (créée par 2 Cornouaillais). L'occasion de présenter réciproquement nos territoires, attraits touristiques, savoir-faire et métiers, et faire émerger d'éventuels partenariats ou coopérations en matière de tourisme durable et de pêche.

**SOUTIEN À LA FILIÈRE
PÊCHE
Communiqué de presse**

21

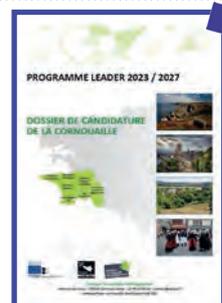
« L'annonce du plan de sortie de flotte constitue un indéniable choc pour la filière pêche comme pour la Cornouaille toute entière. Devant la crainte d'une bascule économique funeste, il nous appartient de nous projeter collectivement pour notre économie maritime. » I.Assih, Présidente

**PROGRAMME LEADER
2023-2027
LA CORNOUAILLE
SÉLECTIONNÉE**

27

Une dotation de 1,6 M€ pour soutenir les projets innovants ruraux en Cornouaille, sur 4 axes stratégiques :

- Favoriser la proximité et la solidarité en milieu rural en facilitant l'accès aux services et en entretenant le lien social
- Diversifier et créer de nouvelles activités économiques en valorisant les ressources locales et en encourageant de nouvelles formes d'économie
- Maintenir la population active résidant dans les communes rurales en facilitant les mobilités de proximité et l'accès à l'habitat
- Accompagner les acteurs dans les transitions écologiques en changeant les comportements et les modèles de développement



**FRÉQUENTATION DU
SERVICÉ RÉSEAU TYNEO**

27



En février, Réseau TYNEO a comptabilisé 536 demandes dont 251 appels entrants et 285 courriels. Il s'agit du mois de l'année 2023 où le service a été le plus sollicité.

MARS 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

PRÉSENTATION DE L'OUTIL ELLOHA

02



Grâce au Comité Régional du Tourisme de Bretagne, et avec le soutien de QCD, les professionnels du tourisme de Cornouaille peuvent bénéficier gratuitement de la version de base d'ELLOHA, le digital pour les pros du tourisme et des loisirs, outil de réservation en ligne. L'outil a été présenté aux 42 professionnels présents.

RÉSEAU TYNEO INSTALLE SES PERMANENCES À L'ESPACE HABITAT DE QBO

03

Les rendez-vous initialement accueillis dans les locaux de l'Agence à Cuzon sont désormais délocalisés à l'Espace Habitat, bâtiment de la Providence à Quimper.



CLS DÉMARCHE COORDIN'ACTEURS

09

Lancement de la démarche Coordin'ActeurS qui réunit les coordinateurs santé et social de Cornouaille à l'échelle des CLS Cornouaille et CCA.

CONSEIL D'ADMINISTRATION & ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

10

Validation du programme de travail et du budget prévisionnels 2023, point sur le MOS, sur le nautisme, soutien à Breizh transition, locations saisonnières, lancement des nouvelles programmations de fonds européens, rapport d'activités du CDC.

RÉSEAU TYNEO dans « Il fallait bien l'inviter »

10

Interview d'Aurore Guiboux, coordinatrice de Réseau TYNEO, dans « Il fallait bien l'inviter » du Télégramme à l'occasion du salon de l'habitat.

RÉSEAU TYNEO AU SALON DE L'HABITAT DÉFICOM

11
13

Plus de 200 personnes conseillées en 3 jours sur le stand. 3 conférences animées ou co-animées par Réseau TYNEO : « Les écogestes dans le logement », « Rénovez, l'agglomération vous aide dans la rénovation énergétique de votre logement », « Les panneaux solaires photovoltaïques ».



Bureau et Comité syndical du SYMESCOTO

14

Formalisation de l'avis du bureau sur la modification n°1 du PLU de Clohars-Fouesnant. Vote du budget 2024 du SYMESCOTO par le comité syndical.

COMMISSION MER & LITTORAL A la Criée de Concarneau

16

2^{ème} CML de la programmation 2021-2027. Outre quelques points réglementaires, audition des premiers projets sollicitant un financement dans le cadre du DLAL FEAMPA Cornouaille : projet SABRE porté par le CDPMEM 29 et le projet Poulpe Fiction porté par le CRPMEM de Bretagne.

PRÉSENTATION DU CLS au bur. com. de la CCHPB

16

Présentation du CLS en Bureau communautaire du Haut Pays Bigouden.

CONFÉRENCE DES SCoT

16

Deuxième session du travail collaboratif mené par la Région pour la territorialisation de l'enveloppe foncière du SRADDET entre les différents territoires de SCoT. Travail sur la pondération des critères pour définir des scénarios de territorialisation.

3^è RDV DE LA MOBILITÉ EN CORNOUAILLE

22



Partage d'exemples inspirants. Présentation du syndicat mixte des transports collectifs de l'Oise qui regroupe les 20 collectivités Autorités Organisatrices de la Mobilité (AOM) de l'Oise et dont l'objectif est de développer l'usage des transports collectifs et tous les modes alternatifs à la voiture individuelle.

ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE DU CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

23

A l'ordre du jour : présentation du Pacte de cohérence en cours d'élaboration, budget, actions et activité des groupes de travail du CDC pour 2023, mais aussi focus sur les programmes LEADER et DLAL FEAMPA, le CLS et la collaboration entre la démarche d'attractivité de QCD et le CDC à l'occasion de l'événement Attractivité & transitions du 18 novembre 2022.



QCD PRÉSENTE SES OUTILS POUR FACILITER LES RECRUTEMENTS À DOUARNENEZ COMMUNAUTÉ

28



Présentation des outils développés par QCD pour aider les employeurs à valoriser les atouts territoriaux dans leurs processus de recrutement. Conseils et propositions "sur mesure" relatives aux actions déjà mises en place par la collectivité pour développer la marque employeur territoriale.

STRATÉGIE PORTUAIRE RÉGIONALE
Audition des élus de QCD

29

Marc ANDRO, Stéphane MOREL et Marc BIGOT, élus de QCD, ont été invités à faire remonter à la région Bretagne les attentes et besoins de la Cornouaille en matière de stratégie portuaire.

PACTE DE COHÉRENCE DIAGNOSTIC ET AFOM

29

Ateliers réunissant les multiples expertises de l'Agence, consacrés au diagnostic de la Cornouaille et à la réalisation d'un AFOM (atoutes, faiblesses, opportunités, menaces).

RÉSEAU TYNEO Copil

30

Le Copil Réseau TYNEO s'est réuni pour investiguer le positionnement de l'Agence vis-à-vis du MAR' - Mon Accompagnateur Rénov'.

COPIL DESTINATION à Fousnant

30

Cette réunion a été fondatrice, puisqu'elle a permis de valider la stratégie touristique de la Destination (8 EPCI et 10 offices de tourisme), le plan d'actions 2023-2025, la gouvernance de la Destination et l'économie générale du Contrat de développement touristique. Ces bases permettent d'orienter la coopération cornouaillaise en matière touristique.

LIGNE FERROVIAIRE QUIMPER BREST : Échange entre les Conseils de développement & le Conseil régional de Bretagne

30

Les Conseils de développement de Cornouaille, Brest, Lorient et Pays COB remettent le cahier d'acteurs consacré à l'amélioration de la ligne ferroviaire Quimper-Brest à Michaël Quernez, vice-président du Conseil régional de Bretagne en charge des mobilités.



CONFÉRENCE DE GILLES BŒUF
« L'humain dans le vivant à l'heure des transitions »

31



Une quarantaine d'acteurs de Cornouaille ont écouté avec grand intérêt la conférence qui a abordé de nombreux thèmes dont les liens ont été aisés à faire avec nos préoccupations et nos enjeux : l'océan et la montée des eaux, la pêche, la loi Climat et résilience et le ZAN, les transports ou encore la santé.

CLSM
Réflexions sur sa mise en place

31

Amorçage de la réflexion sur la mise en place du Contrat local de santé mentale et conclusions de l'étude validées par le Conseil d'administration du 10 octobre 2023.

FRÉQUENTATION DU SERVICE RÉSEAU TYNEO

En mars, les conseillers énergie de Réseau TYNEO ont renseigné 108 ménages lors des rendez-vous de conseil individualisé sur Quimper, Douarnenez, Audierne, Pouldreuzic, Pont-L'Abbé, Fousnant et Concarneau. Prés de 6 rendez-vous par journée de permanence.

AVRIL 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

LES ENJEUX FONCIERS DE DEMAIN EN CORNOUAILLE

06

Application de la doctrine ZAN et bilan de la consommation foncière 2011-2021



Dans le cadre de l'interSCoT de Cornouaille, le 3^{ème} acte du « cycle ZAN » relatif aux enjeux fonciers de demain, organisé par l'Agence, a réuni plus de 70 élus et techniciens des collectivités. L'occasion de faire état des évolutions du cadre législatif et réglementaire, et de dresser l'état des lieux de la consommation foncière constatée en Cornouaille entre 2011 et 2021 à travers la méthodologie MOS, et des dynamiques territoriales sur la même période.

RÉVISION DU SCOT DE L'ODET
Audition des candidats

11

Audition des candidats ayant répondu au marché public pour la révision du SCoT de l'Odet.

BUREAU QCD

12

Programme de travail 2023 (échéances et équipes mobilisées), conventions de partenariat, Pacte de cohérence, accessibilité de la Cornouaille.

RÉSEAU TYNEO
Groupe de travail
national SARE

12

La 1^{ère} réunion du groupe de travail sur la mobilisation des artisans « Les p'tits déj' des pros » organisé par Réseau TYNEO sert de référence et fait office d'une fiche retour d'expérience pour un guide national qui sera diffusé auprès des Espaces Conseil France Renov'.

Bureau du SYMESCOTO

13

Avis sur des modifications du PLU de Plogonnec.

RÉUNION GALPA - RÉGION BRETAGNE

13

Participation des membres de la CML à la rencontre organisée par les élus régionaux dans le cadre de la révision de la politique régionale Mer et Littoral à Landerneau. Echanges et débats. Forum des GALPA Bretons : présentation des stratégies dans le cadre du nouveau dispositif 2021-2027 et des projets soutenus précédemment.

PLH DE QBO
Bilan à mi-parcours

13

Présentation au CRHH (Comité régional de l'habitat et de l'hébergement), pour validation, du bilan à mi-parcours du PLH de QBO.

PLH DU PAYS FOUESNANTAIS
Copil de lancement

14

Cette rencontre avec les élus et les partenaires du territoire a permis de partager les premiers éléments de diagnostic et d'explicitier les phases d'élaboration du PLH. (à Fouesnant)

RENCONTRE DU CDC AVEC LE PRÉFET

18

Échange avec le Préfet du Finistère sur le secteur de la pêche dans le cadre du plan de sortie de flotte.

PACTE DE COHÉRENCE : RÉUNION D'ÉCHANGES

20

Échanges entre élus de Cornouaille et régionaux, du Conseil de développement et des services de la Région Bretagne.

Ces échanges se sont appuyés sur le travail préalable de l'Agence : synthèse des grands enjeux du territoire à 15 ans issus de l'analyse des projets de territoire des EPCI et proposition de pistes d'actions concrètes en vue d'une priorisation.



QCD ET LES ATELIERS BRETONS DE L'EMPLOI TRAVAILLENT ENSEMBLE SUR LA QUESTION DU LOGEMENT DES SALARIÉS

20



Élus référents attractivité, animateurs et membres sud-finistériens des Ateliers bretons de l'emploi et collaborateurs de QCD se sont réunis pour partager un diagnostic sur les difficultés de recrutement et de fidélisation rencontrées à cause du logement. Présentation des actions mises en place par l'Agence pour contribuer à réduire ces freins et envisager des perspectives de collaboration.

PLH DE CCA
Échanges avec les bailleurs

20

Dans le cadre de l'élaboration du nouveau PLH, l'ensemble des bailleurs ont été réunis afin d'échanger sur le programme d'actions en cours de construction.

DLAL FEAMPA COMMISSION MER & LITTORAL

24

3^{ème} CML avec audition (2nd passage) du CDPMEM du Finistère pour le projet SABRE : « Rôle du plancton dans le développement des sardines sur les côtes bretonnes ».

PROJET DIKWE ET PLANIFICATION MARITIME DES EMR

27

QCD a organisé une réunion dédiée aux énergies marines renouvelables. Cela a été l'occasion de présenter l'ambition nationale sur l'éolien en mer et d'échanger sur le projet houlomoteur Dikwe sur la digue de Ste-Evette.

DESTINATION QUIMPER CORNOUAILLE À LA TRANSAT PAPREC

27

La Destination a participé aux Lunchs économiques de la CCIMBO organisés dans le cadre de la Transat Paprec : « Tourisme économique et des savoir-faire : un Eldorado pour les entreprises du territoire! ». La Destination était présente afin d'y promouvoir son dispositif d'accompagnement pour les entreprises de Cornouaille qui souhaitent ouvrir leurs portes au public ou améliorer leurs parcours de visite.



MAI 2023 À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

CLS
Enquête santé - environnement

02

Destinée à compléter le diagnostic, l'enquête vise à récolter la vision des habitants de Cornouaille sur ce sujet, les thématiques qui semblent prioritaires, ainsi que des idées d'actions à mener en Cornouaille.

MOBILITÉ DES ACTIFS
Réunion Préfet / EPCI à la préfecture

02

Le Préfet réunit présidents et vice-présidents en charge des mobilités des EPCI de Cornouaille en tant qu'autorités organisatrices de la mobilité pour acter officiellement le lancement d'une étude sur la mobilité des actifs, financée par l'État dans la suite des deux CRTE.

**ÉTUDE LOGEMENT
DES ACTIFS : Réunion
avec Action Logement**

03

Réunion avec Action Logement sur le contenu et les modalités de diffusion du questionnaire d'enquête destiné à qualifier les difficultés de logement rencontrées dans le cadre des recrutements.

**PRÉSENTATION DU CLS
à la Commission sociale
de la Ville de Douarnenez**

04

A la demande des membres de la Commission sociale de la Ville de Douarnenez, le CLS a été présenté dans le but de favoriser l'interconnaissance et l'implication de la Commission sociale dans cette démarche.

CONFÉRENCE DES SCoT

04

Annnonce des enveloppes foncières affectées à chaque territoire de SCoT dans le cadre de la modification du SRADDET, suite au travail collaboratif mené par la Région.

**RÉUNION DU RÉSEAU
PLANIF ET TERRITOIRES**

05

Élargissement du réseau avec l'intégration de nouveaux membres : le CAUE du Morbihan, l'Ordre des Architectes de Bretagne, la DREAL Bretagne, l'Agence Départementale d'Appui aux Collectivités des Côtes d'Armor, l'association BRUDED et l'Institut de Géoarchitecture de Brest.



**REFONTE DE LA PAGE
RECRUTEMENT DE QCD**

05

Intégration de la marque employeur territoriale de Quimper Cornouaille sur le site internet de l'Agence pour développer l'expérience candidat.

**VISITE DES
PROJETS ACCOMPAGNÉS
PAR LE DLAL FEAMP
2014-2021
SUR LE TERRITOIRE
DE CCA**

10



Avec élus et partenaires de la CML, visite d'un panel de projets soutenus dans le cadre du volet territorial du FEAMP de Cornouaille. Découverte de l'unité mobile d'Under The Pole et deux projets portés par la Station Marine de Concarneau (Marinarium 2.0 et Valastérid). Présentation par les porteurs de deux autres projets soutenus : création d'un dispositif mutualisé pilote d'aide à l'installation en aquaculture marine et continentale porté par l'Institut Agro Rennes-Angers, et attractivité du métier de marin pêcheur, projet porté par le Lycée professionnel maritime du Guilvinec.

**P'TIT-DÉJ' DES PROS
RÉSEAU TYNEO**

11

Réseau TYNEO a accueilli une vingtaine d'entreprises pour présenter les évolutions de l'accompagnement MAR' - Mon Accompagnateur Renov'.



**QCD AU FORUM DE LA
CRÉATION / REPRISE
D'ENTREPRISE DE CCA**

12

Quimper Cornouaille Développement y a tenu un stand destiné aux porteurs de projets dans le secteur du tourisme. Une dizaine de contacts ont été pris.

**LE CDC RENCONTRE
LE BUREAU COM.
DU CAP SIZUN**

12

Échanges avec les élus de la Communauté de communes du Cap Sizun-Pointe du Raz.

**CHIFFRES CLÉS
DU NAUTISME EN
CORNOUAILLE**

16



Les chiffres clés 2022 de la filière nautique cornouaillaise ont été présentés aux professionnels du nautisme et aux techniciens des collectivités de la Destination. Les chiffres portent sur les sports nautiques et de bord de mer, les ports de plaisance et sites de mouillage, les industries, commerces et services.

**TÉMOIGNAGE DE
RÉSEAU TYNEO AU
COPIL RÉGIONAL SARE**

16

Réseau TYNEO a été convié au Copil Régional SARE pour présenter la mise en œuvre du SARE en Cornouaille et pour témoigner sur les améliorations envisageables pour l'après SARE.

**PLH CCA
Copil**

16

QCD a animé une réunion avec élus et partenaires du territoire qui a permis de partager les orientations et de présenter une première ébauche du programme d'action.

BUREAU QCD

16

Préparation des Conseil d'administration et Assemblée générale du 10 mai : clôture des comptes 2022, rapport moral, stratégie de développement touristique...

**LE CDC RENCONTRE
LE CONSEIL COM. DU
PAYS FOUESNANTAIS**

22

Échanges avec les élus de la Communauté de communes du Pays fousnantais.

**PLH DU PAYS BIGOUDEN
Copil**

23

QCD a co-animé une réunion avec élus et partenaires du territoire, qui a permis de partager les orientations et de présenter une première ébauche du programme d'actions.

**PARTICIPATION À LA
RÉUNION DU PLUIH
DU PAYS BIGOUDEN**

25

QCD a co-animé une réunion avec élus et partenaires du territoire, qui a permis de présenter les orientations du PLH et d'explicitier les phases d'élaboration du PLUIH.

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION &
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**

31

Approbation des comptes et rapport moral 2022, projet de Pacte de cohérence, validation de la stratégie de développement touristique, modèle de convention pour le programme LEADER 2023-2027, animation du CDC, convention de partenariat SARE.

**PACTE DE COHÉRENCE
POUR LA CORNOUAILLE**

Conférence de presse

31

Les 7 EPCI membres de QCD ont souhaité partager les priorités qu'ils ont identifiées pour la Cornouaille et qu'ils soumettent à la Région : améliorer l'accessibilité de la Cornouaille, améliorer les transports du quotidien en Cornouaille, développer une offre de formation et de services associés adaptés, soutenir l'ambition maritime de la Cornouaille.

« Nous sommes dans une vraie cohésion d'équipe et portons d'une même voix les projets de ce bassin de vie. La Cornouaille compte et doit peser, notamment face aux métropoles régionales ! »



**ÉTUDE LOGEMENT DES
ACTIFS ET DES SAISONNIERS
EN CORNOUAILLE**

Diffusion du questionnaire
d'enquête

31

A partir d'un questionnaire à destination des employeurs et d'entretiens qualitatifs avec des acteurs du logement, du monde économique et des EPCI, l'étude vise 4 objectifs principaux : Identifier les problématiques générales de pression immobilière, caractériser les difficultés et qualifier les besoins, identifier les dispositifs, acteurs et ressources existants et proposer un panorama de réponses opérationnelles.

JUIN 2023 À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

FORMATION
« Mieux vivre ses
réunions grâce aux outils
d'animation participatifs »

01



Dans le cadre du plan de formation de nos collaborateurs, l'objectif était d'acquérir des méthodes et des outils partagés pour animer des réunions participatives et collaboratives.

**COPIL DES ASSISES DU
COMMERCE DE QUIMPER**

01

Pour les Assises du commerce de la ville de Quimper, l'Agence a été mobilisée pour présenter les résultats préliminaires de l'observatoire du commerce de QBO. Le Copil a permis de construire les messages avec les équipes et les élus de l'agglomération.

**PRÉSENTATION DU CLS
Bureau communautaire de
Douarnenez Communauté**

01

En vue de sa signature en juillet, le CLS a été présenté aux élus du nouveau conseil communautaire de Douarnenez Communauté.

**COMITÉ SYNDICAL
SYMESCOTO
EXCEPTIONNEL**

06

Le SYMESCOTO s'engage dans la révision du SCoT de l'Odet et attribue le marché. Un groupement de deux bureaux d'études et un cabinet d'avocats sont sélectionnés pour accompagner le SYMESCOTO dans cette démarche de révision.

**POLITIQUE TOURISTIQUE
RÉGIONALE
Temps d'échange**

08

La Destination Quimper Cornouaille a pu partager sa stratégie et sa trajectoire avec les acteurs touristiques régionaux, aux côtés des autres territoires bretons.

**OBSERVATOIRE
DÉPARTEMENTAL
DE L'HABITAT
Comité de lecture**

08

QCD a accueilli et participé à la présentation par l'Adeupa de la note de conjoncture relative aux marchés de l'habitat à l'échelle du département, et à un échange avec les acteurs locaux de l'habitat : « Dans la conjoncture actuelle, comment développer une offre de logements répondant à la diversité des besoins ? »

**RÉSEAU TYNEO
INTERVIENT À
INITIATIVES FORMATION**

09

Réseau TYNEO est intervenu auprès de personnes en réorientation pour présenter les métiers de la transition énergétique avec un focus sur la rénovation énergétique.

**4^F RDV DE LA MOBILITÉ
EN CORNOUAILLE**

13



Table ronde ayant pour objet la présentation croisée des stratégies mobilité cornouaillaises par les vice-présidents en charge des mobilités de CCA, QBO et du SIOCA

- Plan global de déplacement de CCA
- Plan de mobilité simplifié de QBO
- Stratégie mobilité Ouest Cornouaille du SIOCA

suivie d'un point d'actualité sur les démarches de coopération en cours en Cornouaille et au-delà.

FONCIER MARITIME
Copil

14

Copil de bilan du travail réalisé et de préparation du Comité de suivi élargi de restitution en vue de la reprise de l'outil d'observation par le SMPPPC.

**CONFÉRENCE DE PRESSE
ET RENCONTRES DU
TOURISME à Haliotika**

16

Un cap et une ambition
partagés entre les 8
collectivités et les 10
offices de tourisme, pour
les 3 années à venir

3 orientations touristiques prioritaires en Cornouaille : valoriser les savoir-faire, développer une itinérance durable, développer le nautisme pour tous.

L'occasion de faire connaître et célébrer la nouvelle stratégie avec les partenaires qui ont contribué à son élaboration, et lancer la procédure de contractualisation entre les territoires de la Destination et la région Bretagne.

Un potentiel de financement d'investissement régional de 738 935 € sur 3 ans pour des projets touristiques structurants en Cornouaille.

Signature du contrat en présence d'Anne Gallo, VP tourisme de la région Bretagne, et des membres du Copil : Roger Le Goff, Gilles Sergent et Marc Andro.



COPIL LEADER
à Cuzon

20



Un comité de transition entre l'ancien et le nouveau programme.

A l'ordre du jour : retour d'expérience des membres du comité, bilan et perspectives, programmation des derniers dossiers accompagnés et financés dans le cadre du programme LEADER 2014-2022.

SÉMINAIRE CREPI
ATTRACTIVITÉ
EMPLOYEURS

20

Séminaire annuel du CREPI (Club régional partenaire de l'insertion), sous forme d'un atelier de facilitation, sur l'attractivité des entreprises pour doper les candidatures. Diffusion d'une publication en septembre.

**MOBILITÉ DES ACTIFS
EN CORNOUAILLE**
Copil et fresque
de la mobilité

21



Pour lancer la démarche mobilité engagée en lien avec le Cerema, élus, techniciens et acteurs de la mobilité ont été invités à réaliser une fresque de la mobilité. Cet atelier collaboratif avait pour but de sensibiliser les participants aux enjeux carbone liés aux différentes pratiques de mobilité.

**RÉSEAU RÉGIONAL PETIT
TERTIAIRE PRIVÉ (PTP)**

21

Réseau TYNEO participe à la première réunion du nouveau réseau régional « petit tertiaire privé » qui s'est tenue à Lorient. Ce réseau rassemble les Espaces Conseil France Rénov' qui conseillent les entreprises non soumises à l'obligation de réduction d'énergie (décret tertiaire).

**RENCONTRES
EUROPÉENNES DE LA
PARTICIPATION (Rouen)**

26

Ateliers, table-rondes et partages d'expérience autour de la participation citoyenne.

**CAMPAGNE DE
COMMUNICATION**
« VENEZ TRAVAILLER
À QUIMPER
CORNOUAILLE !
NOUS AVONS BESOIN
DE VOTRE TALENT ! »

27

Conférence de presse



Campagne de communication digitale pour développer l'attractivité économique du territoire, attirer des actifs, faciliter le recrutement dans les entreprises.

Communication sur LinkedIn et collaboration avec le média d'influence breton Port d'Attache. Collaboration de 6 chefs d'entreprises engagés qui livrent en vidéo leurs témoignages. Avec D. Sauvaget, PDG d'Ecomiam et F. Landois, APEC Bretagne.

BUREAU QCD

27

Pacte de cohérence (finalisation de la contribution cornouaillaise en vue de sa transmission à la Région), mobilité en Cornouaille (RDV mobilité, bilan et perspectives), accessibilité de la Cornouaille (échanges politiques).

**ATELIER DE
PRÉPARATION DES
ASSISES DU COMMERCE**

29

Présentation des premiers résultats de l'observatoire aux élus et commerçants de Quimper.

JUILLET 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

CALCUL DE LA CONSOMMATION FONCIÈRE POUR QBO

04

Réunion de lancement. Élaboration d'une méthodologie et mise en place d'un outil pour le traitement des permis de construire de QBO postérieurs à 2021 et des projets d'aménagement à venir dans le but d'estimer la consommation foncière.

ATELIER « MARQUE EMPLOYEUR TERRITORIALE QUIMPER CORNOUAILLE » AU CLUB RH DE CORNOUALIA

06



L'équipe attractivité et la responsable ressources humaines de QCD ont élaboré l'atelier participatif « Développer votre attractivité grâce aux atouts du territoire de Quimper Cornouaille » pour le Club RH de Cornoualia qui a réuni 12 responsables ressources humaines.

LANCEMENT DE L'ENQUÊTE DE LECTORAT QCD

06

Objectif : mieux connaître et comprendre les besoins d'information de nos adhérents et partenaires, leurs attentes, leurs pratiques, les supports de communication qui ont leur préférence... pour répondre au mieux à leurs besoins via des canaux et des outils qui leur conviennent.

ÉTUDE SUR LE LOGEMENT DES ACTIFS

10

Échange avec le Conseil de développement de Cornouaille sur l'étude du logement des actifs.

PRÉPARATION D'UNE JOURNÉE SUR LE HANDICAP EN 2024

10

1^{ère} réunion pour l'organisation d'une journée sur la thématique du handicap en 2024.

OBSERVATOIRE DU FONCIER MARITIME Copil élargi

10

Restitution de l'ensemble de l'étude sur les 7 ports de Cornouaille dans le but de définir les conditions de la pérennisation de l'outil SIG d'observation mis en place par QCD et repris par le Syndicat Mixte des Ports de Pêche et de Plaisance de Cornouaille.

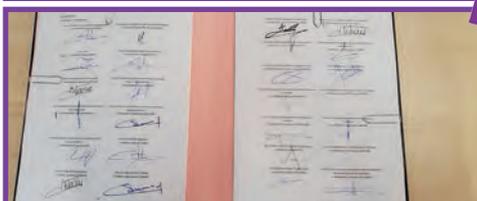
RÉUNION DES GALPA BRETONS & VISITE DE PROJETS

11

Journée d'échanges du réseau régional des GALPA bretons avec la Région : actualités du réseau et présentation des premiers projets sélectionnés sur la programmation 2021-2027, présentation de 2 projets du Muséum national d'Histoire naturelle (MNHN) soutenus (Valasterid et Marinarium 2.0) et visite de projet à la Station de biologie marine de Concarneau et de la conserverie JB Burel.

SIGNATURE DU CONTRAT LOCAL DE SANTÉ DE CORNOUAILLE

12



25 signataires (6 EPCI, l'ARS et 17 partenaires) réunis pour le 1^{er} CLS de Cornouaille, composé de 21 actions articulées autour de :

- la prévention et la promotion de la santé à tous les âges
- la réduction des inégalités sociales et territoriales de santé
- le renforcement de l'attractivité du territoire et des métiers du soin de l'accompagnement
- et la santé environnementale.

L'occasion de lancer officiellement sa mise en œuvre sur une durée de 5 ans.



COPIL DE LA RÉVISION DU SCOT DE L'ODET

13

Réunion de lancement opérationnel de la révision du SCoT. Rencontre des élus avec les bureaux d'études missionnés.

SEPTEMBRE 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

INVENTAIRE DES ZAE

04

Croisement des méthodologies cornouaillaises. Objectif : Echanges et partage sur les démarches méthodologiques d'inventaire des ZAE mises en place sur chaque EPCI de Cornouaille.

FORMATION «Faciliter un atelier de travail en intelligence collective» (1ère session)

05

06



Objectif : professionnaliser la posture d'animateur vers le développement de compétences spécifiques de facilitateur, mobilisables par leurs collègues et/ou partenaires.

RÉUNION DU RÉSEAU PLANIF ET TERRITOIRES

08

Point d'actualités du réseau et élargissement à 4 nouveaux membres : Maison de l'Architecture et des espaces de Bretagne, Etablissement Public Foncier de Bretagne, Association des Urbanistes du Grand Ouest et École Nationale Supérieure d'Architecture de Bretagne.

RÉUNION DES ÉLUS TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

14

Constitution d'un Réseau de la Transition Énergétique en Cornouaille. Ce premier temps a permis de rassembler les vice-présidents transition énergétique des EPCI de Cornouaille afin de partager les sujets à travailler ensemble.

PLH DU CAP SIZUN Cotech

15

QCD a rencontré l'ensemble des communes et des partenaires et a animé une réunion de restitution du diagnostic qui a permis de partager un état des lieux et d'explicitier les enjeux du territoire, notamment, le défi de s'inscrire dans la trajectoire du ZAN.

RÉUNION D'AGENCE DÉLOCALISÉE À SAINT-GUÉNOLÉ

18



Accueillis par Gwenola Le Troadec, maire de Penmarc'h, les collaborateurs se sont retrouvés pour une journée de travail conviviale : ateliers sur les valeurs de l'Agence, rencontre avec des acteurs clés autour du sujet d'actualité qu'est l'avenir de la pêche pour le territoire (avec Marie Le Guen, présidente de Demain St-Gué et dirigeante d'Océane alimentaire), L'occasion également de mieux appréhender les caractéristiques et enjeux de la commune (avec Yohan Madec, DGS de Penmarc'h).

1ÈRES RENCONTRES NATIONALES DES GALPA SUR LA PROGRAMMATION FEAMPA 2021-2027 à Marseille

18

19

Au titre de sa mission d'animation du fonds FEAMPA, QCD était présente aux côtés de 17 animatrices et animateurs des GALPA et plusieurs experts de FAMENET. Objectifs : se rencontrer, prendre connaissance des projets dans les différents territoires, échanger sur les bonnes pratiques et envisager de nouvelles collaborations. Ateliers : suivi et évaluation des stratégies locales, qualité des milieux et des ressources, sensibilisation à la mise en place de démarches d'écologie industrielle et territoriale et présentation de démarches innovantes de sensibilisation à l'environnement marin et littoral.

PLH DE CCA : VALIDATION DU PROGRAMME D'ACTION

21

Pour clore cette phase, QCD a animé une réunion avec élus et partenaires, qui a permis de partager les orientations et d'explicitier le programme d'actions du PLH qui incarne un renouvellement fort de la politique de l'habitat relevant, notamment, le défi de s'inscrire dans la trajectoire du « ZAN ».



FORMATION À LA CRÉATION DE SÉJOURS VÉLO EN CORNOUAILLE

21



2 conférences organisées par QCD à Pouldreuzic et à Trégunc : « Intégrer un séjour vélo en Cornouaille » pour informer et inviter les professionnels du tourisme à s'impliquer dans le projet de création de séjours vélo en Cornouaille. Les 2 parcours d'itinérance en Cornouaille créés ont été présentés.

CONFÉRENCE DES SCOT

21

Informations sur les évolutions législatives autour du ZAN (loi du 20/07/2023, présentation de la proposition régionale de composition de Conférence de gouvernance du ZAN), échange autour du projet de SRADDET arrêté en juin 2023 et de la liste des projets d'envergure à présenter à l'Etat.

ASSISES DE LA PÊCHE ET DES PRODUITS DE LA MER à Nice

21

23

Participation de QCD aux assises de la pêche et des produits de la mer tenues à Nice aux côtés des élus du Pays bigouden sud. Deux jours d'échanges et de débats instructifs.

LE CDC RENCONTRE LES ÉLUS DE QBO

21

Échanges avec les élus de Quimper Bretagne Occidentale.

PLAN DE PAYSAGE DE QUIMPER Copil lancement de l'étude

22

Participation à la réunion de lancement du plan de Paysage de Quimper visant à établir un diagnostic des paysages, à définir des objectifs de qualité paysagère partagés et un plan d'action.

BUREAU QCD

26

Préparation du Conseil d'administration du 10 octobre.

4 ATELIERS DE DÉBATS POLITIQUES POUR PROJETER LE TERRITOIRE DU SCoT DE L'ODET

26
27



Dans le cadre de la révision de l'Odet, 4 premiers ateliers «Audit» ont été organisés par QCD : programmation foncière, offre commerciale, changement climatique ; risques littoraux, gestion de la ressource en eau ; trame verte et bleue, protection des paysages, production d'énergies renouvelables.

Les élus du territoire de l'Odet ont pu préciser leurs attentes et définir ensemble le chantier qui les attend.

DLAL FEAMPA COMMISSION MER & LITTORAL ET CONFÉRENCE DE PRESSE à Douarnenez

28



4^{ème} CML - Audition du MNHN pour le projet VOLOTH (valorisation de l'holothurie).

Présentation des deux nouveaux outils de valorisation des projets soutenus dans le cadre de la précédente programmation DLAL FEAMPA 2014-2021 : le livret des projets 2014 -2021 et les 5 vidéos mettant en lumière 7 projets soutenus.

Présentation des 1^{ères} Rencontres Maritimes de Cornouaille.

OCTOBRE 2023 À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

1^{ÈRES} RENCONTRES MARITIMES DE CORNOUAILLE Ateliers de l'Enfer à Douarnenez

03



Un nouveau rendez-vous pour les professionnels cornouaillais de l'économie bleue, dans le cadre du DLAL FEAMPA, qui a réuni une quarantaine de participants.

Objectifs : interconnaissance des acteurs, nouvelles coopérations/collaborations en vue d'innovations futures, relocaliser l'économie, contribuer au rayonnement cornouaillais.

Intervenants : Jocelyne Poitevin, maire de Douarnenez, vice-présidente de Douarnenez communauté et élue référente maritime de QCD, Paul Robert, président des Ateliers de l'Enfer, Ronan Le Den, directeur de TQC, Loïc Henaff, conseiller régional, Jean-François Ansquer, président de la société Coprexma, Sébastien Le Prince, président du CDPMEM du Finistère.



COMITÉ DE PILOTAGE DU PLH CCCSPR

03

QCD a rencontré l'ensemble des communes et des partenaires et a animé une réunion de restitution du diagnostic qui a permis de partager un état des lieux et d'explicitier les enjeux du territoire dont, notamment, le défi de s'inscrire dans la trajectoire du ZAN.

PORTES OUVERTES DE LA MAISON FRANCE SERVICES (MFS) DE POULDREUZIC

03

Aux cotés des partenaires qui tiennent des permanences à la MSF de la CCHPB, Réseau TYNEO a rencontré les particuliers venus découvrir les services proposés.

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE & ATTRACTIVITÉ À BREIZH TRANSITION STAND & CONFÉRENCE

04
05

Sur le stand partagé avec QBO, présentation de la démarche d'attractivité Quimper Cornouaille aux institutionnels, entreprises ; réponses aux questions des porteurs de projet et mise en relation avec les services publics et privés concernés.

Une conférence organisée par le pôle transition énergétique sur « les bâtiments bas carbone », avec 4 intervenants qui ont partagé leur expérience en attirant plus de 50 personnes.



LE CDC RENCONTRE LE CONSEIL COM. DU PAYS BIGOUDEN SUD

05

Echanges avec les élus de la Communauté de communes du Pays Bigouden Sud.

ATELIER PLANIF ET TERRITOIRES SUR L'INGÉNIERIE	05	Audit des différents partenaires sur l'offre d'ingénierie en Bretagne et identification de pistes d'actions pour en renforcer la qualité et compenser la situation de pénurie.
MOBILITÉ DES ACTIFS - ATELIER WORLD CAFÉ (DDTM)	06	Ateliers participatifs qui regroupaient responsables politiques et techniques en charge des mobilités au sein des EPCI et des SCoT, acteurs institutionnels en charge des mobilités, opérateurs de la mobilité, acteurs économiques et représentants de la société civile. Diagnostic et propositions d'expérimentations ont été approfondies et priorisées.
CONSEIL D'ADMINISTRATION	10	Méthodologie et calendrier pour la préparation du programme de travail 2024, opportunité de lancement d'un CLSM, demandes de subventions pour l'animation des programmes européens Leader et FEAMPA, méthodologie et outils pour les inventaires des ZAE et de la consommation foncière.
RÉUNION PUBLIQUE MAIRIE DE BRIEC : ADIL - SOLIHA ET RÉSEAU TYNEO	10	Organisée par le service « petite ville de demain » de la Ville de Briec, une trentaine de personnes ont assisté à la présentation des services habitat et rénovation énergétique proposés par l'ADIL, Soliha et Réseau TYNEO, et à leur complémentarité.
RÉSEAU TYNEO AU SALON HABITAT & IMMOBILIER VIVING DE QUIMPER	13	222 visiteurs sur le stand de Réseau TYNEO et 70 participants sensibilisés lors des 3 conférences animées par l'équipe énergie de QCD : changer de mode de chauffage, autoconsommation photovoltaïque, qualité de l'air intérieur.
		
PROJET DE TERRITOIRE DU HAUT PAYS BIGOUDEN	16	Réunion de cadrage sur l'actualisation du projet de Territoire du Haut Pays Bigouden.
QCD AU CONGRÈS NATIONAL DE LEADER FRANCE à Briançon	16 17	QCD a participé au congrès national, réunissant 150 élus et techniciens des GAL pour dresser un bilan de la programmation 2014-2022, échanger sur les enjeux de la programmation 2023-2027 et valoriser des projets innovants et exemplaires cofinancés par LEADER. L'occasion pour les territoires ruraux de « faire réseau » et d'entretenir « l'esprit LEADER ».
COTECH DESTINATION (EPCI & offices de tourisme)	17	Cette réunion a permis de préparer le Copil de la Destination. En plus d'une convergence de vues sur les critères d'allocation des financements régionaux pour les projets de la Destination, une cohésion et un souhait de partages plus denses entre membres du Cotech se sont exprimés, ouvrant à de nouvelles perspectives en 2024 (formations et échanges d'expériences notamment).
MOBILITÉ DES ACTIFS Copil de la démarche	19	A l'ordre du jour : validation des pistes d'expérimentations dégagées lors des ateliers « fresque de la mobilité » et « world café ».
ATELIER AUTOCONSUMMATION PHOTOVOLTAÏQUES	20	A l'occasion de la Foire expo de Pont l'Abbé, Réseau TYNEO a coanimé avec l'association des Centrales Villageoises de l'Ouest Cornouaille un atelier sur les panneaux photovoltaïques en autoconsommation.
CLS ET CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT	20	Afin d'associer la société civile à la mise en œuvre des actions CLS, un échange a eu lieu entre l'équipe CLS et le Conseil de développement de Cornouaille.
L'OBSERVATOIRE DU COMMERCE DE QBO PRÉSENTÉ AUX ASSISES DU COMMERCE	23	QBO a souhaité mettre en place un observatoire du commerce s'inscrivant dans sa stratégie commerciale et a mandaté QCD pour développer cet outil et accompagner la démarche. Objectifs : affiner la connaissance des commerces de l'agglomération à une échelle fine, mesurer finement la vacance commerciale et connaître les nouvelles formes de commerce et leurs impacts sur le territoire. Un recensement des cellules commerciales a été réalisé et plus de 2 150 locaux commerciaux ont été comptabilisés, permettant de dégager nombre d'enseignements.
		
CONSOMMATION FONCIÈRE QBO	23	Outil de mesure de la consommation foncière. Finalisation des données QBO.
CONFÉRENCE DE PRESSE SALON POINT DE VUE RH	26	Élu référent et équipe attractivité de QCD, partenaire du salon et membre du comité de pilotage, ont participé à la conférence de presse de présentation.
		
FIN D'INSTRUCTION DES PROJETS FEAMP	30	Clôture de l'envoi au service instructeur de la Région des dernières pièces de demandes de paiement des projets bénéficiant de fonds FEAMP (DLAL FEAMP 2014-2021).

NOVEMBRE 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

BUREAU SYNDICAL SYMESCOTO

07

Avis sur le projet de modification n°2 du PLU de Plonéis, le projet de révision simplifiée n°1 du PLU de Plomelin et le projet de modification n°3 du PLU de Briec.

PLH DU PAYS FOUESNANTAIS

07

QCD a rencontré l'ensemble des communes et des partenaires et a animé une réunion de restitution du diagnostic qui a permis de partager un état des lieux et d'explicitier les enjeux du territoire, notamment, le défi de s'inscrire dans la trajectoire du ZAN.

ASSISES CITOYENNES DE LA MER ET DU LITTORAL

07

La 5^{ème} édition des Assises de la mer et du littoral, organisée par le Réseau des Conseils de développement bretons, s'est tenue à St Briec sur le thème : « Construire ensemble le littoral de demain ».

FORMATION «Faciliter un atelier de travail ...» (2^e session)

07

08

Objectif : professionnaliser la posture d'animateur vers le développement de compétences spécifiques de facilitateur, mobilisables par leurs collègues et/ou partenaires.

DOSSIER SPÉCIAL FNAU SUR LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

08

Le dossier spécial de la FNAU « Rénovation énergétique des logements », qui sera publié début 2024, comporte un article autour de la gouvernance avec la Cornouaille comme illustration.

TROPHÉE DE LA PARTICIPATION

08

Le travail coopératif réalisé pour l'amélioration de la ligne ferroviaire Quimper-Brest récompensé dans le cadre des Trophées de la participation, organisés par Décider ensemble et la Gazette des communes.

JOURNÉE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE À LORIENT

09

Suite à la première réunion du réseau des vice-présidents transition énergétique de Cornouaille, une quinzaine d'élus et techniciens des EPCI ont participé à cette journée d'étude organisée par l'Agence pour échanger sur les outils et projets portés par Lorient agglomération en matière de transition énergétique. Rencontre avec des représentants d'ALOEN, XSEA et SPL Bois Energie Renouvelable.



INVENTAIRE DES ZAE DE QBO

09

Réunion de lancement de l'inventaire des ZAE de QBO pour lequel QCD propose une démarche méthodologique et un outil.

RÉUNION PUBLIQUE SUR L'AUTOCONSOMMATION PHOTOVOLTAÏQUE

10

À Pouldreuzic, Réseau TYNEO a coanimé avec l'association des Centrales Villageoises de l'Ouest Cornouaille un atelier sur les panneaux photovoltaïques en autoconsommation.

SALON POINT DE VUE RH

14

STAND & TUTORIEL AU PROGRAMME DE CETTE ÉDITION



L'équipe a rencontré et renseigné plus d'une trentaine de recruteurs et entreprises cornouillais qui ont découvert les outils développés par l'Agence pour aider les entreprises à recruter et fidéliser leurs collaborateurs.

Un tutoriel de 30 min « Faites la différence grâce à la marque employeur territoriale Quimper Cornouaille » a été élaboré et présenté aux DRH et RRH pour souligner l'intérêt pour les employeurs de mettre en avant les atouts du territoire dans leurs processus de recrutement.

DÉMARCHE MOBILITÉ DES ACTIFS Cotech

14

Réunion avec les chargés de mobilité des EPCI autorités organisatrices de mobilité pour valider la méthodologie de travail proposée autour de la mise en place de groupes de travail et d'équipes projet.

RÉUNION AVEC LE SIOCA

14

Rencontre des équipes du SIOCA et de QCD ayant pour objectif une présentation respective des missions des deux structures dans le but d'améliorer la communication et la coordination des actions réciproques.

RENCONTRES NATIONALES DES CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT

13

15

Participation du CDC aux Rencontres nationales des Conseils de développement organisées à Nancy.

ATELIER POUR LE FUTUR SITE INTERNET DE RÉSEAU TYNEO

15

Les travaux de configuration du futur site internet de Réseau TYNEO ont démarré par un atelier avec l'ensemble de l'équipe de Réseau TYNEO et des collaborateurs de QCD. Rendez-vous en 2024 pour la mise en ligne.

COMITÉ SYNDICAL SYMESCOTO

16

Vote des dispositions relatives à l'adoption du référentiel budgétaire et comptable M57.

RÉUNION RÉGIONALE DES GROUPES D'ACTION LOCALE (GAL) DE BRETAGNE à Cuzon

17

La région Bretagne a organisé une réunion délocalisée des GAL bretons afin que les équipes techniques, animateurs et gestionnaires se connaissent et puissent échanger sur les thématiques de leurs stratégies LEADER et leur mise en œuvre.



GROUPE DE TRAVAIL DATAGENCES BRETAGNE

17

Réflexion sur les orientations techniques de la plateforme Datagences Bretagne concernant les outils de datavisualisation.

PLH DE LA CCCS-PR ATELIER THÉMATIQUE

17

Dans le cadre de l'élaboration du PLH de la CC du Cap Sizun - Pointe du Raz, un premier atelier de travail a réuni 25 participants autour de la question du logement des publics spécifiques (personnes âgées / handicapées, jeunes et saisonniers...)

COPIL DESTINATION à Plogonec

21

Cette réunion a permis une adoption unanime des critères d'allocation des soutiens financiers régionaux aux projets de la Destination pour les années 2023-2025. Les projets de formations collectives (EPCI, offices de tourisme et entreprises) et de soutien au projet Windcornouaille ont reçu un avis favorable unanime.

SALON NOUVELLE VIE PRO Paris

21

Visite du salon de la reconversion professionnelle et de la mobilité en régions en vue d'une participation sur l'espace «territoire» de Paris je te quitte en 2024, pour faciliter le recrutement dans le cadre de l'attractivité économique territoriale.

RÉVISION DU SCoT DE L'ODET : Ateliers «Enjeux» sur l'offre commerciale

24

Dans le cadre de la révision du SCoT de l'Odét, 4 commissions thématiques sont constituées sous la forme d'ateliers participatifs pour avancer des propositions au Copil de la révision du SCoT. Objectif : dégager les enjeux de la révision du SCoT de l'Odét pour le commerce.

RÉUNION DES AGENCES D'URBANISME DU GRAND OUEST

24

Rencontre des agences d'urbanisme du Grand Ouest dans un objectif de mutualisation et de mise en synergie des actions.

ASSISES DE LA CULTURE ET DE LA LANGUE BRETONNES

25



Afin de favoriser l'interconnaissance entre les structures et la sensibilisation des élus, le CDC a organisé les Assises de la culture et de la langue bretonnes, réunissant plus de 130 personnes à la MPT Penhars de Quimper.

La démarche d'attractivité de l'Agence a été mise au service de la restitution de l'atelier sur le thème « Interconnaissance et coopération ».



RÉUNION DES OPÉRATEURS ANAH ET ORGANISATION DU MAR'

27

Réseau TYNEO a convié les opérateurs ANAH (Citémetrie, Urbanis, Soliha), la régie de Douarnenez / Cap-Sizun et l'ANAH, pour échanger sur la mise en œuvre du MAR' en Cornouaille à partir du 1^{er} janvier 2025.

BUREAU QCD

28

Préparation du Conseil d'administration du 13 décembre.

RÉUNION CLS GROUPE RESSOURCES SANTÉ ENVIRONNEMENT

28

Le groupe ressources santé environnement s'est réuni afin de poursuivre l'organisation d'un séminaire de sensibilisation des élus cornouaillais.

**RÉVISION DU
SCoT DE L'ODET
ATELIERS «ENJEUX»**

29

**Thématiques :
« Environnement et EnR »
« Eau et changement
climatique »**



Restitution synthétique des enjeux issus du diagnostic, échanges politiques sur les orientations à approfondir dans la révision du SCoT sur les thématiques de la Trame verte et bleue, de la préservation de l'environnement et des énergies renouvelables.

Restitution synthétique des enjeux issus du diagnostic, échanges politiques sur les orientations à approfondir dans la révision du SCoT sur les thématiques des capacités d'accueil du territoire au regard de la ressource en eau, et des risques naturels (submersion marine et inondation).

DÉCEMBRE 2023

À QUIMPER CORNOUAILLE DÉVELOPPEMENT

**RÉSEAU TYNEO
INTERVIEW AU RDV DE
L'ÉCOPOLE DE CCA**

02

Réseau TYNEO a coanimé avec l'association des Centrales Villageoises de l'Ouest Cornouaille et avec Scop Solarcoop un atelier sur les panneaux photovoltaïques en autoconsommation.



**« CAUSERIES DE CUZON »
PRÉSENTATION DE
RÉSEAU TYNEO**

04

A l'occasion du premier rendez-vous des causeries de Cuzon, les services proposés par Réseau TYNEO ont été exposés aux salariés de la Chambre de métiers et de l'artisanat et de la Chambre d'agriculture, basées sur le site du 24 route de Cuzon.

**GROUPE DE
TRAVAIL ATELIER
COOPÉRATIF OAP**

04

Travail sur la mise en place d'une expérimentation d'un atelier en résidence dans le Pays Bigouden Sud pour élaborer une méthodologie d'OAP (Orientation d'Aménagement et de Programmation) du PLUi répliquable avec le CAUE dans le cadre du réseau Planif et Territoires piloté par la DDTM 29.

**RÉUNION PUBLIQUE
« QUIZZ ÉCO GESTÉS »
à Douarnenez**

05

Réseau TYNEO a animé une réunion publique sur le thème : « Comment économiser l'énergie dans son logement à Douarnenez ? »

**PETIT-DÉJEUNER
« MARQUE EMPLOYEUR »
DE LA TQC**

07

Présentation de la Boîte à outils Quimper Cornouaille et de la marque employeur territoriale à un trentaine d'entreprises à l'occasion du petit-déjeuner « Marque employeur » organisés par la Technopole Quimper Cornouaille.

**2^{ÈME} RENCONTRE
NATIONALE DU RÉSEAU
PLANIF ET TERRITOIRES**

07

Participation à la 2^{ème} Rencontre nationale du Réseau Planif et Territoires organisée à Paris sur le thème « De la stratégie à l'action : concilions le temps de la planification et l'urgence des transitions ».

**COMITÉ DE LECTURE
DE L'OBSERVATOIRE
DE L'HABITAT**

08

Le comité de lecture de l'observatoire de l'habitat réunit l'ensemble des élus, acteurs de la politique de l'habitat et professionnels du logement, dans le but de partager les évolutions récentes des marchés de l'habitat (marchés de l'immobilier et du foncier, construction neuve, logements sociaux...) en Cornouaille. Il enrichit la publication prévue en 2024.



ÉLECTIONS CSE AGENCE

11

Renouvellement du CSE par l'élection de 2 nouveaux titulaires (Anne-Maëlle Bodeven et Anthony Trihan) et 2 suppléants (Morgane Yannou et Emmanuelle Coacolou).

COMMISSION AMÉNAGEMENT

12



A partir des 5 axes du programme de travail du pôle aménagement, la commission qui réunit les élus et techniciens des 7 EPCI membres de QCD a établi le bilan des activités réalisées en 2023 et échangé sur les perspectives inscrites au programme de travail 2024.

PLH DU CAP SIZUN Présentation de l'avancement

12

Lors du Conseil Communautaire, QCD a présenté l'état d'avancement du PLH ainsi que les prochaines étapes.

GROUPE DE TRAVAIL #1 SUR LA MOBILITÉ DES ACTIFS

12

Premier groupe de travail, regroupant élus et techniciens des EPCI, partenaires institutionnels et opérateurs de mobilité, mis en place sur la mobilité des actifs au sein des ZAE.

CONFÉRENCE DES SCoT

12

Dernière réunion politique officielle avant le changement de l'instance en «Conférence régionale de gouvernance de la politique de réduction de l'artificialisation des sols». Informations juridiques, retour sur les délibérations collectées pour la validation de la composition de cette Conférence proposée par la région Bretagne.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

13

À l'ordre du jour : programme partenarial et budget prévisionnels 2024.

PLÉNIÈRE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

14

Deux temps d'échanges, en format plénière et en atelier, pour réfléchir à la feuille de route 2024 du CDC autour des thématiques de l'eau, de la culture et de la langue bretonnes, de la maritimité, de l'énergie et du renouvellement à venir du CDC.

RÉUNION D'AGENCE DE FIN D'ANNÉE

15

Dernière réunion d'Agence 2023 : le temps de la rétrospective, des bilans, de la projection mais aussi de l'interconnaissance et d'un temps convivial partagé.



CONGRÈS EUROPÉEN DES TERRITOIRES RURAUX LEADER à Bruxelles

18
19



Échanger sur le futur de LEADER dans les politiques européennes et investir, avec plus de 800 participants, l'hémicycle du Parlement. Ce congrès a rassemblé plus de 600 membres de GAL venant de toute l'Europe (dont QCD), et des officiels de la Commission Européenne, des députés européens engagés dans LEADER et le développement rural, ainsi que des représentants des réseaux ruraux nationaux et régionaux, et des autorités de gestion.

RÉVISION DU SCoT DE L'ODET : Atelier «Enjeux» Programmation foncière

19

Dans le cadre de la révision du SCoT de l'Odet, 4 commissions thématiques sont constituées sous la forme d'ateliers participatifs pour avancer des propositions au Copil de la révision du SCoT. Objectif : dégager les enjeux de la révision du SCoT pour la gestion du foncier.

RÉUNION DU RÉSEAU PLANIF ET TERRITOIRES

19

Rencontre annuelle du réseau local à Pontivy avec accueil de 5 nouveaux membres : les ABF bretons, les Architectes et Paysagistes-Conseil de l'Etat en Bretagne, l'Epok, la SEM Breizh, le réseau Frugalité Heureuse et Créative «Bretagne».

BUREAU SYNDICAL SYMESCOTO

19

Avis sur le projet de modification n°1 du PLU de Plomelin.

RÉUNION EMR CORNOUAILLE

19

Échanges sur la planification de l'éolien en mer et présentation de l'entreprise Ys énergie marine développement.

RÉUNION INTERSCOT DU LA MISE EN ŒUVRE DU ZAN - Cycle 2

20

Travail sur la programmation du cycle 2 d'accompagnement à la mise en œuvre du ZAN avec les responsables des 3 SCoT de Cornouaille.

INFORMATION & COMMUNICATION

Relations presse

Dossiers & communiqués de presse

- Nouvelle programmation DLAL FEAMPA Cornouaille
- Soutien à la filière pêche
- Nouvelle stratégie de la Destination touristique
- Campagne « Venez travailler à Quimper Cornouaille »
- Signature du Contrat local de santé Cornouaille
- Commission Mer et Littoral de septembre et présentation des 1^{ères} Rencontres maritimes
- Assises de la culture et de la langue bretonnes

Points & conférences de presse

- Pacte de cohérence Cornouaille
- Campagne « Venez travailler à Quimper Cornouaille »
- Commission Mer et Littoral, 1^{ères} Rencontres maritimes
- Assises de la culture et de la langue bretonnes
- Conseil de développement : ligne Quimper-Brest
- Salon Point de Vue RH
- Salon Breizh Transition



Sites internet

6 sites internet administrés et animés par QCD :

- qcd.bzh (site institutionnel) : 110 actualités en 2023 - 7 038 pages vues
- quimpercornouaille.bzh : 40 actualités en 2023 - 7 424 pages vues (94 % de nouveaux utilisateurs)
- reseautyneo.bzh (refonte engagée)
- procornouaille.com
- macornouaille.bzh
- cornouaille-animations.fr

2 sites internet en collaboration avec des partenaires :

- datagences-bretagne.bzh
- jobconjoins.bzh

Lettre d'info numérique QCD

11 n°s /an, 842 abonnés

Articles les plus lus :

- Les enjeux fonciers de demain en Cornouaille (avril)
- Programme LEADER 2023-2027 : la Cornouaille sélectionnée (avril)
- Portraits de collaborateurs et collaboratrices (série lancée en janvier 2023 - 8 portraits en 2023)

Enquête de lectorat pour mieux comprendre les attentes et les préférences de communication de nos adhérents et partenaires.

75 réponses collectées dont celles de 29 élus et 20 techniciens des collectivités, les autres émanant de chefs d'entreprise, de salariés de structures d'ingénierie et de journalistes.

Visuels réseaux sociaux Cornouaille animation

Kit de communication à destination des offices de tourisme pour promouvoir les activités proposées durant l'été via le site Cornouaille animations



Réseaux sociaux

- LinkedIn**
quimper cornouaille développement : 3 537 abonnés (+10 %)
quimper cornouaille : 3 177 abonnés (+34 %)
- Facebook**
quimpercornouailledeveloppement : 693 abonnés
- Instagram**
quimpercornouaille : 1 569 abonnés (+15 %)

2 campagnes de communication digitale d'attraction de talents et de notoriété de Quimper Cornouaille

« Venez travailler à Quimper Cornouaille, nous avons besoin de votre talent ! »

- 6 dirigeants d'entreprises cornouaillaises emblématiques impliqués
- 160 036 vues (147 043 sur LinkedIn, 12 993 sur le média digital breton Port d'Attache)
- un taux d'engagement* de 9,23 %



« Paris je te quitte »

- 7 500 pages vues sur le site de PJTQ dans les 5 dossiers (vivre, travailler, découvrir Quimper Cornouaille, portrait d'une ex-parisienne et vidéo de 2 nouveau Cornouaillais)
- 250k impressions sur les réseaux sociaux
- un taux d'engagement* de 6 %

*Un taux d'engagement sup. à 5 est considéré très bon

Sur les chaînes Youtube de QCD et de l'attractivité

5 vidéos de présentation de projets accompagnés par le FEAMP

- Aide à l'installation en pêche et aquaculture
- Renforcer l'attractivité du métier de marin pêcheur
- Améliorer l'accueil du public au sein de deux conserveries cornouaillaises
- Diversifier les savoir-faire dans une entreprise d'insertion
- Les ports partenaires du Parc naturel marin d'Iroise

Conférence et tables rondes « De la sobriété foncière au ZAN » du 24/01 (captation et montage financés par l'État dans le cadre du réseau Planif et Territoire)

Assises de la culture et de la langue bretonnes du 25/11

6 vidéos « Venez travailler à Quimper Cornouaille »



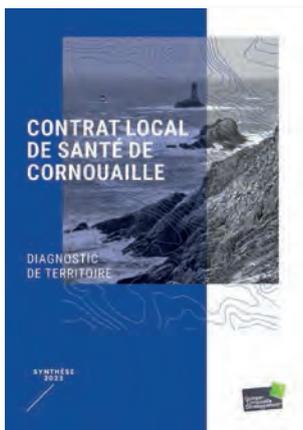
Rapport d'activités 2022 & Programme partenarial 2023



Observatoire de l'habitat 2022



Focus habitat sur l'hébergement locatif saisonnier entre particuliers en Cornouaille



Contrat local de santé de Cornouaille - Diagnostic de territoire et fiches de diagnostic par EPCI



Carte de la Destination Quimper Cornouaille 2023



Livret des projets soutenus par le DLAL FEAMP 2014 - 2021



Rapport d'activités 2022 du CDC



Cahier d'acteurs pour l'amélioration de la ligne Brest-Châteaulin-Quimper (CDC)



Invitation à la conférence de Gilles BOEUF « L'humain dans le vivant à l'heure des transitions »

Quimper Cornouaille Développement Agence d'urbanisme et de développement de Cornouaille

24 route de Cuzon - CS 40002 - 29018 Quimper Cedex - Tél. 02 98 10 34 00
contact@qcd.bzh - www.qcd.bzh

quimpercornouailledveloppement

<https://www.linkedin.com/company/quimpercornouailledveloppement>

Directrice de publication : Isabelle ASSIH - Rédaction : Équipe de Quimper Cornouaille Développement

Conseil d'administration & Assemblée générale du 20 février 2024 - Procès-verbal & délibérations

78

Etude sur le logement des nouveaux actifs* et des saisonniers** en Cornouaille - Restitution

Synthèse

QCD a organisé une première rencontre pour faciliter l'accès au logement des actifs en Cornouaille. 100 personnes ont assisté à la restitution de l'étude « sur le logement des actifs », menée par l'Agence pour Action logement, partenaire de la rencontre, et pris connaissance des solutions multi partenariales portées par une dizaine d'intervenants professionnels publics et privés.

De riches échanges ont traduit un terreau fertile d'initiatives publiques et privées sur les thèmes de l'agilité, de l'innovation, du partenariat, de la maîtrise foncière, d'oser et du faire ensemble.

La fiche d'évaluation/contribution distribuée a fait ressortir la volonté de poursuivre le travail engagé.

** Dans cette étude, les « nouveaux actifs » correspondent aux salariés, stagiaires et alternants de longue durée, récemment recrutés, qu'ils soient déjà résidents en Cornouaille ou viennent d'ailleurs, tout niveau de qualification, et indifféremment situés dans les secteurs privé ou public.*

*** Le travail saisonnier se caractérise par l'exécution de tâches normalement appelées à se répéter chaque année, à des dates à peu près fixes, en fonction du rythme des saisons (récolte, cueillette, ...) ou des modes de vie collectifs (tourisme...).*

Quimper Cornouaille Développement a organisé, mercredi 31 janvier, une première rencontre sur le thème « Faciliter l'accès au logement des actifs en Cornouaille ».

En réunissant pas moins d'une centaine de partenaires publics et privés - élus et techniciens des EPCI en charge de l'habitat, du développement économique et du tourisme ; acteurs de la politique de l'habitat et professionnels du logement ; employeurs et représentants du monde économique ; Conseil de développement de Cornouaille - elle a confirmé à quel point faciliter le logement des nouveaux actifs était un enjeu essentiel partagé à l'échelle de la Cornouaille. Face à une crise du logement sans précédent, loger les nouveaux actifs constitue un enjeu essentiel pour le dynamisme économique de la Cornouaille.

Sous l'égide d'Action Logement, partenaire de l'étude menée par QCD sur le sujet, cette première rencontre avait pour objectifs de caractériser les difficultés des salariés pour trouver un logement, d'identifier les solutions opérationnelles pour y remédier et d'orienter les politiques publiques en matière d'habitat. L'intention était de partager et d'éclairer le constat mais surtout de contribuer à l'émergence de solutions partenariales adaptées aux enjeux de la Cornouaille.

Un premier temps a été consacré à la restitution des conclusions de l'étude ;

- La crise du logement en Cornouaille et les causes des difficultés à trouver un logement pour les actifs,
- La vision des employeurs sur les problèmes de logement de leurs salariés à travers les résultats de l'enquête,
- Les enseignements issus des entretiens et les solutions à explorer.

Puis la place a été donnée aux témoignages. Sous forme de table ronde, une dizaine d'acteurs publics et privés ont présenté un panorama de solutions concrètes mises en œuvre ou en projet en Cornouaille (*cf. support de présentation en annexe*).

Cette première rencontre a donné lieu à de riches échanges qui ont traduit un terreau fertile d'initiatives publiques et privées. Les participants ont exprimé une volonté collective affirmée de poursuivre le travail enclenché. L'échelle cornouillaise est apparue pertinente pour concrétiser des partenariats fructueux et construire de nouveaux modèles.

Cette rencontre a rassemblé, en transversalité, les expertises d'aménagement, d'observation, d'attractivité économique et territoriale et de Contrat local de santé de l'Agence.

Il est précisé en conclusion que QCD continuera à animer le débat sur les questions du logement. D'autres demi-journées pourront être organisées sur des thématiques telles que : comment renforcer le contrôle public du foncier ? / Comment limiter les meublés de tourisme / Quels modes de densification compte tenu des objectifs ZAN ? / Quelle politique de réhabilitation des logements classés en DPE G et F dans le parc privé ?

La fiche d'évaluation/contribution distribuée a fait ressortir la volonté de poursuivre le travail engagé sur les thématiques prioritaires suivantes :

- Maîtrise du foncier
Outils pré-opérationnels, adaptation des documents d'urbanisme, montages et financements en renouvellement urbain.
- Nouveaux modes d'habiter
Nouvelles formes urbaines, modes constructifs innovants et économes, habitat réversible, habitat partagé, etc.
- Régulation des logements sous-occupés
Meublés de tourisme, logements vacants, résidences secondaires.

Annexes :

- *Focus habitat, 4 pages, synthèse de l'étude « Loger les actifs : un enjeu essentiel pour le dynamisme économique de la Cornouaille »*
- *Supports de présentation de la Rencontre (hors liasse)*

Pour information des membres du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale.

LOGER LES ACTIFS : UN ENJEU ESSENTIEL POUR LE DYNAMISME ÉCONOMIQUE DE LA CORNOUAILLE

Alors qu'en Cornouaille, l'accessibilité au logement était un facteur d'attractivité, les difficultés rencontrées par les actifs et les saisonniers pour se loger constituent désormais un frein au recrutement et à la fidélisation. Face à ce constat, Quimper Cornouaille Développement, en partenariat avec Action Logement, a lancé une étude pour caractériser ces difficultés, qualifier les besoins et identifier des solutions opérationnelles. La mobilité professionnelle est l'une des causes principales de déménagement. Les actifs sont naturellement en première ligne face à la crise du logement sans précédent que nous connaissons. L'offre de logements s'est restreinte ces dernières années, pour différentes raisons que nous cherchons à caractériser pour mieux identifier les leviers d'actions. Une deuxième publication présentera la vision des employeurs sur la question. Enfin, un panorama de solutions partenariales adaptées aux enjeux de la Cornouaille clôturera la série.

SE LOGER AU PLUS PRÈS DE SON EMPLOI

UNE RÉPARTITION POLYCENTRIQUE DE L'EMPLOI

En 2019, la Cornouaille comptait 104 454 emplois pour 116 340 actifs occupés, soit une situation proche de l'équilibre théorique avec 0,9 emploi pour 1 actif occupé.

Ce ratio est cependant très variable et permet d'identifier des secteurs à plus ou moins forte vocation résidentielle ou économique.

Mieux intégrer développement économique et résidentiel serait de nature à faciliter les recrutements.

L'ÉLOIGNEMENT DOMICILE TRAVAIL, À L'ORIGINE DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET DE FIDÉLISATION

L'éloignement domicile-travail n'est pas sans impact sur l'emploi : coût pour le salarié, fatigue, retard, voire absentéisme, particulièrement dans les secteurs d'activités confrontés à un déficit d'attractivité chronique tels que l'industrie, la construction, les services à la personne ou en cas d'horaires décalés. Cet éloignement est souvent contraint pour les actifs les moins aisés car les logements sont inabordables dans certaines communes.

Les coûts de déplacement limitent également leur recherche. Les distances parcourues varient selon la catégorie socio-professionnelle. 28 km pour les cadres, 22 km pour les professions intermédiaires, 20 km pour les ouvriers, 19 km pour les employés, artisans et chefs d'entreprises, 14 km pour les agriculteurs.

Faciliter l'accès à un logement proche du lieu de travail contribue à l'attractivité des entreprises particulièrement en cas de tension sur les recrutements.

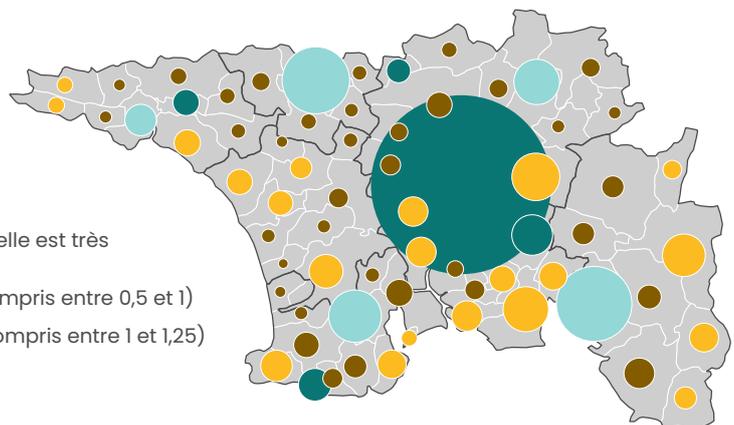
L'emploi et sa concentration en Cornouaille

Nombre d'emplois en 2019



Indice de concentration de l'emploi*

- Communes dites « résidentielles » où la fonction résidentielle est très prédominante (indice inférieur à 0,5)
- Communes où la fonction résidentielle domine (indice compris entre 0,5 et 1)
- Communes où la fonction économique domine (indice compris entre 1 et 1,25)
- Communes où la fonction économique est très prédominante (indice supérieur à 1,25)
- Contour des EPCI



* Ratio entre le nombre d'emplois et le nombre d'actifs occupés résidents
Source : Insee, recensement



DES ACTIFS FORTEMENT DÉPENDANTS DE LA VOITURE

La part modale des transports en commun est très faible, 3 % en moyenne en Cornouaille. La voiture reste de très loin le moyen de déplacement privilégié, de 79 % à 90 % selon les intercommunalités.

Face à l'augmentation du coût des carburants, faciliter l'accès à une offre de mobilité alternative adaptée constitue un levier d'action complémentaire pour l'attractivité des employeurs. C'est l'objet de la démarche mobilité des actifs en cours en Cornouaille, lancée par l'État avec l'appui de QCD.

Mode de transport des actifs de 15 à 64 ans en Cornouaille en 2019



Source : Insee, recensement

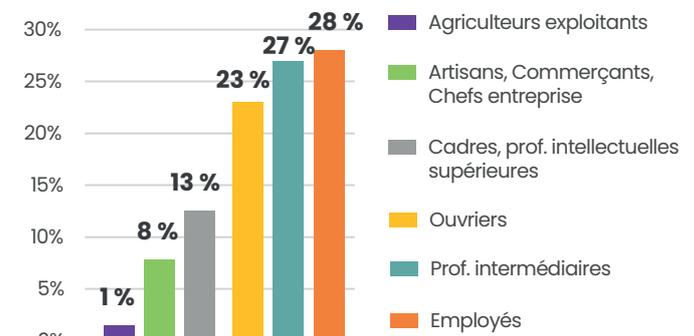
TROUVER UNE OFFRE DE LOGEMENT ABORDABLE

LA MOITIÉ DES ACTIFS OUVRIERS OU EMPLOYÉS

Les ouvriers et employés sont les catégories socio-professionnelles prédominantes parmi les actifs présents en Cornouaille. Le salaire annuel moyen des ouvriers et employés (environ 22 000 €) est nettement inférieur à celui des professions intermédiaires (-30 %) et représente moins de la moitié du salaire des cadres.

L'enjeu de l'offre en logements abordables est déterminant en Cornouaille.

Catégorie socioprofessionnelle des résidents en Cornouaille en 2019



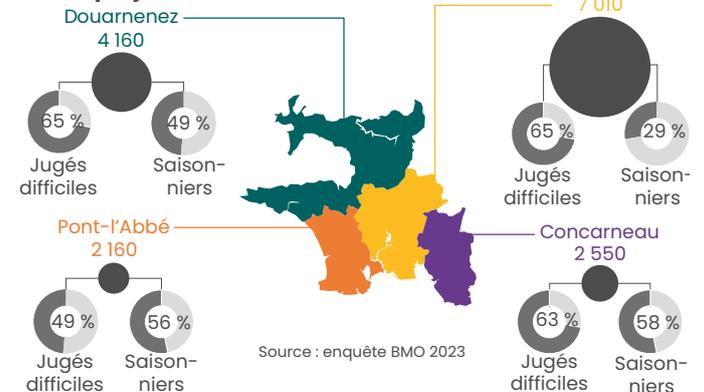
Source : Insee, recensement

UN ACCÈS AU LOGEMENT DIFFÉRENCIÉ SELON LE TYPE DE CONTRAT

Si la précarité du contrat de travail accentue les difficultés d'accès au logement, les contrats à temps partiels également. Les CDI ne sont donc pas épargnés mais de manière plus ou moins forte selon les catégories socio-professionnelles. À l'échelle nationale, le volume de travail annuel moyen en équivalent temps plein est de 87 % pour un cadre mais seulement de 72 % pour les ouvriers et 67 % pour les employés.

Sécuriser l'accès au logement des contrats les plus fragiles est une piste d'action.

15 880 projets de recrutements en 2023



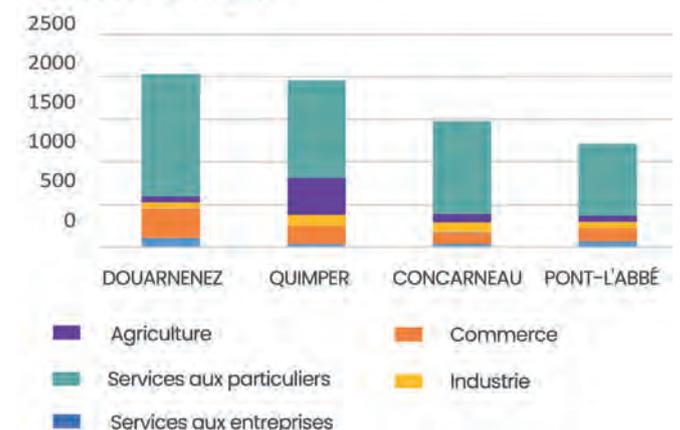
Source : enquête BMO 2023

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI DYNAMIQUE

Avec près de 16 000 projets de recrutements sur les bassins d'emplois cornouillais en 2023 d'après l'enquête des besoins de main d'œuvre, le marché de l'emploi est dynamique.

Cependant de fortes difficultés de recrutement s'expriment, accentuées par la forte proportion de saisonniers.

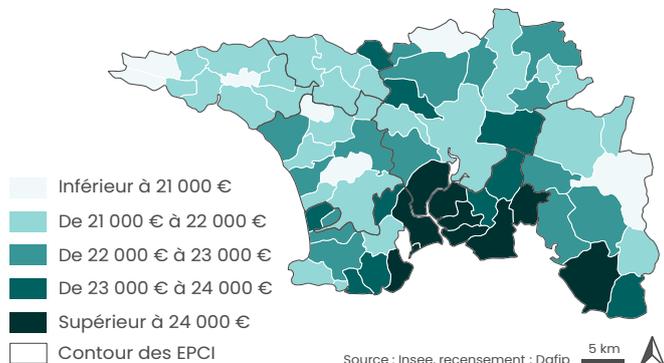
Projets de recrutements saisonniers en 2023 par bassin d'emploi



DES DIFFICULTÉS ACCENTUÉES D'ACCÈS AU LOGEMENT

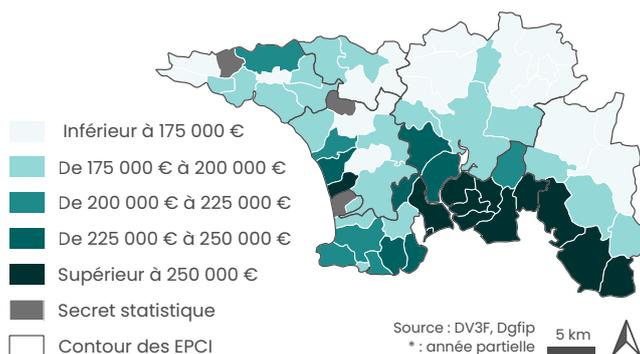
LES REVENUS DES MÉNAGES, UN INDICATEUR DES CAPACITÉS D'ACHAT

Revenu médian disponible dans les communes de Cornouaille en 2020



DES PRIX INABORDABLES SUR LE LITTORAL SUD

Prix médian des maisons vendues (hors VEFA) en 2021 - 2022*



MAINTENIR LA PRODUCTION FACE À LA PÉNURIE DE LOGEMENTS

Le volume des autorisations d'urbanisme délivrées s'est maintenu en 2022. Cependant, l'inflation des coûts de construction et la pénurie de main d'œuvre ralentissent les délais de livraison après obtentions des permis de construire et peuvent mettre en péril certaines opérations de logement publiques comme privées. La hausse des taux d'intérêt conduit en outre à limiter l'investissement immobilier et à rendre plus difficile la commercialisation des opérations immobilières.

Parallèlement, le desserrement des ménages, à savoir la diminution du nombre de personnes vivant dans un même logement, se poursuit. Ce phénomène, lié à la fois au vieillissement de la population, à l'augmentation des séparations et donc de la monoparentalité et à la décohabitation accroît les besoins en logements.

La production de logement doit donc être soutenue.

DES REVENUS ET CAPACITÉS D'EMPRUNT LIMITATIFS

Entre octobre 2022 et 2023, le taux d'emprunt pour un crédit immobilier est passé de 2,5 % à 4,3 % pour un prêt de 200 000 € sur 20 ans (source Meilleurtaux.com). Cette augmentation a entraîné une forte baisse de la capacité d'emprunt des ménages.

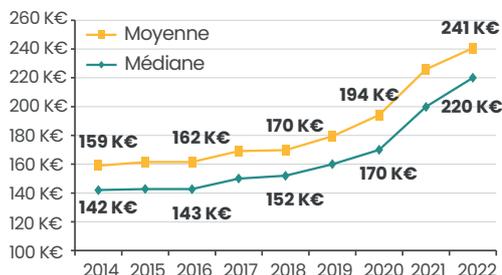
À titre d'exemple, pour un crédit de 250 000 € sur 25 ans, le coût du crédit est passé d'environ 100 000 € à 180 000 €, les mensualités d'environ 1 200 € à plus de 1 400 €.

UNE FLAMBÉE DES PRIX DES MAISONS ET DES APPARTEMENTS

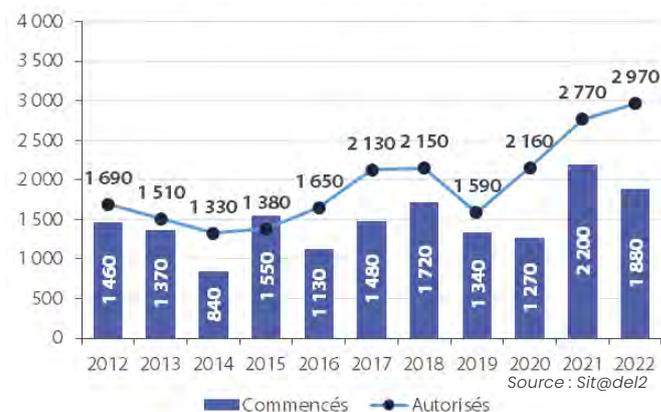
Cette évolution conjuguée à la flambée des prix de l'immobilier, des maisons comme des appartements, rend l'acquisition de biens de plus en plus compliquée pour les jeunes ménages. Certains territoires cornouaillais sont devenus difficilement inaccessibles. Faute de pouvoir acheter, les locataires ne libèrent pas de place dans le parc locatif.

Les parcours résidentiels sont grippés.

Évolution du prix des maisons (hors VEFA*)

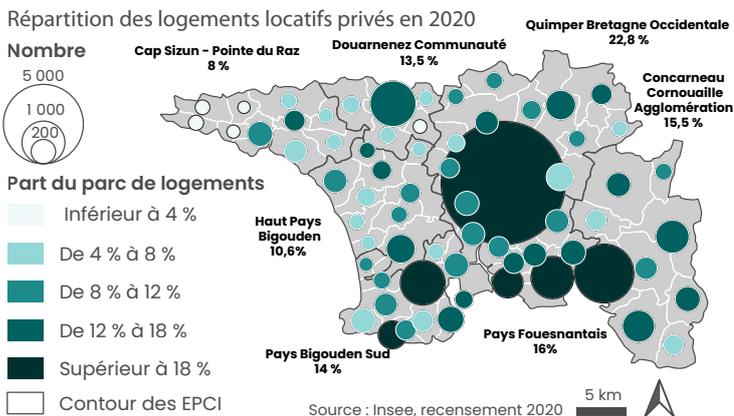


UNE BAISSÉ PROBABLE À VENIR DE LA CONSTRUCTION

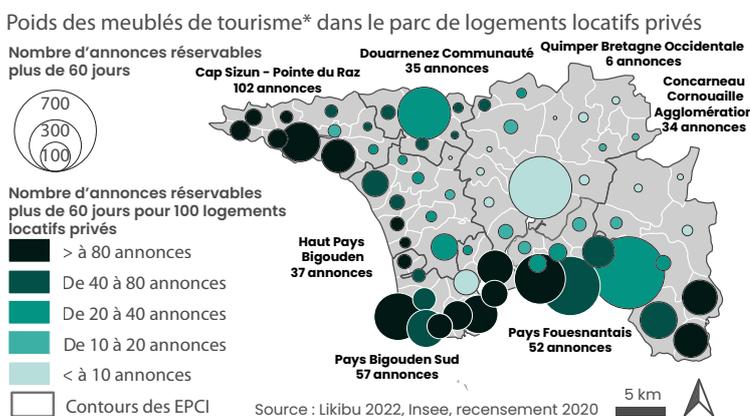


UN PARC LOCATIF SOUS TENSION

UNE OFFRE CONCENTRÉE DANS LES COMMUNES PÔLES



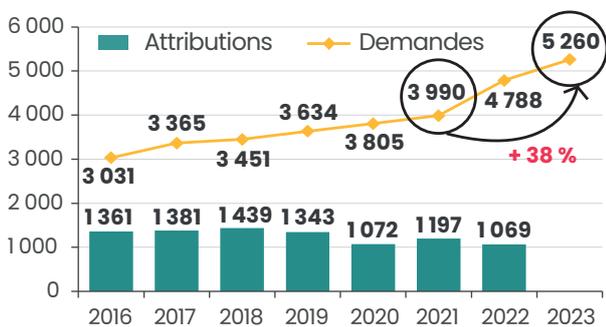
1 ANNONCE PROPOSÉE + DE 60 JOURS / AN POUR 4 LOGEMENTS LOCATIFS PRIVÉS EN CORNOUAILLE



*Données des sites d'Aibnb et Homeaway. Les résultats sont à interpréter avec précaution, ils ne comprennent pas les annonces de toutes les plateformes, ce qui pourrait représenter 10 à 20 % d'offres en plus.

UN PARC PUBLIC TRÈS SOLlicitÉ

Évolution du volume de demandes et d'attributions en Cornouaille *



Le développement d'une offre de logements adaptés aux besoins et moyens financiers des actifs est une priorité pour contribuer à réduire les difficultés de recrutement et de fidélisation. Il dépend des collectivités locales mais aussi des bailleurs, des promoteurs et des employeurs eux-mêmes. A côté de la production de logements classiques, les initiatives partenariales associant public et privé seront aussi porteuses de solutions transitoires alternatives.

UN PARC LOCATIF PRIVÉ STRUCTURELLEMENT RESTREINT

En Cornouaille, les logements locatifs ne représentent que 17,2 % du parc de résidences principales contre 19,6 % à l'échelle du Finistère et 25,6 % en France. La crainte de loyers impayés, de dégradations et la meilleure rentabilité des locations saisonnières n'encouragent pas à la location classique.

Les dispositions de la loi Climat et Résilience pour lutter contre les passoires énergétiques, avec le gel des loyers pour les logements classés F et G et l'interdiction de mise en location des logements classés G début 2025, confisquent une part du parc locatif au profit des meublés de tourisme moins contraints.

L'offre insuffisante du marché locatif privé augmente la tension sur le parc locatif public.

UNE CAPTATION GRANDISSANTE PAR LES RESIDENCES SECONDAIRES ET LES MEUBLÉS DE TOURISME

En Cornouaille, le parc de résidences secondaires s'accroît à un rythme important (+1,6% par an entre 2014 et 2020, soit environ 470 nouvelles résidences chaque année). Avec une croissance de 30 % du nombre d'annonces de meublés de tourisme réservables entre 2019 et 2022 en Cornouaille, la location saisonnière fait sortir des logements du marché locatif classique. En 2022, 3 hébergements saisonniers sur 5, soit environ 4300 logements, sont loués plus de 60 nuitées par an ce qui oblige le locataire à déménager durant l'été.

L'encadrement de la location saisonnière constitue un réel levier pour libérer des logements pour les actifs.

UNE SATURATION DU PARC LOCATIF PUBLIC

La croissance constante du parc public depuis 2016 ne suffit pas à compenser l'explosion de la demande depuis la crise du Covid-19, caractérisée par l'arrivée de publics nouveaux ne trouvant pas de biens dans le parc privé, ou à un niveau de loyers trop élevé. L'augmentation du délai moyen d'attribution (8 mois en 2016, 12,5 mois en 2022) en est une conséquence. La tension la plus forte concerne les petites typologies: en 2022, les T2 concernaient 43 % des demandes pour 20% des attributions.

Cette offre de logements abordables doit être soutenue pour débloquer les parcours résidentiels.

Contrat local de santé (CLS) Proposition de plan d'action 2024

Synthèse

Le Contrat local de santé, signé le 12 juillet 2023, compte 21 actions sur 5 ans. Afin de permettre sa déclinaison pour 2024, le Conseil d'administration est invité à valider les actions qui seront amorcées cette année. Elles sont proposées sur la base des besoins exprimés de l'ensemble des signataires, notamment des EPCI, consultés individuellement. Ce plan d'action 2024 sera soumis au prochain comité de pilotage.

Sur la base des priorités fixées en Copil en 2023, plusieurs actions ont été déjà amorcées : la réflexion sur la création d'un **conseil local de santé mentale** ; le **diagnostic santé environnementale** ; le **réseau de coordination des acteurs de santé** ; la **journée sur le décroisement du handicap**.

Le plan d'action 2024 s'attachera à délivrer des réalisations opérationnelles à destination de la population, directement ou indirectement.

1. Contexte

Le Contrat local de santé (CLS) a été **signé le 12 juillet 2023**. Il réunit autour d'un même plan d'action **25 signataires parmi lesquels** : l'Agence régionale de santé, les collectivités locales dont 6 EPCI, et les organisations et institutions de santé. Il se positionne comme un outil indispensable pour intégrer la dimension large de la santé dans les politiques publiques.

Le CLS est une démarche volontaire dans laquelle les collectivités se sont engagées pour adapter les problématiques de santé aux besoins des Cornouaillais, professionnels et usagers. Le plan d'action élaboré à cet effet entend répondre au plus juste, de manière directe ou indirecte, aux besoins de la population. Pour ce faire, ces actions visent à :

- mettre en œuvre des solutions pour une offre de santé de proximité ;
- faciliter les parcours de soins et de santé, notamment par des actions de prévention de la santé et d'organisation des soins ;
- prendre en compte les autres facteurs qui ont une incidence sur la santé et la vie des populations : notamment l'attractivité des professionnels, des élèves/étudiants, le logement, l'environnement.

Sur une durée de cinq ans, le CLS s'articule autour de **quatre axes stratégiques : promouvoir et prévenir la santé à tous les âges, réduire les inégalités de santé, renforcer l'attractivité des métiers et du territoire, promouvoir la santé environnementale**. Avec **21 actions** validées par le comité de pilotage, dont la création d'un Conseil local en santé mentale, la création de l'antenne de la faculté de médecine de Brest à Quimper, et l'élaboration d'un diagnostic sur la santé environnementale lancé dès 2023, le CLS prévoyait également des initiatives telles que la constitution d'un réseau d'acteurs de santé à l'échelle de la Cornouaille afin de coordonner au mieux les actions communes.

Les deux premières actions ont été menées en associant largement les partenaires au sein de groupes projet dédiés.

2. Étapes préalables à la constitution du plan d'action opérationnel 2024

En 2023, outre l'amorçage des actions prioritaires, chaque signataire a été consulté, notamment les 6 EPCI, afin de remonter leurs attentes. **Le plan d'action opérationnel pour l'année 2024 a pu être constitué tenant compte des priorités exprimées** tout en visant à la coordination des partenaires à l'échelle cornouaillaise.

Dans ce cadre, un état des lieux des complémentarités du CLS avec les projets des signataires a été réalisé et a permis de qualifier le souhait d'implication de chaque partenaire sur les 21 actions du CLS (partenaires souhaitant être informés, consultés ou associés à la co-construction de l'action).

3. Mise en œuvre du plan d'action, actions amorcées en 2023 et poursuivies en 2024

À l'issue du comité de pilotage du 26 janvier 2023, plusieurs actions ont été amorcées, avant signature, permettant la constitution de groupe projet qui implique notamment des élus de collectivités et les institutions de santé concernées.

- 26 janvier 2023 : COPIL CLS validation du plan d'action
- Février 2023 : lancement de la **démarche santé environnement** avec l'appui d'un stagiaire
- 9 mars 2023 : lancement de la démarche des **coordinateurs de santé** de Cornouaille (Coordin'Acteurs) à l'échelle des CLS Cornouaille et CCA en partenariat avec Appui Santé
- 31 mars 2023 : amorçage de la **réflexion sur la mise en place du CLSM** – conclusions de l'étude validées par le CA du 10/10/2023
- 10 juillet 2023 : réunion d'amorçage pour l'organisation d'une **journée sur la thématique du handicap** en 2024
- 12 juillet 2023 : signature du CLS par les 6 EPCI, l'ARS et 17 partenaires

3.1. Réfléchir à la création d'un Conseil local en santé mentale

Les deux CLS de Cornouaille et de CCA affichent la volonté de réfléchir à la création d'un Conseil local en santé mentale (CLSM) (*cf. note de CA du 10 octobre 2023 et l'annexe à ce rapport*). Pour permettre de définir les modalités de création du CLSM, un groupe projet a été constitué, réunissant les représentants de l'EPSM Finistère Sud, les 7 EPCI, les usagers, l'ARS, et les CLS de Cornouaille et de CCA.

Cela a permis de cadrer les prérequis à la mise en place du CLSM, notamment en termes de démarche, de moyens humains et financiers ainsi que les attentes des partenaires.

Lors du CA du 10 octobre 2023, les élus ont voté à l'unanimité :

- La durée de l'expérimentation du CLSM : 18 mois ;
- le recrutement d'un coordinateur CLSM sur ½ temps pour un CDD sur la durée de l'expérimentation (18 mois) dans un premier temps ;

- l'estimation budgétaire intégrant la masse salariale relative au poste de coordinateur CLSM et les frais de structure ;
- un cofinancement par l'ARS plafonné à 12 500€, le restant étant financé par les EPCI dans sa phase expérimentale.

Pour avancer sur sa mise en place, plusieurs **points restent à valider** pour 2024 :

- **la validation du projet et de son financement par les instances des EPCI ;**
- **la clé de répartition financière du poste** entre EPCI ;
- **les modalités de portage et de l'hébergement du poste** de coordinateur CLSM. Le CA suggérait un portage par l'EPSM du Sud-Finistère ou à défaut par QCD. Après l'envoi d'un courrier signé d'Isabelle Assih, en qualité de présidente de QCD à l'EPSM, celui-ci se positionnerait pour un portage par QCD afin de s'assurer de l'implication des collectivités locales sur le champ de la santé mentale.

À ce stade les EPCI souhaitent évaluer plus avant l'opportunité de créer un CLSM ou toute autre solution pour travailler sur des actions de santé mentale, le cas échéant dans le cadre des actions prévues par le CLS en la matière.

3.2. Réaliser un diagnostic santé environnementale en commun avec le CLS de CCA

En 2023, l'**état des lieux « santé environnementale »** a été réalisé en s'appuyant sur un groupe projet constitué d'élus des collectivités, de l'ARS, de l'Observatoire régional de la santé de Bretagne (ORSB) et de l'Institut pour la Recherche en Santé Publique (IREPS). Dans ce cadre, les élus des collectivités ont été consultés (45 répondants) par sondage ainsi que la population (609 répondants) pour mieux connaître leur perception de la santé environnementale. Les travaux réalisés par QCD et la validation des données techniques par l'ARS et l'ORSB vont pouvoir être partagés lors d'un **séminaire de sensibilisation à la santé environnementale prévu le 13 juin 2024 à l'Athéna d'Ergué-Gabéric** dont le déroulé est en cours de constitution avec l'appui de l'IREPS. Cet état des lieux fera l'objet d'une **synthèse**.

À l'issue de ces travaux, **l'élaboration d'un plan d'action appropriable par les collectivités locales** sera engagée. Elles pourront s'appuyer sur des travaux déjà engagés, notamment dans le cadre des Plans climat-air-énergie territoriaux (PCAET), ou nouvelles au regard des résultats du diagnostic sur les territoires.

3.3. Animer un réseau d'acteurs de la santé (action Favoriser les coopérations entre les acteurs de santé au sein des territoires)

Cette action a pour objectif l'organisation et mise en place d'un **réseau des coordinateurs santé du territoire** (nommé Coordin'Acteurs), en copilotage du CLS de Cornouaille, du CLS de CCA et d'Appui Santé (qui l'avait également dans sa feuille de route). Les outils pour permettre la coordination de ce réseau ont été mis en place. Dans ce cadre, chaque acteur présent peut présenter les actions sur lesquelles il souhaite coopérer et inviter les autres à s'y associer. Deux thèmes ont été identifiés : le handicap (cf. journée interdisciplinaire pour le décloisonnement du handicap) et la coordination ville/hôpital. Le plan d'action prévoit l'organisation de deux réunions du réseau par an (impliquant MSP, CPTS, CLS, DAC, Communauté 360, CLIC, filières gériatriques, PTSM¹). **En 2024, les EPCI seront, à leur demande, invités à y prendre part.**

¹ MSP, maison de santé pluri-professionnelle ; CPTS, communautés professionnelles territoriales de santé ; DAC, dispositif d'appui à la coordination ; CLIC, centre local d'information et de coordination gérontologique ; PTSM, projet territorial de santé mentale

3.4. Organiser une journée de rencontres interdisciplinaires sur le handicap

Lors du croisement des feuilles de route de différents acteurs ayant pour projet de mener ce type d'action en Cornouaille (issu du réseau d'acteurs de santé de Cornouaille, Coordin'ActeurS), cette action inscrite au CLS est apparue comme pouvant être menée en 2024. Elle a pour objectif de faire se rencontrer des acteurs n'ayant pas toujours l'occasion de travailler ensemble, notamment entre le milieu spécialisé et ordinaire (de type école). Des réunions d'amorçage et d'organisation de la journée ont été menées par le PCPE, le DAC, le PRH 29 et l'Adapei². Cette journée intégrera les usagers et personnes concernées par cette question via le Conseil local du handicap récemment mis en place à QBO.

3.5. Caractériser l'opportunité et la faisabilité de créer une antenne de la faculté de médecine de Brest à Quimper

La **mise en place de la première année de médecine** au pôle quimpérois de l'Université de Bretagne occidentale (UBO) est effective depuis le 31 août 2023. Cette action était inscrite au CLS et a pu être mise en place très rapidement par l'intermédiaire de QBO et de la faculté de médecine de l'UBO. Les enseignements sont dispensés à distance en visioconférence. Quarante places sont ouvertes et, à ce jour, 27 étudiants s'y sont inscrits. S'ils réussissent le concours en première année, ils poursuivront leur cursus en deuxième année à Brest.

Pour 2024, la poursuite de la réflexion engagée en 2023 avec UBO sera axée sur l'identification des complémentarités avec le CLS pour **l'accompagnement des élèves/étudiants du territoire sur, notamment, la prévention et promotion de la santé**, d'autant que des moyens d'écoute et de suivi sont aujourd'hui repérés (infirmières, social...), le logement, le handicap, l'alimentation (projet d'épicerie solidaire en centre-ville).

4. Mise en œuvre du plan d'action, nouvelles actions 2024

Le plan d'action 2024 du CLS de Cornouaille proposé à l'approbation des instances de QCD et présenté au prochain COPIL CLS a été conçu en prenant au mieux en compte les besoins exprimés par les signataires. Dans un souci d'équilibre, ces actions intègrent les quatre axes du CLS.

4.1. Actions de prévention et promotion de la santé, axées sur les comportements favorables

Les actions en matière de promotion des comportements favorables intègrent trois dimensions, à savoir la définition d'une stratégie d'information vers le grand public, intégrant l'organisation d'évènement de prévention, la promotion des bonnes pratiques alimentaires et la connaissance des dispositifs existants. Ainsi, pour 2024, il est proposé sur la dimension prévention et promotion de la santé, de travailler sur les actions suivantes :

- Définir une stratégie d'information et sensibilisation à la promotion de la santé vers le grand public, en recensant les actions existantes et en organisant des évènements de santé. **Pour 2024, il sera proposé de travailler à la constitution d'un évènement sur la lutte contre le cancer ;**
- Promouvoir et rendre accessible l'activité physique et des bonnes habitudes alimentaires pour tous, **en promouvant et développant le dispositif du programme MALIN pour bien grandir** sur les bonnes pratiques alimentaires, dont l'objectif est d'accompagner les parents, notamment ceux sous

² PCPE, pôle de compétences et de prestations externalisées ; PRH, pôle régional du handicap ; Adepei, association départementale d'associations de parents et d'amis de personnes handicapées mentales

contraintes budgétaires, pour fournir à tous les enfants une alimentation de qualité et adaptée à leurs besoins. Cette action sera notamment menée en coordination avec les PAT en place en Cornouaille ;

- Créer un **observatoire des actions de prévention** à l'échelle du territoire.

Dans ce volet prévention et promotion de la santé, le CLS intègre un volet « coopération des collectivités et acteurs de santé ». Pour 2024, deux actions seront amorcées :

- Déployer des **temps de sensibilisation pour les élus**, dont deux sont prévus (santé environnement, santé mentale (cf. point suivant) ;
- **Expérimenter la démarche des Ambassadeurs de la santé**, notamment sur le territoire de QBO (partenariat Quimper, Centre hospitalier de Cornouaille, IREPS).

4.2. Actions sur la réduction des inégalités de santé, notamment d'accès au droit et aux soins sur l'inclusion

Les actions proposées sur la réduction des inégalités de santé, pour 2024, sont au nombre de cinq :

- Favoriser l'itinérance pour l'accès aux services, aux soins et aux droits, **en réalisant un état des lieux, recensement des structures d'accès aux droits** et aux soins du territoire ;
- Faciliter l'accès aux soins et à la santé des jeunes afin de **former les professionnels intervenant auprès des jeunes**, en élaborant en première intention **une formation des professionnels de la jeunesse à la santé mentale (premier recours, repérage...)** et de **sensibiliser aux démarches d'accès aux soins (lycée)**, en travaillant avec les jeunes **Corres'santé en service civique** pour intervenir dans les lycées sur les démarches d'accès aux droits ;
- Organiser la **journée d'interconnaissance handicap qui permettra une rencontre des acteurs des milieux ordinaire et spécialisé** (cf. point 3.3) ;
- Suivre le développement et l'activité de l'Espace de réflexion éthique à destination des professionnels, structures sociales, médico-sociales et de santé, **action portée par Appui Santé, à laquelle le CLS participera en travaillant sur l'information des collectivités locales** ;
- Faciliter la continuité de **l'accompagnement du patient à sa sortie d'hospitalisation**, en participant aux réflexions menées par Appui Santé et les CLS de Cornouaille et CCA, notamment en activant le réseau des coordinateurs de santé.

4.3. Actions en faveur de l'attractivité des métiers et du territoire

Pour 2024, deux axes ont été identifiés dans le plan d'action CLS sur l'attractivité des métiers et du territoire :

- Le premiers sur les professionnels, afin de :
 - Élaborer **un plan d'accompagnement à l'installation** du professionnel (garde des enfants, hébergement, recherche d'emploi du conjoint) ;
- Le second sur les étudiants, afin de :
 - Soutenir la **mise à disposition de logements** pour les **élèves/étudiants** et élaborer un **plan de communication et valorisation des métiers** du soin, en articulation avec le plan départemental ;
 - **Construire une stratégie d'attractivité avec et pour les élèves/étudiants du territoire.**

Le CLS de Cornouaille s'est joint aux équipes aménagement et attractivité de QCD pour la tenue du premier atelier de réflexion sur le logement des actifs le 31 janvier 2024.

Le Conseil d'administration, à l'unanimité, valide cette feuille de route en vue de la soumettre au Comité de pilotage CLS.

La Présidente,



Isabelle ASSIH

Ingénierie LEADER 2024 Programme LEADER 2014-2022 & 2023-2027 Demande de subvention FEADER

En synthèse

L'année 2024 est consacrée à la gestion de la fin de la programmation 2014-2022 et au démarrage opérationnel du programme 2023-2027. Il est proposé de solliciter des subventions du FEADER pour l'animation/gestion de ces deux programmes.

RAPPEL

Comme en 2023, l'année 2024 verra la cohabitation de 2 programmes LEADER : QCD devra assurer l'ingénierie nécessaire pour gérer la fin du programme 2014-2022 (paiement des derniers projets) et le démarrage opérationnel du programme 2023-2027.

Le programme LEADER 2014-2022 était doté de 2 112 753 € de FEADER. La totalité de l'enveloppe consacrée au soutien des projets a été mobilisée fin 2022. Seuls subsistent des crédits réservés à l'ingénierie pour suivre les dossiers en cours (de leur réalisation à la demande de paiement). Tous les projets doivent être réalisés avant la fin de l'année 2024 (15 projets sont à finaliser). Les derniers dossiers de paiement doivent être déposés auprès de la Région avant le mois de mars 2025.

La convention de mise en œuvre du **programme LEADER 2023-2027** a été signée par la région Bretagne (autorité de gestion) en décembre 2023 avec démarrage opérationnel en 2024. Pour cette période, une dotation de 1 597 682 € de FEADER est attribuée à notre territoire.

Pour rappel, 25 % de l'enveloppe globale sont réservés à l'ingénierie du programme (animation et gestion de l'enveloppe globale). Les dépenses engagées dans ce cadre sont finançables par le FEADER à hauteur de 80 % des dépenses d'ingénierie. L'équipe technique affectée par QCD représente 1,5 ETP.

Pour mémoire, l'animation et la gestion du programme consistent en :

- Aide à l'émergence de projets, mise en réseau des acteurs ;
- Accompagnement des porteurs de projets ;
- Suivi de projets dans leur mise en œuvre ;
- Liaison avec l'autorité de gestion (région Bretagne) et les cofinanceurs ;
- Suivi financier et administratif du programme ;
- Organisation et animation des comités de Programmation.

PROGRAMME DE TRAVAIL ET MODALITES D'ORGANISATION DES DEUX PROGRAMMES

L'animation des deux programmes est assurée par une chargée de mission QCD à temps plein. La gestion des dossiers d'instruction et de paiements des subventions est assurée par deux chargées de mission à hauteurs de 0,5 ETP. Comme en 2023, les missions et financements sont à partager entre ces deux programmes et répartis comme suit :

LEADER 2014-2022

- **Programme de travail**
 - Suivi des 15 projets en cours aux différents stades du processus : suivi des réalisations et dossiers de paiement, visites sur place ;
 - Bilan, valorisation, capitalisation des projets soutenus.
- **Modalités d'organisation et fonctionnement interne**
 - Animation - coordination du programme : 0,15 ETP
 - Gestion administrative et financière des dossiers : 0,3 ETP

LEADER 2023-2027

- **Programme de travail**
 - Installation du nouveau comité de programmation en janvier ;
 - Communication sur le programme, réunions d'information ;
 - Appropriation des nouvelles procédures, notamment pour la dématérialisation des dossiers sur la plateforme régionale des aides ;
 - Accueil des porteurs de projets et sélection des premiers projets envisagée en juin 2024.
- **Modalités d'organisation et fonctionnement interne**
 - Animation - coordination du programme : 0,85 ETP
 - Gestion administrative et financière des dossiers : 0,2 ETP

MODALITES FINANCIERES

Les modes de calcul des frais de personnel diffèrent entre les 2 programmes :

- **Programme 2014-2022** : les dépenses de salaires sont basées sur les frais réels. Il reste une enveloppe FEADER dédiée à l'ingénierie 2024 de 28 000 €.
- **Pour la période 2023-2027** : une nouvelle disposition est introduite : celle des coûts simplifiés : les dépenses de personnel seront calculées sur la base d'un taux horaire unique de 34,12 € pour 1 607 heures annuelles, quel que soit le poste.

Dépenses programme 2014/22		Recettes	
Salaires et charges 0,45 ETP	24 302	FEADER (80%)	26 358
Frais de structure (15% frais personnels)	3 645		
Frais de déplacement	500	Autofinancement (20%)	6 589
Communication – bilan et valorisation du programme	4 500		
TOTAL	32 947	TOTAL	32 947

Dépenses programme 2023/27		Recettes	
Salaires et charges 1,05 ETP	67 648	FEADER (calculé sur une dépense salariale forfaitaire de 57 595 €)	55 787
Frais de structure 15%	10 147	Autofinancement	25 508
Frais de déplacement, adhésions	2 500		
Communication lancement du programme	1 000		
TOTAL	81 295	TOTAL	81 295

Le Conseil d'administration, à l'unanimité :

- **Approuve ces projets ;**
- **Valide les plans de financement associés ;**
- **Autorise la Présidente à solliciter les subventions et à signer les documents y afférents ;**
- **Autorise la Présidente à apporter toutes modifications nécessaires en fonction de l'évolution des projets.**

La Présidente,

Isabelle ASSIH

Résumé de la stratégie de développement local LEADER CORNOUAILLE

2023/2027

Quimper Cornouaille Développement, agence d'urbanisme et de développement de la Cornouaille est la structure porteuse du programme LEADER 2014/2022. Son conseil d'administration a fait le choix de porter la candidature de la Cornouaille pour la période à venir 2023/2027. Le pilotage de cette candidature est confié à un comité composé d'élus et de membres du conseil de développement de Cornouaille.

Le territoire proposé est celui des 7 EPCI membres de l'agence : Quimper Bretagne Occidentale | Concarneau Cornouaille Agglomération | Communauté de communes du Pays Fouesnantais | Douarnenez Communauté | Communauté de communes du Pays Bigouden Sud | Communauté de communes du Haut Pays Bigouden | Communauté de communes du Cap-Sizun-Pointe du Raz. Sur les 68 communes concernées, 58 d'entre elles sont considérées comme rurales selon la définition de l'INSEE. La Cornouaille offre une diversité d'espaces ruraux : agricole, littoral, périurbain, avec des problématiques différentes. La population globale est de 270 087 habitants.

Le comité de pilotage a donné les premières orientations stratégiques.

Le souhait de cibler le nouveau programme sur les zones rurales et pour éviter que les disparités s'accroissent entre les territoires de Cornouaille, la question « **comment intégrer les zones rurales à la dynamique cornouaillaise ?** » a guidé la réflexion. Les orientations stratégiques font valoir les notions de proximité et de solidarité en milieu rural, l'importance d'y maintenir des activités et des services et d'accompagner les acteurs locaux dans les transitions.

Le diagnostic de territoire met en évidence des problématiques du milieu rural qui font écho aux réflexions des acteurs locaux.

La Cornouaille a la chance d'être un territoire multipolaire avec la grande ville centrale de Quimper et des pôles d'appui que sont Concarneau, Douarnenez, Pont-l'Abbé et Fouesnant, qui animent leur propre bassin de vie, proche de l'échelle de l'intercommunalité. Un bon maillage de bourgs ruraux et littoraux assure les services essentiels à la population. Il faut toutefois s'assurer qu'ils sont accessibles à toutes les catégories de population.

La population est concentrée autour de Quimper et du littoral, avec une croissance liée à un flux migratoire excédentaire composé principalement de personnes de plus de 65 ans. *Le vieillissement de la population est plus marqué en Cornouaille qu'en Bretagne et nécessite des services adaptés.*

L'habitat, composé principalement de maisons individuelles, a profité de l'étalement urbain et du développement du tourisme (résidences secondaires). Les communes rurales qui ont développé leur fonction résidentielle doivent réfléchir à leur avenir dans le contexte de limitation de consommation de l'espace et de raréfaction du foncier.

La Cornouaille est une terre de production et de transformation de produits agricoles qui trouvent des débouchés à l'extérieur du territoire même si un quart des exploitations commercialisent en circuits courts. Le souhait des consommateurs de manger local et de qualité suscite des réflexions territoriales sur l'agriculture et l'alimentation de proximité dont il faut se saisir. *De gros enjeux attendent l'agriculture, dont ceux du changement climatique et du renouvellement des générations d'agriculteurs.*

Les grands employeurs sont surtout localisés dans les villes, ce qui engendre de nombreux déplacements domicile-travail, avec une grande convergence vers Quimper. Ces déplacements de la population active qui se font à 96% en voiture mais aussi les déplacements de proximité placent *les mobilités au cœur des problématiques*

du milieu rural. Rapprocher les lieux de travail des lieux de résidence en créant de nouvelles activités dans les communes rurales est un autre enjeu.

La qualité de vie en Cornouaille est un facteur d'attractivité touristique et résidentielle grâce à un environnement naturel remarquable, un riche patrimoine et une culture vivante. La vie associative et culturelle est essentielle pour la vitalité des territoires ruraux et maintenir le lien social pour favoriser les solidarités, la mixité sociale, l'inclusion et la transgénérationnalité.

S'appuyer sur les dynamiques amorcées dans le programme LEADER 2014/2022 et aborder de nouvelles approches

Au moment de cette candidature, la programmation actuelle n'est pas achevée, mais une cinquantaine de projets sont réalisés ou en cours. Les 2/3 des porteurs de projets sont des associations, ce qui est révélateur du dynamisme associatif du territoire. La diversité des projets et des porteurs de projets crée de nouveaux réseaux émergents sur lesquels on a pu s'appuyer pour construire le futur programme. L'évaluation conduite sur le programme LEADER actuel a montré également la plus-value de LEADER dans les partenariats, l'innovation et l'ancrage territorial. La recherche d'une démarche innovante dans la méthode d'organisation s'appuie généralement sur le travail avec de nouveaux partenaires. Ces valeurs ont été de nouveau mises en exergue lors de la préparation de cette candidature.

Une stratégie co-construite avec les partenaires du territoire - une association étroite des élus et professionnels, à travers la tenue de :

- 2 séminaires de concertation réunissant une soixantaine de personnes : une première réunion en juillet 2022 visant à l'identification des besoins et des enjeux, puis une journée d'atelier participatif en septembre, concernant la stratégie : objectifs stratégiques et opérationnels, préfiguration du plan d'action.
- 3 réunions du Comité de pilotage visant à définir les orientations stratégiques, valider et prioriser les enjeux, valider la stratégie locale, la maquette financière et la gouvernance en avril, juillet et septembre 2022.

A la suite de cette concertation, l'objectif unanimement partagé est de pouvoir maintenir et cultiver la dynamique de liens insufflée et l'esprit collaboratif qui s'est révélé dans le cadre de la présente candidature, afin de **prolonger et nourrir « le faire ensemble » pour le développement rural en Cornouaille.**

Le diagnostic du territoire, enrichi par le travail des acteurs locaux a permis de retenir les **enjeux majeurs** suivants pour la candidature LEADER 2023 - 2027 en Cornouaille :

- **Faire face au changement climatique** : changer de comportements, de modèles, de pratiques dans nos façons de produire, consommer, habiter, se déplacer ;
- **Maintenir la population et une diversité sociale en milieu rural** (générationnelle, socioprofessionnelle) : permettre l'accès aux droits pour tous, favoriser une offre de services pour tous les habitants, encourager les solidarités, les coopérations, créer de nouveaux lieux de vie sociale ; trouver la bonne maille de service entre la commune (premier échelon de proximité) et la communauté de communes ;
- **La question centrale des mobilités** pour trouver des alternatives à la voiture individuelle pour l'accès à l'emploi, aux courses, aux services, à la culture ;
- **Créer un environnement favorable au développement de nouvelles activités** : par davantage de mutualisations, de passerelles entre acteurs et activités, d'actions collectives, de coopérations ; le développement des réseaux et le portage politique...

Pour répondre à ces enjeux, **4 objectifs stratégiques ressortent, déclinés, chacun, en 2 objectifs opérationnels qui sont traduits dans 5 fiches actions.** Le plan d'action intègre en plus une fiche action 6 « coopération » et une fiche action 7 « ingénierie du GAL ».

A noter que **la mobilisation en faveur des transitions** fait l'objet d'un objectif stratégique qui sera transversal dans la stratégie. Cet objectif 4, « accompagner les acteurs dans les transitions : changer les comportements et les modèles de développement » se diffusera dans toutes les fiches actions, d'une part sous la forme d'actions de sensibilisation, formation et d'autre part, en soutenant des actions expérimentant de nouvelles pratiques et de nouveaux modèles économiques.

Synthèse de la stratégie et du plan d'actions

Objectif 1 – FAVORISER LA PROXIMITE ET LA SOLIDARITE EN MILIEU RURAL	
1.1 Trouver l'équilibre entre les services centralisés et les services délocalisés ou itinérants	<u>Fiche action 1 – dynamiser la vie associative, culturelle et l'offre de services, au plus proche des habitants</u> Expérimenter de nouveaux services, de proximité, mobiles, itinérants, à domicile
1.2 Susciter un lien social durable	Regrouper, mutualiser les services entre communes proches La création, développement de lieux de vie sociale Des actions culturelles dans les villages, des lieux patrimoniaux, hors les murs Des actions intergénérationnelles
Objectif 2 – DIVERSIFIER ET CREER DE NOUVELLES ACTIVITES ECONOMIQUES	
2-1 Valoriser les ressources locales de l'agriculture et la biomasse	<u>Fiche action 2 – Innover dans les activités liées aux ressources du milieu rural : agriculture, bois, biomasse</u> Appuyer les démarches territoriales sur l'agriculture et l'alimentation de proximité Nouvelles activités autour de la biomasse et de l'économie circulaire Information et formation sur le changement climatique et les transitions agricoles
2-2 Saisir l'opportunité des nouvelles formes d'économie, supports d'innovation, pour mieux travailler ensemble	<u>Fiche action 3 – Encourager de nouveaux métiers et de nouveaux modèles liés aux transitions</u> Encourager les initiatives innovantes autour de l'économie circulaire, du réemploi, de la fonctionnalité, de l'économie sociale et solidaire, des énergies renouvelables Faciliter l'interconnaissance des acteurs et leur organisation pour le portage de projets
Objectif 3 – MAINTENIR LA POPULATION ACTIVE RESIDANT DANS LES COMMUNES RURALES	
3-1 Faciliter les mobilités du quotidien et réduire les déplacements automobiles	<u>Fiche action 4- Expérimenter de nouvelles façons de se déplacer</u> Valoriser et expérimenter les alternatives à l'autosolisme Encourager les mobilités actives, l'intermodalité
3-2 Trouver des solutions innovantes d'habiter	<u>Fiche action 5 – Soutenir l'émergence de nouvelles formes d'habitat</u> Réflexions, études, préfiguration de nouveaux habitats dans les communes (habitats léger, réversible, mobile, écologique, intergénérationnel...)
Objectif 4 – ACCOMPAGNER LES ACTEURS DANS LES TRANSITIONS : CHANGER LES COMPORTEMENTS ET LES MODELES DE DEVELOPPEMENT	
Ce dernier axe est transversal aux autres objectifs et devra transparaître dans les fiches actions	
4-1 Sensibiliser, éduquer, former 4-2 S'adapter ou atténuer le changement climatique ; évoluer vers plus de sobriété	Dans chaque fiche action, Des actions de sensibilisation, formation aux enjeux du changement climatique pourront être soutenues et seront mises en exergue ; Des actions pour changer de modèle, de pratiques dans nos façons de produire, consommer, habiter, se déplacer...

La Cornouaille bénéficiera **d'une dotation de FEADER 1 597 982 €** pour mettre en œuvre le programme et soutenir les projets.

La mise en œuvre de la stratégie

Une équipe technique dédiée - Deux personnes, rattachées au pôle « Programmes Européens Territorialisés et Conseil de développement » de QCD, sont actuellement affectées à la mise en œuvre du programme LEADER en Cornouaille (1,5 ETP). Elles poursuivront leur mission pour la programmation 2023/2027 : une chargée de mission à temps plein, pour la coordination et l'animation du programme et une gestionnaire pour le suivi administratif et financier des projets, à 50% de son temps de travail.

Un comité de programmation – Dans la continuité du bon fonctionnement du programme actuel, le futur comité de programmation sera composé de 8 élus et 9 membres du conseil de développement (et autant de suppléants). Chaque EPCI sera représenté par un élu et QCD par un membre élu de son conseil d'administration. Le conseil de développement désignera parmi ses membres ceux qui sont les plus investis dans les thématiques du programme.

Des évènements fédérateurs avec l'ensemble des acteurs locaux : en 2023 pour lancer le programme et en 2025, pour valoriser les projets, faire un premier bilan. L'idée est, à la fois, de communiquer sur LEADER et de recréer l'esprit collaboratif révélé lors de la programmation actuelle et renforcé lors des séminaires de concertation.

Des commissions ou groupes de travail thématiques, ouverts aux personnes intéressées, pour échanger sur les expériences et pour faire émerger des projets collectifs.

L'innovation fait partie des fondamentaux de LEADER mais n'est pas toujours aisée à définir dans les stratégies de développement local. En général, nous considérons qu'un projet est innovant lorsqu'il propose une nouvelle activité, un nouveau service qui n'existe pas encore sur le territoire de Cornouaille. Pour les porteurs de projets, la notion de « nouveauté » sur le territoire est également intégrée à leur démarche sous la forme de partenariats qui impliquent de nouvelles façons de travailler, avec des acteurs inhabituels.

Dans cette stratégie 2023/2027, les axes d'action encouragent de nouvelles activités pour beaucoup liées aux transitions (« les transitions poussent à l'innovation »). L'objectif de changer de comportement et de modèle nous obligera à innover : dans les déplacements, dans les façons d'habiter, dans la création d'activités liées aux nouvelles formes d'économie mais aussi dans les services et les lieux de vie sociale. La vision des acteurs concertés reprend celle des nouvelles approches dans les façons de travailler ensemble dans les territoires, de manière beaucoup plus collective et coopérative mais aussi dans la demande de transversalité entre les actions.

PROGRAMME LEADER CORNOUAILLE - 2023/2027

PROJET DE SELECTION DES OPERATIONS

PROPOSITION D'ÉVALUATION DES PROJETS

6 critères sont retenus pour la sélection des projets LEADER.

- **Partenariats et coopération**
- **Transitions écologique et énergétique**
- **Innovation et exemplarité**
- Solidarité et lien social
- Economie du projet et pérennité
- Ancrage territorial rural

Les critères sont évalués en termes insuffisant / satisfaisant / exemplaire

Sur les 6 critères, 4 doivent être satisfaisants ou exemplaires dont les 3 premiers critères.

La grille de sélection fera partie de la fiche projet. Les porteurs de projets devront argumenter pour chaque critère : comment répondent-ils aux attentes de la grille de sélection ?

CRITERES DE SELECTION

En premier lieu, pour être éligible, le projet s'inscrit dans la stratégie LEADER de Cornouaille

- Fiche action n°
- Axe d'intervention

Argumentation du porteur de projet :

Comment le projet répond-il aux attendus des critères de sélection ?

CRITERES	ATTENDUS DU CRITERE ET ARGUMENTAIRE du porteur de projet	EVALUATION Par le GAL
	0 condition = insuffisant 1-2 conditions = satisfaisant 3 conditions et plus = exemplaire	Insuffisant Satisfaisant exemplaire

PARTENARIATS ET COOPERATION	<ul style="list-style-type: none"> - Le projet est conçu ou porté ou mis en œuvre par au moins deux partenaires (2 structures ≠ 2 individus) - Le projet impacte au moins 2 communes dans la mise en œuvre ou les bénéficiaires ciblés (coopération intercommunale pour un projet de service – mobilités-habitat) – -Le projet porte sur la mutualisation de moyens entre plusieurs structures ; il porte une ambition collective ; il fait travailler ensemble collectivités, associations, entreprises ; -Le projet est porté par une fédération ou une coopération d'acteurs ; favorise une initiative citoyenne avec un collectif d'acteurs ; -Le projet est transversal : il fait appel à différents secteurs d'activités -Le projet présente un volet concertation ou gouvernance associant différents acteurs ; 	
TRANSITIONS ECOLOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> -Le projet favorise la décarbonation énergétique, la réduction des gaz à effet de serre (énergies renouvelables, efficacité énergétique, maîtrise des consommations) -Le projet favorise la sobriété des ressources (énergie, eau, foncier, biodiversité...) ; il favorise l'adaptation au changement climatique (ex transition agricole) -Le projet porte sur des actions de sensibilisation, éducation, formation, compréhension de la transition écologique et climatique -Le projet encourage des changements de comportements et de pratiques dans les façons de produire, consommer, habiter, se déplacer, favorable à la transition écologique (ex économie circulaire, du réemploi, du partage...) -Le projet inclut un outil de mesure, d'évaluation des progrès : bilan carbone, bilan biodiversité, autre... 	
INNOVATION	<ul style="list-style-type: none"> -Le projet est nouveau sur le territoire de Cornouaille -Le projet est nouveau sur le territoire de la communauté de communes ou d'agglomération ; il n'entre pas en concurrence avec un projet du territoire cornouillais mais en complémentarité ; -Le projet répond à un nouveau besoin ; apporte une nouvelle réponse à un besoin (adaptation) -Le projet expérimente une nouvelle action ; le projet est pilote dans son domaine ; -Le projet est innovant / exemplaire dans sa méthode, dans sa mise en œuvre, dans son modèle économique, dans les façons de travailler ensemble 	
SOLIDARITE ET LIEN SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> -Le projet porte une attention particulière aux personnes âgées, handicapées, fragilisées, isolées -Le projet est intergénérationnel ; il implique ou cible des publics jeunes -Le projet est créateur de lien social ; facilite les relations de proximité, la solidarité ; facilite l'accès aux droits, à la culture pour tous, -Le projet favorise l'interconnaissance, la mise en réseau d'acteurs locaux ou d'autres territoires 	
ECONOMIE DU PROJET ET PERENNITE	<ul style="list-style-type: none"> -Devenir du projet au-delà de l'aide LEADER : Conditions de continuité / pérennisation du projet (ex après résultats d'une étude, d'une expérimentation) -Si financement d'un poste, devenir de l'emploi -Quel est le modèle économique ? -Le projet génèrera-t-il des recettes pour assurer de l'autofinancement ? -Le projet fait-il appel à un financement participatif ? -Le projet trouvera-t-il un autre dispositif public ou privé pour les phases suivantes ? 	
ANCRAGE TERRITORIAL RURAL	<ul style="list-style-type: none"> -Le projet bénéficie prioritairement aux populations ou activités des communes rurales -Le projet bénéficie de l'appui des communes rurales et de leur intercommunalité -Une identification des besoins est réalisée à l'échelle intercommunale (services, mobilités, alimentation...); -Echelle territoriale : une aire géographique concernée plus large que celle d'une seule commune ; Le projet favorise une coopération entre la ville centre et les communes rurales -Financement local : implication des collectivités locales 	

Promotion des savoir-faire de Cornouaille – Destination touristique – point d'étape

En synthèse

La promotion des savoir-faire est un des axes majeurs de la stratégie de la Destination touristique Quimper Cornouaille pour les années 2023-2025.

A ce jour, 11 entreprises ont été accompagnées (audit) par une structure spécialisée, avec le soutien de la région Bretagne et de QCD.

Il reste 11 entreprises à accompagner en 2024, qui sera aussi l'année de la conception de parcours de découverte des savoir-faire, en lien avec l'ensemble des parties prenantes.

1. La mise en valeur des savoir-faire locaux, un axe majeur de la stratégie de développement touristique de la Cornouaille

La Destination touristique Quimper Cornouaille repose son action sur une stratégie de développement touristique pour la Cornouaille votée en Copil le 30 mars 2023 (puis dans les 8 EPCI de la Destination).

Cette stratégie est organisée autour de quatre axes :

- A - Valoriser les savoir-faire de Cornouaille
- B - Développer une itinérance durable sur l'ensemble de la Destination
- C - Développer le nautisme pour tous
- D - Développer des outils partagés pour un bon accueil

Le déploiement de cette stratégie vise à répondre aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques de la Destination, tout en générant de nouvelles opportunités et en valorisant la Cornouaille et ses acteurs.

Concernant la valorisation des savoir-faire de Cornouaille, il est constaté une richesse de l'offre de découverte des savoir-faire en Cornouaille, ce qui constitue une vraie particularité vis-à-vis des autres destinations bretonnes.

Il s'agit de proposer un tourisme "non délocalisable", ancré aux valeurs et aux réalités de la Cornouaille, et composante en tant que telle du tourisme durable. Découvrir les savoir-faire offre du sens aux visiteurs et aux futurs actifs qui découvrent le territoire, et permet de désaisonnaliser la fréquentation touristique en apportant une alternative originale aux visiteurs.

La Destination souhaite donc conserver et développer son leadership en Bretagne :

- En soutenant les entreprises à l'optimisation ou à la création de leur offre de découverte ;

- En mettant en avant l'offre cornouaillaise, en lien avec la CCIMBO Quimper et la fédération des offices de tourisme de Bretagne (OTB) ;
- En construisant un (ou plusieurs) parcours de découverte des savoir-faire par filière et/ou par secteur économique.

2. L'accompagnement des entreprises Cornouaillaises pour l'ouverture au public

Engagé par le Conseil d'administration de QCD dès 2022, un **accompagnement personnalisé auprès de 22 entreprises Cornouaillaises volontaires est réalisé par l'association Entreprise et Découverte (spécialiste de la visite d'entreprise).**

En capitalisant sur les dynamiques préexistantes (« Secrets de nos boîtes » par la CCIMBO, l'artisanat d'Art de la chambre des métiers, « Bienvenue à la Ferme » de la Chambre d'agriculture), les objectifs de l'accompagnement sont les suivants :

- **Enrichir l'offre de visites d'entreprises existantes sur le territoire**, toutes filières confondues ;
- **Favoriser le renouvellement des offres de découverte et au sein des entreprises, et notamment des ateliers pratiques ;**
- **Structurer un maillage en réseau** des entreprises ouvertes au public sur le territoire ;
- **Contribuer positivement à l'attractivité des métiers** et/ou des entreprises qui peinent à embaucher ;
- Disposer **de perspectives de développement** du tourisme de découverte économique et des savoir-faire à l'échelle de la Destination.

Cette action s'appuie sur les offices de tourisme (OT) et les services « développement économique » des EPCI afin de **cibler et de réceptionner les demandes des entreprises de leur territoire, intéressées par l'ouverture au public ou qui souhaiteraient développer une offre.**

Cette action repose sur un dispositif financier de la Région Bretagne, permettant l'accompagnement individuel de 22 entreprises sur le territoire. **A ce jour 11 entreprises de Cornouaille ont été accompagnées :**

Nom entreprise	Secteur d'activité	EPCI
Haliotika- Cité de la Pêche	Musée	CC Pays Bigouden Sud
Compagnie Bretonne / Conserverie Furic	Conserverie	CC Pays Bigouden Sud
JB Océane / Conserverie Jean Burel	Conserverie	Concarneau Cornouaille Agglomération
Kerbriant	Conserverie	Douarnenez Communauté
Marin Coathalem	Biscuiterie	Douarnenez Communauté
Plijadur	Brasserie	Douarnenez Communauté
Miss Terre de l'Ouest	Atelier de céramique	Douarnenez Communauté

Au temps des z'abeilles	Rucher/miellerie	Douarnenez Communauté
Esprit Safran et Cie	Producteur de safran	CC du Haut Pays Bigouden
Distillerie des Menhirs	Distillerie/cidrerie	Quimper Bretagne Occidentale
Les céramiques de Cornouaille	Atelier de céramique	CC du Pays Fouesnantais

D’ici la fin de l’année 2024, encore 11 entreprises peuvent bénéficier de l’accompagnement de la Destination. Pour ce faire, la Destination en lien avec ses partenaires a déjà approché plusieurs entreprises :

- 2 sur la CC du Cap Sizun-Pointe du Raz ;
- 2 sur Douarnenez Communauté ;
- 4 sur Quimper Bretagne Occidentale
- 1 sur Quimperlé Communauté.

3. 2024, création des parcours de visite pour la mise en valeur des savoir-faire

Afin de renforcer l’offre de découverte des savoir-faire, la Destination souhaite en 2024 mettre en réseau des entreprises ouvertes au public d’un même secteur économique.

Pour cela, les entreprises concernées sont celles accompagnées par la Destination qui ont bénéficié d’un audit d’Entreprise et Découverte, et pour lesquelles des besoins communs ont été identifiés au travers de ces audits.

Concrètement, cela se traduira par différentes phases clés :

- La mise en réseau des entreprises accompagnées et leur montée en compétence (formation dispensée par Entreprise et Découverte en avril 2024) sur la « mise en récit » du parcours de visite ;
- La structuration et la promotion de l’offre de visite d’entreprise en lien avec les partenaires de la Destination (EPCI, OT, CCIMBO, OTB etc.) : mise en valeur des entreprises via la carte de la Destination 2024 ;
- Proposition de différents parcours autour d’un savoir-faire et/ou réflexion autour de la création de parcours de visite d’entreprise en lien avec l’identité Cornouaille (savoir-faire typiques...) ;
- Réflexion à mener en intégrant la dimension des flux touristiques : irriguer le territoire en amenant le visiteur à fréquenter des lieux hors des circuits touristiques conventionnels, désengorger certains « spots touristiques » durant la saison, se déplacer vers « l’intérieur de la Cornouaille » etc.

Pour information des membres du Conseil d’administration et de l’Assemblée générale.

Attractivité économique et territoriale de la Cornouaille Agenda 1^{er} trimestre 2024

Synthèse

Le Conseil d'administration a validé en 2023 l'orientation exclusive de la démarche d'attractivité de la Cornouaille sur le champ de l'attractivité économique et de l'emploi. Pour faciliter les recrutements et améliorer l'hospitalité envers les nouveaux actifs, les actions sont définies en impliquant fortement les professionnels de l'emploi.

Interventions, ateliers participatifs, conférences de l'équipe attractivité, parfois avec l'appui de la responsable RH de QCD, auprès des adhérents de QCD, de partenaires ou d'acteurs socioéconomiques de l'emploi ou des RH sont ainsi prévus en 2024.

Contexte

Le plan d'action attractivité de Quimper Cornouaille 2023-2026, voté par ses instances, précise que les projets liés à l'attractivité s'orientent sur le champ de l'attractivité économique et de l'emploi en lien avec les réseaux de recruteurs (employeurs et ressources humaines).

Un des axes majeurs identifiés consiste à accompagner les employeurs pour surmonter leurs difficultés de recrutement, en apportant des solutions concrètes pour mieux attirer des talents et mieux fidéliser leurs collaborateurs. Un autre axe est d'améliorer l'hospitalité territoriale envers les nouveaux arrivants.

L'agenda attractivité ci-dessous présente les prochains rendez-vous de QCD pour répondre aux besoins des partenaires sur ces deux axes.

Objectifs

- accompagner les employeurs dans la mise en œuvre de leur « marque employeur territoriale », c'est-à-dire le lien entre les atouts de l'entreprise et du territoire. Le résultat de la marque employeur territoriale est de pouvoir se différencier lors des recrutements ;
- valoriser la boîte à outils à destination des actifs ;
- présenter la démarche d'attractivité auprès des acteurs socio-économiques cornouillais et promouvoir les actions de QCD pour le développement économique et territorial.

Agenda

Salon du Travail et de la mobilité professionnelle, Paris, 24-25/01/2024

La participation à des salons de l'emploi à l'extérieur de la Cornouaille est l'une des actions pour aller à la rencontre des actifs en recherche de mobilité professionnelle. Les viviers de profils, non disponibles en Cornouaille, sont majoritairement présents dans les grandes villes. QCD effectue une veille sur les salons pour éventuellement y participer en 2024 et 2025.

Forum de l'emploi public breton, Brest (Le Quartz), 08/02/2024

À la demande des Centres de gestion du Finistère et des Côtes-d'Armor, organisateurs du Forum régional cette année, QCD est sollicitée pour intervenir dans l'atelier « ça papote RH », sur la mobilité des actifs (attraction de talents). Un agent de QBO nouvellement arrivé dans la collectivité sera le témoin de cet

atelier. Nous viendrons présenter nos réponses aux besoins des nouveaux actifs, avec les actions et outils développés à l'échelle de Quimper Cornouaille pour faciliter les recrutements et améliorer l'hospitalité. QCD a transmis des *pass bienvenue* aux EPCI présents au forum, QBO et CCA, pour leurs prospects.

À la suite du Forum de l'emploi public breton, l'équipe attractivité proposera aux DRH des EPCI un atelier « marque employeur territoriale ».

Afterwork pratique "Le territoire, un atout pour recruter" QCD / CCPBS, Lesconil (La Kriée), 13/02/2024

QCD co-organise un atelier participatif « Le territoire, un atout pour recruter » avec le service développement économique de la CCPBS pour aider les recruteurs bigoudens à mieux recruter et développer leur attractivité grâce aux atouts territoriaux. L'atelier abordera la marque employeur, la marque employeur territoriale, les atouts et valeurs de Quimper Cornouaille dans les processus de recrutement, les boîtes à outils de Quimper Cornouaille et d'Ancrez-vous, démarche d'attractivité du Pays Bigouden Sud. Il se déroulera à la Kriée, chez Glaz. Point presse organisé par la CCPBS prévu avant l'atelier à 17h45.

Journée candidats de la Marque Bretagne chez Armor Lux et QCD, 20/02/2024

La journée candidat de Marque Bretagne est le temps fort indispensable pour comprendre les enjeux de la Marque Bretagne. Elle se déroule chez les partenaires de la marque et regroupe une quarantaine de candidats. QCD, partenaire de la marque depuis sa création, présentera la démarche d'attractivité Quimper Cornouaille pour attirer et retenir des actifs en Cornouaille. La matinée sera chez Armor lux, et l'après-midi, l'un des groupes travaillera dans les locaux de Cuzon avec QCD.

Hussar Academy Hackathon et QCD, Brest, 14-15/03/2024

Hussar Academy, basée à Douarnenez, organise le 3^e hackathon (challenge innovation étudiants) les 14 & 15 mars à Brest. 120 étudiants (IMT Atlantique, Brest Open Campus, ENIB, BBS, Silzh, ENSTA Bretagne, ESIAB) et entreprises (Verlingue, Génération, GL events, Crédit Mutuel Arkéa...) y participent. QCD étudie la possibilité d'être membre du jury du hackathon.

Journée entreprises de l'ENIB, Quimper, 28/03/2024

L'École nationale d'ingénieurs de Brest (ENIB) organise sa 1^{ère} journée entreprises à Quimper le jeudi 28 mars 2023 (14h-17h) dans les locaux de QCD. Cette journée consiste à faire se rencontrer les élèves ingénieurs généralistes de l'ENIB et les entreprises du territoire. La journée se déroulera à Cuzon en lien avec QCD et QBO.

Pour information des membres du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale.

Calendrier prévisionnel des instances & autres réunions / événements

Bureaux / Conseils d'administration / Assemblées générales

- Mardi 14 mai (14h) : **Conseil d'administration & Assemblée générale**
- Mardi 15 octobre (9h30) : Conseil d'administration
- Mercredi 11 décembre (10h) : Conseil d'administration

Autres réunions / événements

- Mercredi 21 février : **Séminaire SCoT**
- Jeudi 14 mars : **Cotech Destination**
- Jeudi 21 mars : **Animation « Petit tertiaire privé »** (Réseau TYNEO)
- Vendredi 22 mars : **Copil Réseau TYNEO**
- Mardi 26 mars : **Copil Destination**
- Jeudi 18 avril : **Bureau et Comité syndical SYMESCOTO**
- Lundi 11 mai : « **La mer en débat** »
- Jeudi 16 mai : **Journée régionale CLS**
- Jeudi 13 juin : **Séminaire santé environnement** (salle Athéna, Ergué-Gabéric)
- Jeudi 4 juillet : **Copil Destination**
- Jeudi 4 juillet : **Bureau et Comité syndical SYMESCOTO**

Pour information des membres du Conseil d'administration et de l'Assemblée générale.

Quimper Cornouaille Développement

Instances

Secrétariat de direction : 02 98 10 34 16

soisik.dijon@qcd.bzh

Quimper Cornouaille Développement

24 route de Cuzon

CS 40002 - 29018 Quimper Cedex

Tél. 02 98 10 34 00

www.qcd.bzh